

火车检『血』师的春运坚守



3月1日,时针刚指向8时,中铁上海局集团有限公司合肥机务段合肥整备车间化验员李志亮已在实验室给火车头做“血检”,取油、滴定、摇瓶……娴熟而自然的动作,使复杂精细的实验过程化作优美的指间舞蹈,这是李志亮每天的作业内容。

56岁的李志亮1983年就与火车头的“血液”——燃油结缘,精通内燃火车头冷却水、柴油、润滑油及电力火车头变压器油、互感器油内微量元素的检测。38年来,他历经三代火车17种机型,预防治疗的火车“血液病”

多得数不清。

站在实验台前,李志亮用手动操控全自动闭口闪点测定仪,“这是检测油品中一个重要的安全指标,一套完整检测程序下来,需要用七八种仪器。”只有经他检验签发了“健康证”,火车头才能出库上线。

内燃机车靠燃油驱动,燃油可谓是火车的血液,新油及火车头入库时都要抽“血”化验,如果不达标,火车头会牵引无力,甚至“趴窝”。每天早上8时前,李志亮准时穿上白大褂,拿起洗耳球、粘度计、移液管开始常规“血检”,直到傍晚才能结束工作。这些年来,由于单位将配属新车型,李志亮在工作间歇还通过增加空白实验和平行实验频次来练技法,提高化验精准度。由于他忙得顾不上家务,妻子说:“我看实验室才是你的家!”李志亮只是笑笑,因为他一心扑在化验上,妻子已经“吐槽”30多年了。

想提高化验的精准度,摇瓶是基本功。让三角烧瓶做圆周运动,液体沿着杯壁均匀旋转呈麻花走向,同时液体一丝不能溅出来,不能产生气泡。刚开始,李志亮总是摇瓶“不稳”。他每天揣个空瓶子,用蒸馏水练习,只要一有时间就摇瓶,练习手法、力道。右手摇瓶,左手控制滴定管的流速。虽然不是科班出身,但李志亮凭借这个“笨”方法依次掌握各个检验项目的操作技巧,攻克了火车头的疑难“血液病”,为单位节约了数百万元的生产成本。

“油水化验是个细密活,一滴溶液,广角烧瓶的角度、电子天平小数点读数都会影响结果。”2月10日,李志亮检测电力机车主变压器油,结果显示不合格。他没有急于下结论,而是从取样方式、操作方式等环节倒查,反复化验,发现是职工取样时进入了一些肉眼看不见的水份,导致数值偏低,从而确保火车头正点出库上线。近年来,由于科技含量高、马力更大的电力车头扛起运输大梁,许多重要部件全靠检验结果“确诊”,所以,李志亮总是反复核对检验结果,把每项元素量值精确到小数点后的万分之一,保持检验精准无误。

今年春运期间,全段平均每天有400多台机车上线,承担四省近万里客货动力供应任务。李志亮每天要做3台内燃机油水化验和2台电力机车变压器油的检测,涉及到6种机型、40多个检测项目,这还没算上临时“加塞急诊”的车头。面对繁重的工作压力和超负荷的体力透支,李志亮却乐在其中,“我的职责就是‘守住’火车头,让旅客坐上安全准点的返乡列车,让货物安全抵达目的地!”(姚明亮)

一线·奋斗 足印

合肥三类特殊群体可免费乘坐公交地铁

本报讯 自2021年3月1日起,合肥市孤儿、事实无人抚养儿童、特困供养人员被纳入免费乘坐合肥市常规公交线路和轨道交通群体,可凭合肥通“社会关爱卡”享受免费乘坐公交、地铁出行待遇,共享合肥市改革发展成果。据了解,符合这项规定的合肥市这三类特殊群体共3.6万人。

长期以来,合肥市着眼于减轻困难群众乘坐公共交通出行经济压力,提升困难群众的幸福感、获得感,出台了一系列惠民惠行政策。如,低保户乘坐公交车可办理低保优惠卡。低保成人卡享受公交3.5折、地铁5折以及换乘优惠;低保学生卡享受公交免费、地铁5折优惠。近日,合肥市发展改革委又专门出台了文件,切实保障合

肥市“孤儿、事实无人抚养儿童、特困供养人员”这三类特困群体免费乘坐公共交通工具出行。

作为社会公益性服务单位,合肥公交集团秉承“服务乘客、奉献社会”的企业宗旨,认真贯彻落实好、执行好政府出台的惠民政策,积极承担国有企业的社会责任,积极履行社会义务。连日来,合肥公交集团与市民政局、合肥城市通卡公司就合肥通“社会关爱卡”的启用工作进行了密切协调,明确了适用范围、业务规则及注意事项,并进行了内部动员,细化了服务保障举措,齐心协力把市委市政府的关爱传递到孤儿、事实无人抚养儿童、特困供养人员心坎上,为建设幸福公交,构建和谐社会再作新贡献。

