



## 科技部启动建设国家技术创新中心

新华社北京3月3日电 科技部、财政部近日联合制定了《国家技术创新中心建设运行管理办法(暂行)》,明确以关键技术研发为核心,促进重大基础研究成果产业化,为区域和产业发展提供源头技术供给,为科技型中小企业孵化、培育和发展提供创新服务。

根据办法,创新中心分为综合类和领域类。综合类创新中心的建设布局应符合京津冀协同发展等国家重大区域发展战略和重点区域创新发展规划,聚焦区域重大需求或参与国际竞争的领域,凝练若干战略性新兴产业领域作为重点方向,开展跨区域、跨领域、跨学科协同创新与开放合作,成为国家技术创新体系的战略节点。

领域类创新中心围绕落实国家科技创新重大战略任务部署,梳理出“卡脖子”和“长板”技术,提出明确的技术创新目标和攻关任务,为行业内企业特别是科技型中小企业提供技术创新与成果转化服务,提升我国重点产业领域创新能力与核心竞争力。

## 省总工会召开“青年理论学习e家”研讨交流会

### 徐发成参加研讨交流并对青年干部提出殷切希望

本报讯 3月3日,省总工会机关团委召开“青年理论学习e家”研讨交流会。省总工会党组书记、副主席徐发成参加了研讨交流并同与会青年共话干部成长成才话题。省总工会党组成员、副主席、一级巡视员张文静,二级巡视员夏建华和有关部门负责人出席会议。省总工会机关40岁以下青年干部代表参加研讨交流。

会议学习了习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神,传达了省委有关文件精神。10余名青年干部分别结合各自的学习体会、工作感悟,围绕

学习贯彻党的十九届五中全会精神、谋划全省工会“十四五”工作作了交流发言。

徐发成表示,青年理论学习e家是一种很好的学习形式,为年轻干部相互学习交流、碰撞思想火花提供了平台,也为组织培养青年干部提供了载体。

徐发成勉励工会青年干部要胸怀理想、志存高远,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要学思践悟、提升本领,用党的创新理论武装头脑、指导实践,增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力,提高做好职工群

众工作的能力和水平。要脚踏实地、守正创新,继承和发扬党的优良传统,充分发挥青年人思维活跃、精力旺盛的优势,解放思想、敢想敢干,多为工会工作谋创新之策、出创新之策,做好新时代工会工作的接棒者。要立德修身、完善自我,严于律己、宽以待人,自重、自省、自警、自励,慎独、慎微、慎始、慎初,培育积极健康向上的生活情趣,充分展现青年人奋发有为的蓬勃朝气,为工运事业和工会工作创新发展贡献青春力量。

(李大伟 本报记者 魏如冰)

## 要闻简报

◆全国政协十三届四次会议于今天下午在北京开幕,全国政协主席汪洋作全国政协常委会工作报告。

◆中央军委印发《关于在全军开展党史学习教育的通知》。

◆中宣部追授拉齐尼·巴依卡“时代楷模”称号。

(据新华社电)

## 人社政策速递

### 就业创业篇⑤

问:对重点群体创业有哪些税收支持政策?

答:建档立卡贫困人口、持《就业创业证》(注明“自主创业税收政策”或“毕业年度内自主创业税收政策”)或《失业登记证》(注明“自主创业税收政策”)的人员,从事个体经营的,自办理个体工商户登记当月起,在3年(36个月,下同)内按每户每年14400元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。纳税人年度应缴纳税款小于上述扣减限额的,减免税额以其实际缴纳的税款为限;大于上述扣减限额的,以上述扣减限额为限。

上述人员具体包括:1. 纳入全国扶贫开发信息系统的建档立卡贫困人口;2. 在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上的人员;3. 零就业家庭、享受城市居民最低生活保障家庭劳动年龄内的登记失业人员;4. 毕业年度内高校毕业生。高校毕业生是指实施高等学历教育的普通高等学校、成人高等学校应届毕业生;毕业年度是指毕业所在自然年,即1月1日至12月31日。

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

## 袁店一矿 “微党课”摆开擂台

本报讯 日前,淮北矿业袁店一矿党委在全矿党员中摆开了“微党课”擂台,吸引了不少党员踊跃“登台打擂”。

进入2021年,袁店一矿党委不断丰富党员教育形式,以此增强党员教育实效,推动党员教育经常化、规范化。该矿设立的“微党课”擂台,从2月至11月,时间长达10个月,参加对象为全体党员(含预备党员)。微党课以党支部为单位,每月至少在支部内部开展2次“微党课”,做到理论联系实际,主题突出、观点鲜明、短小精悍、言简意赅,坚持用身边人讲身边事、用身边事教育身边人。授课语言要深入浅出、通俗易懂、寓理于事、以理服人,把党的基本理论、基本路线、基本方略情理交融地渗透到广大党员心灵深处。各单位党支部书记负责对本党支部内部“微党课”进行点评,对质量高、效果好的“微党课”可随时向党群工作部推荐。党群工作部审核后,将在“党员先锋微信群”中进行发布,供交流学习,对被发布的“微党课”授课人给予奖励。

