



长三角跨省户口网上迁移便民利民



3月12日,淮南市政务服务中心公安窗口,淮南山南新区公安分局民警为群众办理跨省户籍业务。自当日起,安徽、上海、浙江、江苏的户籍居民在长三角区域内跨省迁移户口时,只需在迁入地公安派出所申请办理即可,再也不用在迁出地和迁入地之间来回奔波,有效实现“一地受理、网上迁移”。
陈彬/摄

切实增强工会组织的吸引力凝聚力

——访宣城市总工会党组书记、副主席张剑平

记者:十三五期间,宣城市总工会以“强组建、抓重点、促规范”为主线,通过党建带工建、拓展“小三级”工会建设、成立“八大群体”工会联合会、建设“职工之家”等方式推动基层工会组织特别是非公企业工会组织建设取得了新突破。请问在接下来的十四五期间,宣城市总工会在基层工会组建方面还有哪些夯实工会基础的举措呢?

张剑平:十四五期间,对于工会组建工作我们将在“三个继续”上持续发力:一是继续依托“小三级”工会加强非公企业建会。非公企业点多面广、小型分散,在条件成熟的乡镇(街道)大力推进总工会和工会联合会建设,不断探索完善区域性、行业性工会联合会体制机制,狠抓开发区(工业园区)这个牛鼻子,对25人以上的企业力争做到应建尽建;二是继续以“八大群体”为重点对象发展工会会员。不断创新“八大群体”的组建方式、入会形式、资金支持、资源整合、服务内容和方式,依托主管部门、行业协会等平台多渠道推进八大群体职工入会;三是继续以“职工之家”建设为载体深化工会组织规范化建设。适应基层工会建设面临的新形势新任务,按照“会、站、家”一体化工作思路,把建工会、建设职工之家统一起来,立足于基层服务型工会建设,使职工之家真正服务职工,满足职工需求,增强工会组织对职工群众的吸引力和凝聚力。

记者:十三五期间,宣城市总工会围绕建设技工大市、制造强市的战略要求,以提升产业工人素质为根本,通过评选“宣城工匠”、广泛开展劳动竞赛等方式,在努力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军方面做出了一定的成绩。请问在十四五期间,宣城市总工会在产业工人队伍建设方面是怎么打算的呢?

张剑平:十四五期间,我们打算从三个方面加快推进产业工人队伍建设:一是深入开展职工劳动和技能竞赛。以建设皖南国际文化旅游示范区为契机,每年围绕徽文



图为张剑平(左五)参加宣城市道路货物运输行业工会联合会成立大会。

化、徽菜、皖南旅游以及工业企业等领域开展不少于50个项目的职工技能竞赛活动。全方位多层次推进“三比一增”专项行动劳动和技能竞赛,积极谋划筹办具有宣城特色的长三角城市技能竞赛活动。二是着力提升产业工人素质技能等级。大力实施名师带徒活动,每年助推3000名职工提升技能等级。发挥劳模和工匠示范引领和“传帮带”作用,组建劳模工匠协会。建设宣城工匠培育基地,提升职业技能培训基础能力。结合企业就业岗位需求,开展“订单式”“定向式”技能培训。三是开展产业工人技术创新活动。开展职工创新成果展和劳模工匠技艺成果展。充分发挥劳模创新工作室平台效应,建立跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,促进企业间技能领军人才对接交流。

记者:十四五期间,宣城市总工会在网络工作方面还为职工群众准备了哪些惊喜呢?

张剑平:普惠制服务工会会员一直是我們不断探索和努力的方向。十四五期间,市总工会将以工会会员服务卡为载体,通过“三个围绕”不断提升会员服务能力,突显工会“娘家人”的关怀。一是围绕产业工人队伍建设改革,

在“两网一微”开设专栏,采取不同形式分类招聘,开展劳模企业专场,组织技能培训网络问卷调查,开展技能知识答题活动,开展网上就业技能培训。二是围绕服务企业金融。联合市开发区工会和邮储银行走访企业,及时了解企业所需所急,为部分小微企业和创业会员提供金融帮扶服务(工会贷),着力解决小微企业融资难、融资贵等问题。三是围绕服务工会会员促消费。以工会会员卡为载体,深入推进工会普惠服务,努力满足会员多样化、个性化需求。助力旅游、餐饮等消费行业发展,结合职工疗休养基地建设,在全市范围推广景点、住宿、餐饮、购物“一条龙”式普惠服务。继续实施1角乘公交、1分钱观影、超市满减等常规性普惠服务,每月开展不少于1次会员日活动。

记者:十三五期间,宣城市总工会结合窗口行业特点,以打造窗口行业“最美笑脸”品牌为抓手,采取全员参与、典型推动、调度督查、第三方测评、问题通报、督促整改等方式抓好了全市窗口行业的文明创建工作。为宣城市2017年一举创成全国文明城市,2020年以全省第一的成绩蝉联全国文明城市作出了贡献。请问在十四五期间,宣城市总工会在文明创建方面还有哪些创新举措呢?

