

为网约送餐员送上新春“大礼包”

蚌埠针对留工人员签订集体合同专项补充协议

本报讯 “春节期间,因疫情影响留蚌过年的外地员工,每单送餐报酬从4.5元增加到12.5元,确保每人每天保底收入不低于200元。”日前,蚌埠市网约送餐行业就因疫情防控外地员工留蚌过年签订补充协议。

这份合同也是蚌埠市2021年签订的首个专项集体合同。该合同打造“一事一议”新模式,为网约送餐员送上了新春“大礼包”。

蚌埠市网约送餐行业有近三分之一是外地员工,最远的来自黑龙江省。因疫情防控,外地员工有些人不便回家,只能留蚌过年。如何使这一部分人员留得安心、过得舒心、让家人放心?

在蚌埠市总工会指导下,网约送餐行业工会联合会向两家配送企业发出了协商要约,就“春节期间因疫情防控外地人员留蚌过年”专项议题进行沟通协商,得到两家企业积极响应。

1月26日,劳资双方集体协商代表,在沟通协商会上达成共识,签订集体合同补充协议。经协商,六安儒鑫配送物流公司蚌埠分公司、安徽锐研物流配送公司同意,对于在国家法定春节假期内,因疫情防控不便回家留蚌过年的本企业外地员工(蚌埠含三县除外),将采取一系列关爱措施。

补充协议共有3条,内容为:外地“骑手”留蚌过年每单送餐报酬从4.5元增加到12.5元,确保每人每天保

底收入不低于200元。同时在原有食宿安排上有困难或晚上送餐超过11点外地员工,公司安排宾馆免费住宿。另外,企业工会关心“骑手”生活,节日期间适时组织员工联欢、会餐、包饺子比赛、给老家亲人发视频等活动,确保留蚌过年员工留得住、干得好、玩得乐。

补充协议的签订一定程度上缓解了外地在蚌人员焦虑不安情绪,也为工会维护职工权益,集体协商工作提供了“一事一议”专项协商的新模式,在外地员工中引起了较大反响。来自黑龙江的送餐员王永胜说:“留蚌过年既能够减少感染风险,又能多赚钱,公司过年也很热闹,现在通讯这么便利,和家里联系也很方便。”

(龙德红)

合肥市瑶海区总工会

你就地过年我温暖助力

本报讯 2021年新春佳节将至,疫情防控工作丝毫不能松懈,为鼓励外来务工人员留肥就地过年,把党和政府的温暖、工会组织的关爱送到职工心坎上,合肥市瑶海区总工会多措并举开展“留肥过春节 工会在行动”系列服务活动,把三个“礼包”送到留肥就地过年人员手上。

“留肥过年”帮扶政策礼包。瑶海区总工会联合各部门,通过QQ群、微信群和“瑶海工会”微信公众号,积极宣传市、区“迎新春、送温暖、稳岗留工”政策,指导企业开展稳岗补贴、外省务工人员“留肥工作

礼包”、员工培训补贴、“共享员工”补助的申领;倡导企业外省员工留在本地过年的同时,能最大程度享受政策红利。

其次是“冬送温暖”关爱行动礼包。该区对全区符合条件的留肥就地过年的困难职工、奋战在疫情防控一线的职工,有针对性地发放新春红包。同时,开放全区“工会幸福驿站”,为留肥过年的一线户外劳动者提供歇脚点,解决他们在春节期间饮水、就餐、如厕、休息等方面的实际困难。

此外,把“保障服务”礼包送到一线,给留肥就地

过年职工提供更多贴心、及时的服务保障,享受到更多服务。据悉,2月1日,瑶海区总工会先后慰问了安徽建筑农民工孵化园、荷塘家园二期项目工地和星海湾租赁房项目工地等外来留肥过年务工人员,为他们送去迎春的祝福和近万元新年大礼包。同时,瑶海区总工会协调相关部门强化餐饮商店超市、医疗卫生、治安消防等服务行业做好春节供应保障工作,确保留肥过年务工人员正常生产生活,度过一个祥和的新春佳节。

(费勤超 胡翼飞)

就地过年·暖在身边·工会在行动

青春因磨砺而

闪亮

青春因磨砺而

闪亮

12年前,他还是一个20刚出头的萌娃;12年后,他成为了矿井安全仪器监测高级技师、淮南市第二届“淮南工匠”、淮南市2019年度“五一劳动奖章”获得者,先后被国资委授予“中央企业技术能手”,被中央企业团工委授予“中央企业青年岗位能手”称号。他,就是中煤新集口孜东矿通风区监测队队长戚向男。同事们说:“戚向男实现了一次次自我超越。”

