

暖心！户外劳动者有了避风遮雨的港湾

——芜湖市繁昌区建设“幸福驿站”掠影

“我感觉‘幸福驿站’挺好的，我们扫地扫累了，没水喝了，就来倒点水喝、休息一下，这项服务是对我们的一种关心。”日前，一位来“幸福驿站”倒水喝的环卫工人开心地说。

春节期间，芜湖市繁昌区总工会联合城管局设立的6个户外劳动者“幸福驿站”全部投入使用，让户外劳动者在辛苦劳作之余，拥有一个避风遮雨的港湾，感受家的温暖。

这些“幸福驿站”规模设施统一，功能齐全，有WIFI网络、电视机、空调、微波炉、急救箱、饮水机、手机充电插座等，能够满足环卫工人等户外劳动者吃上热饭、有休息场所等需求。

“我们在打造休息场所的同时，重点考虑了环卫工人和一线户外劳动者实际需求，我们准备每季度对里面的物品进行更换，这样在不同的季节，不同的时间段，能满足城管和户外劳动者基本需求，让他们有一个安心舒适和体面的休息环境。”区总工会挂职副主席钱广请介绍说。

笔者在走访时看到，几名环卫工人在劳作之余，陆续走进幸福驿站，歇歇脚，喝一杯热水。在体验幸福驿站齐全的设施后，纷纷为驿站建设点赞。

目前，每个驿站还安排了一名志愿者，为户外工作者提供暖心服务。

“以前没有这个驿站的时候，他们都在门面房的屋檐底下休息，现在有了这个驿站，我们就告诉他们，你们

要累了，就到驿站里来，这里有免费的空调和开水。”幸福驿站志愿者张女士表示，“赠人玫瑰手有余香。作为一名志愿者，很高兴能帮助到别人，在这里能服务好他们我很荣幸。”

下一步，区总工会和城管局将合理规划，根据需要不断完善“幸福驿站”里的用品，尽量满足户外劳动者多样需求。

“今后我们打算将主城区全部岗亭都完成打造升级，全部投放出去，让更多的户外劳动者有一个休息的地方。”区城市管理局机关工会主席徐银说。

(方文 张卫霞 余徐林 杨华)

港

湾

滁州市总工会 云上直播送岗位“职”等你来

本报讯 为做好“六稳”工作、落实“六保”任务，助力“十四五”开好局、起好步，3月1日，滁州市总工会借助E滁州人才网召开网上招聘会。

此次直播活动邀请立讯精密工业(滁州)有限公司、滁州惠科光电科技有限公司、安徽省万爱电器科技有限公司、安徽盼盼食品有限公司等4家企业人力资源部经理分别和主持人在线为广大求职者“面对面”交流。4家企业HR简要介绍了本企业岗位工种要求以及工资待遇、社会保险、休息休假、后勤保障等福利待遇情况。他们还与求职者在线互动、现场答疑。在90分钟直播时间内，上线浏览1.34万人，与主持人和企业HR互动1807次。

据悉，以“稳岗就业开好局 暖心服务促发展”为主题的“滁州市总工会网上就业创业援助月”专项行动，还将依托E滁州网开展为期10天线上招聘活动，让求职者足不出户网上找工作，竭力服务大局，促进经济发展。(唐林)

亳州市总工会 网上就业创业援助月启动

本报讯 日前，亳州市总工会在亳州职工服务网、微信公众号设置活动专栏，为企业和职工提供网上就业创业服务。3月份，共安排30场网上专场招聘会，其中4场直播专场。为广大求职者和用工企业搭建供需平台，让您足不出户在家也能轻松找到工作。

从3月1日至3月30日，每个工作日都有招聘会。其中谯城区、涡阳县、蒙城县、利辛县、高新区、亳芜产业园区分别举办4个专场招聘会；4个直播专场，分别是谯城区直播专场、涡阳县直播专场、蒙城县直播专场、利辛县直播专场。此外，3月29日，举办劳动关系和谐企业专场；3月30日，举办劳模企业专场。

参与方式：1、长按识别二维码关注“亳州职工之家”微信公众号；2、选择子菜单“亳工学堂”点击“就业援助”，进入招聘专场。3、登录亳州职工服务网站(www.bzzgfw.com)，选择“就业援助”进入“亳工招聘”点击“网络招聘会”，进入专场招聘。(苗该该)

琅琊区总工会 “春风行动”助力企业复工复产

本报讯 3月2日，滁州市琅琊区总工会组织全区20家企业在滁州市苏宁广场开展“春风行动”线下招聘会暨“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。

