

『幸福矿』的幸福时光

“腰包鼓了、开着小轿车上班了、幸福感越来越强了，为了孩子，准备买学区房了……”2020年收官之际，面对采访，淮北矿业集团信湖矿通防事业部副部长黄钧泽回忆起“十三五”期间生活中的点滴，幸福荡漾在脸上。

信湖矿是一个正在建设的新型矿井，职工从该集团各个矿调入，离家远，大都夫妻两地分离。“矿上从关爱、关心职工入手，积极实施民生工程，建设了高标准职工公寓和文体娱乐设施。”黄钧泽说，“空闲时间，职工可以到职工书屋喝着免费的咖啡看书，可以到健身房、乒乓球馆锻炼身体，也可以到台球室、棋牌室娱乐。晚上7点半，不在岗的女工可以到‘阳光家园’练瑜伽、健美操、跳广场舞。”

据介绍，2020年以来，该矿投入150多万元，对职工食堂进行改造，开设“3+2”自助餐，保证一日三餐菜肴不重样。职工公寓配有电梯，24小时提供热水。矿大门两旁建立400多个车位的停车场，极大方便了职工停车。另外开通了直达涡阳火车站的专车，受到了广大职工拥护。

由于谐音，不少人都将“信湖矿”听成了“幸福矿”。黄钧泽2011年从中国矿业大学毕业后就一直在信湖矿工作。“工作在信湖矿真的很幸福，企业建立了良好的用人机制和市场化工资激励机制，职工收入逐年提高。”黄钧泽说，“2019年、2020年自己每月收入都过万，前不久家里刚买了一辆小轿车。”11月份以来，黄钧泽全家齐动员，在淮北市内好的地段挑选优质学区房，将宝贝女儿的教育投资提上日程。

2016年煤炭市场异常严峻。当年6月，黄钧泽和矿上一些职工一道，前往安徽建电公司打工。不久该矿度过危机，迎来曙光。2017年12月，黄钧泽又回到了信湖矿。由于工作能力强，吃苦耐劳，对企业忠诚度高，2018年12月，他被提拔为通防事业部副部长，近日又主持通防事业部的行政工作。

“十四五”开局之年，作为设计年产300万吨的大型现代化矿井，信湖矿将建成投产，矿井煤质好、机械化程度高、用人少，盾构机掘进、智能化开采、智能机器人应用将成矿井的标配。“我们的效益会越来越好，职工收入会如同芝麻开花一样节节高，获得感、幸福感会更多。”对于未来，黄钧泽信心满满，表示会撸起袖子、甩开膀子加油干，让幸福的高光时刻多多出现。（郑洪光 蒋红亮）

“小车间”大作为 敲开幸福门

就近就业 用工务工“两头甜”

怎样才能让留守妇女既找到收入好一点的工作，又能兼顾到家庭？这是宿松县破凉镇一直想破解的现实问题。近年来，该镇紧紧抓住美丽乡村建设、精准扶贫、乡村振兴的历史发展机遇，结合当地实际，大力培育小微企业，走出了一条“发展服装加工业、推动家门口就业”的富民强镇之路。

对桥村是破凉镇最偏远的行政村之一，过去这里经济条件、交通条件都十分落后。为提高当地村民创办企业的积极性，镇里为对桥村修建了30多公里长的水泥路，并将自来水、宽带、有线电视等全部安装到各家各户。

平安制帽厂生产车间是该镇唯一一家从事旅游帽加工的民营企业。走进制帽厂生产车间，各种款式、各种花色的旅游帽，堆放在车间，令人眼花缭乱。几十名工人正忙着赶制下一批订单。

“虽然这个时候是旅游帽销售淡季，但我们仍然有加工订单，每天都要出500多顶。”30多岁的陈平，是平安制帽厂创办人。提起制帽厂的建设和发展过程，她脸上露出质朴的笑容。