刻苦钻研,技能竞赛显身手

2008年6月,年仅21岁的戚向男怀揣梦想,带着一张中专文凭来到中煤新集口孜东矿,成为一名普通的矿井监测工。

刚开始工作,面对一台台监控设备和仪器,专业技术含量要求让他“傻了眼”,每天除了只能给老师傅拎包的份,就是从事一些设备保养工作。好在短暂的“傻眼”过后,他很快就清醒过来,冷静地给自己定出了快速进入状态的道路:抓紧一切时机“充电”。

于是,他每次上岗前认真消化技术措施,工作中向高手讨教,在“干”中学,下班后认真总结,积累经验,充满“钻”劲。每天业余时间,抱起专业书废寝忘食地“啃”,成了戚向男所在宿舍的一道风景。他相信“一点一点沉淀,一步一个脚印努力,脚下的路会越来越宽。”

机会永远垂青有准备的人。在戚向男参加工作的五年期间,借“初生牛犊不怕虎”的勇气和扎实所学来的业务技能,连续三届夺得口孜东矿安全仪器监测工职业技能竞赛冠军,获得新集公司第五届技能竞赛安全仪器监测工第三名。凭借着极高的悟性和吃苦耐劳的劲头,戚向男迅速成长起来,开始在各种技能竞赛舞台上崭露头角。

厚积薄发,精于专业铸“匠心”

由于戚向男的努力和技术水平得到领导和同事的高度肯定,2014年7月,他被选拔为监测队班长,这是一个更好的平台,开始了他在监测专业项目上厚积薄发历程。在戚向男看来,“无论你从事哪一行,总要有真本事才行。”

工作中,他时刻把追求矿井监测新技术作为自己的奋斗目标,只要跟监测有关的事儿,他都要去弄个明白。为加快矿井“智能化”发展步伐,矿井每一次系统的升级改造,对他来说都是一种全新的挑战。作为项目实施的排头兵和落实人,他坚持以一个共产党员的标准要求自己,尽可能多学一点,多干一些,提升工作能力和业务水平,增强解决问题的能力。为此,他相继掌握了监测分站整体电路板、主板电路板图、电路原理图、分站与相关联的设备功能等新技术,并成功突破20多个技术难点,确保了系统升级改造工作高质量地完成,加速了矿井智能化建设提档升级。

是金子总会发光。2015年以来,由他发明创造的新型分站架、移动式监测线框、双回路远程控制切换供电法、瓦斯电级联断电改造焊等12项工艺,每年为企业创效近100



工会送万福情暖职工心

2月2日,淮南市总工会开展“送万福进万家”书法公益活动,走访慰问该市部分企业,向职工送春联,送上新年祝福。图为淮南市总工会联合中煤新集二矿在矿副井口开展“送万福 进万家”书法公益活动,现场为职工送出春联1500余幅。

淮工宣 赵军磊/摄

上,培训150余人次。

在同事眼中,戚向男是一位多项荣誉加身的青年“工匠”大师,也是一位好队长。他的一位徒弟说:“师傅的专业知识、上进心、对工作的严谨,都值得我们学习。”

长期以来,戚向男以“导师带徒”“名师带高徒”等形式,培养出了不少生产和技术骨干。在传教过程中,他对徒弟们严格要求,悉心指导,鼓励他们多问、多看、多想、多动手,并将其遇到的问题归纳总结出来,详细地为徒弟们分析、讲解,丰富他们的经验。徒弟们在他的传授下,成长很快,个个都能独当一面,成为监测队伍的中坚力量。2018年,他荣获安徽省淮南市“名师带徒”称号,他带领的班组先后荣获安徽省“安康杯”竞赛优胜班组,阜阳市颍东区“工人先锋号”称号。

(李亮)

蚌埠市总工会

慰问千名一线环卫工人

本报讯 2月2日上午,蚌埠市“2021年春节送温暖慰问千名一线环卫工人”活动在经开区环卫所举行。市总工会带着党和政府的关怀和温暖,为全市1000名一线环卫工人送上慰问金30万元。市政协副主席、市总工会主席杨金城,市住建局局长王家渠等出席活动。市总工会党组书记王鹏主持。

