

春风暖暖吹 “要约”正当时

春风暖暖吹，“春季要约”正当时。今年初，无为市总工会确定把扎实推进“春季要约”行动作为今年工会重点工作之一，正在全力推进。

今年以来，无为市总工会坚持“六个强化”，在餐饮行业、建筑行业、环卫行业同时开展工资集体协商“春季要约”行动，同时在无为经济开发区开展区域性工资集体协商工作。截至目前，无为经济开发区已经有15家企业职工代表、工会、企业方在集体合同文本重要条款上基本达成一致。

据了解，无为市现有6个镇总工会、14个镇工会委员会、1个开发区总工会、1265个企业工会，职工会员达14.01万人。自2012年以来，全市共签订行业性工资集体协商专项合同16个，涉及电线电缆、羽绒羽绒、商贸行业、快递等行业，覆盖企业213家，惠及职工1.0594万人。

在思想上，强化“高度重视”。一是强化组织领导。由于人事变动，及时调整领导小组，明确主要负责人为组长、分管负责人为副组长、相关部门负责人为成员的领导小组，并确定了专门业务人员。二是强化工作重点。把无为经济开发区区域性工资集体协商作为今年工作重点。该开发区下设电线电缆、羽绒羽绒、食品、化工等四个产业园，现有职工8000多人，下属企业100多家，具备区域性工资集体协商工作的条件。

在宣传上，强化“营造氛围”。一是印制宣传资料。

今年以来印发工资集体协商相关材料3000份，目前全部送到开发区相关企业和职工手中。二是深入企业宣传。市总工会组织四个小组，先后到四个产业园20余家企业开展咨询服务活动，召开座谈会20余次，大力营造良好氛围。三是问卷调查宣传。春节前，借助“送春联到开发区”活动，2月份先后到开发区丰原药业无为分厂、安高电气、徽氏新材料等企业发放调查问卷300余份，使广大企业和职工对工资集体协商有了一定了解，集体协商的意识明显提高。

在机制上，强化“团结合作”。为统筹协调抓好工资集体协商工作，每年与市人社局、工商联、经信局以及相关镇政府及工会组织等部门召开协调机制领导小组会议2次，就工资集体协商相关事宜进行讨论研究，并深入企业调研，拿出切实可行的方案。针对存在的问题，做到哪个企业有困难，协调机制四个市直部门和相关镇就共同做哪个企业的工作，形成齐抓共管局面。

在指导上，强化“以点带面”。今年初，在工会工作基础较好的丰原药业无为分厂、安徽华宇电缆有限公司、安徽太平洋电缆有限公司、无为东隆家纺有限公司、无为文翔羽绒有限公司等企业开展准备工作。目前，在无为经济开发区15家企业集体合同文本重要条款基本达成一致的基础上，无为市总工会将总结工作经验，并适时召开经验座谈会，加大对其他企业工资集体协商工作指导力

度，以典型指导工作，最终达成区域性工资集体合同的签订。同时，根据全市不同地域、不同类型、不同规模的企业，因企制宜、分类指导，扩大以点带面的程度。

在推进上，强化“达成共识”。今年在指导开发区的15家企业进行工资集体协商工作中，既征求了职工的意见，又与企业方进行了反复沟通协调。对劳动定额、工价和特殊工作情况下工资标准及支付、工资分配制度、分配形式和支付办法、年度工资水平及其调整幅度、奖金、津贴、补贴等分配方法以及行业、企业的最低工资等相关事项，无为市总工会与人社部门也进行了协商，充分考虑了企业效益和职工收入最大化。目前，开发区区域性集体合同还在推进之中，文本将报市人社局门审查备案，并以适当方式公布并执行。

在落实上，强化“检查监督”。今年，该市建立了工资集体协商工作专项考核奖惩制度，规定：没有按照要求开展工资集体协商工作的基层工会组织不得参加2021年无为市首届劳动奖状、奖章、工人先锋号等评优评先活动。对于开展工资集体协商工作产生的各项费用，市总工会给予补助，确保工作能够正常有序开展。同时，建立了工资集体协商指导员队伍，加强对集体合同执行的监督，确保集体合同落实。另外，要求企业按时向无为市总工会、市人社部门上报相关数据信息、工作动态、合同文本及相关资料，加强工资集体协商工作动态管理。（李光明）

蚌埠市总工会 网络直播招聘会吸引39万人

本报讯 3月18日上午9时，蚌埠市总工会举办“稳岗就业开好局，暖心服务促发展”2021年蚌埠市网上就业创业援助月网络直播招聘会。直播现场通过二维码链接和主持人语音播报的形式同步发布200多家企业的2万余个就业岗位需求信息。在2个小时的直播时间里，共有39.63万人次在线参与网络直播招聘活动。

