

扶贫发展路上永不停步

——中煤新集公司精准扶贫工作纪略

与村民手拉手

脱贫一个不能少

又到草莓收获的季节。连日来，淮南市潘集区城北村的村民们都在中煤新集公司定点扶贫建设的种植基地里忙活着摘草莓、销往外地。

“按照中煤集团关于扶贫工作的安排部署，我们坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，认真落实‘四个不摘’要求，重点围绕产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫、基础设施建设扶贫、党建扶贫等方面，向定点扶贫村投入扶贫资金200多万元，助力当地村民真正实现脱贫致富。”该公司驻扶贫村负责人告诉笔者。

“十三五”初期，新集公司按照集团对扶贫工作的总体要求，切实落实政治责任、领导责任、牵头责任，实行了“单位包村、干部包户”的扶贫“双包”工作制度，并选派了经验丰富、政治素质高的6名干部进驻城北村，形成了手拉手、同肩行的良好局面，“村、户、人”三位一体的扶贫责任落地见效。

扶贫干部们驻村后，通过走访调研，制定了针对性的扶贫工作计划。“起初，脱贫计划的实施并不是那么顺利，当地村民们很不理解，觉得在家务农只会越来越穷，更多的是想着外出打工。”城北村支部书记、村主任胡文利回忆道，因此，他们将转变村民思想作为工作的首要工作，不断上门沟通，认真普及政策红利。

最终在扶贫工作队和村民的共同努力下，扶贫工作计划和扶贫项目得以落实，使得全村32户98人贫困户实现全面脱贫，该扶贫点顺利摘帽。

兴建多元农业

家门口也能致富

2020年，新集公司牢固树立全集团“一盘棋”思想，继续加大帮扶力度，投入大量资金、人力、政策福利。同时，立足于长久发展实际，修缮硬化城北村交通道路，打通产品销售的交通要道，便于让当地的农产品走出去，外面的供应商请进来，助力村民们在创收路上走得更稳健。

“我们通过实地考察，与种植部门交流协调，投入40万元在城北村扩建了特色种植产业园，畅通消费扶贫供销渠道；投入19.6万元采购城北村特色农产品大米，协调开展产销对接，帮助贫困村在致富路上越走越稳。”公司驻扶贫村负责人说。

不仅要扶贫，还要不返贫。驻村工作队用“一把钥匙开一把锁”的扶贫方法，为贫困户“量身定制”扶贫套餐。得知贫困户胡焕新有养羊的经验，工作队与村领导便为其找启动资金、申报扶贫项目补贴等。起初在饲养不多时，每只羊补贴400元，现在饲养数量达到一定规模，补贴费用也跟着上涨。“现在的日子比之前好得太多了，不算卖羊的收入，光算一下养羊的补贴，一年都有近万元。这都要感谢驻村工作队和村领导为我跑前跑后！”胡焕新开心地说。

党建融合引领

做实乡村振兴

新集公司实施“党建+志愿服务”扶贫模式，推进扶贫工作走深走实。组织开展健康义诊、家电维修、消防宣传、急救宣教等志愿服务活动；落实当地基础设施建设，如扩建了文化广场，为村民提供良好的文化阵地；注重教育扶贫，阻断贫困代际传递，党委在公司上下发动捐赠活动，出资为赵家蓬区大河南留守儿童学校赠设电教设施，激励留守儿童勤奋学习。

扶贫发展路上永不停步。新集公司将不断巩固脱贫攻坚成效，全面推进各项扶贫工作落实到位，扎实做好扶贫与美丽乡村建设的衔接工作，助力城北村建设美丽乡村。

（代宜喜）

鲁兴怀：一把道尺看轨诊『病』

二十四年，他初心不改，始终把自己当成给线路“治病”的医生，时刻以医生对生命负责的态度对待线路养护工作，用心维护线路安全。他就是淮北矿业集团首席名师、铁运处临涣工务段临涣领工区童亭工区工长鲁兴怀。

用心问诊的“线路医生”

线路养护状态事关列车运行安全，鲁兴怀心里有一根准绳，决不允许有1毫米的误差。

他每个月要检查两遍线路，在检查时，每隔6.25米就要俯身测量一次轨距，弯腰、下蹲、起立，每检查1公里线路，这样的动作程序要重复160次。

他还将线路养护技巧和技术难题攻克都整理成一本类似于“线路病历”的维修记录。这本“整治大全”，是他风吹日晒、风雨兼程工作实践的浓缩，是他立足岗位，履行职责的真实写照。

去年12月，在临涣领工区Ⅱ场215#砵枕道岔升级改造施工中，由于原道岔位置不正，与前后道岔间的衔接不良，造成新道岔铺设后无法插铺到位，需重新确定道岔位置，还不能延长施工封锁时间。鲁兴怀仔细勘察现场，测量既有线路线间距，迅速找出问题症结，随后重新计算道岔中心点位置，调整衔接道岔间的渡线长度，拨正前后衔接道岔、线路大方向，顺利解决了“新道岔不能正常入位”的技术难题，确保整个施工按计划进行。

