



贯彻“六稳” 重大项目集中开工



1月17日,加快建设特色产业集群暨安徽省贯彻“六稳”重大项目集中开工现场推进会淮南分会场在淮南市高新区产业园二期项目区举行。淮南市新开工亿元以上项目19个,总投资77.36亿元,年度计划投资26.57亿元。
岳娇娇 陈彬/摄

省总工会与省人力资源和社会保障厅召开工作交流座谈会

李明主持会议并讲话

本报讯 1月15日上午,省总工会与省人力资源和社会保障厅召开工作交流座谈会(见图),就深化双方交流合作,推动工会事业和人社事业共同发展等进行交流座谈。省人大常委会副主任、省总工会主席李明主持会议并讲话,省委组织部副部长(兼)、省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长徐建,省总工会党组书记、副主席徐发成出席座谈会。

座谈会上,省总工会、省人力资源和社会保障厅分别通报了各自工作情况以及双方建立沟通协调机制以来的交流合作成果,并对建立强化工会工作与人社工作深度合作机制的具体事项进行了磋商,对双方下一步的合作内容和方向提出了意见建议。

李明对省人力资源和社会保障厅等政府相关部门长期以来高度关注、大力支持省总工会工作表示感谢。他指出,工会工作与人社工作目标一致,契合度极高,加强深度融合,有利于工会事业和人社事业的共同发展。双方要进一步挖掘合作潜力,拓宽合作渠道,丰富合作内涵,细化合作举措,创新合作形式,不断提升合作水平,更好地发挥各自优势,共促劳动关系和谐,在更大范围、更广领域、更深层次上相互理解、支持、配合,为建设新阶段现代化美好安徽做出新的贡献。

徐建表示,双方建立沟通协调机制以来,经过双方共同努力,在就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等领域及工会工作方面,一直保持共商具体举措,不断发挥各自优势,形成了1+1>2的效应,实现了工会工作和人社工作融合发展,取得了一系列积极成果。下一步,将一如既往地加强与省总工会的沟通联系,致力于落实好省政府与省总工会联席会议确定的各项任务,为工会事业的发展加油助力。

徐发成表示,省人社厅和省总工会建立沟通协调、对口联络等强化合作机制,对涉及两单位共同关注、实施的重点工作、重要事项、重大活动等,事先研究、磋商一致、共同行动,部门与处室之间强化常态化对口联络工作,逐步推进信

息互联、资源共享,为省总工会和省人社厅形成优势互补、协作共进的工作局面奠定了基础,有力促进了全省工会工作和人社工作的融合发展。下一步,将继续围绕中心、服务大局,资源共享、优势互补,相互配合、相互支持、形成合力,共同做好服务职工工作。

省总工会与省人力资源和社会保障厅部分领导班子成员、相关处室负责同志参加会议。

(本报记者 魏如冰/文 董国春/图)



省总工会与省人社厅座谈交流会

阜阳市政府 与航天科工两单位云签约

本报讯 1月15日,阜阳市政府与中国航天科工集团所属单位网络视频云签约仪式举行。中国航天科工信息技术研究院、航天工业发展股份有限公司与阜阳市政府签署战略合作协议,将合力推动智慧产业与数字经济、智慧交通、空间信息服务、政府大数据服务、信息安全等领域的发展,加快信息技术成果转化与推广应用,共同培育产业集群生态,助力阜阳数字经济创新升级和经济高质量发展。

阜阳是国家长三角区域重点城市、安徽区域性中心城市,当前正处于加快发展、奋力崛起的关

键时期。加快数字化发展、培育壮大数字经济,是阜阳市着力构建“554”产业发展格局的重要组成部分,是阜阳“十四五”时期经济社会发展的一项重要任务,也是服务构建新发展格局、加快建设新阶段现代化实力阜阳大美的关键时期。

中国航天科工集团是我国航天事业和国防科技工业的中坚力量,是全国工业信息化发展的领军企业。作为集团所属单位,中国航天科工信息技术研究院、航天工业发展股份有限公司是全国航天信息技术的专门研究机构和国家公安大数据及信息安全规划与建设的主力军。此次战略合作,必将对双方发展产生重大而深远的影响,形成良好的经济效益和社会效益。(本报记者 李群)

我省发布智能汽车 创新发展战略实施方案

本报讯 安徽省发展改革委等11个部门近日联合印发《安徽省智能汽车创新发展战略实施方案》,明确将智能汽车作为安徽省汽车产业发展重点方向,并提出未来五年在智能汽车关键技术突破、生态体系构建等方面取得重大进展。

