

倡导签订电子劳动合同 培养新业态高技能人才

面向百万灵活就业从业人员

上海市总工会启动“五送”服务实项目

近年来,电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态经济蓬勃发展,在增加就业的同时,也出现了一些劳动用工问题。日前,浙江省宁波市人社局出台《宁波市优化新业态劳动用工服务实施办法(暂行)》,充分结合宁波市新业态经济发展实际和现有体制机制现状,从优化服务入手,不断激发新业态在促进就业上的潜力和新业态经济健康发展的活力。

新业态企业经营模式、用工形态与传统企业存在较大差异,也给劳动用工规范带来一定挑战。比较突出的是新业态企业与从业人员劳动关系的建立、劳动合同的签订问题,直接关乎劳动者权益保障和新业态健康发展。宁波市出台的优化新业态劳动用工服务实施办法中,关于电子劳动合同的签订和推广,无疑成为了“破题之钥”。

具体来看,基于新业态企业与从业人员的用工实际,倡导双方协商一致签订电子劳动合同,要求电子劳动合同应具备《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定的必备条款和内容。同时,在保证电子劳动合同内容合法性的基础上,鼓励人力资源服务企业等第三方机构搭建劳动合同网签平台,为新业态企业、从业人员提供符合《电子签名法》等法律法规要求的电子劳动合同签署系统,确保电子劳动合同的完整、准确、不被篡改。如此,不仅提升新业态企业人力资源管理效能,降低人力资源管控风险,而且能够保证新业态从业人员的就业更为灵活化,也能使其劳动权益得到充分保障。

结合新业态行业特点,实施办法对新业态企业和从业人员的就业服务、培训、人才等相关政策也进行了明确和优化。如,搭建企业用工需求与从业人员就业意向双向互通的联系平台,发挥人力资源服务机构市场主渠道作用,精准发布新业态企业招聘信息,畅通新业态领域用工渠道;实施全覆盖的职业技能培训政策、拓宽培训渠道、鼓励新业态企业开展技能等级认定;进一步畅通新业态专业技术人才职称申报评审渠道,对符合条件的新业态领域高层次专家及时纳入宁波市专家服务管理范围,享受相关服务待遇,进一步提高就业服务水平,同时,促进新业态人才基数的不断增长,并通过政策激励、身份认同等措施留住人才、发展人才。

此外,实施办法还强调对新业态企业放管服并重。将特殊工时清单式改革范围扩大到新业态领域,促进新业态企业实行更为灵活的工时制度;进一步简化审批程序,实现特殊工时制度审批事项“不用跑”;加强对特殊工时清单式改革的政策宣传,结合“双随机、一公开”开展清单内新业态企业特殊工时制度执行情况检查,及时发现问题,动态调整岗位清单,确保新业态企业和从业人员双方利益最大化。(据《浙江工人日报》)

2月4日,一批外卖小哥、快递小哥、保安保洁员等作为代表在上海市虹口区首家24小时户外职工爱心接力站内,接过了今年的第一份礼物:来自上海市总工会的灵活就业会员专享保障。这也标志着2021年上海市总工会10项实事项目之一的“为20万名灵活就业从业人员提供‘五送’等关心关爱服务”正式启动。

作为上海市总工会今年的10个实事项目之一,“为20万名灵活就业从业人员提供‘五送’等关心关爱服务”实事项目将聚焦上海市快递物流、网约送餐、房屋中介、

护工护理、货运驾驶、物业保安、商场信息、家政服务、工地短工、农业临工、保洁环卫、街面雇员以及网络平台灵活用工等灵活就业从业人员中未满60周岁且自愿加入工会的会员,为他们提供包含送健康体检、送清凉慰问品、送温暖慰问品、送安全培训、送灵活就业群体专享保障(D类)的服务清单。各基层工会根据实际需求,除健康体检必须开展外,可在其他项目中按需定制。在此次公布的方案中,对服务内容的项目经费来源及使用情况都做了具体要求,如健康体检原则上9月底前完成,费用

为180元/人·年。

项目启动后,这份服务清单也将陆续走进上海各户外职工爱心接力站,让更多灵活就业从业人员得以了解。据悉,除已经自愿入会且一次性缴满120元年度会费的会员外,上海市总工会也将面向全市百万符合条件的灵活就业从业人员赠送灵活就业会员专享保障C类保障(C类保障为意外伤害、意外致残、意外身故保障,保障金累计最高给付额为20000元),扩大这份关爱的覆盖面。(据《劳动报》)

苏州工会今年将发放创业贷2亿元

“多亏了苏州工会创业贷,给我2020年复工提供了重要的资金帮助,让店里几十名员工也对今后的工作更有信心了。”回想去年疫情后复工的经历,钱先生感慨地说。

2020年疫情期间,钱先生在江苏苏州经营的两家火锅店停业好几个月。疫情缓解后,火锅店准备恢复营业,但急缺启动资金,钱先生听说“工会创业贷”这个项目后,马上联系镇工会上报需求,项目合作银行闻讯主动对接,在做了全面评估后即时为钱先生办理了一笔30万元的贷款,让他把两个火锅店运转起来。目前,钱先生的火锅店扭亏为盈,生意红火,几十名店员的生计也有了保障。

