

二月的皖北,洋溢着浓浓的春意。2月20日,阜阳周边的农民工兄弟沿着“三六九,往外走”的习俗,来到阜阳火车站,从这里坐火车外出“淘金”。

偌大的阜阳站外广场,空空荡荡,曾经“人山人海”的春运场面不见了。随着阜阳高铁的开通分流,在各地倡导“就地过年”大背景下,阜阳站牛年春运不再“惊涛拍岸”。

8时19分,一位老汉走进记者的视野。他身着黑色羽绒背心,戴着鸭舌帽,蹬着运动鞋,在站外广场上东张张、西望望,“你好,请帮我拍一段视频。如今的阜阳站变得漂亮了。”

记者一脸茫然,顺手接过老汉递给的手机。“三、二、一,开始……”伴着动感的节拍,老汉绽放灿烂的笑容,跳动轻快的脚步,挥洒舒展的手臂,扭动柔活的腰身,原来他是在跳霹雳舞。

“时间还早,再帮我录一段吧,要把‘阜阳’二字拍进视频,我要发段抖音。”老汉笑意写在脸上,“我现在粉丝有700多个……”

年近六旬的侯振,来自亳州市利辛县中疃镇谢疃村。当天他从老家乘坐1个多小时的出租车来到阜阳站,赶乘9时26分的K105次列车,前往江西九江市,开启外出“淘金”之旅。

“请问你在外做什么工作?收入怎么样?”在空荡的车站外广场,记者与候老汉攀谈了起来。

“我在外打工30多年了,从事运输驾驶,一个月能挣上八九千块钱,现在日子一年比一年好了,家乡变美了,家家都住上了小楼房。”侯振津津乐道,中国的春运像是钟摆一样,春节前从工作地点赶回家,春节后又从家里赶回工作地点。

“九江那边的企业老板提前从网上给我订了票,刚才跑到售票处取票,发现现在不需要取票,工作人员说现在使用电子客票,扫身份证就能进站乘车。”侯振一脸欣喜,从口袋里掏出手机,打开订票信息给记者看,“前几年,我从阜阳去无锡打工,网上订好票后,必须去售票处取票,那时人很多,手上又提着上大包小包的行李,很不方便。”

8时40分,他戴上口罩,动身进站。“我刚换的手机,健康码系统进不去,这可怎么办?”侯振遇到了“拦路虎”,“我没什么文化,也不会操作手机健康码,请帮我?”车站候车大厅的铁路志愿者接过他的手机,一步一步帮他操作,不出2分钟,他便顺利进入车站。侯老汉连声道谢,赞叹阜阳春运服务一年比一年好了。

阜阳北站团委书记张智说:“今年安排了多名志愿者,专门为中老年人等重点旅客服务,减少了他们出行过程遇到的麻烦事。”

“请旅客佩戴口罩进站,保持安全距离。”车站广播传出不间断温馨提示引导。侯老汉摸了一下口罩,确认戴好后,自觉地走到了人少的地方。“这个车要4个多小时到九江,回来还是不方便,老母亲已经81岁,我不在家时,家人总是盼我回来,真希望一年能多回来几次。”他拿起手机翻看着家人的照片,“如今,我们皖北通高铁了,阜阳西高铁站我还没去过,听工友讲过那里很漂亮,下次想去看看,在那也拍上一段跳舞的视频。”

“2019年,商合杭高铁阜阳至合肥段开通,皖北出现了新气象,阜阳到合肥有了快捷如飞的高铁列车。去年,合肥到安庆高铁也开通了,今年安庆至九江高铁将开通,合肥到九江高铁直达,今后你从九江打道回‘阜’就更方便了。”阜阳北站客运车间值班员赵越对侯振说。近年来,长三角加快发展,高铁成网,旅客基本上是“随到随走”。

9时15分,侯老汉乘上了K105次列车,开车前他面带微笑地向车窗外看了看,再看一眼家乡的美。随后,他刻意把鸭舌帽转了个方向,摆出一个街舞独有的姿势,释放出自信的激情。记者下意识地向他挥手致意,祝愿侯老汉“牛年好运,‘舞’出精彩、心想事成……”(陆应果 仇彬 本报记者)

怀宁:实施独秀英才集聚工程

本报讯 为进一步健全人才管理服务体制机制,加快与长三角等人才集聚地的融入对接,促进人才与经济社会发展深度融合,增强区域核心竞争力,怀宁县决定在“十四五”时期,实施独秀英才集聚工程。