张剑平:文明创建只有起点没有终点,在十四五期间,我们将从以下三个方面继续提升窗口单位文明创建水平。一是推进窗口行业文明创建常态化。常态化做好窗口单位的创建氛围营造,行业规范完善、服务环境升级、服务质量提升,打造出一批服务环境良好、服务设施完备、管理制度完善、监督机制健全、服务文明规范、办事高效透明、投诉处理机制高效的示范窗口单位。二是进一步叫响“微笑服务”品牌。继续推行窗口单位员工佩戴“笑脸牌”工作制;组织窗口单位开展“微笑服务内化于心、外化于行”大讨论活动,虚心听取广大市民的意见建议,认真反思自身在窗口服务过程中存在的问题,切实转变工作作风。三是实施职工素质提升工程。大力加强窗口职工理想信念教育,利用微信等新媒体深入推动社会主义核心价值观建设。开展多形式、多层次、全覆盖的服务礼仪培训,从业规范培训和岗位技能培训,营造学技术、比服务、创一流的浓厚氛围,全面提升职工素质。
(本报记者)

要闻简报

◆《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》单行本出版发行。

◆中央军委印发新修订的《中国共产党军队纪律检查委员会工作规定》。

◆今年以来新三板挂牌公司成交金额超250亿元。
(据新华社3月14日电)

人社政策速递

就业创业篇 11

问:就业见习补贴政策有哪些?

答:支持离校2年内未就业高校毕业生、16-24岁失业青年,到见习单位参加就业见习,提高就业能力,促进尽快实现就业。见习期间,见习单位给予见习人员发放见习生活补助,每人每月不低于2000元,其中就业补助资金按照每人每月1400元给予见习单位补贴,给予带教老师一次性200元补助;同时,见习单位为见习人员购买人身意外伤害保险每人100元,由就业补助资金给予补贴。

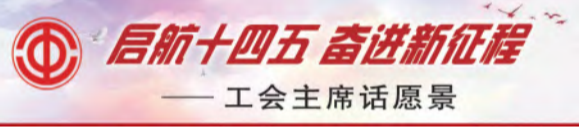
问:高校毕业生基层特定岗位政策有哪些?

答:实施基层特岗计划是我省贯彻落实国家促进高校毕业生就业的创新举措,旨在吸纳毕业2年内未实现就业的高校毕业生到街道(乡镇)、社区从事社会管理及其他服务工作。基层特岗实行劳动合同管理,按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则,用人单位承担劳动合同主体责任。

各地结合经济社会发展状况,优化特岗人员工资结构,建立正常工资增长机制,重点建立与工龄、工作绩效等挂钩的工资分配机制。省财政通过就业补助资金对皖北地区和大别山区,按照年人均12000元给予补贴,其他地区按照年人均8400元给予补贴。

对尚在劳动合同期内的基层特定岗位人员,纳入“三支一扶”计划招募范围;在公务员招录和事业单位招聘中,基层特岗服务期视为基层工作经历。

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。



淮北矿业铁运处:『民生清单』变『幸福账单』

“前邱寨运转车间大院地下排水设施不畅,给职工生活工作造成不便。”“建议蔡楼车站地面实施硬化,利用现有空间划线增加停车位、增设电动充电桩。”……这是淮北矿业集团铁运处开展沿线岗点生活设施调研时,干部职工提出的意见建议。

近日,铁运处领导带领办公室、生产技术科、经营管理部、供应科、物业服务中心、武装保卫部等部门负责人先后深入到蔡楼、湖集、前邱寨等站点,采取面对面交流、实地查看等方式,围绕改善沿线岗点基础设施、提升企业形象这一主题,深入了解职工对改善“两堂一舍”、生产岗点设施的所需所盼,倾听职工内心的声音。

“我们来调研,就是要听听职工最需要什么,大家有什么需求尽管说,只要是有利于企业发展、有利于改善职工工作生活环境的建议,我们都积极采纳。”该处处长在前邱寨车站调研时说。

“前邱寨食堂一直处于搁置状态,我建议把内墙粉刷修缮,改为职工活动中心。”前邱寨车站站长张淮率先说道。

该处调研人员通过实地查看,一致觉得此条建议很好。前邱寨岗点偏远,下班后职工文化生活匮乏,改造一处活动中心,职工业余时间就有了好去处。

“建议把临涣分处篮球场重新改造为EPDM塑胶颗粒场地。”“前邱寨行车室岗点空调年份已久且失去制冷功能,建议处里给更换一台新空调。”“车站后面这块小菜园建议保留,能满足我们日常生活所需。”“建议把蔡楼车站外墙重新粉刷,现在的楼房外墙墙皮脱落,严重影响企业形象。”职工你一言我一语,纷纷说出自己的心声。