去年3月,为进一步纾解中小微企业困难,降低融资成本,稳定职工队伍,苏州市总工会对已发放贷款且符合苏州市工信局认定的“三必须一重要”企业,合作金融机构认定的受疫情影响虽发生困难但恢复有望的企

业,在进一步加大工作力度的同时,阶段性提高“工会创业贷”贴息标准。每笔贷款在原利率标准的基础上,再按1%年利率贴息。

据了解,2020年是苏州市总工会发起“工会创业贷”项目的第三个年头,已经帮助649家企业渡过难关,共计发放贷款3.49亿元,惠及职工1.2万人。

2021年,苏州市总工会将推出更多创新举措,计划全年发放2亿元额度贷款,补贴最高可达5.9万元,继续为全市企业和创业者保驾护航。苏州城区报销补贴银行可以直接代办报销手续,补贴转账入卡。申请过财政担保的“富民贷”三年期满,正常经营稳步发展的企业可转接“工会创业贷”。此外,申请续贷企业支持工会工作如自愿组建工会、参加职工互助保障项目、参评劳动关系和谐企业、建设妈妈驿站等,将视情给予更多优惠政策。(据《江苏工人报》)



点亮『小候鸟』微心愿

一辆儿童自行车、一块电话手表、一套装满文具的勤学福袋……2月2日上午,浙江省玉环市龙溪镇政府大院内,50名留在玉环过年的“小候鸟”收到了玉环市总工会、龙溪镇总工会赠送的新年礼物,圆梦微心愿,开开心心在第二故乡过新年。

据了解,点亮“小候鸟”微心愿是玉环市总工会“榴玉守岁·爱在玉环”系列活动之一。在龙溪镇,通过镇总工会、团委、新春工作站工会的前期摸排,征集到50名来自全国各地留下过年外来职工子女的微心愿。在玉环市总工会、龙溪镇总工会的帮助下,他们的微心愿已全部实现。

詹智/摄

深化上海产业工人队伍建设改革首批校企合作签约仪式举行

劳模工匠走进校园 思政教师走进企业

凝聚各方智慧和力量,发动相关院校和企业投身到产教融合、校企合作的火热实践中来,切切实实为上海产业工人技能提升保驾护航。2月1日,深化上海产业工人队伍建设改革首批校企合作签约仪式在上海市政府举行,上海市总工会会同市教卫工作党委、市发展改革委、市经济信息化委、市教委、市财政局、市人社局、市国资委联合下发《关于深化上海产业工人队伍建设改革推进校企合作工作的指导意见》。

今后,劳模工匠将走进校园,思政教师走进企业。在上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春,上海市副市长陈群的见证下,东华大学、上海大学等首批14所高职院校与上海建工集团股份有限公司、上海临港经济

发展(集团)有限公司等23家企业单位签署《校企合作框架协议》。

据悉,今后2年内,签约院校与企业将围绕一线技能人才培养,建立订单式人才培养清单,遵照教育教学规律,制定人才培养方案;加强“技师+工程师”等“双师型”队伍建设,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制;充分发挥工作室作用,依托劳模、工匠、技能大师等工作室资源,进一步建立产学研合作平台。围绕职业教学能力升级,双方将加强师资队伍建设,结合教学需求帮助教师深入企业,共同推进“教师与技师”互动学习机制;优化职业教育模式,根据产业发展趋势,以及企业培训需求共同开发职业终生培训项目,发展工学交替

等各种学习方式灵活的职业教育;建立产教融合实训基地,根据合作的深度和广度共同建立就业基地、培训中心等;以参加全国技能大赛、世界技能大赛等活动为依托,培养和选拔高技能人才。

值得关注的是,围绕劳模精神走进校园,签约院校与企业还将共同探索构建包含劳模演讲教材编制、劳模课程建设、劳模讲师队伍组建等多个方面的高校劳模精神育人体系,搭建劳模进校园的示范基地。定期举办劳模沙龙、劳模创新论坛等劳模交流与创新活动,开展高校思政名师进园区、进企业,将劳模精神融入育人全过程。双方将开展产业工人队伍建设改革课题研究,在职工技能等级评价体系等方面进行研讨。(据《劳动报》)

全国首个

平湖发布非公企业工会建设地方标准规范

非公企业工会“谁来做、怎么做”的问题。值得一提的是,《规范》将工作评价体系引入了非公企业工会建设,同时将平湖工会的特色品牌固化为可复制可推广的地方标准。

平湖市民营经济发达,全市1448家基层单建工会中,非公企业占比87.3%,工会会员数占88%,非公企业工会建起来、活起来、强起来,是推动工会改革向基层延伸,向纵深发展的关键所在,也是制订《新时代非公企业工会建设规范》的初衷所在。据悉,《规范》从酝酿摸索到编制实施,经历了5年的探索和实践。早在2015年,平湖市总工会创新

