安徽工人日报

ANHUI GONGREN RIBAO

2021年1月25日
星期一
农历庚子年十二月十三
第7523期

安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版

求实 写真 匡正 布新

皖工网
www.ahgrrb.com

我国将全面推行企业风险主动报告制度

新华社北京1月24日电（记者 魏玉坤 刘夏村）安全生产事关重大，须臾不可放松。日前召开的全国安全生产电视电话会议要求，筑牢安全防控体系，健全落实风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，全面推行企业风险主动报告制度。

会议指出，过去一年，安全生产形势持续稳定好转，但事故多发易发的态势还没有从根本上改变，必须高度重视。要创新安全监管方式，建立企业安全风险分级管控和主动报告等制度，提高监管效能，增强应急响应和救援能力，坚决防范遏制重特大事故。

此外，会议强调，要全力打好专项整治三年行动集中攻坚战，深入细致排查风险，根治重大问题隐患，深化各重点行业领域专项整治，严肃认真开展督导检查，确保见到实效。

应急管理部有关负责人表示，将推动地方层层制定党政领导干部安全生产“职责清单”和年度“工作清单”；落实行业监管责任要具体明晰，建立联动工作机制，防止事前事中出现监管盲区、事后甩锅推责。

蚌埠：以材料创新推动高质量发展

近年来，为建设世界级新材料产业基地，蚌埠市聚焦硅基、生物基新材料双轮驱动，打造“双千亿”产业集群，全力打造“创新之城·材料之都”。1月20日－22日，由中央驻皖暨省直主要新闻单位组成的“喜迎全省‘两会’共话美好安徽”采访团，来到了这座淮河边的老工业城市，走进了坐落在蚌埠市的多家企业。

安徽凯盛科技股份有限公司是蚌埠片区硅基产业代表企业之一，企业以中建材蚌埠玻璃工业设计研究院为核心，是一家致力于一流玻璃新材料研发和生产的新技术企业。

“我们自主研发的30μm柔性玻璃在测试设备上已经连续弯折40万次。这种玻璃现在主要应用在可折叠的手机上，随着5G应用场景的发展，它的应用领域也会越来越多。”中建材蚌埠玻璃工业设计研究院副院长张冲向记者展示了这种只有A4纸三分之一厚度的新型玻璃。

除了这种高精密加工的超薄柔性玻璃，曾经大尺寸液晶显示所需的8.5代TFT液晶玻璃基板核心技术也是在中国工程院院士彭寿的带领下攻关成功。在被称为“玻璃城”的蚌埠，玻璃工业技术正撬动着蚌埠2000亿硅基新材料产业集群的发展。

超薄基板、高铝玻璃、光伏玻璃都是蚌埠玻璃工业设计研究院的重要研究方向。“我们研发了很多新型生态产品，比如这种零排放自制水生态可移动房屋，冬暖夏凉，可以用来居住、办公、室内种植，主要考虑用在边防、海岛等地；还有这种玻璃制成的发电地砖，可以铺在高速公路上，有车在路上跑的时候就可以发电。”张冲介绍说，光伏建筑一体化是未来发展的一个重要方向，而玻璃产品正是关键的基础材料。

近年来，塑料污染已无处不在。作为蚌埠片区生物基产业代表企业之一的安徽丰原生物技术股份有限公司，主要发展生物化工、生物材料和生物能源三大产业，目前已开发出行业领先的菌种技术、发酵技术、分离提取技术，解决了聚乳酸材料的成本和性能问题，是国内唯一一家可以以玉米等粮食作物或者秸秆纤维素为原料生产聚乳酸切片及聚乳酸下游纤维制品和聚酯产品的全产业链企业。