据省发改委产业发展处有关负责人介绍,实施方案坚持关键技术突破与供需有效对接相结合、近期平台搭建与长期优势打造相结合、自主创新

发展,提出到2025年,在关键技术突破、生态体系构建、基础设施建设、政策法规体系建设等方面取得重大进展。

实施方案以突破智能汽车关键技术、构建智能汽车产业生态、推动智能汽车测试示范、推动智能交通基础设施建设、完善智能汽车政策法规体系、统一智能汽车技术标准和安全管理为主要任务,明确将在机制创新、政策引导、合作交流、氛围营造等方面推动智能汽车创新发展。(程士华)

学思践悟新思想 务虚话实谋新篇

——全省工会领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班暨工会工作务虚会侧记

这是一次指明航向的理论武装,这是一次鼓劲扬帆的再度启航。

1月11日至14日,全省工会领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班暨工会工作务虚会在巢湖之畔举行。在收官“十三五”、开局“十四五”的重要时间节点,省总工会领导班子同来自各市、直管县(市)总工会、省总机关各部门、省直、省产业工会、各直属单位的主要负责人,集中时间、集中精力、专题辅导,集中研讨,工作交流……把准精神内核,凝聚力量书新篇。

这是一场干货满满的思想盛宴。1月12日开班第一天,省总工会党组书记、副主席徐发成,中共安徽省委党校副教授李芳就为学员们带来两场精心准备、内容详实的辅导报告。

“习近平总书记亲临安徽考察,作出重要指示,发表重要讲话,在安徽发展史上具有极其重大的里程碑意义……”徐发成从认识重大意义、领会精神实质、结合工会工作落地落实等方面,提纲挈领、深入浅出地剖析了习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神的深刻内涵和理论外延,有高度有深度更有温度,与会人员奋笔疾书,或凝神聆听,一个多小时的辅导报告带来的不只是思想的启迪,更为具体的实践指明了航向。

“学习贯彻党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的重要政治任务……”李芳教授紧扣党的十九届五中全会主题,结合安徽实际,从充分认识重大意义,准确把握核心要义以及学习贯彻内在要求三个方面展开,既有理论梳理又有事例说明,既有宏观概括又有微观剖析,大家聚精会神地听,入脑入心地学。

与会同志还实地参观安徽职工建功“十三五”风采展,288幅照片,定格下的是劳动者用智慧和汗水浇筑梦想的奋斗身

姿,铸就的是“十三五”期间我省的辉煌成就。大家一面观展,一面交流,在心中激荡起干事创业的澎湃之情。

学习研讨期间,工会干部们围绕学习感悟,你一言我一语,畅谈心得体会,“听了辅导报告,思路更清晰,方向更明了,信心和干劲更足了!”“听了有触动、看了有感悟,学了有信心!我们一定要把习近平总书记系列重要讲话精神学得好、贯彻好、宣传好、落实好,凝聚职工职工为‘十四五’起好步、开好头,贡献工会力量!”

这是一场火花四射的思维碰撞。2020怎么看?2021怎么干?在工会工作务虚会上,各地工会主席不谈虚招,只讲“干货”,细数2020年工作成果,畅谈2021年工作打算。

回顾2020年,这是极不平凡的一年。严峻复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务、新冠肺炎疫情,全省工会围绕“42101”重点工作,“四个年”活动深入推进,“十件实事”如期兑现,“跟着劳模去扶贫”形成品牌,干成了很多叫得响、有成效、显特色的亮点工作,给党和人民交上了一份亮眼答卷。

值得一提的是,本次务虚会各地在汇报时首次采用PPT演示的形式,图文并茂地梳理成果,展示亮点,既总结过去,也谋划将来。此次会议还引入互评机制,各市、直管县(市)总工会在发言后,将接受其他与会人员的互评,在全省工会系统营造比学赶超的良好氛围。

“2020年,合肥市总工会在微信公众平台开设‘微课堂’,为职工线上线下、工余时间学技能提供便利,深受职工欢迎……”

“2020年淮北建成6个共享‘司机之家’,组织‘最美货车司机’选树,实现点面再突破……”

“2020年六安市总创新开展复工复产领域劳动竞赛,1500余家企业近20万职工参赛……”

“我市目前存在的问题是,高技能职工人才队伍建设需要持续推动,职工文化阵地建设有待进一步加强……”

“2021年,我们将团结引领广大职工坚定不移听党话跟党走,激发职工投身高质量发展的磅礴力量,努力提升职工群众对工会的满意度,把工会组织建设得更加坚强有力!”