“小菜园可以保留,但要进行条块管理,不要让杂草丛生。”“经营管理部把蔡楼车站修缮排上计划,和其它几个车站外墙一起重新粉刷。”……调研人员一一答复。

2021年,铁运处把提升企业形象作为“五大任务”之一,结合此次调研成果,制定改造方案,把改善民生工作与生产经营工作同布置、同检查、同考核,确保今年10月份各项工程如期完工,真正把“民生清单”变成实实在在的“幸福账单”。
(张艳)



消费维权宣传进社区

3月14日,淮北市东山市场监管所工作人员走进社区,开展消费维权咨询、假冒伪劣商品辨别等活动,提升群众维权意识和鉴别真假能力,受到广大居民欢迎。
李鑫 吴伯山/摄

传达学习两会精神 凝聚激发奋进力量

本报讯 3月12日下午,刚刚从北京返回铜陵的全国人大代表、铜陵有色金属集团公司党委委员、副总经理丁士启第一时间来到一线职工身边,将两会精神及时传达到基层一线,忠实履行一名人大代表的职责,为广大干部职工提振发展信心,增添奋进力量。

在全国最大单体矿铜冶炼厂、安徽铜陵有色金属铜业分公司奥炉电解生产车间,丁士启结合习近平总书记重要讲话精神和全国两会精神,与一线产业工人分享了自己的参会感悟,解答大家提出的关心问题,重点畅谈了科技创新在企业高质量发展中的作用等内容,鼓励大家立足岗位抓好创新发展,真正把两会精神落到实处。丁士启的精彩宣讲让广大一线职工欢欣鼓舞,现场响起热烈的掌声。

丁士启说,今年的政府工作报告中提出了“十四五”规

划要保持制造业在国民经济所占的比重,坚持新发展理念,改造提升传统产业,发展壮大战略性新兴产业,特别要加强基础技术创新。对此,作为全国最大的单体矿铜冶炼企业,铜陵有色金属铜业分公司认真学习贯彻落实全国两会精神,一方面进行挖潜改造,将电解铜产量由60万吨提高到95万吨;一方面加大研发力度,建设智能化工厂,全力打造世界铜冶炼样板工厂,助力长三角一体化发展,确保在世界500强中争先进位。

“听了丁总宣讲两会精神,我们备受鼓舞,坚定依靠创新驱动,做更多‘从0到1’的开创性研发工作,为企业高质量发展贡献自己的力量。”铜陵有色金属铜业分公司奥炉电解车间主任助理张少勇信心满满地说。
(夏富青 吴家富)

一年一度的集体协商“春季要约”行动正在各地集中部署开展,工会组织作为劳动关系协调三方机制中职工方的代表,担负着重要职责。各级工会应提高政治站位,把实现职工对美好生活的向往作为根本目标,在确定协商内容上把握新时代特征、体现新时代要求,更好维护职工合法权益、促进企业创新发展。

切好初次分配“蛋糕”。“十四五”规划强调,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,提高劳动报酬在初次分配中的比重,健全工资合理增长机制,着力提高低收入群体的收入,扩大中等收入群体。因此,工会在推动集体协商中,应把“提高劳动报酬在初次分配中的比重,健全工资合理增长机制”作为协商重点,彰显劳动价值,统筹各方利益,为推进共同富裕作出贡献。

持续关注新冠疫情和劳动关系新变化。工会领导机关应定期调研新冠疫情对企业、职工以及劳动关系带来的影响,动态掌握情况,重点指导帮助受影响较大的企业开展集体协商。在新冠疫情中异军突起的“三新”企业吸纳就业人员多,但劳动关系还不够规范,有的平台型公司与员工只签订合作协议而非劳动合同。当下,工会应深入研究网络平台经济时代的新型劳动关系,加大“三新”行业协商力度,特别是维护好快递员、网约车、货车司机等就业群体的合法权益。

严格规范劳动保障和劳动监管。今年以来,“拼多多”23岁员工猝死、上海员工为父奔丧遭辞退等事件引发舆论广泛关注,一度冲上“热搜”,负面影响很大。对此,各级工会在指导和开展集体协商中,要严防出现所谓“奋斗者协议”之类的漠视职工休息休假权利的约定,切实保护好奋斗者,不让奋斗变了味;要宣传引导企业尊重民俗、体恤员工,防止出现不顾公序良俗,把规章制度变成苛责员工的冰冷戒尺。此外,全面二孩政策已实施多年,应更加重视女职工劳动保护特别规定的落实。

集体协商“春季要约”行动整体性、专业性、政策性都很强,推动这项工作,专职集体协商指导员作用大。县级以上工会要认真贯彻落实安全总关于加强专职集体协商指导员队伍建设的意见,加强选拔培养,努力建设一支高素质专职集体协商指导员队伍,为开展集体协商工作提供有力的人才支持。

