

# 打造新时代 职工之家

## ——记省模范职工之家安徽水利开发有限公司工会

安徽水利开发有限公司前身为成立于1969年的安徽省水利纵队水建支队,2003年在上海证券交易所成功上市,2011年与安徽建工集团重组合并。目前,公司有工程施工、房地产开发、水电投资建设与运营三大主营业务。注册资本23亿元,中高级职称1800余人,一、二级建造师700余人。经过多年的发展,安徽水利实现了由传统施工企业向建筑投资运营运营商的转变,先后投资300多亿元实施了一批水利、能源、交通、市政、环保及城镇基础设施等BT、EPC、PPP项目,投资地域分布于安徽、陕西、云南、福建、吉林等地区。同时,还投资建设1000亩装配式建筑、新型管桩和钢结构的绿色建筑产业园;还在合肥、蚌埠、六安投资运营了三座五星级酒店。

近年来,安徽水利开发有限公司工会紧扣“汇聚职工智慧、凝聚职工力量,服务企业、服务职工、服务社会”主题,建成了具有先进配置、功能齐全、服务规范的职工之家,是“工会实施、职工参与”的新时代职工之家的先进典型,先后获得了“全国五一劳动奖状”“全国职工书屋示范点”“安徽省网上劳动和技能竞赛活动先进集体”“安徽省模范职工之家”等荣誉称号。

——健全组织建设,建规范之家。安徽水利工会现有工会会员6945人,会员覆盖率100%。经全体职工选举,专任担任公司工会负责人,并专设女工委,下属各分子公司基层工会组织均设置完备。

工会会员按时交纳会费,交纳率达100%。工会开立专门银行账户,并单独设置账套对工会经费进行核算,规范工会经费管理。同时,借助各项规范制度的依法建立与执行,工会得以形成组织健全、运行通畅的管理体系,从而成为有效维护职工利益的重要平台。



举行战疫情抢工期保目标促超产劳动竞赛启动仪式

——加强思想引领,建文化之家。首先,公司注重提升工会建设的厚度与深度,致力文化之家建设。同时,大力宣传贯彻集团和公司两级职代会精神,统一思想、凝聚共识,切实把会议确立的年度目标任务、重点工作、保障措施传达给每一位职工,真正做到入脑入心,形成推动企业改革发展的强大合力。

其次,通过开展形式多样的文化活动策划



开展安全知识竞赛

升职工向心力、凝聚力。为庆祝中华人民共和国成立70周年、建企50周年,举办第六届企业文化节,开展“喜迎50年·逐梦新未来”安徽水利职工运动会、“赞我新水利·献礼新中国”国庆演讲比赛、“追梦珠城·毅启美好”百里毅行活动,丰富职工文化素养,陶冶了职工情操;参加集团“庆祝新中国成立70周年”职工合唱比赛、蚌埠市“放歌新时代·唱响新蚌埠”群众歌会,展示了安徽水利良好形象,汇聚了职工与企业同呼吸共命运的巨大力量;组织开展安徽水利劳模事迹报告会暨2018年度优秀项目经理表彰大会,评选表彰劳模和优秀



开办培训班

目经理,用劳模精神引领职工,弘扬主旋律、凝聚正能量。

——履责维权担当,建民主之家。一是工会积极落实职代会职能,坚持职代会审议经营管理、改革发展等重大决策和涉及职工切身利益的重大事项制度,为职工代表行使民主管理权利提供平台和途径。督促职工代表提案处理落实,坚持厂务公开制度,保障职工知情权。同时,刷新《获得政府荣誉奖励管理办法》(2020版)、《职工书屋管理制度》,补管理短板,明确工作方法,规范工作程序。

二是加强基层工会换届工作指导,着力构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,推动基层工会规范化标准化建设。落实全面从严治党要求,加强工会组织建设、思想建设、作风建设、能力建设和党风廉政建设,健全各级工会干部常态化联系职工制度,深入基层、走进职工,当好第一知情人、报告人、帮扶人,成为职工找得到、靠得住、信得过、离不开的知心人、贴心人、娘家人。

三是认真落实《安徽水利工会经费收支管理办法》,明确工会经费使用范围及支出标准,规范工会经费使用,用好工会经费,更好地为职工服务。同时将工会经费的使用列入工会考核重点工作,确保工会经费依法合规、廉洁高效使用,提高服务保障水平。