在工作交流中,各地工会扬长补短,主动梳理成功经验、查找问题不足。徐发成等领导边听边记,不时插言,对工会干部们提出的意见建议予以点评。在热烈的气氛中,进一步谋准抓实2021年全省工会工作,理清工作思路、研究落实举措,在新年度新起点上,共同推动全省工会工作更高质量发展。

徐发成在结业讲话中指出,2021年,全省各级工会要树牢“两心”工作理念,聚焦党政中心大局和职工群众需求谋准抓实工会工作,突出抓重点,切实增强创新意识,加强层级指导和交流,强化信息宣传,切实提高工会工作知晓度和影响力。

结业仪式上,省人大常委会副主任、省总工会主席李明强调,2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”规划开局之年。全省各级工会要始终坚持党对工会工作的领导,把党的理论和路线方针政策贯彻落实到工会工作各方面、全过程,努力把工会组织建成勇于担当的“忠诚之家”、凝心聚力的“筑梦之家”、情系职工的“幸福之家”和生机勃勃的“活力之家”。

共识在探讨中凝聚,思想在学习中升华。研讨班结束后,与会工会领导干部们信心倍增,踌躇满志,对2021年工作怎么干已经心中有数,迎着岁末寒冬,工会人正坚定地迈向追赶超越的脚步……(本报记者 何雪菲)

要闻简报

- ◆ 国家信访局今年将开展专项治理重复信访等问题。
- ◆ 致敬英雄人民!纪录电影《武汉日夜》在京首映。
- ◆ 中国文联向不良广告代言行为说“不”。
- ◆ 从“清欠”向“防欠”转变,浙江推动数字化治理欠薪。(据新华社1月17日电)

涡北选煤厂 推进“4+1”工程开局十四五

本报讯 淮北矿业集团涡北选煤厂大力实施安全生产、“四化”建设、“五降一提”、从严治党和推进企业高质量发展“4+1”工程,为决胜新一年、奋进十四五谋篇布局。

在安全生产方面,该厂优化完善车间、班组、岗位三级市场化考核办法,坚决打通体系建设“最后一公里”。推进生产厂房、办公室、班组、仓库等区域精细化管理,深化“跑冒滴漏”和现场环境整治,提升安全生产标准化水平。严格执行《关于强化安全生产严细实作风的十条刚性规定》,要求管技人员以身作则,以上率下,切实做到“四勤四到”,严防“三松一滑”,抓好“11种隐患人”排查、安全确认、“两个规范”、“三违”整治等工作,确保实现安全“四零”目标。

在“四化”建设方面,该厂实施浮选精煤降水、煤泥减量化、粉精煤降水降灰、精煤提效和重介系统完善等工程,降低产品水分灰分,提高精煤产率。实施尾煤浓缩池入料灵活性改造工程,降低电耗。实施原煤分级筛改造和原煤系统降尘改造等工程,开展压滤生产智能控制系统和轨道智能视频在皮带输送机巡检中的应用等研究,降低职工劳动强度,改善现场生产环境。

在推进“五降一提”方面,该厂将加强原煤调入、精煤发运沟通协调,提高原煤入洗量,严把原煤质量关。持续优化配洗方案,强化生产过程控制,定制化生产精煤,提高稳质均质水平。创新实施“精煤再回收”洗选法,使得低灰精煤损失问题得到有效改善,综合精煤产率显著提升。坚持“一切成本皆可降”的理念,强化经营管控,做到人人头上有指标,千钧重担大家挑,实现降本增效。(吕刚)

怀宁民生工程惠及70万城乡居民 “十三五”累计投入资金73.85亿元

本报讯 怀宁县坚持以具体民生项目为载体,按照“保基本、兜底线、补短板、促发展”的总体思路,精心组织、科学筹划、精心调度,全力推进各项民生工程。“十三五”以来,该县民生工程累计投入资金达73.85亿元,各年度民生工程目标任务圆满完成,2018、2019年连续两年获得安庆市(市)区考核第一名。

社会保障关系着每个人和每个家庭的福祉。“十三五”期间,怀宁县累计救助农村低保、五保等各类困难人员15.28万人;救助生活困难职工360人,助学救助275人,医疗救助563人。县级、街道(乡镇)养老服务指导中心、社区养老服务站点覆盖面达到100%,城市社区养老服务设施配建率达到100%。

就业是民生之本。该县始终把稳就业作为首要工作目标,五年来,新增就业岗位3.92万个,开发就业见习岗位2325个,落实见习人员1003人,拨付资金847.53万元。五年来,怀宁县为城乡困难群体办理法律援助案件3906件,为40余名贫困精神残疾人患者提供救助,累计投入资金432.85万元。(钱续坤 鲁厚杰)



“限塑”宣传进社区 倡导环保在行动

1月15日,在合肥市瑶海区胜利街道红旗社区,环保宣传员在为孩子们讲解减少塑料污染和垃圾分类等环保知识。当日,合肥市瑶海区城管局联合胜利街道开展“限塑”宣传进社区主题活动,同时在活动中开展“限塑”环保兑换,倡导居民积极参与垃圾分类行动,增强环保意识。(解琛/摄)