据了解,合肥通“社会关爱卡”的办理对象

是经合肥市民政部门认定,并录入系统的本地户籍孤儿、事实无人抚养儿童、特困供养人员。合肥通“社会关爱卡”系非接触式IC卡,持卡人可刷卡乘坐合肥市区常规公交线路及合肥市地铁线路。

合肥通“社会关爱卡”申领人需携带本人有效身份证件(身份证或户口本)、一张两寸近期免冠证件照片,于工作时间段至合肥城市通卡公司“合肥通”指定服务网点(“合肥通”客户服务中心、瑶海客服中心、蜀山客服分中心)办卡。申领人办卡时需交纳20元押金、卡套费1元,也可由他人代办。除办卡当年外,持卡人须于每年11-12月参加集中年审,以确保合肥通“社会关爱卡”正常使用。(李克武)



田野中的安全课

3月2日,电力安全人员在田野中给滁州市南谯区腰铺镇中心小学的留守小学生讲解在高压输电线路下放风筝的危害。

当日,滁州市南谯区腰铺镇中心小学开展以“预防为主、生命至上”的安全用电知识搬到田野活动,邀请国网滁州市供电公司安全人员为留守小学生讲解安全用电知识,让学生们在接受安全教育中感受春天的气息。

宋卫星/摄

传承引领 树人育人 服务企业

——记与时俱进的六国化工丁宏锁劳模创新工作室

工作室简介

丁宏锁劳模创新工作室是铜陵市总工会授予的首批市级劳模创新工作室,2016年被省总工会授予省级劳模创新工作室,领衔人是铜化集团六国化工公司氮肥厂质计部副部长丁宏锁。作为企业技能型工人的优秀代表,丁宏锁光荣当选第十二届、十三届全国人大代表,曾获得全国技术能手、全国五一巾帼标兵和安徽省技术能手、安徽省十大能工巧匠、安徽省五一劳动奖章等荣誉称号,2011年获得国务院特殊津贴,是铜陵市“学科带头人”。

今年全国两会即将召开,丁宏锁将赴北京参加全国人大会议。作为六国化工公司丁宏锁劳模创新工作室的领衔人,丁宏锁每年出席全国人代会时都会提出关于技能型人才成长发展方面的建议和意见。

传承经验带团队

丁宏锁劳模创新工作室现有成员31人,其中80后、90后占62%,工作室的日常工作是做好氮肥厂进厂原料、出厂成品、中间控制检验分析,以及环保水质、安全动火、受限空间作业分析等项目的检验工作。

为了劳模创新工作室的技能传承,“掌门人”丁宏锁主编了工作室系列培训教材,包括《标准汇编》《溶液标准》《原辅材标准》共3册,收录了丁宏锁从事化学检验工作30多年来的经验总结及工作室分析方法大全。2020年,工作室根据实际工作需要,对之前应用的《分析规程》进行了全面修订,增加了安全动火分析、锅炉烟气脱硫副产品中硫酸铵、亚硫酸铵含量测定等内容,以更好地服务企业生产经营。

曾在铜化集团公司化学分析工技能竞赛中获得理论考试成绩第一、总分第五的工作室员工张健说,正是有了丁宏锁师傅毫无保留的指导,才让他在业务上不断提升。张健说:“师傅从事分析工作30多年了,专业知识很扎实、工作经验很丰富,我们的基础理论知识、操作都是她教的。”

找准定位强引领

近年来,国内城市空气污染一度形势严峻,机动车尾气被认为重要污染源。SCR处理技术的催化还原剂车用尿素水溶液可以成为解决尾气污染问题的法宝。对此,六国化工氮肥厂从2020年3月开始,依托已有的设备、人员、技术资源,开始研发生产车用尿素溶液产品。根据试生产要求,丁宏锁劳模创新工作室提前做好准备工作,积极组织化验员学习分析方法、模拟检测操作。为克服人手短缺、分析方法复杂等困难,工作室统筹安排,从样品取样到分析检测各环节,力求将时间优化到最短,确保检测结果准确及时反馈到生产车间。目前,车用尿素水溶液产销两旺。

2020年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,丁宏锁劳模创新工作室在做好自身疫情防控工作的同时,始终保持三班三运转,24小时“不打烊”。工作室成员在做好日常检验分析工作的同时,将单位购置的试剂酒精配置成75%的酒精,并将脱脂棉制成的酒精棉球提供给各部门、车间,用于电脑键盘及使用仪器的消毒,全力配合企业做好科学防疫。

