

2020年11月24日,舒城县通运公交有限责任公司901路驾驶员程大春被评为全国劳动模范,并作为劳模代表参加了在北京人民大会堂举行的表彰大会。喜讯传来,公司上下倍感荣耀,备受鼓舞,并迅速掀起向劳模学习热潮;同时该公司也再次走进人们的视野。

舒城县通运公交有限责任公司(简称舒城公交)成立于2010年12月。一直以来,舒城公交以“创舒心公交,建舒服之城”为发展愿景,以创建活动为载体,以企业文化建设为抓手,不断规范服务内容,取得良好效果。公司连续四年获得“县政风行风评议先进单位”、2016年度“安徽省先进集体”和两届全国“敬老文明号”表彰;舒城县还陆续获得全省“优先发展公共交通示范城市”、全省“城乡客运一体化示范县”、全国“交通运输一体化示范县”、全国“四好农村路示范县”等。

舒心公交 惠及城乡

十年铸剑,其锋必利。当初的舒城公交只有几辆车、几条线路和几十个人,如今已发展成为拥有职工396人,线路85条,站场21处,车辆396台,通达全县21个乡镇和95%以上的行政村,

年行驶里程1500万公里,年旅客运输量2800万人次,隶属于县交通运输局的国有独资企业。

聚焦舒城公交,可谓亮点多多,可圈可点:

——坚持国有公益属性,执行“全县一个价,上车一块钱”和70岁以上老年人等免费乘车政策。作为

——积极完善镇村公交客运网络建设。镇村公交按照“县乡合办、乡镇为主”的模式,同步执行1元票价,运营亏损由县级财政和乡镇财政共同承担。目前已开通镇村、镇镇公交线路64条,投放车辆108台,群众村头就能坐上公交的梦想正逐步变成现实。

“问渠那得清如许?为有源头活水来。”舒城公交之所以有今天的骄人成就,除了舒城县委、县政府和县交通局的正

舒城县公交公司 扬劳模精神 创舒心公交

正确领导及大力支持,与舒城公交干部职工的奋斗也是分不开的。舒城公交公司党支部书记、董事长、总经理许飞,在全力推进该县城乡公交一体化进程中,做好领头雁,勇于担当、甘于奉献、务实创新、奋发有为,努力为群众提供安全便捷优质的出行服务,赢得了社会广泛好评和上级领导的充分肯定。

标杆引路 优质服务

一流的服务,离不开一流的队伍。舒城公交公司十分注重职工队伍建设,选树标杆,做好引领。新当选的全国劳模程大春就是其中的杰出代表。

程大春说:“公交车就是乘客的家,乘客到了家,就是我们的亲人,我们要用真诚和真心对待乘客,愉悦了乘客,也快乐了自己。”他是这么说的,也是

这么做的。

一位乘客写给程大春的表扬信中说:“作为乘客,我由衷地敬佩他,他处处为别人着想。在这里,每一位乘客都受到尊重。”一次程大春行车途中经过棠树村,看到路边倒了一个人,有几辆车从其身边经过却都没有救的迹象,程大春毫不犹豫地停下车,抱起那位倒地人,立即送到棠树乡卫生院。程大春车里还专门配备了“爱心急救箱”,有次,一位老人在车里突发心脏病,程大春一看情况不对,马上把车停在路边,拿出急救药喂入老人嘴里,使老人转危为安。

程大春每天早晨总能提前半小时到公司,整理车厢,检查车况。下班后,只要车一停,他就忙着擦玻璃,拖地板。乘客看到,他的车厢里有一系列文明宣传标语;当遇到车内人员

较多、呈现拥挤时,

他主动提醒尊老爱幼等,使车内气氛变得和谐温馨;在他车里文明礼让是常态。有次一位中年人忘带零钱,这时一个怯生生的声音:“我给你投一元。”原来是位小女孩主动为其投了一元钱。

作为省人大代表,程大春工作之余搜集群众意见,积极参与道路交通优化及公交服务站点建设;同时,他真诚助人,助力脱贫攻坚。2019年中秋佳节,程大春和驾驶员师傅们组成志愿者服务队,自费购



整装待发



公司总经理许飞欢迎劳模程大春载誉归来

买了水果、月饼等日用品去春秋乡敬老院慰问老人;2020年春节,面对突如其来的新冠疫情,程大春主动找到所住居委会,参加了小区志愿服务。为驰援武汉,他更是积极响应国家疫情防控期间血液安全供应工

