



气温或创新低！两股冷空气将影响我国中东部地区

新华社北京1月4日电(记者 高敬)5日就是小寒节气,小寒之后,我国开始进入一年中最寒冷的时段。近期将有两股冷空气接连影响我国中东部地区,北方部分地区最低气温或创新低;因水汽输送条件差,近期冷空气活动依旧是单兵作战,降水偏少,南方地区将出现一些弱雨雪天气。

中央气象台预计,4日至5日,受弱冷空气影响,西北地区东部、华北、黄淮、江淮等地气温下降4℃至6℃。6日至8日,

受另一股较强冷空气影响,中东部地区自北向南将出现6℃至8℃的降温,局地降温10℃以上,部分地区有4至6级偏北风。

降水方面,从5日起,西北地区东南部、江汉、江淮、江南南部有小雪或雨夹雪,西南地区东部、江南中南部阴有小雨。未来几天,新疆西南部、西藏西部、青海南部有小雪,西藏西南部部分地区有中到大雪,局地暴雪。

受冷空气活动影响,近期中东部地区空气质量较好,无持续性霾天气。

要闻简报

- ◆习近平签署中央军委2021年1号命令,向全军发布开训动员令。
- ◆中共中央印发《中国共产党党员权利保障条例》。
- ◆“中国天眼”将于4月1日正式对全球科学界开放。(据新华社1月4日电)

徐发成为省委党校主体班学员作专题报告时指出 深入扎实推进产业工人队伍建设改革

本报讯 1月4日上午,省总工会党组书记、副主席徐发成应邀为省委党校学员作了题为《新时代产业工人队伍建设改革和工会工作》的专题辅导报告。省委党校2020年秋季学期主体班——中青年干部培训班二班、省直机关新任处长培训班、省属企业中高层管理人员培训班、加强国有企业党的建设专题研讨班等4个班次的学员现场聆听了报告。

授课中,徐发成从为什么改、改什么、怎么改、改得怎么样等四个方面系统深入地阐述了产业工人队伍建设改革的背景和意义、主要内容和举措,以及如何加快推进产业工人队伍建设改革,我省产业工人队伍建设改革所取得的成效;详细讲解了中国工会的性质、地位、职责和发展历程以及新

时代工会工作特别是我省工会“42101”重点工作等内容。

徐发成强调,产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自指导谋划、亲自部署安排的一项重大改革任务。产业工人队伍建设改革,关系到产业工人根本利益的实现、工人阶级领导地位的巩固和国家的长治久安;关系到“两个一百年”奋斗目标、中华民族伟大复兴中国梦的实现。产业工人队伍建设改革是一项重大的政治任务,也是一项长期的工作。要齐抓共管、形成合力,持之以恒、久久为功,扎扎实实、有序推进,不断取得新成效。

授课中,徐发成还重点就深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述特别是习近平总书记关于

在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,紧密结合全省工会“42101”重点工作,为学员们作了全面细致生动的阐释讲解。

学员们一致认为,报告主题突出、内容丰富、分析透彻,既有理论方面的深刻阐释,又有生动事例的实践支撑,通过听讲,进一步加深了对产业工人队伍建设改革和工会工作的认识和理解。大家表示,将结合各自工作实际,积极作为、主动担当,不断推进产业工人队伍建设改革,进一步支持工会工作,建功“十四五”、奋进新征程,为奋力推动新阶段现代化美好安徽建设、实现中华民族伟大复兴中国梦贡献更大力量。(本报记者 魏如冰)

以用促建管 建用管并举

安徽智慧工会云平台普及应用年再结硕果

2020年全国“网聚职工正能量,争做中国好网民”主题活动总结展示会于2020年12月下旬举办。会上,安徽智慧工会云平台荣获了全国工会省级十佳平台。

此次年度全国“好网民”主题“互联网+工会普惠服务”

平台应征方案评选起点高,目标清晰明确,包含一级指标5个、二级指标15个、三级指标37个、打分项103个,评比结果更加客观化、可视化、规范化,易于各地工会相互学习、相互交流、相互借鉴、共同提高。共有上百个普惠服务平台报名,职工参与投票近130万,安徽智慧工会云平台脱颖而出。

安徽除获省级十佳平台外,还获得1个市级十佳、1个企业十佳、2个创新型优秀平台。在不平凡的2020年,安徽工会网上工作之所以能取得佳绩,成功秘诀就是坚持以习

近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,整改落实省委巡视反馈问题,实施“智慧工会云平台普及应用年”,以用促建、以用促转、以用促管。

以用促建,升级做强云平台

做实做大数据库。《工会数据元》《工会信息分类与编码》二项地方标准已完成省级专家评审终审,为推进标准化数据采集创造了条件。截至2020年12月22日,共归集全省747.99万名工会会员、9.84万家工会组织、6427名省部级劳模数据信息,其中今年新增872334名工会会员、13663家工会组织、3560名省部级劳模数据信息,超额完成目标任务。网上就业创业援助月活动期间,归集4464家招聘企业290545个岗位需求18478条信息数据,构建并不断充实招聘信息数据库,方便求职群体分市分类、分地域分工种“准确、详细、明了”地快速查询到招聘企业和岗位信息。(下转第3版)