眼下,袁店一矿的党员们正“摩拳擦掌”,跃跃欲试,都想在“微党课”擂台上“一展身手”。



## 冬瓜山铜矿 千米井下无人驾驶

本报讯 日前,安徽铜陵有色冬瓜山铜矿联合中国恩菲工程公司研发的“双无线巷道通讯与信息多路径最优切换技术”顺利通过结题验收,为矿山安全生产提供了有力的技术保障。

冬瓜山铜矿是位于安徽省铜陵市的一座井深超千米的大型铜矿,在铜陵有色集团公司的有力支持下,历经3年的合作研究,研发了适用于深井矿山高温、高湿、粉尘密集环境的有轨运输无人驾驶专用设备和通讯系统,于2020年在井下负1000米中段实现了电机车有轨运输无人驾驶。该矿井下负1000米无人驾驶电机车运输方案的系统设计、实施和调试,构建了完整的无人驾驶运输远程遥控系统、车载控制系统、巷道通讯系统、装矿站远程控制、转辙机自动控制、分区开关远程监控系统等,实现了井下负1000米中段(62线~64线)全过程的自动化和远程化,实现了矿石无人驾驶电机车运输,同时兼顾到矿山主运输中段和智能矿山建设其它自动化系统的扩展需求。该技术的运用显著提高了矿山生产效率,提升了操作工人的工作环境,为矿山带来了良好的经济效益和社会效益。课题的顺利建设和验收,也开创了国内双机牵引无人驾驶技术的先河,奠定了冬瓜山铜矿无人驾驶技术领域的领先地位。2020年,该项目荣获中国有色金属工业协会科技进步二等奖。

(汤青 黄春山)

## 万名志愿者街头学雷锋

3月3日,天长市开展大型“共学雷锋、同树新风”活动。近万名青年志愿者进行了义务献血,走进车站、街道、社区、公园、敬老院等地清除垃圾,为民修理家电,免费义诊等,深受群众欢迎。

李炳旺/摄

## 我省开展农资产品专项执法行动

本报讯 春耕在即,省市场监管局近日下发通知,部署自即日起在全系统组织开展为期2个月的农资产品专项执法行动,进一步规范农资市场秩序,严厉打击坑农害农违法行为,全力保障春耕生产顺利进行。

此次专项执法行动以化肥、农膜、农机具及配件、涉农用油等农资产品为重点,以各类农资产品经销商、生产企业为主要检查对象,严厉打击无证无照生产、经营;掺杂使假、偷换养分、虚标含量、计量不足,以及以假充真、以次充好、以不合格产品冒充合格产品;生产销售不符合国家强制性标准或明示标准的产品;囤积居奇、价格垄断、价格欺诈、哄抬价格、串通涨价;商标侵权、假冒专利、仿冒混淆;虚假宣传、

虚假广告等违法行为。

专项执法行动期间,安徽省各级市场监管部门将加强与农业农村、公安、供销、行业协会等协作配合,建立信息互通、信息共享和联合指导、联合办案等工作机制,及时研究解决农资执法中遇到的苗头性、倾向性、潜在性问题,合力查处坑农害农的大案要案;综合运用多种执法监管手段,从个案查处的单个环节入手追查生产源头和销售网络,彻底端掉“黑窝点”“黑作坊”;进一步畅通举报投诉渠道,鼓励社会各界积极参与农资打假;及时曝光一批典型案例,营造共治共管的社会氛围。同时各地还将适时组织农资检测等方面专家开展为农服务活动。

(本报记者 张恩杰)

## 刘庄煤矿:守正创新 引领发展

创新已经成为企业发展壮大、提升竞争力的决定性力量。中煤新集刘庄煤矿始终把守正创新作为矿井发展的“灵魂”,动员全体员工积极参与技术创新和小改小革活动,以守正创新助力矿井高质量发展。