非公企业“党工一家人”建设,探索非公企业工会工作者资格认证和工会主席分级管理新机制,非公企业工会改革探索由此起步。2017年,平湖市总工会被列入浙江省县级工会改革试点单位,以此为契机,平湖市总工会着眼基层基础,制订了《全域推进基层工会改革工作的实施意见》,出台了《非公有制企业工会改革实施方案》,落实了改革标准化工作清单。在此基础上,去年8月,平湖市总工会组织课题组着手编制《新时代非公企业工会建设规范》,经申报、立项、评审、公示后正式发布。(据《浙江工人日报》)

扬州工会等多部门联动

帮农民工讨薪逾二千万

江苏省扬州市人力资源、工会、司法、公安、法院等多部门联动,构建起农民工工资案件联动调处、快速处理和要素式办案三项机制,对农民工欠薪案件“快立、快裁、快审、快执”,依法及时有效保障农民工合法权益。2020年,全市共受理农民工工资争议732件,结案732件,实现结案率100%,为劳动者挽回经济损失2063.13万元。

为充分发挥劳动争议联合调处优势,实行“一调到底”模式,扬州法院、工会、司法等有关部门职能,在劳动关系维权服务大厅将仲裁、监察两部门窗口合并为劳动关系窗口,增设法律援助及工会调解窗口,对符合法律援助条件的申请人,直接由法律援助工作人员初审后报送让农民工依法维权、方便维权。对于需要联合调处的争议案件,邀请法官参与调处。法院调解工作前移,将矛盾纠纷在仲裁机构处理完结,切实减轻农民工诉累。

他们开设农民工工资案件调处“绿色通道”,对符合立案条件的拖欠农民工工资争议案件,做到有案必立,申请材料齐备的做到当日申请、当日立案,申请材料不齐备的,及时释明,一次性告知需补正的材料和期限,对欠缺非主要立案材料的,实行容缺受理。在程序合法的前提下,将审限缩短至30日内,对于权利义务明确的小额争议,采取简易程序处理,对于部分事实清楚的案件,先行裁决。

扬州还以“农民工欠薪”类案件为切入点,试行要素式办案模式改革。根据农民工工资争议案件类型专门定制“要素表”,加强案前引导,帮助农名工准确列明诉求;优化庭审程序,以“要素表”为基础查明事实,梳理总结双方争议焦点,进而确认庭审要素和顺序,并重点围绕焦点进行审理,提高庭审效率并及时裁决;简化裁决文书,以“要素表”为依据,突出审理观点,对双方无争议的诉求事项进行简要概括,对双方有争议的诉求事项逐项陈述,在援引法条后写明最终裁决结果。要素式办案模式的试行有效提高仲裁效能。(据《江苏工人报》)

杭州市总工会启动

千名留杭职工惠游美丽杭州活动

2月3日上午,浙江省杭州市总工会组织的1000名留杭职工惠游美丽杭州活动首发团启动仪式举行,杭州市工业工会、市旅贸工会、市建设工会、市经信工会、市宣文卫工会和江干区总工会组织的60名留杭职工参加了首发团。

在“杭州工匠”,国家级金牌导游余云建和国家高级导游陈婷婷的带领下,首发团乘车前往建德梅城,先后参观梅城古镇和建德草莓小镇。“非常感谢工会安排的这次活动,让我感受到了过年的氛围和‘娘家人’的温暖。”来自杭州市广播电视集团的安保人员程相学说,在杭州过年,对他而言是一次难得的体验,也得到了远在山东亲人的理解和支持。

为倡导和保障外地员工本地过大年,也让大家在杭州度过一个安心、暖心、开心的春节,杭州市总工会于今年1月中旬出台《鼓励留杭过春节八条实施意见》,鼓励外来务工人员留在杭州过春节。惠游美丽杭州活动作为“留八条”内容之一,由杭州市职工国际旅行社承办。将在2月3日至2月26日期间,共组织1000名在春节期间坚守岗位的一线职工和外来务工人员开展杭州市职工(劳模)疗休养基地一日游活动。本次活动共分8条线路,25批次开展,在建德、桐庐、富阳、余杭等杭州市域范围内开展团健、分散型的活动,让留守杭州的一线外地职工走进美丽乡村,品味世界遗产,体验年俗文化。(据《浙江工人日报》)

衢州市总工会为留衢职工送“文化大礼包”



2月3日,在浙江衢州元立金属制品有限公司职工书屋里,几名职工正饶有兴致地翻看衢州市总工会赠送的杂志。当天,衢州市总工会为元立公司、华友公司外地留衢职工送上“文化大礼包”。据悉,近期,衢州市总工会将向50余家留衢职工相对集中的企业赠送4万册杂志,惠及万余名留衢外地职工。

毛朝阳 姜璐/摄