

安邦电气集团 盘活非公党建“一盘棋”

“在过去的一年里，安邦之所以能够取得令人欣喜的经营业绩，离不开公司党建工作，离不开党员骨干的模范带头作用……”近日，安徽安邦电气集团有限公司董事长、党支部书记李贻连大力肯定了安邦党支部为集团作出的贡献。

安邦电气集团，成立于2004年，是天长市治山镇骨干企业，主要研发、生产与销售电伴热、仪表、电气、电缆等产品。2011年5月，公司成立党支部，现有党员31名，集团党支部和公司先后获得省、市级“双强六好”非公企业党组织、“国家高新技术企业”“滁州市市长质量奖”等荣誉。

「双培双促」

助推企业快发展

十年风雨兼程，根深方能叶茂。安邦集团党支部按照“打基础、强思想、当表率、树旗帜”的党建思路，扎实开展非公企业党建工作，按下了企业发展的快进键。

“按照‘选准一个书记、配强一个班子、带好一支队伍、促进一家企业’的要求，我们坚持把员工中的先进分子培养成党员，把党员培养成骨干，促进企业党组织建设。”李贻连说，集团党支部致力于建立“红领队伍”，联系实际扎实开展“双培双促”活动，把发展党员的重点向生产经营一线、技术骨干、青年员工倾斜。

集团党员队伍中，女性党员超过20%；生产一线的优秀员工和技术骨干、业务能手占74%以上。近3年来，集团平均每年发展党员3名，为党组织注入新鲜血液；把一批政治素质过硬、年纪轻、能力强的党员选进公司中层班子，3名优秀党员走上了公司领导岗位。

“党支部对照《党员行为规范》，加强对党员的日常教育管理，将党员岗位职责履行情况、民主评议党员结果等全部输入党员信息管理系统，定期反馈。”集团党支部组织委员孙祥介绍，为做好党建工作，党支部在“五一”“七一”“国庆”等节日期间为党员上党课；开展手抄《党章》、写心得体会活动；组织党员先后赴龙岗抗大八分校、金寨革命老区等红色革命教育基地参观，传承红色基因。

「扬帆远航」

助力集团开新局

为激发党员骨干和员工争先创优的主动性和积极性，提高企业生产效益，安邦集团实施“扬帆工程”，开展“党员示范岗”和“星级党员”评比，组织党员带头进行项目创新和科技攻关。

2019年，集团公司10名党员骨干主动参加技改攻关小组，大家抗酷暑、战严寒，连续几个月吃住在车间，成功开发、研制、引进了13种新产品，完成近40项技改项目。其中ADSS光缆、海底电缆、矿山电缆等一系列技术含量大、质量要求高的新产品上市后受到用户的一致好评。

为使电缆制造科技创新项目尽快打开市场，党员、业务骨干李玉林带领团队在上海、西安等地开拓市场。2019年5月，李玉林在西安与客商谈判的关键时刻，接到了妻子即将分娩的消息。他再三考虑，还是决定留下来。最终，在他和团队的努力下，拿下了近千万元的合同。

截至目前，安邦有3个岗位被治山镇党委授予“党员示范岗”，5名党员被评为“星级党员”。党员骨干发挥了旗帜引领作用，为企业的发展注入了强大动力。集团营业收入连续5年实现快速增长。

「文化引领」

凝聚员工精气神

“父母教，须敬听；父母责，须顺承……”每天早晨8时，从集团公司到各个车间都会传出国学经典朗读声，这是集团坚持多年的“晨读”时间。

党支部选取党员轮流担任晨读领读人，晨读内容包括《孝经》和励志小故事等，以“孝文化”名言警句为主，并辅之以党建理论及每日要闻精选等内容，不断用“孝文化”丰富、提升自我，凝聚员工精气神。

一天，晨读刚结束，一位年轻人搀扶着母亲找到电气科研部员工陈慧慧，向她献上锦旗。原来，在2020年10月18日，陈慧慧在下班途中，偶遇一位昏迷的老人，她和路人一起将其送往医院。当她得知老人的儿子远在国外时，便坚持每天抽空去医院照顾、陪伴老人，直到其儿子回国。

对于陈慧慧的善举，工友们纷纷竖起了大拇指，建议公司给她增发“孝工资”。

何为“孝工资”？集团从2012年1月出台《孝工资管理制度》，规定凡在职员工，其父母或岳父母可以领取每月40元的“孝工资”；“孝工资”随着年龄增长而递增，工龄每增加一年，其父母“孝工资”每月增加10元。目前，集团共为员工父母发放“孝工资”70余万元。