「职级薪酬改革」让「技高者多得」

「职级薪酬改革」让「技高者多得」

“2019年开始改革,月工资增加1600元,2020年不仅工资继续增长超过30%,还增加了技术津贴。”说起企业产改带来的收入增长,全国劳模、南京钢铁联合有限公司特钢事业部高速线材厂设备科工程师张欢说“没想到”。作为劳务派遣工到南钢开行车、2020年荣获“江苏省首席技师”称号后,股创工资涨了近1800元,加上奖金等,年收入至少增加3万元左右。

随着企业转型升级步伐的不断加快,对企业职工掌握新技术、新能力、新手段的要求越来越高:一方面要求职工必须跟上企业转型升级的步伐,另一方面企业必须给那些掌握高技能的职工增加薪酬,这给企业加快产改提出了新的要求。特别是在技术工人唱主角的企业中,通过改革实现“技高者多得”,畅通职工职业发展通道,决定着产改的成败,也决定着企业在激烈的市场竞争中能否保持可持续发展。

让“技高者多得”是“职级薪酬改革”的核心。南钢的做法,即职位体系改革将企业所有岗位分成6个序列,即管理序列、技术研发序列、专业职能序列、营销序列、投资序列以及操作序列。操作序列以岗位价值为导向,分为10个职级,非操作序列以岗位兼岗能力为导向,分为4个层级及若干职级。这项改革做到多元化、全覆盖,为各类人才提供发展空间,更重要的是增加了职工产改获得感。

作为多元化职位体系的配套改革措施,薪酬体系改革增强了基本薪酬的激励性、公平性,在一线岗位与机关部室人员薪酬设计上做到平衡兼顾,对班组长或高级职级岗位人员设置加薪规则,增加了技能等级、职称评定等加薪规则,员工贡献与绩效评价挂钩,增设司龄工资,在对员工历史贡献予以认可的同时,注重员工现实的技术能力和操作水平,从而激励员工在掌握新的生产技能上“更上一层楼”。

让“技高者多得”的激励机制,体现了企业“求才若渴”的期待,而技高者成长的过程,是需要企业给技高者提供良好的学习培训平台、更多的岗位成才机遇。现在,一些企业在培养高技能职工上花了大力气,不仅开设了员工学习大讲堂、专题讲座、交流研讨等职工培训形式,而且重新回归师傅带徒的学习方式,通过师傅言传身教,并通过技能大赛,鼓励更多技高者投入其中,以自己精湛、高超的操作技术来展示其风采,既缩短了技高者培训成长的长度,也拓宽了技高者成才的宽度。

南钢推出的“职级薪酬改革”,让“技高者多得”的产改,就是在创造一个对工人友好的制度模式,就是在企业内部构建劳资关系的新平衡,就是在培育企业可持续发展的竞争力,从而增加职工获得感、幸福感。反过来,那些技高一筹的职工会用自己的高超技能为企业和社会生产出高质量、高水平的产品来回馈企业和社会。



煤海党徽亮

淮北矿业集团桃园矿充分发挥广大党员在安全生产中的先锋模范作用,以“煤海党徽亮”为主题,组织开展内容丰富、形式多样的党员安全生产活动。百米井下,党员亮身份、践承诺、查隐患,牢固构筑安全生产防线。图为该矿党员安全生产活动上岗前进行安全宣誓。 陈敬奎/摄

长三角铁路元旦小长假送客784万人次

本报讯 从中国铁路上海局集团有限公司获悉,长三角铁路2021年元旦小长假运输期间(2020年12月31日~2021年1月3日)发送旅客784.4万人次,占全国铁路客发量23.3%,同比增加31.9万、同比增长4.2%,日均发送196.1万。铁路部门在落实落细常态化疫情防控措施的同时,做好严寒天气下的客运组织和服务工作,确保旅客安全、有序、温馨出行。

元旦小长假运输期间,长三角铁路客流保持小长假基本规律,其中12月31日(首日)、元月1日(元旦)、元月3日(小长假最后一天)三天为客流高峰,分别发送旅客212.4万、222.6万、201.4万;元月2日为客流低谷,当天发送旅客148万。

据了解,商合杭高铁合杭段、沪苏通铁路、连镇高铁淮丹段、京港高铁合安段、盐通高铁等新开通运营的线路在元旦小长假期间“交通动脉”作用凸显,公交化开行的动车组列车极大便利了沿线人民群众出行。其中商合杭高铁合杭段日均输送旅客7.5万,连镇高铁日均输送旅客8万,沪苏通铁路日均输送旅客6.6万,盐通高铁日均输送旅客2万,京港高铁合安段日均输送旅客0.7万,为区域经济社会发展注入了新的活力和动力。

针对小长假客流规律,长三角铁路依据大数据提前预测客流变化,实行“一日一图”精准开车、“一车一策”精益售票,对热门线路和重点方向、时段采取增开列车、安排动车组列车重联运行等方式精准投放节日运力。小长假运输期间,共增开390趟