根据实施方案,该县计划每年引进5名能够在关键性技术研发、发展高新产业上有成就的创新创业领军人才、10名主导产业高层次紧缺型人才、50名新兴产业专业技能人才,每年招引500名左右大学生、4000名左右大中专(中职)毕业生、产业工人来怀宁就业生活,打造一支规模宏大、结构合理、素质优良、技术精湛的人才队伍,着力把该县打造为集聚人才智力、鼓励创新创业、繁荣新兴产业、强化服务保障的人才发展高地。

在推进措施上,怀宁县鼓励该县经开区加快建设一批“科技孵化器”“科创园”“电商产业园”等创新创业平台,充分发挥企业引进人才的主体作用,继续支持企业加大对省内外院士、省“百人计划”“特支计划”等优秀高层次人才的引进,按照“不求所有、但求所用”的原则,鼓励企业通过顾问指导、短期兼职、退休返聘、旅居服务、对口支援、技术入股、独立董事等方式,柔性引进紧缺高层次人才。此外,该县还将完善落实“高层次人才服务卡”制度,对持有此卡的,在医疗、住房、子女入学等方面提供全链条的“一站式”服务,解决他们的后顾之忧。(钱续坤)

家人在一起,哪里都是团圆

2月19日,中铁四局建筑公司赣深铁路广东段站房工程项目陆续有人返岗复工。当天,现场已有200余人投入施工生产,这对张家兴来说,比过年还要高兴。因为项目工期紧,越早形成大干局面,保质保节点完成建设任务便越是多了一层保障。

来自安徽的张家兴去年3月到项目工地工作,妻子郑承延是项目工经部预算员,孩子留在安徽老家由父母照顾。春节正赶上项目攻坚大干的关键时期,张家兴对工地情况熟悉,业务能力也强,和妻子商量后决定留在工地过年,父母知道后便把孩子从老家送到工地和他们团圆。

张家兴夫妻俩都是2017年参加工作的,缘分将他们俩“拴”在了一起。2018年年末,他们走进了婚礼殿堂。



警民共庆元宵节

2月23日,安庆出入境边防检查站民警来到驻地新华社区养老服务中心,开展警民共庆元宵节主题活动。期间,边检民警与社区群众一起包元宵、猜灯谜、话家常,其乐融融,提前庆祝元宵佳节。 李德华 吴绍鹏/摄

安徽首个智慧能源服务电力营业厅落成

本报讯 2月23日,合肥新包河供电营业厅正式对外开放。这是合肥供电公司全面落实国家电网有限公司“三型一化”营业厅转型升级要求,打造的安徽首个智慧能源服务电力营业厅。

包河电力营业厅于1996年落成,是合肥第一个电力营业厅,承担着城区百万客户的电费缴纳、用电报装、增容等全流程业务。为进一步提升优质服务水平,2020年10月,合肥供电公司全面启动包河电力营业厅首次整体改造,以“全业务、一站式、智能化、综合能源”为目标,打造线上线下服务为一体的智慧能源服务电力营业厅。

“环境明亮,装修现代,服务快速!”包河电力营业厅的“常客”王浩说。他在合肥经营着一家小型旅馆,几乎每个月都会到营业厅交纳电费、打印发票等。在营业厅班长张俊的引导下,他成功办理了自助电费发票领取业务。“今后每月在电费出账后,他就可以线上进行预约,线下24小时自助领取,省去了大量现场排队等候时间。”张俊说。

在“硬件”上,改造后的包河厅面积由280平方米增至700平方米,并细分为智能引导、24小时云柜、综合能源服务体验等7大功能区。客户可根据自身需求进行选择,业务办理更加精准。

在“软件”上,包河厅实现了多个安徽电网“第一”:第一个推出“线上”预约服务,客户办理业务“零等候”、即来即办;第一个自主研发自助设备,实现电费缴纳、票据打印等20多项、超八成常用业务便捷自助办,特殊客户零证办。借鉴“丰巢”服务方式,第一个成功研发了云柜设备,24小时提供电费发票和账单打印、寄存等业务。

本报讯 日前,记者获悉,长三角区域三省一市公安机关共同推出了跨省户口网上迁移便民措施。自2021年2月19日起,上海、浙江、江苏、安徽(合肥)的户籍居民在长三角区域内跨省迁移户口时,只需在迁入地公安派出所申请办理即可,不用在迁出地和迁入地间来回奔波。

据了解,按照传统跨省迁移户口办理流程,申请

“这几年在外工作,妻子一直很理解我,给了我很多的鼓励和支持,但我心里对她们母女俩是愧疚的,特别是孩子出生到现在,我一共只见了5面,平均3个多月见一次。”张家兴的眼睛里有些湿润,“这是第一次在外地过年,也是和家人在一起待得时间最长的一次。家人在一起,哪里都是团圆。”