作。在他的倡议下,公司同事们陆续加入无偿献血的行列中,不到半天时间便号召了四十多人;除此之外,他还向舒城县红十字会捐款,为防疫工作贡献自己的一份力量。

作为公交司机,程大春一腔赤诚、热情服务,在岗一分钟、干好六十秒,如春风,温暖着广大乘客的心;像旗帜,引领着同事们努力前行。在程大春的模范带动下,舒城公交战线好人好事层出不穷,该公司已连续两年评出公交好人。2019年度“舒城公交好人”:拾金不昧、品德高尚 舒城公交好人蒋良根;英勇无畏、舍我其谁舒城公交好人蔡传根;助人为乐、古道热肠 舒城公交好人徐

卫东;一身正气、勇斗劫匪 舒城公交好人高先东;不忘初心、砥砺前行 舒城公交好人程本年;救死扶伤、大爱无疆 舒城公交好人王德书;临危不乱、人间天使 舒城公交好人杜美玲。可以说,公交的发展使乡村居民进城更便利,而公交好人的增多则让他们的出行更舒心温暖。

十年砥砺前行,十年一路凯歌。在新的征程中,舒城公交人决心秉承“服务创优、让群众满意,安全至上、让政府放心”宗旨,立足公交,奉献乘客,使穿梭在城乡的一辆辆公交,成为龙舒大地一道道流动的靓丽风景线。

(舒富建 程相存)



工作中的袁家和

袁家和,现年55岁,参加工作以来,先后担任村副主任、副书记、支部书记,2007年起担任振兴社区书记、主任职务。近年来,在镇党委、政府的坚强领导下,袁家和带领社区两委牢记责任使命,不断加强自身建设,以服务居民为宗旨,以解决群众关心的热点、难点问题为切入点,不断提高服务水平,构筑美好家园,让社区居民生活得更幸福、获得感和安全感,赢得了上级的肯定和居民的点赞。

战“疫”第一线,勇往直前。振兴社区居民委员会位于撮镇镇东部,由原大丁村和电站村合并为振兴社区,辖区总面积8平方公里,下辖27个村民组,常住人口约5000人。新冠疫情暴发后,按照上级部署,袁家和在第一时间与两委班子成员一起,发动全体党员,设立6个疫情防控卡点,及时筑牢社区防控安全线。疫情就是命令,防控就是责任。他每天和其他同事一起在寒风中检查车辆、登记人员、清点物资。疫情防控排查需要大量人力,袁家和带领大家开展入户排查,做到“逢车必查,逢人必检”,既是社区的指挥员又是战斗员,累计走访排查1300余人4500余人和860余车辆。作为社区一把手,肩上担负着社区居民的安全,压力很大,但责无旁贷。疫情防控期间,她始终坚守在疫情防控一线,发挥着社区群众“定心丸”的作用。

战“汛”在前沿,率先垂范。2020年7月,受本地强降雨及上游来水量的影响,肥东县内所有河道水位急剧上涨,撮镇镇振兴社区辖区内南沙河、山王河、小二型水库大吴官塘以及王桥河北圩堤面临严峻考验,河道两岸内涝积水严重,发生河

做群众贴心人 当发展领路人

——记合肥市劳动模范肥东县撮镇镇振兴社区党委书记袁家和



组织开展慰问活动

水漫堤险情,袁家和率先垂范,日夜奋战在防汛抢险第一线。7月19日早上6点,撮镇镇王桥河北岸出现河水漫堤险情,紧邻北岸近千亩鱼塘、大棚蔬菜、农田以及镇区中心区域全部受到严重威胁。袁家和立即赶到现场,一场与时间赛跑的王桥河保卫战迅速展开,调配挖掘机车辆、联系土方沙袋,组织带领社区80多人组成的抢险队伍,经过连续10多个小时的奋战,终于筑起了一道300米长防洪安全堤,有效保护了镇区群众生命财产安全。7月17日至7月21日,县内交通大动脉店忠路被淹中断,袁家和组织人员与镇行政执法局和交警中队密切配合,维修加固,确保位于振兴社区内的唯一村村通水泥路的通畅。“群众选择我,在危难面前,我就要挺身而出,确保人民群众生命安全。”袁家和坚定地说。

