

谷杏液 让清香更久远 让美酒更卓越



高端-谷杏液 谷·9

中国酒文化历史悠久，内涵丰富，博大精深。在中国几千年的文明史中，酒几乎渗透到政治、经济和社会生活各个领域。美酒已经成为中国人道德、思想、文化的物质载体。

酒中乾坤大，壶里日月长。中国是酒文化的极盛地，饮酒的意义远不止生理性消费，远不止口腹之乐；在许多场合，它都是作为一个文化符号，一种文化消费。酒，喝得是一段历史、一种文化底蕴。

东方美酒 中华酒魂

晋中平原汾河流域的汾阳杏花村古镇，自古盛产美酒，是中华民族历史长河中一颗璀璨的明珠，是我们引以自豪的瑰宝！

她悠久，从杏花村古人类文化遗址出土的大量古代酒具推断，此地酿酒历史可追溯到6000年前的仰韶文化时期，且代代相传，是中国白酒酿造历史最长的杰出品种之一。

她清香，是清香型白酒的典型代表，在国内外消费者中享有极高的盛誉。

她尊贵，有着瓜蔓繁衍的传播史，我国的许多白酒，包括不少著名品牌皆源于她，成就了“白酒祖庭”的行业地位。

她著名，相传杜牧青年时期，专访汾阳等地，因正值清明时节，细雨纷纷，想饮酒御寒，随口问一句“酒家何处有？”有牧童遥指杏花村，指引杜牧进村豪饮。随后一首千古绝唱“借问酒家何处有？牧童遥指杏花村”使其名扬于世，此时的杏花村，早已有七十二家酒坊。早在1500年前的南北朝时期，此地出产的“汾清酒”就作为宫廷御酒受到北齐武成帝的推崇而一举成名，并被载入二十四史；

1915年在巴拿马万国博览会一举荣获甲等大奖章，成为酒品至尊，杏花村也以其美酒美名尽享传扬天下。

章，成为酒品至尊，杏花村也以其美酒美名尽享传扬天下。

[谷杏液]美酒 续写中华酒脉

传承是最长久的团圆，传承是生命的接力，是几代灵魂之间的凝聚力。

为传承中华传统文化，秉承“为民族传承国宝，让清香更久远！让美酒更卓越！”的崇高使命，[谷杏液]白酒品牌，应运而生。

[谷杏液]酒，是由黄山市芝麻众服电子商务有限公司和山西杏花村珍品酒业有限责任公司联手倾力打造的一款清香型白酒，公司汇聚行业内外优质资源，原料严苛甄选，工艺匠心雕琢，立志将酒文化不断发扬光大，续写酒都杏花村的辉煌与传奇。

[谷杏液]酒，讲求在一个“清”字上下功夫，追求“一清到底”，其酿制工艺工序繁杂且考究，需经过磨碎、润糝、蒸糝、发酵、蒸馏、贮藏等六道主要工序，选用晋中平原的“一把抓高粱”为原料，用大麦、豌豆制成的糖化发酵剂，以“瓮”为发酵容器，采用“清蒸清烧”的“清茬法”独特酿造工艺。所酿成的酒，酒液莹澈透明，清香馥郁，入口香绵甜润，醇厚爽冽，尾净香长，空杯留香，回味悠长。饮后不口干、不烧心、不上头，酒力强劲而无刺激性，使人心悦神怡。[谷杏液]，她不求那浓那烈，只求这纯这真，属于清香型的典型代表。[谷杏液]如窈窕淑女，淡梳轻妆，清香之祖的传承，实在是名不虚传。

[谷杏液]酒，是大众酒时代的新宠，集诗与酒、历史与文化、品牌与品质于一身的名门之秀。不可取代性、民族性、独特性、稀有性，四大核心价值是其品牌发展的坚实基础，更为消费者提供品中华绵厚悠长历史、享新时代美好生活的独特醉人体验。

[谷杏液]，邀您品酒，叙史，话人生。



中端-谷杏液 谷·6



低端-谷杏液 谷·3



固本强基促转型 砥砺前行迈新程

——安徽庐泰保安服务有限公司发展纪实

安徽庐泰保安服务有限公司前身庐阳保安分公司成立于1992年底，是合肥市最早组建的保安公司之一，2017年1月按照上级要求，脱钩改制移交划转至庐阳国投集团，业务范围主要涉及校园保安、街区巡管、打击传销、菜市场管理、回迁房物业以及政府企事业单位六大板块，服务对象40余家。移交四年来，公司按照“改制、规范、发展”规划，面对复杂的外部环境，在平稳过渡的同时，创新驱动，谋划转型发展，四年迈大步，跃上新台阶。

固本强基 一路走来硕果丰

公司始终以维护社会治安、保障客户安全为己任，抓党建、创品牌、促发展，逐渐构筑起覆盖全区的安全服务网络，在业务发展、经营管理、队伍建设、转型升级等方面取得了优异成绩。先后通过ISO管理体系认证，被评为“守合同重信用企业”和“3A级信用企业”；公司连年荣获“安徽创新品牌企业”“先进集体”称号；一名保安队员荣获第三届全国优秀保安员、企业负责人荣获“安徽风云人物”，多名保安获“市金牌职工”“最美保安”等称号，在客户单位、岗位数、主营业务收入、利润总额持续增长的同时，连续多年为合肥全马、蜀山半马、三国围棋赛以及三十岗桃花节等活动提供大型安保服务，实现社会效益和经济效益双丰收。