陈平在10岁时就失去了父亲，是母亲含辛茹苦把她和妹妹养大。她在外务工时掌握了一手好缝纫技

术。当她看到母亲年纪越来越大需要人照顾，看到村里不少妇女为了挣钱养家外出打工，不得不将年幼的孩子托付给年迈的父母照料时，她便萌发了在家乡创办服装加工厂的想法。2017年2月，她在县妇联和破凉镇党委政府的帮助下，在对桥村杨屋组创办了旅游帽加工厂，并在一个外地朋友的介绍下，同浙江义乌一家外贸企业建立了长期合作关系。从此，她的加工厂，成了当地妇女为家庭增收的“创业之家”。

谈起制帽厂给家庭带来的变化，杨屋组贫困户陈妹妹体会深刻。2017年4月，远在外地务工的她，得知陈平在家里创办制帽厂的消息后，第一个返乡并在厂里就业。“以前，我每年都跟丈夫一起外出务工，两个孩子都是托付给公婆照顾，老人孩子我们都顾不上。但现在好了，在家门口工作，方便照顾家里，而且一年的收入也不比外面差。”

为方便更多留守妇女就业，陈平推出了帽子加工“外发”举措，村民可将原材料领回家，在家里灵活加工。“能在家就赚到钱，对我们家庭主妇来说实在太好了，时间工作量自己都能把握。”从去年开始，对桥村的村民张正德就将原材料领回家，利用孩子去学校读书的

间隙及晚上休息时间赶制旅游帽。

据陈平介绍，今年以来，制帽厂共加工成品旅游帽41万顶，创造经济效益达60余万元，为当地不少家庭解除了在经济和生活上的后顾之忧。“以前对桥村信息闭塞，现在不一样了，公路修到了105国道，电商、快递发展到了家门口，今天上午厂里发出去的货，明天下午就可以到达义乌。”谈到今后的发展，陈平信心十足。

2018年9月，在外地打拼的破凉镇五谷村青年胡明龙，积极响应破凉镇党委政府号召，返乡创业，投资20万元，在五谷村北街组创办了首家服装加工厂。如今，他的加工厂每天都有20名妇女和老人在忙着生产，还有“外发”的20多个农户在家里生产。今年，他的服装厂共加工各类服装6万余件，支付工人工资累计60余万元。

据悉，截至目前，破凉镇服装加工企业发展到58家、服装加工车间146座，覆盖该镇每个社区和行政村，为当地农户实现“家门口”就业创造了良好条件。今年以来，全镇服装加工企业共解决当地1800余名留守妇女和老人就业，创造经济收入累计达3700余万元，帮助一大批贫困户家庭增收脱贫。（孙春旺 徐向华）

来料加工 贫困妇女“腰包鼓”

近日，笔者走进天长市汉涧镇工业园区的天长市雅丽箱包有限公司扶贫加工车间，看见流水线上派繁忙，在“嗡嗡嗡”的机器声中，妇女们用她们的辛勤劳动演奏着美好生活的奋斗乐曲。

“咱的裁剪、缝纫加工技能是在扶贫加工车间学的。”35岁的缝纫工王丽兰说，话间也不忘给箱包安装拉链，“我现在已经成了熟练工，每个月能有3600多元的稳定收入。”

为帮助农村妇女实现就近就业，天长市在“就业创业促进工程”民生工程项目的支持下，把发展来料加工业作为促进农村妇女创业增收的主要渠道之一。市妇联精心做好引路人，在留守、返乡妇女中寻找适合并愿意从事来料加工的巧妇，大力发掘、培训她们的“指尖技

能”，并结合所掌握到的市场需求鼓励和引导她们在居住地就近就业。同时，寻找创业有成的女经纪人，通过相关扶持政策，引导她们带领、带动广大贫困妇女从事来料加工。

截至目前，天长市以女性创业就业为主的来料加工业覆盖全市16个镇（街道），共有经纪人130多名，创建示范基地170余个，发放加工费1.26亿元，先后带动超2.28万家庭妇女从事来料加工，其中，帮助3850多名贫困妇女实现脱贫致富。