活动当天，安徽鼎元新材料有限公司、安徽天和星光有限公司、新江玻璃制品有限公司、安高建筑技术(滁州)有限公司、元气森林安徽饮料有限公司、华安证券股份有限公司滁州分公司等20家企业现场招聘，共提供102个岗位，招聘1000人。

此外，区总工会还在招聘会现场开展了“情系女职工·法在你身边”女职工维权行动月宣传活动，发放了《民法典》《工会法》《安徽省女职工劳动保护特别规定》《农民工工资支付条例》等政策法规宣传册，并现场答疑解惑，受到了广大职工群众的热烈欢迎。(汪蓓蓓)

春风 行动助就业

广德市 第二届劳模评选工作启动

本报讯 日前，经广德市委、市政府同意，广德市第二届劳模、先进工作者和先进集体评选表彰工作启动。

本次评选推荐范围是，2018年以来，在广德市经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面作出显著贡献，取得突出成绩的集体和个人，个人主要是工人、农民、科教人员、管理人员、机关事业单位工作人员及其他社会各阶层人员。拟表彰劳动模范20名，先进工作者10名；先进集体10个。评选推荐工作坚持公开、公平、公正的原则，自下而上、层层选拔、好中选优，严格执行“两审两公示”程序，即实行初审和复审两次审查及所在单位、市级两级公示，在“五一”期间进行表彰。

市委、市政府将对受到表彰的集体和个人，分别授予“广德市先进集体”“广德市劳动模范”或“广德市先进工作者”称号，其中“广德市劳动模范”或“广德市先进工作者”颁发奖章、证书和奖金；“广德市先进集体”颁发奖牌、证书。(刘自强)

杨杰：用『工匠精神』提升员工职业素养

“今年，我还要继续关注煤炭行业高技能人才培养的问题。”2月18日上午，笔者走进杨杰大师工作室，只见杨杰正在伏案整理今年参加全国人大拟提的建议。杨杰说：“设备先进了，职工素质跟不上，这是大多数煤炭企业都想打破的‘魔咒’。”

今年55岁的杨杰是淮北矿业集团煤电技师学院的一名工匠大师，2018年1月当选为第十三届全国人大代表。

参加工作30多年，他一直扎根淮北矿区，秉承“精益求精、不断超越、推陈出新”的工匠精神，由一名普通机电工成长为淮北矿业的工匠大师。先后获得“全国杰出青年岗位能手”“全国职工自学成才标兵”“全国技能大师”“第二届感动中国的矿工十大杰出人物”“中国高技能人才楷模”“中华技能大奖获得者”“中国好人”等40多项省部级以上荣誉，并当选为中共十八大代表、第十三届全国人大代表。

1984年，杨杰初中毕业后入职淮北矿业集团朔里煤矿，成为一名副井提升机司机。刚参加工作的他，为了能够快速适应岗位，硬是通过自学“啃”完20多本矿井提升机方面的专业技术书籍，积累了30多万字的读书笔记。短短几年时间，杨杰便通过自己的努力，成长为名副其实的电器专家。2017年，淮北矿业集团转型升级亟需培养造就一支数量充足、梯次合理、技艺精湛的高技能人才队伍，于2018年初，在淮北煤电技师学院设立了“工匠大师工作室”。彼时，包括杨杰在内的5名工匠大师作为核心成员首批入驻。

作为“工匠大师工作室”的一名核心成员，杨杰主动肩负起了为矿区和社会培养更多高技能人才的重担。

工作室里，那些一摞摞、码得满满当当的专业书籍，就足以证明他的“用心良苦”。还有依次摆放着的、杨杰研发的煤矿可编程控制器、模拟电路、电子元件等小型实训器具等，都印刻着他的创新足迹。

当谈到如何才能为企业培养出高技能的人才时，杨杰若有所思地说：“面对现代技术更新越来越快、技术含量越来越高、人员越来越少，以及操检合一、综合巡检、新工艺、关联工种合并、一人多岗多证等新的工作模式不断涌现，职工的技术技能需要动态同步重塑。”

这段时间，杨杰正在和同事一起调试一台实训设备。“这是新安装的煤矿工业数字化网络综合实训平台，是根据淮北矿业集团近几年上马的新工艺、新技术、新设备而研制开发的，可同时供6名学员进行实训操作训练，与生产现场零距离对接。”杨杰介绍说，“这个平台包括典型电动机控制实训和PLC(可编程逻辑控制器)、变频器、触摸屏综合应用技能实训等39个实训小项目，一机在手便可让学员练就过硬的动手能力，大大提高培训效率。”