——切实关爱职工,建温暖之家。一是工会积极做实职工普惠服务。做好夏送清凉、冬送温暖工作,督促、加强和改进高温、冬期的安全生产和劳动保护工作,切实维护广大职工和农民工的安全健康权益。2019年度公司各级工会共走访、慰问项目226个,慰问职工8119人次,慰问金总额103.8万元。

二是做深做细关爱服务。加强职工人文关怀,每年组织职工体检,职工体检费用支出达300余万元,切实做到关心关爱职工、普惠职工。开展女职工健康知识讲座,不断增强女职工的保健意识。开展职工意外互助保障计划的赔付、续保、投保工作,为4068名职工办理意外互助保险,缴纳保费20.34万元。2019年共办理职工意外互助保险理赔10起。

三是做细帮危助困工作。工会通过职工自愿捐款等渠道筹集资金40余万元,在公司党政领导的支持下,建立了困难职工救助基金。同时,对因重大疾病、子女教育、意外灾害等原因致困的职工进行摸底调查,全年慰问救助困难职工40人,发放救济金4.6万元,缓解了他们的燃眉之急。开展金秋助学活动,各单位资助、奖励考上大学的职工子女65名,资助金7万元。春节、中秋节日期间,为职工会员发放米面油等慰问品,广大职工的获得感、幸福感持续增强。

——履行建设职能,建活力之家。工会以“当好主人翁、建功新时代”“战疫情、抢工期、保目标、促超产”为主题开展形式多样的劳动竞赛活动。去年公司16个所属单位和39个项目,地产板块、酒店板块组织开展劳动竞赛活动,3000多名职工参与到如火如荼的劳动竞赛中,形成劳动竞赛横向到边、纵向到底的局面。同时,加强劳动竞赛检查考核、开展劳动竞赛优秀项目观摩活动。认真总结经验,推动竞赛规范化、标准化、制度化,不断丰富竞赛内涵,增加技术含量,拓宽竞赛领域,推动劳动竞赛向各层次、各板块、各领域全面铺开,提高职工参与率和受益度。通过劳动竞赛的开展,一大批重点工程项目圆满完成施工生产任务,取得良好经济效益、社会效益与社会效益。

工会将“职工技能竞赛”“工人先锋号创建”“创新创效活动”与主题劳动竞赛有机结合,注重在劳动竞赛过程中挖掘、选树先进典型,对劳动竞赛活动中涌现出来的先进集体、劳动标兵等进行表彰奖励,并组织参加上级技能大赛,为优秀人才搭建脱颖而出的快速成长的通道,充分展现广大职工学技术、练本领、精益求精的工匠精神,调动了广大职工“学业务、比技能、强素质、练本领”的积极性。

多年来,安徽水利开发有限公司工会在公司党委的正确领导下,在行政大力支持下,工会会员的共同努力下,三方形成合力,为公司高质量发展贡献了管理智慧,为进一步深化改革,强化管理,培育一流队伍,开发一流技术,创造一流精品,竭诚为社会各界客户服务,为经济建设和社会发展构建了一个充满快乐、和谐、温馨的新时代模范职工之家。(文/薛军 臧志阳)

召开公司一届六次职代会

# 传承小井精神 潜心立德树人

## ——记肥西县山南镇中心学校创建合肥市新优质学校

红色土地,物丰民勤。在中国包产到户原产地的肥西县山南镇,有一片基础教育的热土:环境优美,充满现代气息的校园里书声琅琅,标准现代的运动场上龙腾虎跃,彰显了学校生机和活力;不懈的追求、严谨的治学、先进的理念、科学的管理,构成了学校强有力的生命律动;鲜明的办学特色、一流的教育教学质量、丰硕的素质教育成果,奏响了学校走向“新优质”的凯歌。

这,就是秉承“继承小井志,敢为天下先”办学理念不断前行的肥西县山南镇中心学校。

### 共谋发展 同心同行创优质

“创建合肥市新优质学校是推进学校发展的难得的历史机遇!以创建促进教育教学改革,促进管理水平、办学水平和教育教学质量的提升,促进学校可持续发展。”这是山南镇中心学校的共识。

2019年5月,学校被命名为合肥市第五批新优质学校创建试点学校后,立即在全校范围内掀起了创建热潮。先后召开了教职工会、家长会,并通过电子屏、宣传栏、板报等形式积极营造创建氛围,在校园内、社会上营造了空前高涨的创建热情,形成了强大的创建合力。学校积极拟定创新优质学校三年发展规划,邀请专家、县内前几批创建学校行家指导并修改,先后十易其稿,最终定稿,揭开了创建合肥市新优质学校的新篇章。

