



退役军人事务部与全国工商联合作 推进退役军人实现更高质量就业

新华社北京3月17日电(记者刘一诺)退役军人事务部与全国工商联16日举行部际合作协议签署仪式。双方将在工作沟通协调机制、信息数据对接共享、联合推动就业工作、完善政策制度保障等方面加强合作,推进退役军人实现更高质量就业。

根据协议,双方将建立信息对接机制,推动实现民营企业招聘信息与退役军人求职信息精准匹配,依托全

国工商联官方网站“民营企业调查系统”,统计退役军人就业创业信息,合作开展民营企业吸纳退役军人就业情况统计调查及分析研究。同时,持续引导大型民营企业 and 行业商会参与退役军人就业工作,科学扩大退役军人就业岗位供给,促进退役军人到相关行业领域就业创业,共同组织开展民营企业“金秋招聘月”活动,开设退役军人招聘专区。

徐发成在省总工会第六届女职工委员会第三次会议上强调

坚定政治方向 牢记职责使命

团结引领广大女职工为新阶段现代化美好安徽建设贡献智慧力量

本报讯 3月16日,省总工会第六届女职工委员会第三次会议在六安召开。省总工会党组书记、副主席徐发成出席会议并讲话。省总工会党组成员、副主席、一级巡视员、女职工部主任张文静主持会议并作工作报告。六安市委常委、宣传部部长韩军致辞。省总工会第六届女职工委员会委员、拟增补委员,各市总工会、省直管县(市)总工会女职工部负责人等参加会议。

会上,徐发成对全省各级工会女职工组织过去一年来的工作给予了充分肯定。他指出,全省各级工会女职工组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实各级党政和工会组织的部署要求,围绕中心,服务大局,在女职工思想引领、素质提升、维权关爱、组织建设等方面做了大

量实实在在、富有成效的工作。

徐发成强调,各级工会女职工组织要提高政治站位,坚持不懈用党的创新理论教育女职工,团结引领广大女职工高举旗帜跟党走,做伟大事业的建设者;要强化素质提升,以“产业工人素质提升工程”为牵引,不断深化女职工“岗位建功成才”行动,组织引导女职工积极投身“建功十四五 奋进新征程”主题劳动技能竞赛,做敢于追梦的奋斗者。

徐发成要求,各级工会女职工组织和女职工工作干部要履职尽责,突出抓好女职工生活品质的提高,着力促进工作场所性别平等,做女职工合法权益和特殊利益的守护者;要加强自身建设,切实转变工作作风,深入基层一线了

解女职工所思所想,努力提升工会女职工组织吸引力凝聚力战斗力,做最可信靠的娘家人;同时,要主动融入长三角,学习对接沪苏浙,进一步解放思想,转变工作观念,创新服务模式,推动工作网上网下深度融合,不断提升工会女职工工作的水平和影响力。

会议总结了2020年工作,部署了2021年任务,增补了省总第六届女职工委员会委员。会上发布了《安徽省女职工劳动保护特别规定》宣传短片,为2020年度省级女职工“阳光家园”及示范性“阳光家园”授牌,颁布了《安徽省女职工权益保护专项集体合同(参考文本)》。六安市总工会、淮北市总工会、蚌埠市总工会、滁州市总工会、合肥晶合集成电路股份有限公司5家单位进行了工作交流。(本报记者 胡佳佳)

要闻简报

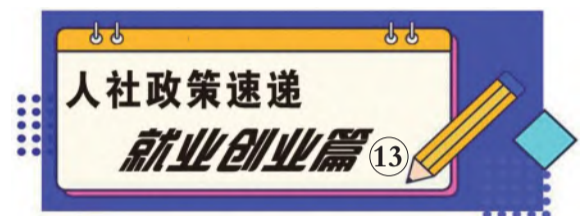
◆国务院在中南海举行宪法宣誓仪式,国务院总理李克强监誓。

◆中央依法治国办启动2020年法治督察反馈整改工作。

◆国务院台办、农业农村部、国家林草局等部门出台《关于支持台湾同胞投资企业在大陆农业林业领域发展的若干措施》。

◆《十三届全国人大四次会议(政府工作报告)辅导读本》出版发行。

(据新华社3月17日电)



问:贫困劳动者县外转移就业支持政策有哪些?

答:对通过转移到户籍所在地以外地区就业的贫困劳动者,给予贫困劳动者交通补贴和一次性求职创业补贴。

问:扶贫公益性岗位政策有哪些?

答:对在公益性岗位就业并办理人身意外伤害保险的贫困劳动者,给予贫困劳动者岗位补贴、岗位开发单位或实体就业奖励和人身意外伤害保险补贴,鼓励有条件的贫困村利用村集体收益提高补贴标准。具体标准由各地自定。

问:对居家就业贫困家庭补助政策有哪些?