天长市安琪玩具有限公司在万寿镇、广陵街道等镇、街道周边开办了来料加工点9个，吸纳了520余名妇女在加工点就业。该公司总经理吴红琴表示在公司发

展初期，市妇联主动帮忙联系厂房，还给予启动资金扶持，像“娘家人”一样暖心。

为不断优化来料加工业平台，天长市先后出台一系列促进创业就业措施，成立了“天长市手工业来料加工业发展协调小组”，并将妇女创业就业工作纳入各镇（街道）经济类重点考核内容。从市财政统筹民生资金支持就业扶贫项目中，安排450万元用于支持带动贫困劳动力就业的“妇”字号经济组织，直接带动480余户贫困户脱贫致富，每年人均增收1.3万元。

同时，天长市妇联坚持在“巧妇”中培育致富领军人物，提升行业影响力，促成“小企业大集群”的“指尖经济”产业格局。（王其梅 胡林 宣吉祥）

“绿稻红花”奏响生态制种“二重奏”

一季水稻与一季紫云英轮作，“绿稻红花”奏响了美妙的生态制种“二重奏”。近日，皖垦种业申请注册的“绿稻红花”商标通过了国家知识产权局的审查。皖垦种业在安徽省首家推出“绿稻红花”生态制种新理念、新模式，受到业界广泛关注。

2002年初，皖垦种业立足种业技术创新，努力突破种子“卡脖子”瓶颈，积极探索“绿稻红花”种子产品新模式，以“技术先行、品牌跟进”的思路，创新推进这项工作。“绿稻红花”绿色生态制种模式，是按照“一季水稻+一季紫云英”的耕种模式进行打造，通过“优质糯稻+紫云英”连作，实现用地养地相结合的良性发展。基地主要对多抗、优质、高产糯稻新品种开展技术研究、杂交选育、生产繁育、展示示范、宣传和推广工作，并根据试验制定水稻栽培的技术规程，实现良种与良种配套推广，持续扩大优质特色水稻新品种的推广面积。

皖垦种业根据粮食加工企业和酿酒企业的需求，开展专用品牌粮食订单生产，按照种粮结合要求协同推进。今年4月份，皖垦种业与六安、芜湖、宣城三地的合作方签订600亩“绿稻红花生态种植协议”，皖垦

种业精心选育的糯稻品种“武育糯4819”搭配青弋江种业紫云英品种“皖紫早花”实行套种连作，按照企业技术规程标准组织生产。皖垦种业水稻发展中心总经理孟凡东算了一笔账，600亩优质糯稻总产可达90万斤，按市场价2元/斤计算，收入180万元，扣除成本，当年可获纯利90万元；紫云英种子总产在6万斤左右，种子售价每斤8元，扣除成本，当年可获纯利18万元。

宣城市种粮大户唐衡说：“过去种粮一味追求高产，如今讲究在稳产的同时抓好质量提升。绿肥是有机的，水稻是绿色的，符合市场对优质粮的需求。”南陵县种子经销商姚德超说：“皖垦种业推广的‘绿稻红花’，不仅提升稻谷品质，还能提高稻谷价格。通过这种模式，农户减少了田间化肥用量，降低了面源污染。”

下一步，皖垦种业将以创建“优质糯稻+紫云英”核心基地为抓手，着力打造绿色生态制种与有序拓展品牌粮食融合发展的产业链，积极向下游粮食加工企业供应优质原粮，形成闭环产业链；在基地建设、模式创新等方面再发力，推动皖垦特色品牌粮食订单生产规模化，促进产业融合发展。（王洪 梓耀 志科）



送书下乡 情暖寒冬

为进一步推动农家书屋建设，助力乡村振兴，12月24日，省委宣传部（省新闻出版局）印刷发行处、省农家书屋工作领导小组办公室委托“安徽数字农家书屋网”和阜阳市广播电视台新闻出版局向该市阜南县苗集镇平安村、张店村、中岗镇南街社区等9个村（社区）农家书屋捐赠了近千册优质图书，寒冬里为农民群众送去了“精神食粮”。王彪摄

昔日“捕鱼人” 今朝“护渔员”

12月22日清晨，芜湖三山经济开发区境内的2万亩龙窝湖面上，雾霭缥缈，景致优美，姚静恬、殷方明等人开着巡逻艇，却无心观赏龙窝湖美景，他们的任务是在湖面巡查，严防偷捕偷钓行为。