全力创建“精品线路”

“我们工长从来不挑活儿，什么都干。脏活累活，更是抢着干。”这是职工眼中的鲁兴怀。

去年，铁运处承办了全国煤炭行业铁路技能大赛。为了赛事需要，该处按照高标准要求，对临涣机辆段站场进行标准化线路质量提升。

面对人员不足、时间紧迫、任务繁重的不利因素，鲁兴怀作为领工区业务上的“绝对主力”，主动参与制定

创建计划、抓好措施落实，经过现场调研，准确测算工程量，配合领工区及时拿出创建方案，将标准化站场创建任务分解到每一天，每项任务确定到具体工时个数。

烈日炎炎，钢轨温度有时会高达60℃，作业机具大多在五十斤左右，有时候汗水滴落在钢轨上都能听到“滋”的声音。鲁兴怀却手提道尺一马当先，起道、拨道、测量线路水平高低……哪一项作业进度落后，他就上去搭一把手，保证各项作业衔接有序。经过四个月的连续作战，创建任务圆满完成。

师徒携手“一战成名”

多年来，在临涣领工区站场改造、道岔升级等施工中，鲁兴怀总是充当着“技术指导”和“现场顾问”的角色。

对于道岔铺设作业现场轨枕间距设置、扭转量计算等等计算难题，别人往往需要翻书查找公式，用计算器反复核算才能得出技术数据，而鲁兴怀凭借扎实的理论功底和丰富的实践经验，现场口算就可以准确报出数值。

鲁兴怀常常将技术经验毫无保留地传授给工友。营万通是他一手带出的徒弟。去年11月份，在淮北矿业集团第十届名师高徒大赛上，师徒俩默契配合、一战成名，分别捧回了首席名师和优秀高徒的奖牌。

“我们的工长超懂业务，超能吃苦，还超级能干！”说起鲁兴怀，工友们纷纷称赞他有“超能力”。

（张艳 刘峰）



“3·15”维权宣传进车间

正值第39个“3·15”消费者权益日，中煤新集楚源设备维修公司开展了“3·15”消费者权益知识宣传进车间活动。

志愿者们举办了商品消费知识讲座，向职工们讲授如何对服装、洗发水等常用消费品的真伪进行识别，倡导大家购买正规厂家生产、正规商店出售的商品，号召大家发现假冒伪劣产品或遇到非法经营行为时，要积极向上主管部门举报；深入车间生产现场，发放宣传材料，普及消费者权益法规，增强职工们的依法维权意识，提高识假拒假能力，保障切身利益。 陈海朗/摄



小竹荪撑起“致富伞”

3月12日，在黄山市钰农食品有限公司位于休宁县齐云山镇环居村的竹荪种植基地里，40多名工人正在运竹屑、整理菌种、埋菌种、铺稻草……

眼下，春种景象正在这个占地50多亩的竹荪基地里上演，再过2个多月，竹荪成熟便又是一番忙碌的采收情景。竹荪不仅是一道美食佳肴，更是带动村民特别是脱贫户们增收致富的大产业。

在基地管护、竹荪种植、采摘、包装等用工期间，每天都有四五十人在基地务工，村民们不仅实现了就近就业，还实实在在地增加了收入。2020年，仅竹荪基地用工就为村民们带来40余万元的工资收入。

该公司与环居村股份经济合作联社合作，通过实行“企业+基地+合作社+农户（贫困户）”的模式，强化利益联结机制。当地近40户农户以及脱贫户以土地入股参与分红，每亩每年可获得500元的保底收益。同时，该公

司有完整的竹荪种植、销售产业链，还涵盖了菊花、笋尖、梅干菜等产品，结合线上线下两线销售，解决了农户产品销售问题，去年订单收购额达到150万元。据该公司总经理吴文正介绍，今年收购农产品订单额预计可达到300万元。

该公司在发展壮大的同时，不忘反哺乡村，履行社会责任。春节期间，为环居村23户脱贫户送去了米和油等生活物资。积极参与环居村公益事业发展，为推进该村乡村振兴献计出力。

“我是农民的儿子，对土地、对农业有一种不一样的情怀。虽然种地很辛苦，但总希望将地种好，不仅可以带动脱贫户、其他村民增收；还可以通过示范引领带动更多的农民参与到发展精致农业的事业中来，促进农村农业发展。”今年44岁的吴文正说道。

（万多蓉）

3月8日，位于天长市仁和集镇工业集中区内的富安电子生产车间机声隆隆，员工忙得热火朝天。面对纷至沓来的订单，企业正开足马力加班加点生产。

眼前的场景，让企业负责人十分感动：“太感谢政府了！我们企业的满负荷生产，完全得益于政府的支持、帮助。”