此次网络直播招聘会，现场邀请了市重点招商引资企业、双基产业链企业参加。蚌埠弗迪电池有限公司、蚌埠国显科技有限公司、海控三鑫(蚌埠)新能源材料有限公司等企业代表在线对招聘岗位、工作条件和福利待遇等进行介绍。各企业纷纷拿出最大诚意吸引求职者，从薪资奖金、学历提升、晋升通道到免费工作餐、免费住宿、免费旅游、子女入托、分配双职工夫妻房等方面提出了优厚的待遇，与进入直播间的求职者们展开“零距离”互动，同时工作人员在评论区引导有意向岗位的求职者直接扫描相关企业专场招聘会二维码，在线投递简历。

截至目前，市总工会已组织了1场线下大型招聘会，1场网络直播招聘会，并通过安徽公共招聘网、市总官网、微信公众号等网络新媒体平台举办了22场网上专场招聘会，为全市求职者提供了260余家企业、2万余个用工需求。接下来市总将继续通过网络新媒体平台举办10余场网上专场招聘活动。（龙德红）

春季要约 在行动

创新拓展产业工人创造力

淮北市总工会

本报讯 2020年以来，淮北市总工会坚持创新驱动，拓展产业工人创造力。

畅通渠道，注重拓展产业工人队伍成长渠道。在安徽省率先实行职业技能资助政策，加大职业教育经费投入力度，建成市级以上实训基地128个。

提高待遇，把推行“工匠年薪制”写入淮北市产改方案。在淮矿集团、皖北煤电等产业工人聚集的单位，对评出的工匠大师和工匠，聘期内分别给予25万、15万元的年薪待遇。目前，33名产业工人享受年薪待遇，产业工人干事创业进一步拓展。“淮矿集团工匠年薪制”“皖煤工匠、金牌班组长、技术标兵三支队伍”经验做法入选长三角地区深入推进产业工人队伍建设改革优秀案例。

激发活力，大力开展产业工人技术创新活动。抓实职工“五小”活动，2020年职工提出合理化建议19368条，产生职工技术创新成果965项，催生安徽省重大合理化建议72项，数量位居全省前列。

加大产业工人劳模(工匠)创新工作室建设力度。下拨专项资金支持劳模创新工作室创建，开展工作室创新成果评选，积极探索线上劳模创新工作室联盟建设，选树市级以上劳模(工匠)创新工作室56个。

保障合法权益，出台《淮北市构建和谐劳动关系实施方案》，在安徽省率先将构建和谐劳动关系列入市年度目标考核，健全协调劳动关系三方机制，开展和谐劳动关系示范区创建活动，累计评选和谐劳动关系示范企业72家、示范园区2家。

创新维权机制，充分发挥工会组织维权机制作用，建成产业工人维权“调解诉”一体化通道，联合司法部门推行执业律师轮值服务制度，在全省率先联建劳动争议法庭，率先举办示范性庭审活动，实现职工维权意识和工会维权水平双提升。

聚焦安全关爱，大力宣传贯彻《安徽省工会劳动法律监督条例》，做实做强“安康杯”竞赛品牌，运用“安全隐患随手拍”“安全家书”“三违”亲情帮教等接地气的群安形式，提高产业工人健康安全素质。对生活困难的产业工人及时建档立卡，实施精准常态化帮扶救助，助推产业工人解困脱困。发起“战疫情、促发展、惠职工”网上活动，惠及产业工人5000余人次。（韩桂芳）

滁州市总工会 党史知识网上答题竞赛落幕

本报讯 3月16日至18日，滁州市总工会利用官方微信公众号组织职工开展“学习百年史·奋进新征程”网上答题竞赛。

在为期三天时间里，全市2321名职工参与答题竞赛，5名职工获一等奖，20名职工获二等奖，30名职工获三等奖，50名职工获参与奖；南谯区、明光市、来安县、琅琊区总工会获优秀组织奖。

此前，市总工会委托合作方在官方微信公众号“微书屋”内添加《中国共产党创建与上海》等26本有关党史的电子书籍，供广大职工网上阅读学习，方便职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。（唐林）