提到规模化开展“名师带高徒”活动时，杨杰介绍说，我们团队会优选尖子学员，按照技能提升等级，把知识模块、技能模块等任务进行分解，挂图作战，有针对性地“传帮带”。在实操训练中，他还引导学员自己动手拆卸、组装设备，通过实操、实践，让学员充分认识设备的结构、性能、故障点，从而掌握预防故障、判断故障、处理故障的技能。

近年来，杨杰共培训了技能人才3000多人，有10多人从技师晋级为高级技师，30多人从高级工晋级为技师。在2018年的工匠大师、工匠评选中，大师团队成员中有3人被评为“淮北矿业工匠大师”，6人被评为“淮北矿业工匠”，多人在集团公司举办的名师高徒大赛和职工技术比武中获得前3名的好成绩。

杨杰一直牢记人大代表的职责，经常到基层走访调研，广泛征求淮北矿区各界人士的意见和建议，提出涉煤建议20多件。他表示最大的希望是通过自己的努力，让职工在传承“工匠精神”过程中提升自己的职业素养。(王永生)



矿山女工学花艺 迎“三八”

在“三八”国际妇女节即将到来之际，3月3日，淮北矿业孙疃矿开展了“春暖花开 美好如你”庆“三八”花艺沙龙主题活动，专门邀请了花艺师为女工们开展插花艺术培训，丰富业余生活，让女工们过一个别样的节日。 陈更/摄

抓覆盖建机制 强示范增活力

——濉溪县推进“小三级”工会组建综述

2020年以来，濉溪县总工会围绕抓覆盖、建机制、强示范、增活力的工作思路，坚持“四强化”，扎实推进工会“小三级”组织体系建设。全县“小三级”工会组织不断完善，工会覆盖面不断扩大，工作保障不断加强，履职能力不断提升，工会“小三级”组织得到了职工群众的广泛认同。

强化宣传指导。县总工会班子成员带队深入村镇及非公企业进行广泛宣传，统一思想，凝聚共识。不断增强工会干部完善工会“小三级”组织体系的责任感、使命感和自觉性。同时加强业务指导，对具备条件的濉溪镇、百善镇工会率先升级成立总工会，对任期陆续届满的其他9个镇逐一进行换届，由原来的镇工会委员会变更为镇总工会。目前，濉溪经济开发区正在积极筹备成立总工会工作。由于“小村变大村”的缘故，对村级工会联合会进行整合，由原来的62家整合为40家。指导25人以上镇办、村办企业建立工会，建会率达到90%以上。以“条块结合”的方式，指导成立区域性联合会1家，行业性联合会3家。

强化规范运作。按照“党委政府重视支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心开展工作好”的标准开展“六好”乡镇工会创建活动。韩村镇工会曾荣获全国“六好”乡镇(街道)工会称号；濉溪镇、刘桥镇、百善镇、临涣镇、五沟镇荣获全省“六好”乡镇(街道)工会

称号。镇级工会组织机构健全，配备了专兼职工会干部，有必要的工作经费、专门的办公场所和办公设备，活动开展正常。加强了村、镇区域内企业工会及工会联合会规范化建设，按照“六有”要求，深化“双亮”，落实“四权”，开展“五型”“模范职工之家”创建活动，激发法人单位工会一级活力，涌现出一批示范工会，打造了数十个职工群众信赖的、充满活力的“职工之家”。

强化经费支持。建立“小三级”工会建设项目化经费补助制度，按照“权随责走、费随事转”的原则，通过基本工作经费补助、项目经费补助、一事一补、以奖代补等多种形式，加大对基层工会的经费投入力度，镇、开发区、村、行业、区域工会联合会可根据实际情况自主申请阵地建设、必要办公用品配备、活动开展等项目化专项工作经费，县总工会全力给予支持保障。

强化示范引导。加强“小三级”工会规范化建设，积极培育示范单位。对工会组建率高、会员发展好、集体协商机制及以职代会为基本形式的民主管理制度健全、劳动争议调节组织完善、职工服务帮扶工作突出、开展职工技能比武、文体活动、职工教育培训活动正常、职工满意率在90%以上的工会组织及时通报表彰，通过召开现场会等形式发挥其示范带动作用。(张伟杰)