昔日“捕鱼人”，今朝“护渔员”。芜湖市龙窝湖生态农业综合开发有限公司的渔业生产经营者转型为专业护渔管理者，48名员工集体“护渔”。而在一年前，他们的角色则是龙窝湖捕鱼人。这成功的背后，凝聚着芜湖三山经济开发区党工委、管委会和农村发展局等部门的关心与支持。

长江十年禁渔是以习近平总书记为核心的党中央作出的为全局计、为子孙谋的重大决策。为严格落实水生生物保护区全面禁捕，自2020年1月1日起，龙窝湖实施全面禁捕，10月1日起实行禁钓，此举意味着该公司将没有了收入来源，部分职工群众对此充满了担忧。为此，三山经济开发区农村发展局主动和有关部门协调，依法落实相关退捕渔民政策，组织相关工作人员深入该公司，耐心细致地做好职工群众的思想工

作。同时进一步明确了该公司新的工作职责，即由生产经营转为专业管理，并确保公司员工不下岗、福利待遇不降低，从而有力地稳定了公司职工队伍，广大员工满心欢喜地工作在新的“护渔”岗位上。

为全面加强2万亩龙窝湖细鳞鲴国家级水产种质资源保护区禁渔禁捕巡护管理工作，该公司基地各科室、部门人员实行“两班倒”，取消休假，每天上班前做好交接班，24小时一轮班，加强巡护管理，劝离垂钓人员，打击偷盗、夜晚偷钓龙窝湖水产品行为。2020年以来，该公司护渔队伍共劝离垂钓人员1.5万人次，收缴非法捕捞地笼1300多道，网具602公斤。

为做好禁渔禁捕工作，该公司积极发挥行业优势，每天调出巡逻快艇以及人员到外龙窝湖长江水域配合渔业执法人员加强水域巡护，在鱼群较多的长江湾外龙窝湖交汇处设立了值班点蹲点值班。在人防的同时，该公司还针对性地制作了各类渔障，设置在辖区小江保定桥、疏港桥等水域，真正做到了禁渔禁捕人防加技防，起到了事半功倍的效果。（程依宝）

在建筑行业，双职工家庭是一个特殊的群体，他们因建筑结缘，一起工作，共同生活。

“以往对工地的印象，就是简陋的活动板房、必需品采购不便、睡上下铺、吃大锅饭……而实际情况却截然相反，住的是提前安排好的双职工宿舍，宿舍里配有空调，冬暖夏凉；项目部生活用品配置齐全，健身娱乐设施应有尽有；吃的是现做的‘营养套餐’，每天荤素搭配，还有各式各样的餐后时令水果。”今年毕

关爱双职工 构建家文化

——中铁四局市政公司芜湖项目部打造温馨职工家园

业于西北工业大学的研究生产夫妻产江为和张欢，来到中铁四局“长江大保护”芜湖项目部，投身“母亲河”的保护建设当中。

中铁四局“长江大保护”芜湖项目部现有双职工5对，为了弘扬“以项目为家庭 视职工为亲人”的家文化理念，项目领导高度重视双职工的工作和生活，从“硬”设施和“软”关爱两方面着手，打造职工幸福小家。

项目部按照高标准建设了办公区和生活娱乐区，配置了文化长廊、活动中心、员工心灵驿站、工地影院等场所，驻地绿化郁郁葱葱，双职工一律配置夫妻房，施工现场也配备了茶水间、休息室、安全宣讲台等场所，从细微之处着手，创建美丽的“家环境”。

项目领导关心职工生活，经常组织谈心了解职工所想所需，特别是双职工上有年迈双亲，下有年幼子女，鼓励他们他们在工程大干时期进行反探亲，项目部派遣专车到火车站接送，

并安排了专门的探亲用房。项目部先后召开职工及职工家属座谈会2次，组织家属们一同参与聚餐和文体活动，让家属们亲身体会职工的工作环境，增进理解、加强感情，用暖心之举营造和谐的“家氛围”。

家是最小国，国是千万家，双职工家庭是项目建设的中流砥柱。项目部通过创建“幸福之家”为双职工家庭营造了温馨、团结、和谐的工作和生活氛围，也获得了系统内外的一致肯定，有力促进了项目各项工作有序开展。（李旭 潮晶晶）