旅客列车,日均增开97趟,对757趟动车组列车组织重联运行,实现了客流高峰期间运力供给充足、客运平稳有序。

元旦小长假期间,为了让旅客享受放心、温馨的旅行体验,上海虹桥、合肥南等大型客运站严格落实进出站测温、始发列车预防性消毒、车站公共场所加强通风消毒等措施,努力为广大旅客营造健康安全的旅行环境。图为合肥客运段对值乘高铁列车洗手盆、门把手、卫生间等重点部位加强常规消毒。(许文峰/文 吕红丽/图)



我省开展长江“十年禁渔”公开承诺倡议行动 市场不卖 餐馆不做 群众不吃

马钢营收首破千亿元

在长三角一体化发展中把握机遇顺势而上

本报讯 2020年,马钢积极克服疫情影响、洪水来袭和海外市场大幅萎缩等不利影响,在长三角一体化发展中把握机遇、顺势而上,取得了年钢产量、营收、人均产钢分别首破2000万吨、1000亿元、1000吨的骄人业绩。

为提高生产效率,加快生产节奏,解放更多生产劳力,马钢积极应用大数据、互联网、信息化、智能化等先进技术手段,推进科学现代化管理水平,建成了国内全流程集中度高的钢铁企业铁前集控中心,该中心集“制造、物流、设备、能源、环保、应急、安保综合信息及现场视频”为一体,是多专业信息集成、多业务协同管理的综合平台,实现了五部合一、合署办公、统一调度,全面提升管控效率。同时,在宝武体系内首次采用视频云的方式,实现资源共享、运行高效、统一标准的视频服务,实现从原料进厂、生产制造,到成品出厂的全业务链贯通可视化。在2020年9月12日世界制造业大会江淮论坛上,马钢5G智慧矿山、智慧料场双双上榜。

马钢创新变革方式,培育发展新动能。围绕产业链部署创新链,围绕创新链布局产业链,建成的国内第一条重型H型钢生产线,不仅打破了海外四家企业长期垄断中国市场的局面,还有效满足了石油、化工、桥梁、建筑等领域的高端需求。马钢研发的世界最大轴重车轮——45吨轴重重载车轮,在装车考核中表现优异,获得海外大批量订单,进一步提升了马钢车轮在国际市场品牌影响力。马钢自主研发、国内首创的635Mpa级高强度抗震钢筋,批量投放市场后,受到国内重点工程业主的青睐。借助宝武特种冶金金属材料新基地建设在马钢紧锣密鼓地推进,已经拥有轨道交通关键零部件、能源核心装备、汽车关键零部件、高端制造用特殊钢等独具特色系列产品的马钢特钢,将如虎添翼,助力解决国家基础材料领域“卡脖子”难题。(章利军)

本报讯 元旦之际,省市场监管局部署开展为期一个月的长江十年禁渔“两承诺一倡议”专项行动,组织食品市场开办者、餐饮服务提供者开展公开承诺活动,向广大消费者发布《长江“十年禁渔”从我做起倡议书》,实现“市场不卖、群众不吃”长江流域禁捕水域野生鱼鲜目标。

按照专项行动要求,全省食品市场开办者要签订《食用农产品市场(含商场超市)不卖长江流域禁捕水域野生鱼鲜公开承诺书》,向社会公开承诺严格落实食品安全主体责任,认真履行查验义务,确保市场内销售者不采购、不销售来自长江流域禁捕水域的非法捕捞渔获物,同时不在门牌、招牌、广告等载体上标注“长江野生鱼”“长江野生江鲜”“长江鱼虾”“江鲜”“野生江鲜”等字样,坚决杜绝长江流域禁捕水域的非法捕捞渔获物进入市场销售。

全省餐饮服务提供者要签订《餐饮服务单位不做长江流域禁捕水域野生鱼鲜菜品公开承诺书》,承诺严格落实进货索证索票制度,不采购、不加工无合法来源的水产品,不在门牌、招牌、广告、菜单及线上网络订餐等宣传载体上使用“长江野生鱼”“江鲜”等字样,不在菜单之外私下向消费者推介、提供非法捕捞渔获物,不以其它产品冒充“江鲜”“江鱼”“野生江鲜”等对外销售,坚决杜绝长江流域非法捕捞渔获物流入餐饮经营环节。

全省市场监管部门倡议广大消费者,自觉抵制任何涉及食用长江野生鱼鲜的聚餐活动,不购买、不接受馈赠长江野生鱼鲜,不纵容、不包庇亲朋好友参与非法捕捞活动或购买、食用长江野生鱼鲜,积极宣传长江流域重点水域禁捕政策,发现违法违规行为及时举报,协助执法部门进行查处,争当“禁渔”宣传员和监督员,为保护长江“母亲河”作出积极贡献。

据悉,2020年7月份以来,全省市场监管系统持续开展“长江禁捕打非断链”专项行动,规范引导353个市场主体变更、注销含“长江江鲜”等注册信息,撤除违规店招2143个,整改违规餐单5823份,监测电商平台(网站)、网店27.6万个,督促下架非法网络交易信息790条,立案查处案件321件,专项行动取得阶段性成效。(本报记者 张恩杰)