创新驱动 开拓奋进树品牌

一直以来，公司积极承担社会责任，在打击传销、街区巡管等方面得到了乡镇街道和社区的一致肯定，尤其是校园保安改革护校方式由原来的室内坐班改为室外站岗，得到了区教育局、公安局的支持，联合出台了校园保安专项管理制度，受到了学校、家长和社会的肯定，省、市媒体进行了宣传报道。公司2019年和2020年被安徽电视台评为十佳创新企业，董事长郭玉顺、总经理杨韬、副总经理杨东冬先后被评为十佳创新个人。

作为庐阳区唯一的国有保安企业，在抗击新冠“疫”中，公司勇于担当，在区委、区政府的坚强领导下，全力以赴投入到防疫抗疫最前线，先后派出1226名员工逆行而上，积极协助公安机关、社区街道、驻点单位开展疫情防控工作，为抗击疫情做出了积极贡献，赢得了良好的社会口碑。

以人为本 凝练队伍强基石

公司始终坚持党建引领，不断完善支部工作制度和“三



公司工会成立大会

重一大”决策机制，推动党的全面领导有效融入经营管理全过程。在区总工会和国投集团党委的关心支持下，率先在“八大员行业”成立了基层工会组织，在党员和退伍军人中成立党员先锋队，总经理任队长，公司班子成员全员参加，积极创建红色物业小区、打造平安校园。

为打造一流队伍，公司根据行业特点，制定公司保安守则，以日常技能教育培训为抓手，做到全员参与、全员锻炼、全员提高。与安徽城市管理职业学院等保持合作，组织退伍军人、管理人员等参加各类培训。建立督查巡检制度，公司管理层每年不定期到一线开展督查巡检工作，加强客户联系常态化，不断提升服务能力。

转型升级 砥砺前行迈新程

公司通过不懈的努力，在受到社会认可赞誉的同时也得到了区委、区政府的重视和支持。区政府常务会议决定将全区回迁房小区的物业管理分期分批交由公司接管，使公司达到了转型升级，有效的实现了由单一人防业务向物业、技防转型，推动了企业走向持续良性循环的发展轨道。目前已接管物业小区4家，面积达105万方。公司秉承服务至上的发展理念，做细做实物业管理服务，打响区内国字头物业品牌。接管的清水苑小区在2020年第四季度全区回迁房物管巡查测评中获得第三名的优异成绩，同时也获三十岗区政府给予通报表扬，四里河畔和清雅苑物业也多次在合肥物业日记中上榜。

展望未来，任重道远。作为庐阳区提供保安与物业服务的国有企业，公司将依托庐阳国投集团，在庐阳区委、区政府的领导下，努力打造国企标杆形象，以永不懈怠的昂扬斗志和勇往直前的奋斗姿态，系统谋划企业转型发展，推动企业高质量发展，为首善庐阳建设贡献自己的力量。

(许俊玲 朱亚峰)

日前，全国工商联、人力资源社会保障部、全国总工会表彰了一批全国就业与社会保障先进民营企业，安徽皖南电机股份有限公司榜上有名。

安徽皖南电机股份有限公司始建于1958年，原来是一家国有企业，2002年改制为民营股份制企业，是安徽省最大的电机制造企业。多年来，皖南电机牢固树立“以人为本”的发展理念，建立健全工会会员代表大会、女职工委员会、劳动保护委员会、劳动争议调解委员会等组织，着力构建和谐劳动关系。同时，以企业行政、工会和职工为主体，共同研究制定了劳动合同制度、集体合同制度、工资协商制度和劳动争议调解制度，通过完善民主管理制度和分配制度，合理处理劳资矛盾，依法用工，维护职工的合法权益，促进职工队伍的和谐稳定和企业的健康发展。

和谐稳定的劳动关系成为企业发展的有力保障，改制近20年来，公司一直以高速度发展成为行业的翘楚。2020年，公司克服新冠肺炎疫情带来的影响，依然获得了比上年增长10%的好成绩，销售收入突破25亿元。

皖南电机严格执行国家工时、休假等制度，实行按劳取酬、同工同酬的工资制度，实行非计件岗位考核工资制，技术岗位能力工资制，生产岗位计件工资，根据岗位不同，技术高低，贡献大小按劳分配，建立了完善的职工工资增长机制。该公司还为全体职工办理了养老、医疗、失业、工伤、生育等五项保险，职工参保率100%。在调解劳动争议方面，公司成立了劳动争议调解委员会，依法及时调解劳动争议，使劳动矛盾化解在公司内部。几年来，公司劳动争议调解成功率达100%，并实现了企业职工上访零记录。该公司设立了劳动保护

监督委员会，依法督促企业加强劳动安全卫生管理，定期组织职工健康体检。

多年来，皖南电机坚持开展争创“标兵”“三八红旗手”等竞赛活动，作为选拔、培养优秀人才的平台；精心组织篮球赛、旗袍秀等系列文艺、文体活动，丰富职工文化生活；藏书丰富的公司图书馆免费开放，陶冶了职工情操。浓郁的企业文化氛围使皖南电机呈现出凝心聚力、奋发向上的精神风貌。

通过一系列企业就业和社会保障管理举措，皖南电机有效保障企业与职工的权益，促进了劳动关系的和谐稳定，企业的经济效益和社会效益都得到了同步提高。职工的合法权益得到切实维护，职工的工作热情和积极性充分调动，增强了公司的凝聚力和战斗力，为公司高质量发展注入强劲动力。

2020年以来，面对错综复杂的国内外形势和新冠肺炎疫情的严重冲击，皖南电机坚定不移贯彻新发展理念，勇于应对各类风险挑战，在积极复工复产努力实现高质量发展的同时，还千方百计稳岗扩员，积极构建和谐劳动关系，稳就业、保民生，企业职工大力弘扬

敬业奉献精神，共同为实现更高质量和更充分就业做出重要贡献。



使用机器人降低工人劳动强度



车间一瞥

构建和谐劳动关系 促进企业快速发展