

“我们来看望你 送上新年祝福”

——无为市总工会2021年“两节”送温暖活动掠影

“今天,我们来看望你,送上新年祝福。”1月22日,无为市总工会机关干部来到了牛埠镇土桥社区无为环江铜业有限公司职工裴太安家中,送上新春的慰问品和祝福。

“谢谢,谢谢!感谢党和政府、工会记得我们,关心我们。”裴太安激动地说,“你们一来,马上有了过年的感觉。”据了解,裴太安家属常年生病,医药费大,造成家庭生活十分困难。

积极筹措资金,扶危济困

2020年11月份,无为市启动了“两节”送温暖活动,悄然开始了送温暖资金的筹措工作。

为切实帮助困难群众解决生产生活中的实际困难,2020年11月,无为在全市范围内开展2021年“送温暖献爱心”慈善捐助活动,积极筹措送温暖资金。通过宣传发动、温馨提示、督查落实,到今年1月20日,全市129个机关事业单位、企业开展了爱心捐款活动,共捐款331万元。同时,各单位积极组织职工个人开展“慈善一日捐”活动,倡导捐款自愿的原则,每人自愿捐出一日工资。截至目前,个人捐款已达119万元。

据介绍,截至1月26日,全市爱心捐款450万元,所筹集的资金全部纳入市送温暖活动资金统一管理,统筹安排,主要用于2021年元旦、春节期间向困难群众送温暖和企业解困,以及弱势群体的大病救助和生活救助工作。

颍州区总工会 征集“金点子”催生“金果子”

本报讯 “建议加强对小微企业调研、指导……”“建议加强乡镇工会干部业务培训……”“城市困难职工救助材料申报、提质扩面……”“农民工会员应该享受同等政策待遇……”日前,在阜阳市颍州区总工会召开的征集工会发展“金点子”会议上,与会人员纷纷抛出真知灼见。

为更好地谋划2021年工作 & 高质高效开好2020年度党组民主生活会,近日,阜阳市颍州区总工会党组通过“线上+线下”多领域征求意见建议,征集颍州工运发展的“金点子”,为今年工会工作提质增效“开方子、定调子、厘路子”。

区总工会党组组织辖区系统工会、区直机关、开发(园)区,基层企业一线职工、劳动模范代表等,结合各自工作,围绕开好2020年民主生活会、2021年工作谋划和为职工办“十件实事”等方面内容,积极建言献策。职工们敞开心扉、畅所欲言,提出不少具体的意见和建议。

区总工会负责人表示,将针对征求的意见建议,积极吸收,认真梳理,不断改进,让“金点子”生根发芽最终结出“金果子”。 (杜杰)

黟县总工会 增点扩面互助情深

本报讯 近年来,黟县总工会深入开展职工互助保障工作,不断增点扩面,使广大职工在罹患重病或遭遇意外伤害时能得到工会组织的及时救助,发挥了工会组织在促进社会保障体系建设中的积极作用。

2020年以来,黟县总工会互助保障范围持续扩大。全年全县参保单位139个,参保会员4130人,参保金额64.9万余元,全年共为202名职工给予救助,救助金额达到49.6万余元,使全县干部职工实实在在感受到工会组织的温暖,让广大职工享受到“难时拥有互助情”。 (李愉)

“娘家”关怀暖人心



1月25日,中煤新集刘庄煤矿福利楼前笑语一片,该矿工会提前为广大员工发放大米和食用油作为春节福利。员工表示,公司发放春节福利,是对大家一年来辛勤付出的肯定,也充分体现了公司对职工的人文关怀。

李占辉 史冬奇/摄

摸清困难职工底数,精准帮扶

自2020年12月以来,无为市总工会积极落实上级送温暖工作的有关要求,召开了各镇送温暖摸底工作专题会议,进行摸底工作的全面部署,要求各镇工会深入企业、村(社区)开展摸排活动,做到听民声、了民情、解民忧,全面摸排困难职工、农民工生活情况。