发展经济,勇当领路人。加快发展村集体经济是基层党组织建设的一项重要工作,在袁家和带领下,社区于2017年率先成立振兴社区股份经济合作社,严格村级三资经营管理。社区还因地制宜,盘活存量资产,在实现集体资产保值增值的同时,为社区居民创造更多就业机会。2020年,社区创新思路,多措并举,通过土地流转实现政府流转土地社区正规化经营管理。当年社区集体经济收入一举突破百万元。

“袁书记是我们的好领导,咱老百姓的贴心人,发展的领路人。”前来社区办事的社区群众如是说。一句最朴实的言语,道出了社区群众对袁家和的认同和充分肯定。近年来,袁家和先后被授予“合肥市人民调解先进个人”“合肥市秸秆禁烧先进个人”“肥东县优秀共产党员”“肥东县优秀标兵书记”等一系列荣誉;不久前,又被评为“合肥市劳动模范”。

(雪峰 典春)

阜阳经济技术开发区 成功创建省级和谐劳动关系示范工业园区

日前,在省人社厅、省总工会、省企联、省工商联共同召开的全省构建和谐劳动关系工作推进会上,阜阳经济技术开发区被评为“安徽省和谐劳动关系示范工业园区”。

阜阳经济技术开发区成立于1992年7月,1993年5月被省政府批准为省级开发区。开发区所辖面积47平方公里,建成区面积35平方公里。园区初步形成了以中航开乐、京九丝绸、万生中药、华民食品、北矿磁材、金种子酒业等企业为代表的专用车及机械装备制造、纺织服装、医药食品、新材料等主导产业和以阜阳汽贸物流园为代表的现代服务业。在此基础上,积极建设生命健康产业园、北斗数据产业园、秸秆综合利用产业园,着力打造产业高端、集聚发展的现代产业体系。目前,园区共有各类企业3445家。开发区先后荣获安徽省投资环境十佳开发区、安徽省创新模范经济技术开发区、安徽首批省级现代服务业集聚区、安徽省首批农作物秸秆综合利用现代环保产业示范园等称号。目前阜阳经济技术开发区已迈入国家级开发区培育期。

近年来,阜阳经济技术开发区管委会深入贯彻落实国家和省关于构建和谐劳动关系的决策部署,积极推进和谐劳动关系综合试验区建设工作,兜住基本民生底线,强化源头治理,切实维护了劳动者的合法权益和社会的和谐稳定。

——成立组织。开发区成立了构建和谐劳动关系综合试验区工作领导小组,由市政府副市长、开发区党工委书记刘玉建任组长,开发区管委会班子成员任副组长,并印发了《安徽省阜阳经济技术开发区构建和谐劳动关系综合试验区建设实施方案》。实施方案下发后,组织部分企业家前往外地先进开发区参观学习,听取构建和谐劳动关系经验介绍,使企业家开拓了眼界、理清了思路,为企业构建和谐劳动关系起到了重要的引导作用。目前,开发区已有28家企业荣获阜阳市构建和谐劳动关系示范单位。

——加强对企业法人和广大职工进行劳动保障法律法规的宣传教育。“十三五”期间,开发区共举办劳动保障法律法规培训班7次,共计2000多次参加培训。同时印发劳动保障法律法规宣传材料,分发给各企业法人、劳资人员,让企业法人了解劳动保障法律法规知识,明白遵守国家劳动保障法律法规是企业法人必须履行的法定责任和社会道德底线,从而使企业法人提高遵守劳动保障法律法规的自觉性,树立依法生产经营,合法生产经营,勇担社会责任的意识。通过持续的宣传教育,从源头上减少了违反劳动保障法律法规的行为及影响劳动关系和谐的因素,为构建和谐劳动关系打下了坚实基础。

——着力保障农民工工资支付。“十三五”期间,开发区组织多部门集中开展农民工工资支付规范化整治,根治欠薪百日攻坚等多项专项行动,重点对工业、商业、建筑企业进行检查,积极排查欠薪隐患,不断完善拖欠工资工作机制,先后发放包括政策宣传手册等宣传资料3万余份,规范了企业的农民工工资发放、劳动合同签订以及社保缴纳行为。开发区联合执法检查规格高、力度大、涉及面广、内容全面,既宣传了法律法规、维护了农民工的合法权益,又促进用人单位提高了合法用工意识,从源头上减少了劳动违法事件的发生。