### 研训为根 促进教师专业成长

优秀教师的造就与培养,是提高教育教学质量的关键,也是创建新优质学校的有力保障。

为打造一支与时俱进、教学相长、德艺双馨的教师队伍,该校坚持走“科研兴教,以研强师”之路,创新课堂教学模式,提高课堂教学效率,探索符合本校校情、师情、学情的方法途径。学校全面启动教师培养计划,开展校本培训,加强信息技术应用能力培训,学习讨论同课异构教学模式的内涵和作用。学校还通过开展教师教学基本功大赛、新技术新媒体创新课例大赛,结合教学开放周、校际公开课、开展“美丽课堂”同课异构等多种手段研讨、实践高效课堂模式,提高教师的教研能力。学校还以校本课程开发和利用促学校特色创建,积极开发具有学校特色的校本课程,其中《我们的校园》校本教材的投入使用,即是该校教研工作中的一朵艳丽奇葩。

为进一步提升教师的业务素质,该校利用“李慕举科学名师工作室”落户学校的优势,以“交流、共享、提升”为工作理念营造教育教研研究氛围,搭建促进中青年教师专业成长及名师自我提升的平台。

在名师工作室的示范、辐射和指导下,学校“以研强师”战略取得丰硕成果,青年教师迅速成长。一年来,学校教师在开展教学基本功大赛中,有32名教师参加了教研分会复赛,8名教师出线参加县决赛,学校获优秀组织奖。

### 活动为翼 “先贤”教育惠学子

山南镇中心学校以突出学生综合素质培养为着力点,在“崇德尚贤,传承红色基因”理念引领下,通过实施“基于‘先’、‘贤’教育的学校品质提升”项目,开展丰富多彩的活动,促进学生全面发展。



文艺汇演

建设巡学红色基地。依托小井庄爱国主义教育基地、红色旅游基地资源,通过广泛组织开展爱国主义教育基地巡学活动,让广大学生培养爱国之情,砥砺强国之志,实践报国之行。

开发乡贤课程。依托小井庄“乡贤馆”,挖掘“乡贤”事迹、遗风,开发“乡贤”课程,用乡贤精神、事迹感染人、教育人。

体验农耕文化。依托社区、家庭及山南镇周边蚕桑、农林、渔业等养殖种植基地,建设创新实验室,建立社区、学校、家庭、种植基地四位一体的农耕文化实践体验课程,组织学生参加农耕文化节活动,传承乡风民俗、实践劳动教育,促进形成健康的人格。

传承优良家风。针对农村留守儿童较多的现状,积极推进家校共育,通过倡导和培育优良家风为青少年健康成长营造良好的家庭环境,引导学生认识理解家风、家训,把家风、家训融入社会主义核心价值观教育体系中,培养学生具备良好的行为准则意识和优良的道德品质。

学校充分依托乡村少年宫,以“两球”、“一绳”优势为突破口,成立了足球、篮球、跳绳、书法、航模等特色社团,通过举办校园体育节、校园足球节、校园科技节、校园文化艺术节、校园读书节等,开展校园足球比赛、航模比赛、文艺汇演、经典诵读比赛、田径运动会、篮球赛、跳绳比赛、汉字听写大赛等系列“校园争先”活动,促进学生德智体美劳的全面发展,形成浓郁的校园文化氛围。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”山南中心校人以办人民满意的教育为己任,取得了丰硕的教育教学成果,学校先后被授予“全国青少年校园足球特色学校”、“全国青少年校园篮球特色学校”、“合肥市师德建设先进集体”、“合肥市绿色学校”、“肥西县文明单位”、“肥西县教育系统先进集体”等多项殊荣,学校少年宫连续四年被评为肥西县四星乡村少年宫。山南中心学校在嬗变中已然成为肥西县农村素质教育的一块样板。新起点承载新使命,新征程铸就新辉煌。今天的山南中心校人正满载着对美好未来的憧憬,迎着现代教育理念的东风,用一步一个坚实的脚步,向着把学校办成一所文明和谐、活泼创新、特色鲜明的老百姓家门口的好学校的目标大步迈进!(汪万军 卫勇)