同时,与市城管、农业、经信、林业、住建等部门联系,摸实环卫工人、下岗人员、建筑工人等一线职工的困难情况,分类梳理,确保不遗漏、不疏忽、不放过任何存在生活困难的困难职工。

截至目前,已摸底“送温暖”慰问的困难职工(农民工)3670户,受疫情、汛期影响困难群众1420户,困难改制企业职工2000余人。

领导带头上门慰问,温暖人心

为做好送温暖慰问活动,无为市委、市政府列出了春节慰问活动总体安排,严格遵守中央八项规定和疫情防控措施,要求轻车简从,领导班子成员上门慰问,送上亲切的祝福和问候。

无为市总工会机关干部根据联系乡镇情况,正在陆续分别走访慰问奋战在一线职工和困难职工。1月25日,市总工会主要负责人前往红庙镇马泽行政村花祠自然村无为市益恒米业有限公司职工刘德

俊家,送去党和政府的关怀,送上新春的祝福。慰问中,详细了解刘德俊工作情况、家庭的生活情况和当前的困难,叮嘱他注意工作安全、保重身体,并送上慰问金。据了解,由于身患肺癌,刘德俊现定期检查,吃药治疗。截至目前,他个人自付医药费约10万元以上。现全家生活和医疗费用仅靠妻子每月1500元打工工资维持,生活十分困难。

为加强送温暖资金的管理和使用,无为市总工会严格按照芜湖市总工会《送温暖资金使用管理实施细则(试行)》,要求相关单位工会规范送温暖资金的管理和使用,严格按对象和标准使用资金;专账核算、打卡发放、专款专用,提高送温暖资金发放透明度。同时,加强对送温暖资金发放使用情况检查监督、跟踪问效。

近年来,无为市加大困难职工“两节”送温暖工作力度,认真做实困难职工的救助慰问工作,用实际行动关爱困难职工。今年共筹集送温暖资金743.16万元,准备慰问困难职工(农民工)7000余人、困难企业22家,真正把党和政府的温暖及时送到困难职工心坎上,让工会组织成为职工最信赖的“娘家人”。

(李光明 本报
记者 何遐)

两节 送温暖



送 万福 进 万家

日前,淮北市总工会在全市工会组织开展“送万福进万家”活动,得到了社会积极响应。近日,淮北市黎苑小学举行春节送“福”活动,师生和家长共同写春联、写福字、剪窗花,送给周围市民和派出所民警、环卫工人、卫生服务中心,以此来回馈社会,感恩社会。

马宗耀/摄

本报讯 1月21日上午,芜湖市总工会“送万福、进万家”首场书法公益活动在安徽华谊化工有限公司职工之家拉开了序幕。截至1月27日,已经开展5场活动,1500余幅对联和“福”字送到了职工手中。

虽值数九寒冬,现场却暖意融融。在安徽华谊化工有限公司、中铁上海工程局集团第一工程有限公司、芜湖城南污水处理厂、市保安行业工会联合会等地,来自中国书法家协会会员及职工书法爱好者,饱含热情,展纸挥毫,曲笔似藤。不大一会,“福”字铺满地,春联挂满墙。一幅幅精致细腻的书法作品,一句句吉祥如意的大红春联将整个活动现场渲染得新年味十足。每场活动现场为职工送出对联和“福”字逾300幅。参与活动的职工纷纷表示,能得到书法家们现场书写的福字、春联,心情倍感愉悦,也树立了在新的一年里努力工作的信心。

“送万福、进万家”书法公益活动是工会“两节”期间的品牌活动,旨在弘扬中华优秀传统文化,组织书法家及职工书法爱好者,用笔墨讴歌伟大新时代、凝聚全民抗疫信心和决心,切实将党和政府对广大职工群众的关怀送进千家万户。

今年,芜湖市总工会将在春节前连续举办8场书法公益活动,通过书法志愿服务小分队等形式,组织书法家、书法工作者深入基层、厂矿、工地,开展送“福”字、写春联、书“家风”活动,为广大职工送去农历辛丑新年最诚挚的祝福,为稳定外来人员就地过年“供暖”。 (潘柳全)