灵璧县总工会 意外伤害险赠送女职工

本报讯 为提高困难女职工意外伤害保险保障水平，3月19日，灵璧县总工会在开发区开展捐赠困难女职工团体意外伤害险活动。

仪式上，县总工会先后为众志时装周有限责任公司、宿州先进服饰有限公司200名困难女职工捐赠为期一年的意外伤害险。他们希望通过这样的关爱行动对困难女职工等弱势群体进行帮扶，让更多的困难女职工感受到社会的温暖。（张黎黎 周跃 冉雪艳）



虚位以待 “职”等你来

3月19日，由阜阳市颍州区总工会、区人社局主办的“稳岗就业开好局 暖心服务促发展”专场招聘会在颍州万达广场举行。据统计，此次招聘活动有近120家用工企业入驻招聘，提供涉及生产制造、家装建材、酒店餐饮、生活服务等等数百种类别4856个就业岗位。1000余人入场洽谈应聘，现场达成就业意向135人。 杜杰/摄



广德市总工会

积极返还小微企业工会经费

小微企业台账，并将台账提供给税务部门参考。

按照先征后返模式，发出全市小微企业工会经费返还通告。截至目前，通告在微信公众号上浏览量已达到1350余人次，发挥了较好的宣传作用。

由经审办进行初审，财务部进行复核。截至2020年12月底，根据上报材料已返还小微企业工会经费81.57万元，共计50家企业。根据前期摸底统计，目前，全市还有1000余家小微企业未进行返还申报，待工会账户成立，返还手续完善后，再按计划返还。（刘自强）

“中医药如何参与全院治疗？”“外出进修规培人员待遇低，进修积极性低问题，如何解决？”“平常工作繁忙，想要更多的时间陪伴家人，是否可以周末双休？”“家庭双职工，孩子没法照顾怎么办？”“停车难，食堂菜品单一如何解决？”日前，一个个职工的心声传递到界首市人民医院职工代表大会上，各位职工代表也就各项提案展开激烈讨论。

“要么解决，要么解释！”面对汇聚1500多名职工提出的宝贵建议，界首市人民医院院长梁成名这么讲，“医院发展离不开市委市政府的政策支持，更少不了全体职工的耕耘付出、宝贵建议。医院始终坚持问题导向、目标导向，要敢于直面不足，勇于公开答复，把医院发展所遇到的梗阻逐一疏通！为各位职工创造更好的工作环境，也给予病患更优的就医感受！”

医院工会及医院班子认真梳理各项提案并交由各权责科室按规办理，并对办理草案和答复文稿反复研究、讨论，以确保职工提出的各项建议落到实处，涉及职工切身利益的问题得以解决。

“将中医学科纳入多学科会诊群，在肿瘤内科、妇科、放疗科等病人的诊疗中体现中医药服务，以点带面，逐步推广。”“进修期间享受科室平均绩效，80%按月发放，20%进修结束后经考核合格后发放。”“周末双休通

过！给予职工更多陪伴家人的时间。”“预建立托幼机构，已在洽谈，为我院青年职工解除后顾之忧。”“医院将在西区建设立体停车场，预计可容纳300车位，在职工车棚内安装扫码充电桩；联系餐饮特色企业，为职工、病患提供质量更高、卫生更优、服务态度更好的餐饮体验。”……各分管院长在答复专题会上对9类共68条提案做出答复，原本紧张的会场里逐渐传出阵阵掌声。

“有关医院发展问题的，需建立长效机制。能及时解决的立刻马上不拖延！不能及时解决的，开展调研，尽快推进。”答复专题会上，院党委书记徐芳强调，“市医是我家，发展靠大家。市医是我家，出彩靠大家！医院班子会团结一心，勤勉工作，竭力打造人民满意、员工满意的人民医院！还请大家一如既往地支持医院建设和发展献计献策，共谋发展！”

“要么解决，要么解释！”

——界首市人民医院公开答复职工代表诉求概述

在职工职业化培训中，医院向广大职工征集了“最不顺心的三件事”和“最不顺手的三件事”。最不顺心是医院文化建设的短板表现，最不顺手则是医院制度建设的短板表现，现正在积极组织办理中。

公开答复，并不只是简单地回答职工困惑，更代表医院向职工的一种承诺，也是医院践行民主决策、民主管理并主动接受民主监督的干事决心。民主决策、民主管理和民主监督是建立现代医院管理制度中重要的一项。界首市人民医院始终坚持以人为本、制度管院、文化立院的治院理念，鼓励职工参与到医院管理中来，涉及医院管理及发展的重大问题充分听取职工建议。营造尊重人才、尊重知识的医院文化氛围，不断提升员工归属感和凝聚力，职工与医院形成稳定的发展共同体，共谋发展、共同进步。（张凯云）