蚌埠市总表示,环卫工作是城市建设的重要组成部分,无数环卫工人日复一日、年复一年,坚守岗位无私奉献,战严寒酷暑,用朴实的劳动、辛勤的汗水履行着城市美容师的光荣职责。全市各级工会组织和环卫行政主管部门要进一步加强协调配合,理解、重视环卫工作,想方设法改善环卫工人的工作条件,多为环卫工人解决实际问题,把环卫工人的冷暖放在心上,切实保障环卫职工合法权益。希望全体环卫职工继续在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,为全市经济社会发展作出更大贡献。

“每年冬天都是环卫工人最辛苦的时期,感谢工会组织记得我们环卫工人,太温暖了。”来自蚌山区环卫所的环卫职工葛红艳接过慰问金后激动地说。现场,100名环卫工人代表被市总工会这个“职工娘家人”送来的新年礼物深深感动。环卫职工杨森说:“党委、政府和工会组织时时处处都在关心我们,不仅让大家有了归属感,更温暖了我们的心。”

声声问候显真情,句句祝福暖人心。近年来,该市各级工会不断加大对环卫职工的关怀力度,做了大量富有成效的工作。自2017年以来,市总工会已连续五年在春节前夕开展送温暖活动,为一线环卫职工送去节日的祝福,累计慰问金达170万元。(徐希涛)

阜阳市总工会

为驻村干部送温暖

本报讯 2月3日,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红一行到界首市慰问扶贫干部。界首市市委常委、组织部长、总工会主席周亚展陪同。

房继红一行先后深入到省总工会包联帮扶的邢集乡大董村及阜阳市总工会包联帮扶的邢集乡王楼村进行实地调研慰问,看望慰问辛勤工作在扶贫一线的驻村帮扶干部,为他们送去了生活慰问品和浓浓祝福。

房继红分别在两村与驻村干部进行了亲切交谈,察看了驻村工作队的居住、生活情况,叮嘱工作队员要注意身体健康,合理有效地安排好工作和生活。详细了解工作队脱贫攻坚工作开展情况、思想感受及工作中遇到的困难问题,对大家克服困难、积极投身脱贫攻坚工作一线给予充分肯定,鼓励他们再接再厉,为夺取脱贫攻坚的全面胜利而努力。

(方文博)

铜陵市总工会

迎新春送温暖形式多样

本报讯 佳节将至,暖意浓浓。在2021年新春佳节即将来临之际,铜陵市总工会认真贯彻落实市委、市政府和省总工会的工作部署,积极筹措资金,精心制定方案,全面开展以“工会送温暖情暖职工心”为主题的“迎新春送温暖”活动,为职工群众送去党和政府以及工会组织的关心关爱和新春祝福。

2020年12月24日,市总工会下发了《关于开展全市工会2021年元旦春节帮扶解困送温暖活动的通知》,拉开了送温暖活动的序幕。活动启动以来,各级工会积极行动,组织开展摸底调查,精准掌握困难职工家庭状况,精心制定走访慰问活动方案,在做好疫情防控的前提下,组织开展了各种形式的送温暖活动。

一是市总工会党组成员分别陪同市委书记丁纯、副市长吕红梅、省总工会经审会主任曾传发等省市领导,对3名困难职工和2名劳模进行了走访慰问,并对受疫情影响的困难企业进行了慰问和调研。二是市总工会党组书记、副主席刘亚平等领导分别带领市总机关工作人员,走进结对帮扶的32名困难职工家庭,进行登门慰问。三是各基层工会采取上门走访、送款送物、电话联系等形式,开展送温暖活动。

慰问活动中,各慰问组详细了解受疫情影响的企业生产和职工生活情况,为他们送去了慰问金和大礼包,鼓励他们树立信心,战胜困难,争取早日解困、脱困。鼓励企业为留铜过年的农民工派送“留岗红包”“过年礼包”和“爱心年夜饭”,努力使职工群众感受温暖,开心过年。

截至目前,市总工会已筹措送温暖活动资金104.9万余元。2月2日,召开了2021年送温暖工作会议,分配下拨了各县区及基层工会送温暖资金。春节期间,市领导和各级工会,还将对节日期间坚守疫情防控、生活保障岗位的一线职工进行慰问,努力让职工群众度过一个欢乐祥和、健康安全的新春佳节。

(吴兆虎)

两节送温暖

劳模工匠的世界