广德市总工会 慰问劳模“一个都不能少”

本报讯 为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步提高劳模的荣誉感、获得感和幸福感,营造关爱劳模、尊重劳模、学习劳模的浓厚氛围,2021年春节期间,广德市总工会决定对劳模慰问实现“全覆盖”。目前,广德市有全国劳模5人,省级劳模38人,宣城市劳模18人,广德市劳模26人。“江淮工匠”“宣城工匠”“广德工匠”21人,共计108人。其中,5名全国劳模每人3000元。省、市级劳模和工匠每人1000元。除全总、省、市慰问52人外,广德市本级工会自行慰问56人,慰问资金共计11.8万元。(广工)

太和县总工会 开展年货大派送普惠活动

本报讯 1月26日,太和县总工会下发通知,决定在全县范围内开展“工会助力消费扶贫 春节年货大派送”普惠活动。

整个活动从1月27日开始至29日结束,连续三天,每天派送扶贫消费电子券1000个,每个电子券面值30元,总派送金额达9万元。

活动采取线上竞拍的方式进行,答题知识范围为党的十九届五中全会精神,习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神以及《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》(试行)等。(刘建新)

珠城工匠、皖工徽匠和大国工匠,为企业培养储备技能人才,并在人才培养、学生实习就业等方面建立长期合作关系。

“一方面,订单式人才培养,学校和企业发挥各自优势,为企业量身定制技能人才。另一方面,企业全力支持配合学校教学工作,确保校企合作高质量推进。”安徽柳工起重机械有限公司党委副书记、工会主席陆凤超表

学校是教育教学的主阵地。“金牌蓝领计划”实施以来,蚌埠技师学院通过邀请企业技术专家到校上课,有针对性地进行企业岗位技能培训。同时,组织学生去企业顶岗实习,提前了解生产工艺及生产过程。“顶岗实习结束的学生,依据学生志愿,经企业考核合格后与合作企业签订劳动合同,成为企业员工。”蚌埠技师学院机电工程系主任焦其彬表示,截至目前,市总工会、学校、合作企业共组织800余人次开展了相关教学、培训、交流、实习等对接活动,近百名毕业生通过订单式培养顺利就业。

“金牌蓝领计划”,解决了企业用工、学生就业的难题,有利于校企双方优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展。市总工会副主席沈玉玲表示,围绕培养高素质技能人才的时代需求,学校和企业进一步加强协作,优化教育教学模式,把课堂教学与实际操作紧密结合起来,以岗位标准需求制定教学标准,从而实现学生培养“顶岗就能上岗,毕业就能就业”目标。今后,还将进一步发挥对口技能培训的作用,增加与学生互动的机会,为地方经济发展输送更多高素质技能型人才。(徐希涛 陈春怡)

顶岗就能上岗 毕业就能就业

——蚌埠市实施“金牌蓝领”计划探索人才培养新模式

2017年底,由市总工会牵头,安徽柳工起重机械有限公司、中航三鑫太阳能光电玻璃有限公司被确定为“金牌蓝领计划”合作企业,蚌埠技师学院为合作学校。

“金牌蓝领计划”作为市总工会金秋助学、深化校企合作以及支持技工大省建设的重要内容,是职业院校、企业、工会三方参与职业教育改革和技能人才培养的创新举措。

市总工会、合作企业分别给予参与“金牌蓝领计划”的学生每人每学期1000元资助,共同扶持培养有志青年争当

示,参与“金牌蓝领计划”的学生在企业顶岗实习,满足了企业对中高级技能型人才的需求,解决了企业用工难的难题。同时,经过前期的对口培养和顶岗实习,学生充分了解企业的生产环境、晋升空间,对于企业和岗位认可度更高,极大提高了他们的工作积极性。学校教学与企业实践紧密结合,既有助于人才培养质量的提高,也为学生个人发展提供了平台。