阜阳市经济技术开发区管委会会议

——做好投诉举报案件查处。为了切实维护劳动者合法权益,开发区人力资源和社会事业局积极畅通投诉举报渠道,公布维权电话,及时受理劳动者投诉举报;对不属于劳动监察受理范围或不属于开发区劳动监察管辖权限的案件,认真耐心地做好解释和引导工作,并指导劳动者向有管辖权限的单位和部门投诉。“十三五”期间,共受理投诉举报案件1100余起,同时妥善化解劳动关系重大风险8起,为劳动者追回工资2.3亿元,避免了恶性集体性上访事件的发生。同时持续发挥仲裁调解作用,按照“有案必立、有诉必理”的原则,及时对已受理的案件进行排期审理,做到快立、快调、快审、快结,依法维护当事人的合法权益。

——积极推进企业构建和谐劳动关系。开发区调解劳动关系三方委员会深入企业,指导企业规范用工合同,建立健全劳动规章制度,完善职工社会保险和福利制度,督促企业加强女职工劳动保护,积极化解企业与员工之间的矛盾纠纷。在企业与员工发生矛盾纠纷后,尽量通过企业劳动争议调解委员会达成调解,既维护了职工的合法权益,又促进了企业的健康发展。

近年来,阜阳经济技术开发区工委高度重视非公企业党建工作,始终把非公企业党建工作摆上重要议事日程,纳入全区工作总体规划,做到一同谋划、一同部署、一同检查、一同考核,统筹协调抓好非公企业党建工作。非公工委按照市委组织部、市委非公工委、开发区党工委部署和要求,结合开发区实际,建立了非公成员单位责任机制和非公企业党建工作提示机制,及时将党建工作的任务和要向机关单位及区内非公企业和社会组织党组织提醒督促,确保党建工作按时间节点进行推进。目前,阜阳经济技术开发区现设非公工委1个,下辖2个党委、68个支部。单独组建党组织的非公企业和社会组织56个,其中非公企业党组织43个,社会组织党组织13个。

与此同时,开发区党工委、管委会高度重视工会工作,工委在部署非公企业和社会组织党建工作的同时,同步部署、检查、考核、评比工会工作,坚持“党建带工建、工建促党建”,强化基层工会思想引领,全力打造政治性、先进性、群众性的基层工会。同时工会积极围绕企业生产经营活动开展园区企业开展技能比赛、岗位练兵等多种形式的劳动竞赛,提升广大职工爱岗敬业、勤学苦练业务技能的意识和水平。根据企业和职工需求,开发区工会先后组织开展了送法进园区、进企业、“皖工之约”职业女性大讲堂等多项活动。在选树“江淮工匠”活动中,新路集团荣获“安徽省五一劳动奖状”,天威羊绒张永超荣获“阜阳市五一劳动奖章”;在开展选树模范职工之家、非公企业示范工会、示范职工书屋、先进集体、工人先锋号等活动中,阜阳医药集团、万生中药、开发区职工书屋等10多家企业(单位)被评为省市级先进典型。

(梁作盘 王晓春)

“涡阳县外出务工人员服务管理系统”被人社部评为“全国公共就业服务优秀成果一等奖”,并作为安徽唯一项目在第四届“中国创翼”创业创新大赛上展示。全省2020年“就业扶贫行动”日启动仪式启动仪式在利辛县举行。蒙城县率先高质量完成长江退捕禁渔渔民就业安置工作。谯城区成功申报省级亳州青年创业园。创新开展了“招聘夜市”活动。开发了亳州稳就业手机APP、开设了人社之声“空中招聘”专栏及汽车驾脱脱贫培训等特色做法……

2020年,虽然受到新冠肺炎疫情等因素对经济和就业造成的严重影响,但亳州市就业工作仍取得显著成效;2020年1-11月,亳州市城镇新增就业5.65万人,完成全年任务的182.17%;城镇登记失业率2.57%,就业局势保持总体稳定,就业工作受到省人社厅充分肯定。