原来，春节期间，该企业接到一批国外订单，需要在初四提前开工才能保证如期交货，可那时员工都在家过年。镇党政领导得知情况后，立即与企业商讨对策，一边帮助企业联系、说服老员工赶回来上班，一边同市人社部门联系，紧急招聘新工人。一周后，不但老员工全部上班返岗，还招来20多名新员工，解了企业的燃眉之急。

仁和集镇帮企业招工扩大生产只是天长市节后解决城乡企业复工复产“用工荒”问题的一个缩影。该市多措并举，积极做好各项招工服务工作，尽最大努力满足城乡企业用工需求。

“春风”送岗，搭建就业服务平台。针对不同群体的就业需求，该市精心组织了“春风行动”专项网络招聘会，如高校毕业生网络招聘会，女性专场网络招聘会等。并在“天长发布”微信公众号上设专栏，在“天长网”设专区，持续发布近百家人单位共计5000多个求职岗位。

组团招聘，拓宽企业招工渠道。充分利用在全国建立的劳务合作基地平台，与用工输出地联系开展用工招聘合作。派出招工小分队赴河南等地与当地人社部门合作，分别在当地人力资源市场、乡镇、村开展招聘活动，并与当地人社部门签订劳务合作意向书，为企业招工做好准备工作。

信息宣传，引导农民工有序流动。在长途汽车站等农民工聚集地设立宣传点，现场发放《就业促进法》《劳动合同法》等宣传材料。通过市人力资源岗位信息平台将全市岗位信息发送至街道（镇）和社区（村），方便农村劳动者就近查询。

定向培训，提升技能促就业。积极开展“招工、培训、就业”三位一体的岗前技能培训，采取政府牵线，校企“联姻”的方式，引导城乡企业与培训学校建立长期合作关系，根据企业用工需求开设相应专业，有针对性地开展定向培训和订单培训。同时，引导企业提高职工待遇，鼓励企业用感情留人，让外地来天长务工的人员能留得住。（李炳旺 董元峰）

马钢集团职工“三最”实事项目正式启动

本报讯 为认真贯彻习近平总书记考察调研中国宝武马钢集团的重要指示精神，践行“三有”共享发展理念，及时解决职工“最关心、最直接、最现实”利益问题，日前，马钢集团正式启动“2021年职工‘三最’实事项目”征集工作。

据悉，2021年职工“三最”征集工作旨在以“精准+普惠”为导向，深入基层一线，梳理摸排、精准了解职工关注点和需求点，积极回应职工期盼，切实为职工做好事、办实事、解难事。申报范围主要有：“四室两堂一所”包括一线职工工作区域内操作室、休息室、更衣室、盥洗室、公共食堂、公共澡堂、公共厕所；职工福利保障项目包括薪酬福利、卫生健康、劳动保护等；困难职工帮扶项目包括困难职工日常慰问、“送温暖”助学助困等；综合项目包括职工追求“三有”目标的其他关注点和诉求等。

为畅通职工诉求渠道，及时了解、掌握职工需求与关注点，征集工作开通了个人和组织申报渠道。职工个人可通过电脑和APP登录马钢E工汇“三最直通车”窗口进行网上申报。各单位通过调研等方式了解和掌握职工普遍关注的问题及各方面的需求，填报申报表上报。

据悉，所有征集的职工“三最”实事项目将进行组织评议，确定本单位和公司级申报项目。各单位及公司各项目组将对项目申报、立项及结题进行精细化过程管理。集团职工“三最”实事项目领导小组办公室和推进组负责马钢E工汇职工“三最”实事项目征集系统管理，定期评价、督促、指导各单位“三最”实事项目的实施，将实事项目的验收结果纳入公司年度管理评价体系，向本级职代会提交年度工作报告。（马钢宣）

倡导环保生活 践行雷锋精神

本报讯 近日，在合肥轨道交通2号线西七里塘站的青年之家，一群身着垃圾分类玩偶服的志愿者格外引人注目。这是合肥轨道集团携手共青团安徽省委、东航安徽分公司、中国电信合肥分公司共同举办的青年之家学雷锋主题活动月活动。

此次志愿活动主题是“环保生活入人心、文明出行益起来”，旨在宣传环保生活理念，践行雷锋精神。启动仪式上，志愿者们共同学习了《学雷锋志愿服务活动倡议书》及垃圾分类知识。在进行“我承诺·我宣誓·我践行·传承雷锋精神”集体宣誓后，他们以张贴海报、开展游戏等形式宣传垃圾分类知识，参与清扫车站附近垃圾并分类处理。不少乘客被活动现场有趣的环节、创意的海报作品和身穿垃圾分类玩偶服的志愿者所吸引，主动参与其中学习垃圾分类知识，增强“垃圾分类、从我做起”的思想意识。

据悉，今年3月1日起，《合肥市生活垃圾管理条例实施细则》正式实施，垃圾分类成为环保生活的重要组成部分。此次活动取得了良好效果，不仅有效宣传了垃圾分类的相关知识和重要意义，更是弘扬雷锋精神的一次有力实践。（本报记者 夏梦）