

企业吹响『集结号』力争新春开门红

一年之计在于春。眼下，庐江县300多家企业陆续吹响了春季开工“集结号”，力争新春生产“开门红”。

“小羽毛”飘洋过海

“像这样90%纯度的羽毛30万元一吨，95%纯度的32万元一吨。这个产品可以直接做羽绒服衣被。”2月25日，安徽雅轩羽绒有限公司副总经理许华山捧起洁白的羽毛向记者介绍，“产品主要销往江浙沪一带，包括福建石狮、广东广州这些服装集散地需求量大的地方。另外产品也受到了俄罗斯和欧美一些国家的青睐。”

该公司主要经营羽绒原料收购、水洗羽绒加工、销售，拥有国内最先进的精洗、水洗羽绒生产流水线，年生产加工水洗羽绒3000吨。连续3年，年产值过亿元。

走进车间，生产线上一派忙碌景象：水洗、脱水、烘干、冷却、打包、拼堆、检验、出厂，一切井然有序。因为订单较多，公司春节期间保持正常生产，家住附近的20多名员工一直坚守岗位。

“厂里的订单不断增加，我们的工资也跟着增长，现在一个月有5000多元的收入。”该公司员工方中武一边忙着手上的活，一边与记者攀谈，“在家门口上班，既能赚钱，又能照顾家，挺舒心的。”

“今年1到2月份的订单比去年同期增加了20%左右，总体的产值达到了2000多万元，全年的订单有望增加30%—40%左右。”许华山说，“最主要的我们今年开拓了新的市场，上半年外贸订单量大幅度增加。小羽毛飘洋过海，飞得更远了。”

“小配角”抢占制高点

“今年因为疫情防控，公司有95%的员工留守在当地过年。他们赶时间抓进度，满足市场供应。”合肥芸涛鸣创汽车零部件制造有限公司车间内机器轰鸣，流水线上产品鱼贯而下。生产主管樊明照说，“我们一二月份的订单比去年同期增加了60%左右。”

该公司是一家生产、销售汽车塑料内饰件、汽车零部件厂家，是汽车产业的“配角”。

“春节期间，公司上下都在努力拼搏，多做库存，满足客户需求，一月到二月产值做到了800万元。”据公司负责人李禹介绍，经过多年的发展，公司已成为集研发、生产、营销、服务于一体的全能型企业。同时引进、消化、吸收国外先进技术，开发20多个品种，并通过各种渠道，积极开拓国内外市场，使企业效益显著提高。2020年

克服了洪水和疫情等不利因素，年产值逆势上扬，达到5千多万元。

“我们争取在2020年的基础上再上一个台阶，向亿元产值目标迈进。”李禹信心满满。

“小电气”闯出大市场

“我们一月份完成了将近两千万产值，这是一个‘开门红’，让我们对今年完成1.8亿产值有了更大的信心。”安徽德科电气科技有限公司副总经理石斌说，节后复工后，各个生产车间都在加紧生产，赶制一批最新研发的发电机订单。

近年来，该公司致力于研发和生产陆用、船用高低压系列发电机，先后取得国家授权核心专利48件。其中自主研发的国际最先进的小风量风路设计结构和高效低噪音的风扇设计，让机器平均发电效率要比国际、国内同类产品高出近两个百分点。总工程师乌向东说：“通过这些核心技术，目前我们产品整体的技术达到了国际先进水平，可以跟任何一家国际品牌的企业比性能，比性价比。”

随着市场的不断扩大，订单量的持续增加，该公司今年将投资5000万元，新建二期项目，主攻高端高压大功率发电机产品，进一步占领国际、国内市场。

“二期项目完成以后，整个规模预计能够达到3亿元产值。我们未来的目标就是打造民族品牌、国内发电机市场的第一品牌。”石斌自信地说。



月嫂培训强技能

2月25日，祁门县人社局联合县启航职业培训学校举办的育婴护理就业技能培训班正式开班。50名学员将开启为期19天的培训学习。

本次培训班采取小班教学，聘请专业老师教授关于照顾孕产妇生活起居、新生儿日常护理等知识，让学员的母婴护理技能更加专业、规范，为实现就业、再就业提供专业基础和技术保障。

陈云明 王武/摄

铜冠池州公司

变“支持礼包”为“产出红包”

过去的一年，铜冠池州公司相继获得池州市“经济技术开发区突出贡献奖”“制造业突出贡献企业”“池州市开放型经济先进企业”等称号。从曾经的“门前人车稀疏”到接连收获政府“礼包”，铜冠池州公司职工没有懈怠。

“我们将把开发区赠予的荣誉作为责任，把使命

化为行动，把

‘支持礼包’

变为‘产出红

包’。”该公司

负责人坚定

地说。

荣誉

的背后挂着亮

晶晶的汗珠，

公司班子成

员带领全员

夜以继日，以

一往无前的

精神破题解困，他们在铅锌联动关键问题中持之以恒寻突破，在产品结构短板中开局面，拓宽了转型升级发展路径。从2017年开始，该公司用三年时间实现了扭亏脱困，去年主产品产量增长了4.5倍，产品

种类扩展到10个品种，涉及5大产业。

2018年锌合金生产线建成投产，传统产品扩链增值的宏图变现实，一块块锌锭被熔铸成高价值的合金锭，写下困难国企求变图存的生动注脚。

荣誉的背后伴着沉甸甸的责任，承载着池州市政府的殷殷嘱托和集团公司的暗暗期许。去年，该公司生产经营等各方面亮点纷呈，“进出口业务及税收保持高位，2020年缴纳的海关进口增值税同比增长3.11%。”该公司负责人如是说，2020年的进出口数量居池州市、开发区进出口业务总量前列。