答:对居家就业的贫困家庭,由就业补助资金给予就业补助。对组织贫困劳动者居家就业的单位或实体,由就业补助资金给予就业奖励。具体标准由各地自定。

问:对各类就业载体吸纳贫困劳动者务工就业支持政策有哪些?

答:对企业与贫困劳动者签订1年以上劳动合同且缴纳社会保险费的,给予企业公益性岗位补贴、社会保险补贴和贫困劳动者公益性岗位补贴。对各类经营主体与贫困劳动者签订6个月以上的劳务协议并办理人身意外伤害保险的,给予经营主体就业奖励、人身意外伤害保险补贴和贫困劳动者岗位补贴。对认定为就业扶贫基地且吸纳贫困劳动者就业数量多、成效好的就业扶贫基地,再给予一次性资金奖补。补贴标准由各地自定。

问:对就业扶贫车间有哪些补贴政策?

答:被认定为就业扶贫车间的,根据吸纳稳定就业6个月以上贫困劳动者人数,按每人每年2000-3000元的标准给予就业扶贫车间补助。对在就业扶贫车间稳定就业的贫困劳动者给予就业补贴,标准由各地自定。

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

技能培训,让更多临泉人“秀”出精彩

拥有230万人的临泉县,是全国人力资源最丰富的县之一。近年来,该县立足人力资源丰富的现状,致力打造优势人力资源开发基地。

“原来的职业教育培训资源较为分散,县直部门各吹各的号,政策不统一,措施不规范,培训只见数字不见成果。”皖北经济技术学校校长郭颖超介绍。

针对这一问题,2015年,临泉县把分散在农业、人社、商务、民政等部门的职业培训资源进行整合,在皖北经济技术学校建立职业技能培训中心,承担全县各类职业技能培训任务,并形成一套完整的人力资源招收、培训、输出、跟踪服务的工作机制。目前,培训中心已开设月嫂、保健、插花、护理、茶艺、电子商务6个专业,最受市场欢迎的要数月嫂专业。该县通过县乡村三级组织,对适龄女性摸底排查,对有意愿的人员分类登记,根据各自家庭情况,排出免费培训时间表,力争做到应训尽训、愿训尽训,着力打造一支有规模、有素养、有技能的“皖北皖嫂”服务品牌。

李丽是皖北经济技术学校技能培训的首批家政服务员,拿到了母婴护理高级证,先后在北京、上海多地做母婴护理,积累了丰富的育婴经验。由于服务周到、技能娴熟,李丽在上海一个月嫂服务周期(26天)内的薪酬达到15800元。

为不断提升学员的服务技能,让学员真正在月嫂行业内站稳走好,临泉县积极与各地家政服务公司合作,搭建优质

人力资源输出平台,合肥徽大姐家政服务公司、北京富平家政服务公司等一批专业公司成为该县月嫂输出的重要通道。多年来,临泉县共开办“皖北皖嫂”培训班142期,培训人员4213人,参训学员满意率100%,学员就业率60%以上。



消防装备维护培训

把学员推向市场,临泉县还建立跟踪服务机制,定期回访家政公司,服务对象和学员,了解服务情况,及时为学员提供后续保障。

“学校经常和我联系,询问工作情况,这让我心里很踏实。”在北京工作的学员李灵说。

让职业技能培训成为群众创业就业的“发动机”。在“皖北皖嫂”品牌的带动下,临泉“皖北工匠”“皖北厨师”品牌也展现出巨大的潜力,群众“点餐”、学校“掌勺”,政府扶持、社会联动,越来越多的临泉人正以技能魅力“秀”出人生精彩。(赵怀勇 本报记者 李群)

张明明:书写“竹”样年华

中国的东边生长着一种毛竹。这种竹子用四年时间长高3厘米,却从第五年开始,以每天30厘米的速度窜高,仅用六周就能长到15米。三年不鸣,一鸣惊人;三年不飞,一飞冲天。竹子如此,青年人亦如此。有着六年党龄的张明明拥有竹一般的青春年华。1990年出生的她是合肥市包河区城管执法大队执法监察室主任。从最初的城管“门外汉”到如今的行家好手,张明明也曾陷入成长初期的彷徨,但历经“三厘米”的成长,她正蜕变成为一名优秀的女性城管执法人员。

“一厘米”坚定信念 建立职业认同感

2012年7月,张明明从沈阳理工大学毕业。同年9月,她通过大学生招考加入城管队伍,突然转变的工作环境和氛围,令她一度焦头烂额。“还记得那个9月,38℃的高温,我跟着男队员一起在路面清理流动摊点,空旷的马路烤得整个人都在冒热气。”与此同时,各种城市管理法律条款、案件办理流程的培训考试接踵而至,让她应接不暇。

城管女队员在仪容仪表上也有不少禁忌:长发不可披散,不能美甲染发、佩戴首饰。更让她无法接受的是公众对于城管执法队伍的偏见仍没有消除,每当朋友问起她的工作单位时,张明明总是含糊地回答:“事业单位,在合肥市包河区上班。”