“我们的生物新材料产品聚乳酸为人体内源性物质，可在人体中分解成乳酸代谢吸收，具有环保、无毒、可降解等特性。聚乳酸制品废弃不用时可以实现100%生物降解，在工业堆肥的条件下半年就可以完全降解。除此之外，聚乳酸制品还有一些附加的优势，比如聚乳酸纺织品有天然抗菌和抑制螨虫的效果，且不易燃烧，非常适合制造床上用品和贴身服饰。”丰原生物科技总经理付松给记者介绍了目前聚乳酸的应用领域，从绿色纤维类的衣服、床品家居，到绿色塑料类的杯盘、车船内饰、冰箱抽屉、医用材料等，再到绿色板材类的室内外装饰、办公家具，都可以使用这种生物技术可降解材料。

“目前我们使用的主要材料还是玉米，但是在聚乳酸产业发展到一定规模后，我们计划在2025年后使用农作物秸秆作为原材料，既可以避免焚烧秸秆造成的环境污染，也是确保生物基新材料聚乳酸产业的可持续快速发展。”付松介绍说。

加快新材料产业的发展是蚌埠新时代腾飞的需要。目前，蚌埠市依托丰原集团，旨在打造国内最大的聚乳酸产业园，计划用3－5年时间，推动生物基新材料产业达到千亿级规模；预计8－10年时间，生物基新材料产业集群达到5－6万亿元销售规模，打造出生物基新材料推广使用的“蚌埠样板”。 （本报见习记者 何昊）

要闻简报

◆互联网用户公众账号信息服务管理新规下月施行，禁止账号交易买卖，防范数据造假。

◆我国中东部现大范围PM2.5污染，49城启动重污染预警。

◆国家发改委：疫情重点地区民生物资运输基本畅通。

（据新华社1月24日电）

深化“放管服”改革

我省多部门打出“组合拳”

本报讯 1月22日下午，记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，2020年，我省把深化“放管服”改革、优化营商环境作为激发市场主体活力和发展动力的关键之举，多部门持续深化重点领域和关键环节改革，有效解决政策难点、执行堵点、监管盲点、服务痛点，助力创优“四最”营商环境。

省税务局总审计师赵弘介绍说，2020年1－11月，全省累计新增减税降费622.5亿元，其中2020年出台的支持疫情防控和经济社会发展税费优惠政策新增减税降费380.1亿元。预计全年新增减税降费将超过670亿元。同时，为确保各项税费优惠政策红利及时惠及广大纳税人、缴费人，全省税务部门不断深化“放管服”改革，推出了“五办一扩围”的措施，切实提升办税缴费便利度。

“为进一步破解市场主体‘办照易办证难’‘准入不准营’等问题，从2021年3月1日起，全省开展‘证照分离’改革全覆盖试点工作。”省市场监管局副局长张志宏指出，这是我省深化“放管服”改革、创优“四最”营商环境的又一重大举措。届时，我省将对532项涉企经营许可事项分别按照直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等4种方式，分类推进审批制度改革。2021年4月1日起，全省还将推行企业经营范围规范化登记，进一步理清“证照”对应关系，建立市场监管部门与有关主管部门之间涉企经营许可信息双向精准推送机制，实现企业登记注册信息和涉企经营许可事项办理信息互通共享。

此外，据省数据资源管理局副局长叶文卿介绍，疫情防控期间，按照全省统一系统、统一数据、统一规则“三统一”的原则，我省在全国较早推出了“安康码”，并实现全国互认通用。目前超过6000万群众申领使用并实现“一码通行”。我省还率先推进“安康码”与电子健康卡、电子社保卡、医保电子凭证深度融合，实现在药店购药、发热门诊就诊等多个场景的广泛应用，推动“安康码”从“出行码”到“生活码”。 （本报记者 夏梦）

我省启动“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动

本报讯 为巩固来之不易的疫情防控成果，确保企业生产有序、员工健康安全、就业形势总体稳定，1月21日起，我省“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动启动。1月22日上午，全省“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动调研座谈会在合肥经开区举行。