据了解，为促进企业“孝道文化”常建常新，集团党支部联合群团组织，坚持走访和重大节日慰问制度，开展文明家风表彰会和主题演讲等活动。同时在集团公众号、宣传橱窗、社交媒体上广泛宣传，在企业内形成崇德向善的文化氛围。“孝文化”已成为集团厂规、厂训的主要内容，对集团的规范化管理和员工良好的精神风貌起到了积极的推动作用。

（本报见习记者 何昊 通讯员 宣金祥 单耀祖 顾福玉）

袁绪冲：奋斗是人生最鲜明的底色

“在袁总身上，总能看到一股子向上的冲劲，他把奋斗作为人生最鲜明的底色。”这是大家对袁绪冲的普遍评价。

今年41岁的袁绪冲来自安徽寿县，2001年正式加入中铁四局建筑公司。一路走来，他始终坚守初心，不断挑战自我，从一名普通技术员成长为为企业领导，获得过“火车头”奖章，并被评为安徽省优秀共青团员、中铁四局劳动模范等。

困难项目的“救火队员”

“袁总属于‘救火队员’，哪里有困难第一个想到的就是他，这点我们大家都服。”与袁绪冲一起战斗过的同事章存说道。

2012年8月，袁绪冲临危受命，担任张唐铁路三分部项目经理。该工程于2010年9月开始，但因为外部环境差、环保要求高、成本压力大等问题，工程建设一直未能打开局面。

面对这个“硬骨头”，袁绪冲没有退缩，他理清工作思路，带领全体管理人员，加强与地方政府、业主和设计方沟通，重新策划施工方案，解决了征拆难、工期紧等问题。2015年底，在他和团队的努力下，张唐铁路正式开通运营，且多项施工技术、工法获评省部级奖项。

“区域一体化”的“开拓者”

袁绪冲认为，区域一体化对提高资源整合能力和市场竞争力具有重要作用。只有深耕区域，把生产和营销联动起来，以点带面，才能实现滚动发展，助力企业做大做强做优。

他践行“两手抓两手硬”的思路，在抓好施工生产的同时，不断加强江苏区域营销工作，整合优势资源，抓好重点项目跟踪，以在建项目为基础，邀请业主实地考察，得到了业主及相关单位的肯定和信任。在他的主导参与下，建筑公司相继中标南京溧水公建、无锡县区路车辆段等10余个项目，总造价100多亿元。

“最高峰时他一个人分管南京、无锡、南通等地共11个工程项目。在这样的情况下还能把各项工作做细做优，他是把每分每秒都利用起来了。”说起袁绪冲，其他项目经理无不称赞。

因为在江苏区域的出色表现，打造出了百亿元区域市场，2019年4月，袁绪冲被任命为公司副总经理。

营销领域的“铁大亨”

2020年3月，袁绪冲走上新的工作岗位，分管营销工作。由于疫情影响和经济冲击，中铁四局建筑公司上半年仅完成44亿元营销任务，离原定营销目标还差94亿元。

对于营销工作，袁绪冲并不陌生。一方面，他持续加强营销人员业务知识培训，提升员工的营销策略和沟通技巧，并完善经营考核体系，激发员工工作的主动性；另一方面，优化和加强重点区域经营网络，筛选重点营销项目，挖掘潜在营销对象，积极开拓新兴市场。

在袁绪冲的带领下，建筑公司2020年中标37项，完成新签合同额182.89亿元，在全局子（分）公司营销任务完成比例上首次排名第一。

“袁绪冲的成功是他一步一个脚印走出来的。”公司副总经济师兼经营开发部部长吴寒林说，“他用扎实的工作作风影响着身边人，感染着身边人，带动着身边人。”

（张飞）



“党史主题”公交车亮相阜阳街头



为庆祝中国共产党成立100周年，近日，阜阳市公交总公司精心设计布置的77台“党史主题”公交车正式亮相阜阳街头。该公司把2路、9路、11路、15路、31路五条公交线路作为党史教育宣传线路，以中国共产党的创立、大革命时期、土地革命战争时期等十个党的历史阶段为主题，把公交车厢打造成流动的党史学习宣传阵地。同时，抽调全国劳动模范、省劳模等23名党员骨干力量组成党史宣讲队，采取进车厢、进校园的方式开展党史宣传，创新活动方式，从而营造学习党史的浓厚氛围。 王彪/摄

劳务承包让职工干劲十足

“1月份，我们通过承包8016机巷进尺任务，职工人均收入突破一万元，大家得到了实实在在的‘好处’，现在干劲可大了！”日前，谈到劳务承包带来的变化，淮北矿业集团朱仙庄矿综掘一区一队队长金传宝喜悦、兴奋的心情溢于言表。