而后在执法监察的工作岗位上,张明明逐渐领略到城管行业的独特魅力,逐步了解了城管执法涉及市容、住建、园林

绿化等几百项执法事项,且件件事关百姓民生。这些年来,她既参与查处了渣土偷倒案,损坏房屋承重结构案,也取缔过马路市场,积极引摊入市,还参加了疫情防控先锋队……“众多城管人在平凡却又并不平凡的岗位上的付出,让我坚定了理想信念。”张明明说,身穿制服、头顶国徽、执法为民,每一位城管队员的肩头上承载的不仅是制服的肩章,更是人民的期望。

“一厘米”钻研业务 培养职业责任感

刚开始工作时,大家亲切地称张明明为“小丫头”,现在她已成为同事们口中的“文书达人”——每年审理案件近400宗。在这华丽转身的背后,是张明明对于城管工作的深深热爱以及扎根城管、建功城管的坚定信念。

在同事看来,张明明业务精湛,是城管战线上公认的标兵,是系统内的法律业务骨干。“她总说一份案卷最能体现一名城管队员的责任感。动辄近百页的案卷,她每次都仔细阅读,认真审核。”包河区城管执法大队副大队长李瑞说,在张明明办公室的桌子、柜子上摆放最多的就是各类案件卷宗。

为更好地适应工作岗位需求,张明明着力强化各执法中队队的执法文书制作水平,每年都组织业务培训,培训内容涵盖行政执法案件、渣土运输、违法建设等。

2020年11月,为深入推进全市的违法建设治理专项行动,包河区城管执法大队精心编印了《违法建设治理专项行动工作

手册》。该手册收录了部分常见的执法案例和法律法规,为一线执法人员提供了应遵循的基本要求和规范流程,得到了上级部门的高度肯定。张明明正是手册的主要编写人员之一。

“一厘米”纵深扎根 加强职业荣誉感

“工作一旦开始,哪里还分性别,女城管队员也是防疫主力军的一员。”2020年春节期间,张明明主动提前结束假期,从老家阜南县驱车200多公里赶回合肥,投身抗击疫情工作中。“我主要负责每日更新人员到岗信息及上岗前身体状况摸排情况,采购口罩、消毒液等防疫应急物资送到队员们的手中,同时印发疫情防控宣传页,加强公共区域的清洁消毒。”张明明说。

据包河区城管执法大队党支部副书记张彤宇介绍,张明明作为一名年轻党员,凡事亲力亲为冲在最前面,在每一个细节上都倾尽全力,用娇小的身躯筑牢抗疫工作的后方堡垒。在负责疫情防控工作人员信息核查统计上报、资料档案整理等工作时,张明明总是耐着性子仔细核对,一刻也不敢松懈,无论信息再多、内容再繁琐,她始终保持零差错,为疫情防控工作把握好基础信息“站岗放哨”。

今年春节期间,张明明不仅响应号召,留在合肥就地过年,还一直坚守工作岗位。“除了市容秩序维护管理的常态化工作,疫情防控也是我们的工作重点,辖区店铺体温测量、口罩佩戴、消杀记录、一米线距离等防疫措施有没有落实到位,都需要我们的严格检查、反复督促。”

工作中,张明明以身作则,总是冲在执法最前沿,以实际行动为同事做好榜样;业务上,她常和同事共同探讨,共同进步,不断增强队内凝聚力,为更好地开展执法工作打下坚实基础。(本报记者 夏梦 通讯员 李玲玲)

去年我省12315 接收投诉举报咨询90余万件

本报讯 3月17日,省市场监管局向社会通报,2020年全省12315工作机构接收投诉举报咨询共计907140件,较2019年上涨155.44%,已办结895634件,办结率98.73%。

2020年,全省12315工作机构共接收投诉207868件,较2019年上涨103.38%,其中商品类投诉122826件,服务类投诉85042件。受理投诉前十位的类别是一般食品、餐饮和住宿服务、交通工具、家用电器、家具用品、医疗器械、文化娱乐体育服务、烟酒和饮料、房屋和通讯产品,前五位的问题是产品质量问题、广告问题、商标问题、不正当竞争问题和合同问题。

2020年,全省各地12315工作机构共接收举报119787件,较2019年上涨470.25%,其中商品类举报107420件,服务类举报12367件。受理举报前五位的类别是一般食品、家居用品、烟酒饮料、医疗器械和服装鞋帽,前五位的问题是广告违法行为、价格违规行为、侵害消费者权益行为、食品问题和不正当竞争行为。

2020年,全省各地12315工作机构共接收咨询579485件。在接收的属于市场监管职责范围的咨询中,排名前五位的是消费维权知识、市场主体登记注册、投诉举报处理、价格监督和服务消费监管。

(本报记者 张恩杰)