作为我省最大的工业聚集区，合肥市经开区及早行动，组建工作专班，出台支持政策，做好留肥人员、返乡务工人员服务方案。“为做好春节期间疫情防控、留工稳产工作，我们组建了留工稳产、共享用工、返乡农民工等3个工作专班，主要负责春节期间重点企业留工稳产、区内共享用工、务工返乡人员服务政策制定兑现工作。”座谈会上，合肥经开区管委会副主任桑林兵介绍，“区里计划拿出3000万元用于鼓励区内企业省外员工留肥。对在岗参与生产、培训的规模以上工业企业留肥员工（人员占全部省外人员比例不低于30%）给予一次性2000元津贴，各企业在法定加班工资等补贴基础上额外给予留肥员工不低于500元/人的配套津贴。”

此外，经开区内企业相互间在2021年春节期间（2月4日－26日）开展共享用工达7天及以上的，按每人1000元标准给予区内输出企业一次性补助，单个企业补助上限为40万元。两项政策对于省外留肥员工可以叠加享受。

经初步摸排，经开区内规模以上工业企业共288家，拥有员工约12万人，其中省外员工约2.15万人，春节期间留肥1万人、占比50%左右；有共享用工输入输出需求企业18家，初步意向人数1000人左右。

来自合肥海尔电冰箱有限公司的员工王彬旭，老家在河南开封。“本来今年想早点儿回家过年，因为疫情原因，可能回不了老家与亲人团聚，让我心里有些失落。”王彬旭说，“当得知经开区政府发布的政策，省外员工留肥过年还能享受2000元津贴，让我十分欣喜。留肥过年，公司管吃管住，政府还有补助。于是，我坚定留在合肥过春节，同时我还向单位申报了春节保障志愿者，协助后勤保障。”

“人性化举措让就地过年的员工心里暖暖的。”联宝（合肥）电子科技有限公司也采取一系列“稳岗留工”措施，人力资源总监何唯萍说，公司建立了用工调度保障机制，合理安排生产出勤和错峰调休，以岗留工、以薪留工。所有留任一线员工、产线组长，根据岗位类别不同可获得金额总计3000至5000元的保留激励奖金，享受节后带薪探亲假；省外员工，公司还额外给予节后探亲路费补贴。另外，春节加班的一线员工，每人每天可获得百元新春红包。

据了解，我省人社部门将统筹开展“春风行动”“就业援助月”等专项活动，常态化开展“2+N”系列招聘，鼓励各类人力资源服务机构有序组织线下服务，持续不间断开展线上招聘活动，积极推广应用“职等你来”就业需求登记小程序，加大岗位信息、“空中”招聘、抖音招聘、网上面试、网络培训等服务供给，多频次、分行业、分岗位、分群体举办特色鲜明的专场招聘，靶向推送岗位信息，促进精准匹配。同时，面向重点群体开展“131”服务，提供至少1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目。 （本报记者 魏如冰）