组织学生赴小井庄开展爱国主义教育

### 砥砺前行 缔造龙头

安徽安泰农业集团前身是成立于1997年广德县枫树岭种猪试验基地,二十多年来,安泰集团坚持以种猪繁育为核心,产业衔接为重点,推动合作共赢,加大科技投入,注重资源整合,实施品牌战略,快速成长为安徽本土最大的生猪产业集团,成为种、养、加、销一体化,产供销一条龙的大型农牧企业,是安徽省农业产业化龙头企业甲级队、省级示范联合体、安徽省院士工作站、省民营科技企业、中国畜牧兽医学会养猪分会副理事长单位、安徽省猪业协会会长单位、省农学会副会长单位、省爱国拥军促进会理事单位、国家“十二五”、“十三五”生猪产业体系综合试验站站长单位、农业部畜禽标准化示范场,国家核心育种场,全国畜牧行业先进企业,首批国家级三产融合试点企业。

安泰集团现已初步形成了以种猪繁育为龙头,以标准化养殖为核心,以屠宰加工配套服务为延伸,以公司+农户+公司+专业合作社+社员(农户)为依托的新型产业化模式;建立了从饲料—养殖—屠宰加工的全产业链。公司在广德、肥东、巢湖、颍上、固镇、灵璧、泾县等7个县市有3家省龙头企业、11家子公司、12个猪场、1家食品公司,存栏母猪1.25万头,年出栏屠宰生猪35万头,产值4.1亿。通过公司+农户、公司+专业合作社+农户带动农户3000余户,建成5000亩林场和苗木基地,开发养殖水面2000余亩,实现生态农业经济的良性循环。

### 引领示范 生态发展

安泰集团坚持科技引领,放眼全国,合理布局,以种猪繁育为核心,大力推广良种,规范种猪繁育,构建安全防疫体系,在新品种、新技术、新模式和新工艺的引进、改良和推广上加大投入,为全省良种推广工作和生猪养殖业的健康发展做出贡献。2007年竞租经营安徽省原种猪场,2008年投资1.2亿元在肥东县包公镇兴建安徽省规模最大的原种猪场——肥东原种猪场。

为发展循环经济,集团现形成了种植业—养殖业—加工业—服务业一体化,相关联、共发展的成功模式。实现从田间到餐桌,覆盖种、养、加、销全过程,充分利用种猪业的生产原料,通过加工、科学配方转化为养殖业所需的饲料;充分利用养殖粪便和废弃物,通过沼气工程和有机肥加工厂转化为田间、山场、水面种养所需要的肥料和饲料,反哺种植业,构建种养结合、产业共生互助、经济良性发展的生态农业循环经济发展模式,打造生态“美丽猪场”,实现农业可持续发展。

### 科技兴“农” 绿色兴农

“没有科技,企业就没有生命力”,安徽省劳动模范、安徽省养猪协会会长、集团董事长杨勇说。一直以来,安泰集团高度重视科技投入,切实加快科技兴企步伐。集团现拥有生猪产业技术人员131名,其中具有正高级职称5人,副高级职称6人;大专以上学历占企业总人数的39%。公司率先发起成立安徽省生猪科技联盟,担任理事长单位,投资500多万建成国内领先、省内一流的专业实验室。2013年成立省内首家以养猪、育种、猪场环境控制为主要研究方向的国家级养猪科学院—安徽省安泰科学养猪研究院。2010年至今被认定为国家“十二五”、“十三五”生猪产业体系综合试验站单位,多名国家及省内专家成为集团常年技术顾问。承担国家星火计划、省科技攻关、国家自然科学基金等多个项目,“畜产品安全与标准化生产技术与开发”等多个项目获得省科技成果认证,并获省科技进步二等奖、三等奖。

集团聚焦三产,将猪文化与附近旅游资源结合,建设集生产、示范、旅游观光、餐饮、体验为一体的休闲旅游基地(“勇闯知识峡”)。

同时,实施精准扶贫,探索“联合体+农户订单扶贫”等产业扶贫模式,吸纳贫困户成为联合体股东,或到联合体就业,增加贫困户收入,实现共同富裕。

奋进新时代,再谱新篇章。展望未来,安徽安泰农业集团将以乡村振兴、产业兴旺为导向,坚持质量兴农、绿色兴农,加快构建现代农业产业体系,提高科技创新力、竞争力,构建企业—二三产业融合发展体系,带动全省生猪行业由增产向绿色提质转变,打造国家级现代农业产业示范区新模板。

科技引领 绿色兴农  
——记发展中的安徽安泰农业集团有限责任公司

(杨世星 薛典春)



生态养殖场效果图