——精准助力外出务工人员返岗就业。去年初,受新冠肺炎疫情影响,亳州市百万农民工滞留。市委、市政府高度重视,成立市农民工返岗就业指挥部,各县、区也相应成立指挥部,通过近2个月的努力,圆满完成外出务工人员返岗就业工作。一是归集企业用工需求。整合线上线下多种供需渠道,摸排45个城市2673家企业用工岗位116.29万个,快速推送到全市1346个返岗就业服务点,让农民足不出村就知岗位信息。二是搭建返岗就业通道。在农民工相对集中的地区,实行“点对点、一站式”包车运输,实现“家门到车门、车门到厂门”精准对接。亳州市各县区先进做法多次被国家和省级媒体宣传报道。

——全面实施援企稳岗护航行动。亳州市人社局全面梳理国家、省先后出台的一系列稳就业保居民就业政策,形成亳州市稳就业保居民就业政策“一本清”,组织企业参加政策宣讲会,开展线上线下全方位宣传。一是“减”。贯彻落实阶段性减免

强化就业创业服务 打造民生幸福标杆 ——亳州市稳就业保居民就业工作综述

养老、失业、工伤三项社会保险单位缴费政策。二是“返”。出台疫情防控期间援企稳岗实施方案,提高失业保险费返还比例。三是“补”。落实各项就业补贴政策,出台亳州市重点企业稳岗返还政策、工业奖补政策。

——突出抓好高校毕业生就业。认真梳理形成《十项高校毕业生就业政策清单》,在掌上亳州、微信公众号和新闻媒体进行广泛宣传,开展“人社局长进校园”活动,组织“启明星”就业指导专家、创业导师进校园,提供就业创业服务。开展“职等你来、就业同行”百日千万招聘专项行动、高校毕业生就业服务周活动,举办“毫岗人才,职在药都”专场招聘会,打造线上、线下和空中“立体招聘”平台。深入实施“高

——扎实推进贫困劳动力就业工作。紧盯打赢脱贫攻坚

战任务,成立市、县、区人社扶贫专班,建立日报周报调度工作制度,全力推动“五个一批”扶贫政策落实。一是帮助贫困劳动力就业。将贫困劳动力作为重点服务对象,集中为建档立卡贫困劳动者送政策、送岗位、送服务。二是引领就业扶贫车间高质量发展运行。建立市、县(区)、乡镇三位一体包保机制,对生产经营状况进行动态监测,搭建订单调剂平台,落实各项奖补措施。三是实施贫困劳动者驾驶技能培训脱贫工程。截至去年11月底,全市贫困劳动者参加培训6455人,已有2441人取得驾照,每年可增收1.3亿元,实现了高质量就业和稳定脱贫。

——统筹做好其他重点群体就业。一是保重点。扎实推进

场次,提供就业岗位16.25万个。二是开展“招聘夜市”活动。自去年8月份以来,市、县、区人社部门联动开展“招聘夜市”活动。三是打造信息化零工市场。启用建安零工市场,开发亳州稳就业手机APP,建立岗位和人员2个数据库,1213名零工找到固定工作岗位。四是扎实开展“四进一促”专项行动。建立由人社、发改、教育、经信、商务等部门参加的联席会议制度,定期召开会议,推进工作开展。去年11月4日,省“四送一服”第三工作组专题调研亳州市“四进一促”工作,认为工作开展扎实、成效显著,给予高度评价。

——推进“创业江淮”行动计划。坚持把鼓励创业作为扩大就业的重要渠道,加大创业扶持力度,引导各类群体投身创业。一是认真做好返乡创业服务工作。持续开展“亳州老乡、请您回家”活动。常态化开展创业服务,发放《亳州市创业政策汇编》等服务手册,举办青年企业

家带动创业、优秀返乡创业人才评选活动。二是开展项目跟踪服务专项行动。对全市投资500万元以上返乡创业项目开展实地走访调研,了解项目落地运营情况及建设经营中存在的困难问题,助推企业早落地、早建设、早投产、早见效。三是加大资金支持力度。设立创业扶持资金专项用于促进创业,兑现创业扶持资金418.44万元。加大创业担保贷款支持力度,发放创业担保贷款8.46亿元。四是突出创业示范引领。发挥创业产业园、电商产业园等创业孵化平台作用;举办第二届“药都创赢”创新创业大赛,不断发挥创业群体的示范引领作用,让更多群体投身创业就业。

2021年,亳州市将进一步加大就业优先政策落实力度,围绕“四大板块”,服务“五大群体”,推进“六项行动”,全力以赴打好稳就业保民生战,努力实现更加充分、更高质量就业。(梁作盘)