作为技术主管,尽管是春节期间,张家兴依然和平日一样,每天7时就来到工地上查看工程情况,盯控好每个环节、每道工序,协调好每个工种、每个班组,确保工程安全和质量。“工地上干活虽然很枯燥,但要求每个人都得细致,等到工程建完,想想这里有自己流下的汗水,心里是很骄傲的。”晚上,他就在办公室里整理着工程资料,一旁的妻子带着孩子陪伴在身边。1岁半的小家伙咿呀呀

呀,张家兴时不时逗弄一下,气氛很温馨。

发放慰问品、工资翻3倍、吃团圆饭、部分员工还把符合防疫政策的家属接到工地上过年……为了让留守工地过春节的建设者们感受到年味与温暖,项目部推出了多项暖心举措。“除夕放假一天,大年初一放假半天。这个春节假期,工地上虽然照常施工,但我们的后勤保障和关怀慰问不会缺席,争取让大家在异地过个暖心年、幸福年。”项目党支部书记李华带头在工地上过年,充当着“家长”的角色,照顾好岗位上的每个人。

“春节期间我们全力以赴推进工程建设,为节后复工大干打下了良好基础。”张家兴说,“如今,正式复工,我们要以更饱满的热情、更激昂的斗志投入项目建设中。” (张飞 宋健)

黄山区“直播带岗”现场火热

本报讯 2月23日,“春风送岗,职等你来”直播带岗活动在黄山市黄山区中通广场火热进行。这是该区“2021就业春风行动”暨新春公益网络直播招聘会的第四场。

“镜头转过来,这边是鑫赢再生资源有限公司,为我们带来普工、分拣工岗位,需求30人,男55岁以下、女50岁以下,两班倒,每班9小时,提供免费食宿。”工作人员在直播间里不断介绍着这次招聘的工作岗位情况,“我们来看一下六百里猴魁茶业有限公司,他们需要临时茶季工、制茶熟练工、包装工110人,要求身体健康、吃苦耐劳,性别年龄不限。”

据了解,此次招聘活动创新采取“现场互动+网络直播”形式,对所有进场招聘企业进行线上轮回直播带岗,求职者纷纷进入直播间,就各自感兴趣的用工岗位进行咨询提问,直播现场气氛火爆。

“养老保险最大的特点就是长缴多得、多缴多得,其缴费年限和缴费水平直接影响到将来领取养老金水平的高低。欢迎前来咨询具体事宜,我们将竭诚为您服务!”区人社局相关工作人员在直播间大力宣传社保政策,动员群众参加城镇职工、城乡居民养老保险。初步统计,本次活动共吸引区内用人单位近70家、求职者2500余人,发放用工需求、就业政策、技能培训等宣传单页3000余份,发布各类岗位需求信息1026个,初步达成就近就业意向694人。

“我们在春节期间统筹疫情防控和就业服务工作,借助覆盖区乡村三级的就业信息化平台,积极组织系列现场招聘、搭建全方位就业服务平台,扎实开展稳岗留工行动。”据该区就业中心负责人姜安平介绍,今年黄山区将举办线上线下特色招聘活动百场,积极帮助区内用人单位和城乡劳动者搭建供需桥梁,切实解决用工难、稳岗难的问题。(吴凡 欧阳如晨)

祁门县招贤纳士满足用工

2月22日,在祁门县凫峰镇,只见招聘会现场人头攒动、热闹非凡。来自该县9家企业提供了500余个就业岗位,吸引了附近200余名求职者前来求职应聘,活动当天共有114名求职者达成就业意向进行了求职登记。

凫峰镇的专场招聘会只是祁门县2021年“就业春风行动”的一个缩影。2021年春节前期,祁门县人社局提前部署,周密安排,多次召集各乡镇召开企业用工专题会议,并及时调整工作方式,将传统招聘会改为“小分队”模式,利用春节期间人员返乡重要节点,分赴各乡镇开展各类招聘活动,由各乡镇政府摸排、组织广大求职者参加,全力满足本地企业用工需求。

截至目前,该县共组织乡镇专场招聘会24场次,实现18个乡镇全覆盖,共有37家企业提供就业岗位1225个,累计有1700余名求职者参加招聘会。

(陈云明 石玉海)

芜湖三山经开区线上线下招工忙

春节以来,芜湖三山经济开发区人社局采取“线上”与“线下”相结合的方式,开展新春劳动用工招聘活动,搭建就业平台,满足企业用工需求。图为2月22日,求职者在三山农贸市场参加招聘会。 程依宝/摄

春风行动 送岗位