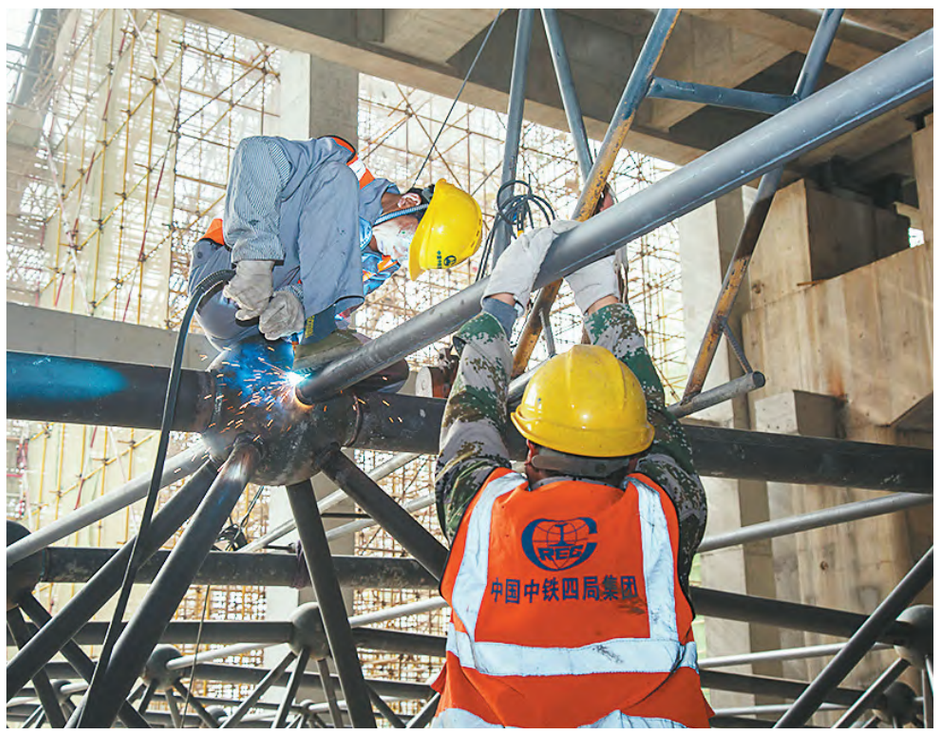
我省加快数据分类归集

建设“数字江淮” 赋能“城市大脑”

本报讯 从安徽省数据资源管理局获悉，2020年以来，我省加快数据分类归集，目前全省政务数据已实现100%归集，经济数据和社会数据归集率分别达到94.98%、87.18%。我省通过数据分类归集，进一步提升数据质量，赋能“城市大脑”，助力“数字江淮”建设。

大数据时代，提高数据质量是加快数字经济发展的基础。我省注重从源头提高数据质量，强化数据分类归集，明确数据归集的范围、标准，各有关单位对照经济社会数据编目范围，按照“谁有数据谁编目”原则，共编制经济和社会数据目录两万余条，涵盖供水供电、交通旅游、教育医疗等方方面面。江淮大数据中心在将数据分类归集的同时，对这些数据进行加工。

作为“城市大脑”的数据底座，江淮大数据中心省级总平台、行业部门分平台和地市子平台形成“1+N+16”平台体系，通过跨区域、跨部门之间的数据融通共享，赋能数字场景创新，在交通、城管、旅游、养老等领域推出“城市大脑”典型应用场景，让城市变得更“聪明”。 （王菲）



高铁站房施工忙

一月二十二日，在赣深铁路塘厦站房施工现场，中铁四局建筑公司工人正全力以赴加紧推进工程建设，确保如期完成站房主体结构施工。赣深铁路塘厦站站房是赣深铁路东莞段唯一站点，也是东莞与深圳距离最近的一个高铁站，通车后，从塘厦到深圳不到半小时，到赣州不到二小时，将进一步深度参与粤港澳大湾区建设，融入深圳『半小时经济生活圈』，带动地方经济发展。图为工人正在焊接站房钢网架结构。 张飞/摄

滁州“防管惩”三招连用

保障农民工欠薪“两清零”

本报讯 今年“两节”期间，滁州市突出源头联防、常态监管、重拳严惩，“防、管、惩”三招连用，全力保障农民工欠薪“两清零”。

源头联“防”。变被动“清欠”为主动“防欠”，建立人社部门牵头，住建、水利等部门齐抓共管机制，新增扩充农民工工作领导小组成员单位10家，总数提升至30家。在全省率先研发并启用农民工权益保障监管系统，实现工程项目和工人全流程跟踪，建立“六全管理+信用监管+创新考核”管理模式。全市641个在建工程项目14.2万名农民工全部纳入平台管理，累计处理预警信息110条，妥善化解欠薪隐患83个，涉及农民工249名，金额207.5万元。