培养人才做贡献

丁宏锁劳模创新工作室始终注重团队人员的能力培养,

案例 李某于2018年12月入职某公司工作。2019年2月1日,单位春节放假,节后开工时间为2月19日。放假后,李某回家。2月16日早上8时许,李某驾驶小车在回公司的高速公路上发生交通事故,李某当场死亡。当地交警部门认定李某在本次交通事故中负次要责任。随后,李某家属申请工伤认定,当地人社局作出不予认定李某为工伤的决定。李某家属诉至法院。其诉称,李某春节后根据公司放假安排按时返岗上班,属于《工伤保险条例》“上下班途中”发生非本人主要责任交通事故受伤,应当依法认定为工伤。两审法院均判决驳回李某家属诉讼请求。

评析 本案争议的焦点是,春节后员工返岗上班受伤,是否属于工伤?笔者赞同法院判决,单位春节后的开工时间为2月19日,李某则于2月16日驾车返回单位,并不属于《工伤保险条例》所规定“上下班途中”的合理时间,其余途中发生交通事故,不属于工伤。

首先,“上下班途中”工伤认定的法律规制。《工伤保险条例》第14条第6项规定,“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(六)在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。”根据这一规定,对“上下班途中”的工伤认定,有以下五个要件:1.受伤者为职工;2.在上班或下班途中受到伤害;3.受到交通事故伤害;4.受到城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害;5.非本人主要责任。这五个要件组成“上下班途中”工伤认定的整体,同时满足第1、2、3、5点或1、2、4、5点时,应当认定为工伤,否则不得认定为工伤。

其次,“上下班途中”合理时间的认定。工伤保险通说理论认为,“上下班途中”应包含三个要素,一是目的要素,员工必须以上下班为目的,二是时间要素,即必须是在员工上班下班的合理时间内,三是空间要素,即必须是职工在上班下班的合理路线内。何为合理时间,法律法规并没有作出具体的规定。笔者认为,合理时间是指员工经过合理路线,结合采用的交通工具而计算出的相对合理的时间,包括从事属于日常生活所需要的活动时间。比如,单位上班时间为早上9时,员工8时从家里开车出发前往单位,正常车程30分钟,则属于上班的合理时间。

本案中,单位开工时间为2月19日,李某返回单位的时间是2月16日,比开工时间提前了三天,明显不符合“上下班途中”的合理时间,当地人社局及两审法院认为李某受伤不属于工伤,认定事实清楚,适用法律法规正确。(谢炳城)

以案说法

不断提高全体分析人员的技能水平,着力打造一支强有力的技术队伍。

工作室结合六国化工多年来坚持不辍的“导师带徒”品牌活动,重点培养全面发展的新型分析人才。工作室坚持每周三、周五开展安全、业务技能培训学习,通过传、帮、带,培训化验员熟悉全厂分析项目和各种分析仪器的使用,使每个人都成为全能型分析人员。同时拓展对外培训。利用劳模创新工作室平台,多次开展对外单位分析人员的培训工作。工作室先后对铜陵技师学院参加技能大赛的分析工选手、池州润丰公司化验员及安庆曙光煤制氢项目化验室数十名化验员进行了为期一个月的培训工作;对芜湖海螺水泥新上项目液体二氧化碳分析人员进行了两期采样和分析的培训。

技术比武促成才。丁宏锁劳模创新工作室多次组织开展技术比武活动,营造“比、学、赶、超、帮”的良好氛围,激发团队成员“学技术、练硬功、创高效、争一流”的积极性,为他们提供展示技能的平台。2019年,在铜化集团公司第五届化验工大赛中,工作室成员李梅夺得第一名,被授予铜化集团公司技术标兵称号,另有两人取得好成绩被授予铜化集团公司技术能手称号。李梅还被铜化集团公司推选为2021年铜陵市“三八红旗手”。(陈源贵)

查隐患奖红包



“乖乖,这么厚的大红包!”“这是查隐患的奖励。今年大家继续努力,多查隐患,再创安全年!”“好,今年我们还要再创安全年!”

近日,在铜陵市新桥矿业公司“李建辉劳模创新工作室”群众安全教育大讲堂内,工作室负责人李建辉首次将53名群众安全监督员奖励的红包以“红包”的形式发放,拿到红包的群安员们兴奋不已。据了解,工作室每季度开办一期群安员培训班,2020年共培训群安员180人次,共收集群安员报告的安全隐患580条,安全隐患整改率100%。

朱常林/文图