强化创新管理,搭建创新平台。近年来,该矿开展技术创新的力度不减,把搭建创新平台作为激发员工潜能、提高管理水平、提质增效的切入点,发挥劳模创新工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,将懂技术、有经验的技能大师、能工巧匠、创新达人请上台进行授课,构建专业的技术研发创新体系,切实做到全员覆盖、全员参与、全员创新,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。同时,为进一步鼓励有创意、有激情的员工多出“金点子”,该矿积极开展“五小”成果、“我为矿井献一计”征集活动,将“金点子”、好创意转化为现实生产力,让好经验、好想法更好地服务于安全生产。

践行工匠精神,注重人才培养。该矿坚持将培育创新型人才作为矿井推进技术创新的重要突破口,不断加大知识型技能型人才培养力度,采取不定期邀请专家来矿授课、赴兄弟单位对标学习、组织公司“土专家”“技术达人”相互交流等形式,有针对性地拓展员工的创新思维。此外,该矿还坚持理论与实操相结合、岗位自学与集中培训相结合、“名师带徒”等方式,“强制必修”与“点菜选修”相结合,创新开展“实训+实践”“一专多能+一人多岗”等特色教育模式,大力实施技能提升工程,促进全员创新能力的整体提升。

推进技术创新,带来蝴蝶效应。技术创新不仅优秀职工受益,还为更多职工带来改变。成立于2015年的劳模大讲堂,借助职工技术创新成果,吸纳优秀人才。优秀人才组成讲师团,深入开展专题讲授。该矿依托技能大师工作室、劳模创新工作室,持续建立健全人才培养体系,形成了千里马竞相奔腾的可喜局面。131304轨道顺槽里使用矿用无机械喷射复合砂

浆,较传统喷浆材料节省了人工卸料、拌料等环节,单位面积减少喷浆材料12%左右,喷浆效率提升20%,减人提效成果显著。131304工作面151104工作面采用“台阶刷”、大断面(10.5m)预留支架替代木垛,配合液压支架调移平台(TYA300型),刷扩安装总工期较以往减少近20天,施工效率提高近20%,累计节约人工(材料)等综合成本约110万元……

此外,该矿劳模创新工作室、技能大师工作室重在引领职工在技术创新上发挥作用,积极吸纳有技术、愿学习的职工加入,成为聚能、育才、用才的储备库,成为矿井解决生产一线技术难题的“攻关站”、推动技术创新的“孵化器”。

据统计,2020年,刘庄煤矿荣获中国煤炭工业协会2019年优秀“五小”成果5项,荣获中煤集团“2018-2019年度科技奖励及评优项目”共计5项,荣获公司优秀“五小”成果26项,授权优秀专利12项、优秀论文6篇,技术创新工作成效显著。

(王宗免)

## 多些为职工办事的改革之举

董柏云

据媒体报道,浙江省嘉兴市平湖市总工会2018年以来,推出工会会员代表常任制,把“5年一次代表大会”改为“每年一次代表大会”,实行会员代表提案制,这一改革之举,收到职工关心的热点问题提案132件,立案100件,全部得到解决。

工会代表大会突破“开会、听报告、举手表决”式履职,经过一次改革,带来的是提案落实提速,会员代表所提诸如企业经营决策、工资福利、社会保障、劳动安全、技能培训等问题得以及时有效解决。笔者以为,地方工会代表大会常任制理想模式的实践,在保证代表作用的连续性、民主性的同时,更加提高了办事的效力。

代表提案制是落实代表常任制的一项核心制度。习近平总书记多次强调,要时刻把群众安危冷暖放在心上。可以说,会员代表提案是与职工群众安危冷暖最为密切的工作之一。要想把职工群众的事情办好,必须要有系统思维合力推进。作为工会人,不仅要向不相适应的机制进行改革,善于主动作为,更要促进各方凝心聚力形成工作合力,进一步发挥好工会的组织优势,全力助推各项改革的落实。

改革的目的是要解决问题。只有立足解决问题而努力探索,才能创造出有针对性、有推广价值的好做法来。只有不断创新,并且不断应用、实践各种创新经验,才能做好各项工作。“大家的事大家提,商量着办”这是平湖市总工会探索会员代表提案制后,在会员代表中间达成的共识。工会作为职工群众的“娘家人”,要始终把职工的事放在心上,在提案置办过程中,加强监督,主动协调。同时对行业部门的困难和问题也要帮助反映,共同推动解决。实践证明,为职工办实事,要有敢于担当的精神,善作善为的智慧,由此提升职工群众的获得感、安全感、幸福感。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”在深化工会改革的热潮中,我们期盼有更多的工会组织,以职工利益为先导,多一些类似的改革创新之举,让更多的会员代表参与、监督、共享改革。