常态监“管”。坚持日常巡查与专项检查相结合，对重点领域、重点工地、重点人群进行实地检查，督促在建工程项目落实《保障农民工工资支付条例》和各项制度，依法查处拖欠农民工工资案件。开展根治欠薪专项行动，排查用人单位668户，通过监管排查隐患10余个。推广应用全国拖欠农民工工资线索反映平台小程序，设置劳动维权“绿色通道”，让农民工投诉渠道更加快捷。专项行动开展以来全市劳动监察机构共接待投诉举报案件542件，结案率100%。

重拳严“惩”。对查实的相关欠薪违法问题，依法予以严惩，做到有案必查，违法必究；做好涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件的移送和侦办，保持对欠薪行为的高压态势；对重大欠薪违法行为人及时列入“黑名单”管理，落实欠薪失信联合惩戒机制，使欠薪违法者一处违法、处处受限。2020年，全市共办理涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件34起，公布欠薪典型案例3批11起、纳入“黑名单”管理1起。

（叶传龙 郭传亮 付培瑶）

庐江：企业暖心举措留外地员工就地过年

眼下，疫情防控形势依然严峻，到底要不要回老家过年？对于很多在庐江高新区务工的外地员工来说，前几天还在纠结的问题，这会儿已经有了决定。因为，庐江高新区出实招，以“薪”留人，更以“情”留人，让员工们打定主意就地安心过个春节。

1月23日，庐江高新区内的合肥星源新能源材料有限公司厂区一派热火朝天、赶制订单的忙碌景象。

“去年因为疫情影响，许多订单就排到了今年，加班加点也满足不了客户的需求。”合肥星源新能源材料有限公司经理刘守贵介绍，进入2021年以来，公司一方面加强了防疫物资的储备和进出人员的管控，另一方面响应号召，推出实招鼓励员工就地过年。刘守贵说：“春节期间，每个员工都有一天100元奖励，正月初一至初三每天有200元过节红包。此外，严格按照国家劳动法规定给员工发加班费。”

“我算了一下，我们夫妻留下来的话，两人2月份能拿到2万元工资哩！”员工黄永年高兴地说，“公司是真心实意、真金白银留我们就地过年，我们把买好的2月3日的动车票退了。”黄永年往年都要返回老家湖北省黄冈农村过年，今年他和妻子打算留在企业过年。“回老家路途中也还是有风险，万一出了状况要隔离就更划不来了。现在也很方便，打个电话、视频上向老人和孩子拜拜年都可以。”

据了解，目前该公司有20多名外地员工愿意留在企业过年，且人数还在不断增加。为此，企业安排专门团队，统筹协调、保障员工留厂的工作与生活。

庐江高新区有108家企业，云集了大量产业工人，春节期间坚持开工的企业有30多家。“公司不但发奖金，还准备年夜饭，还有30多位同事留下来过年，我们在一起过年也很开心。”离春节还有一段日子，但庐江县德科电器有限公司的员工袁定芳已决定留在公司过年。“无论是生活还是防疫，我们觉得公司的保障做得很到位，会考虑在年后合适的时候，错峰回老家贵州看看孩子。”

“为让留在庐江的外地员工更好度过春节，春节期间，我们将组织企业开展现金大派送活动，通过送年货、线上手机抽奖、线上文艺节目表演等方式，为外地员工提供更多便利和暖心服务。”庐江高新区负责人何平说。

与此同时，庐江县政府明确规定，各项政策责任单位通过提供就业服务、鼓励企业发放福利、全力保障生产等措施，根据企业需求切实做好春节期间水电气、用工、物流等要素保障和衣食住行相关公共服务保障，以此确保外地员工留在当地“过好年”。 （钱良好）

国内统一刊号CN34-0020 邮发代号25-36 新闻热线：0551-69115931 69115935 一版信箱：YKxwbhf@163.com 责编 梅名友 徐晓东 版式 周新年 校对 雨晨