银加贸体系建设如火如荼地开展，铜铅锌多金属资源回收利用项目战鼓正酣……站在新起点上，该公司将一如既往地发扬从头再来的创业、创新精神，进一步做强做优，再创辉煌。

(张军)

“皖煤工匠”传授技艺

日前，被皖北煤电集团评为第二届“皖煤杰出工匠”的恒源煤矿通风区监测队长程贝(图中)，在井下工作现场带头示范教学，细心向工友们传授岗位操作技能知识。

王长松 邱维摄

节后复工，淮北矿业工程处聚焦职工安全素质提升，创新形式、丰富内容，精心制作“培训套餐”，帮助职工找准学习的发力点、参照点和落脚点，掌握安全生产知识，提升安全操作技能，增强安全意识，培育本质安全型职工队伍。

“大讲堂+微课堂”全覆盖式“日常餐”

工程处以煤矿安全法律法规、岗位应知应会、自救互救等知识及各类从业人员安全培训考试题库为内容，结合职工岗位、工种、工作时间、分级、分专业、分批次开展“安全培训大讲堂”集中培训，实现人人参与、人人提升的目标。

同时，在班前会上开设以“每日一题、每周一课、每月一考”为主要形式的培训“微课堂”，开展小讲座、小讨论、小提问等活动，强化安全生产知识记忆；加强对培训效果的考核，切实提高职工整体素质。

“配餐+点餐”业务技能“自助餐”

针对职工层次不同、需求不一的实际，工程处配备了涵盖掘进、机运、通风等各专业、各层级的培训“课程菜单”。内容既有各技能大师的绝技绝活，又包括新设备、新工艺、新材料、新技术的应用，职工可根据需求自主选择课程。改变传统的“一人讲、多人听”的填鸭式培训，实施“大家谈、互相学”的互动式学习，提高职工的自主性和参与度，形成了人人努力学习业务技能、增强安全本领的良好氛围。

“体验式+趣味性”安全教育“特色餐”

工程处在网站、微信公众号等阵地宣传安全理念及工作重点，利用实操基地，模拟可能产生的安全事故场景，让职工直观感受到安全的重要性；结合职工感兴趣的文艺节目、抖音短视频等载体，融入安全生产知识，让职工变被动接受为主动学习；播放安全微视频、警示教育片，不定期举办“三违”帮教专科医院，组织三违职工“现身说法、以案说安”；开展班组安全知识竞赛，举办“安全嘱托”进区队活动，营造人人、事事、时时、处处讲安全的浓厚氛围。

(孙晓超)

节后复工『三加强』

中铁上海局一公司材料厂

本报讯 “作为电工，你要检查配电柜电器是否灰尘过多影响使用？接线是否紧固？测试各接触器是否接触良好？电气安全十分重要，一定不可疏忽大意。”日前，在中铁上海局一公司材料厂上海嘉定梁场工点，群安员郭洪亮对电工小王进行安全教育。

为防止职工出现思想松懈、麻痹、施工不规范等节后“安全综合症”，该厂通过加强安全教育、加强现场管控、加强隐患排查三项举措，全力促进复工复产生产。

在加强安全教育方面，该厂深入宣传，要求管理人员尽快从节日的氛围中走出来，少外出、多学习，保持高度的警惕性。同时安全总监、工点负责人就龙门吊安全操作、龙门吊维修保养、消防应急演练等内容进行专题授课，提高作业人员的安全意识，确保安全生产“零事故”。

在加强现场管控方面，该厂针对安全质量监控重点，严格干部盯岗制度，同时不放松特种作业人员以及新进场人员的安全培训。加强现场确认和监控管理，坚决做到“先确认，后操作”，严控安全生产重点、严惩“三违”，夯实安全生产管理基础，确保施工生产安全。

在加强隐患排查方面，该厂积极开展安全生产大检查和群安员、青安员“找茬”行动，重点对厂区、库房材料管理、生活设施、现场防火、龙门吊保险装置、配电线路等进行全面检查，发现问题及时整改，形成闭环。并对易发生安全隐患的地方做出明确标示，作为重点监控部位，避免安全问题重复发生。

此外，该厂党政领导还要求部门、工点负责人及时对不稳定人员进行排查梳理和促膝谈心，对现场人员不安全行为、不安全设施、不安全因素等进行查找和分析，对重大危险源、特种作业跟踪监督，补齐安全“短板”。

(高珂 丁英俊)

本报讯 记者获悉，合肥轨道交通4号线的2000名一线建设者自节后复工后，便全力以赴投入到工程建设中，确保早日实现该线路的初期运营。据统计，合肥轨道交通目前共计160余个标段正在如火如荼地建设中，累计近6000名参建人员在岗工作。

为保障节后复工安全有序，合肥市轨道交通集团“一手抓疫情防控，一手抓工程建设”。集团预先做好人员疫情防控动态核查，对现场流动人员做好信息登记备案，认真落实防疫物资储备、生产及生活区消毒、人员进出场扫码测温等疫情防控各项工作。

同时，复工以来，集团要求各参建单位强化施工单位安全管理主体责任，健全项目安全保证体系，确保安全专职人员到岗履约，树立现场安全“全员管理”意识，严格落实领导带班制度，切实落实安全岗前教育培训和安全三级教育及交底制度，做到参建人员全覆盖；各参建单位要健全项目质量保证体系，规范开展首件验收工作，强化过程管控，按程序做好工序验收。

(本报记者 夏梦)

安全建设有保障

合肥轨道交通