为保证生产正常接替，该矿在充分调研论证的基础上，决定对8016机巷掘进工作任务试行劳务承包。综合考虑后，选定由综掘一区一队对该工程进行承包。1月1日，该矿与综掘一区签订了承包协议书，通过承包的方式将工程量进行打包，明确了工程工期、质量要求、工资总额和综合单价，每月进行考核兑现。

“协议签订后，我在班前会上组织职工算清了‘经济账’，如果一队能够在确保安全的前提下按质按量完成承包生产任务，每位职工平均每月能增加2000多元的工资收入。职工听后眼神里都充满了期待。”该矿综掘一区区区长崔保林说。

工资根据进尺数乘以综合单价直接生成，每天收入

一目了然。而且在项目正式施工过程中，矿上又补充了精干力量，大家全都“撸起袖子加油干”，生产效率大幅提高。据悉，1—2月份，除去春节放假，综掘一队使用“降钻锚注平”一体化掘进工艺，累计完成进尺260多米，位列集团公司放顶煤单进第一名，安全生产标准化全面达标，还被集团公司评为“掘进安全高效区队”。

综掘一队试行劳务承包取得的效果超出了预期，让矿上决定推广劳务承包，并扩大承包范围，将材料、电力、设备租赁等纳入承包内容，激发员工的“内在潜力”，变“发工资”为“挣工资”，变“派活干”为“抢活干”，用市场“金钥匙”打开分配机制这块“坚冰”，真正实现自主管理、自负盈亏。 （朱安）

携手种花植绿 共建美丽社区

3月9日上午，合肥市瑶海区凤阳一村社区党委联合三里街街道政协工委、三里街街道城管中队、瑶海区烟草专卖局在元木北苑小区联合开展以“携手种花植绿 共建美丽社区”为主题的植树节活动。 王骏/摄



『平安嫂』顶起安全『半边天』

近年来，中煤新集刘庄煤矿紧紧围绕安全生产经营目标，深入开展女工协安系列活动，发挥女工温柔、细心的特点，筑起了一道牢固的安全亲情防线。

“暖心问候”送安全

“上班注意安全，井下行走多注意头顶和脚下，祝你平安幸福。”

每逢重要节假日，在井口等候室内，“平安嫂”们将毛巾、香皂、牛奶等精心准备的慰问品送到矿工们的手中，并再三叮嘱他们一定要遵章作业，牢记安全。

该矿充分发挥女工在安全教育中的特殊优势，以“关心职工、服务职工、温暖职工”为主要内容，组织发动女工协安员为职工开展“春送祝福、夏送清凉、秋送健康、冬送温暖”系列活动，以浓浓的情谊提醒职工要时刻注意安全。

同时，女工协安员自编、自导、自演歌舞、小品等寓教于乐的安全文艺节目，深入基层班组和车间进行慰问演出，让广大职工在欢笑中受到深刻的安全教育。

“真心宣教”筑安全

“公司安全生产‘九字方针’是什么？”女工协安员石英格询问着。

“稳、准、新、严、狠、细、实、盯、商。”管子队职工花川张口就回答了出来。

“完全正确，掌声鼓励，奖励一条毛巾和一块肥皂。我们一定要把安全知识时刻记在心里！”这是近日，该矿“组织女工协安员在班前会上开展安全知识有奖竞答活动的一幕。

该矿利用班前会开展安全知识竞答活动，是在提醒职工时刻紧绷安全弦，要以饱满的精神投入一天的工作中。此外，该矿还做好家属安全协管工作，组织开展签订“夫妻安全公约”、送安全家书、班前嘱托话安全、安全警示教育下区队等多项活动，鼓励职工家属吹“安全风”，寄“安全信”，算“安全账”，逐步形成单位、家庭处处有安全教育的浓厚氛围。

“用心帮教”话安全

该矿创新“三违”帮教形式，建立帮教档案，女工协安员把“三违”及“四不放心”人员作为重点对象，“面对面、心贴心”地进行帮教，动之以情，晓之以理，使他们充分认识到违章的严重后果。

“一开始工作很艰难，违章职工对于我们的帮教并不配合。后来，我们就找原因，想办法，最终总结出一套行之有效的三步法，即拉家常建友谊、讲政策稳思想、举例警示说后果。”女工协安员宋娜说，“现在职工们都很喜欢我们的安全‘唠叨’课。”

今年以来，该矿女工家属协管员共帮教“三违”人员10余人次，取得了较好的帮教实效。 （王朝峰 李占辉）