

# 抓重点攻难点破冰点 建会入会跑出“加速度”

## ——芜湖市总工会2020年基层工会组建工作纪实

2020年,芜湖市总工会以“工会组织建设巩固拓展年”为重要载体,不断扩大重点产业、“八大群体”、楼宇商圈、非公企业和社会组织建会覆盖面,实现常规建会有提升、重点建会有成效、难点建会有突破,建会入会工作跑出了“加速度”,“组建率”和“入会率”实现大幅双向攀升。全年新增工会组织1202家,新增工会会员112552人,同比2019年分别增长84.9%、47.3%,超额完成省总工会年初目标任务数。

围绕中心、服务大局,是工会工作价值所在。2020年,芜湖市依托皖江江北新兴产业集中区、自由贸易区芜湖片区建设契机,大力推进传统产业转型升级、战略性新兴产业加速发展、特色服务业深度融合,瞄准打造“四个名城”走上高质量发展道路。如何在芜湖高质量发展中展现工会作为?围绕产业链,布局“工会链”,发挥工会凝心聚力优势,助力

### 重点产业:围绕产业链 布局“工会链”

高质量发展”,市总工会负责人给出了这样的回答。2020年,芜湖市总工会围绕芜湖支柱产业、战略性新兴产业和文化旅游产业等重点产业布局建会入会工作,坚持先公后私、先大后小,不断疏通节点、打通堵点、扫除盲点,让重点产业的“链条”更加稳固。以中电科芜湖钻石飞机制造有限公司工会为龙头推进芜湖天科航空紧固件有限公司、芜湖双翼航空装备科技公司等5家航空航天装备公司建会;以奇瑞汽车股份有限公司为辐射推进芜湖顺达汽车饰件有

限公司、芜湖兴申汽车零部件公司等12家汽车零部件公司建会;以芜湖哈特机器人公司工会为典型推进鸠江区安徽南博机器人公司、安徽隆深机器人公司等5家机器人公司建会;以华强方特文化产业公司工会为引领推进新华联文化旅游投资管理有限公司、陶辛水韵等3家文化旅游产业建会;以三只松鼠有限公司工会为示范推进三七互娱网络科技有限公司、芜湖哔哩哔哩信息科技有限公司等10家互联网公司建会。

### “八大群体”:纲举目张 突破重点

11月27日,芜湖市湾沚区家政行业工会联合会成立暨第一次会员代表大会顺利召开,标志着湾沚区在全市率先实现“八大群体”建会全覆盖。2020年,市总工会以行业工会组建为切入点,依托住建、交通等行业主管部门和家政、房产中介等行业协会,通

过派员组建、联合组建、行业统建等多种方式分类推进“八大群体”建会。先后成立家政服务员、房产中介、商场信息员、货车司机、保安员等“八大群体”市级行业工会联合会5家,县区级行业工会联合会3家,在“八大群体”中新发展会员20551人。

为增强“八大群体”入会动力,提高“八大群体”入会覆盖率,市总工会积极推进“八大群体”服务阵地建设,对新成立的市级和县区级行业性工会联合会分别给予2万元和1万余不等的工作经费补贴,为9000名“八大群体”职工赠送在职职工意外伤害互助保险,投入经费45万元。

### 小微企业:积聚力量 攻关克难

“让建会的人到基层指导建会,让不会建会的人在指导下学会建会。”市总工会积极发挥专业人才作用,从企业工会退休人员中选聘2名工会组建指导员,将市总机关社会化工作者分成6组,采取重点突破、难点破冰,专职到基层开展建会入会实践活动。镜湖区是芜湖市中心城区,小微企业、楼宇商圈等商业主体众多,工会组建工作一度遭遇瓶颈。如何将“一

盘散沙”拧成“一股绳”,针对不同类型企业的特点,把职工组织起来,发挥工会的作用,成为镜湖区总工会面临的新课题,也是建会指导员们的“主战场”。“我们尝试在每栋楼宇中依托骨干企业建会,譬如开发商、物业公司、规模企业,从而带动其他企业。”镜湖区总工会主席徐雪冬介绍说。2020年11月,位于镜湖区的凯帆大厦、世贸滨江两

家楼宇联合工会相继成立,标志着镜湖区先行先试,在全市率先成立楼宇联合工会。鸠江区紧随其后,以推动新业态文旅产业建会为契机,成立广告产业园楼宇联合工会,不仅对维护职工合法权益,增强企业凝聚力,营造和谐劳动关系具有重大意义,也为企业规范管理,促进产业转型升级,为优化营商环境,推动辖区经济高质量发展打了一剂“强心针”。

### 非公企业和社会组织:党工共建 借势破力

芜湖市总工会充分发挥“党建带工建、工建服务党建”的优势,实行“组织上共建、资源上共享、事业上共谋”,积极推进非公企业和社会组织工会组建工作。市总工会和市委非公工委开展联合督查制度,结合工作实际定期到各县(市)区开展督查,了解党工共建工作进展,共同研究解决遇到的困难和问题,确保党工

共建工作落到实处。采取部门联动,协同推进的方式,发挥财政、教育、卫生等行业主管部门党组织政治引领作用,积极推进会计师、税务师、民办医院、民办学校等四类社会组织建会,弋江区、繁昌区共成立社会组织工会联合会5家,发展会员1326人。南陵县在经济开发区遴选了43家非公企业、13名党

工共建指导员,开展党工共建工作。2020年,全市通过党工共建新建非公企业工会组织256个,新增工会会员8000余人。为解决基层工会在推进非公企业建会难等问题,2020年发放非公企业工会主席履职津贴48.63万元,有效调动了兼职工会干部的工作积极性。(桂晨 徐飞)

## 宿州市总工会 严把评先评优关 提升职工满意度

宿州市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习习近平总书记在“全国劳动模范和先进工作者表彰大会”上的重要讲话精神,把习近平总书记关于巡视工作重要论述贯穿劳动竞赛评选工作全过程,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大职工在推进现阶段现代化美好宿州建设中展现更大作为,推动“十四五”发展开好局、起好步,以优异成绩庆祝建党100周年。

强化政治意识,把好方向盘。提高政治站位,增强政治性、先进性、群众性。宿州市总工会高度重视五一劳动奖、工人先锋号等表彰工作,抓牢劳动竞赛这一重要抓手,推动新时代产业工人队伍建设。严格落实省总工会各项政策,及时向各县(区)总工会、各园区工会和市直机关工会转达下发宿州市关于开展2020年度全国、省、市五一劳动奖和工人先锋号评比表彰工作的相关通知,要求各县区、各单位自下而上、优中选优、层层选拔开展推荐评选活动。

强化服务意识,用好指挥棒。转作风、抓实干,杜绝“不作为”“乱作为”“慢作为”。全市各级工会充分发挥优势,耐心细致向辛勤工作在各行各业的全市各级职工及企业单位传达文件精神,积极引导优秀职工、企业参与申报工作。截至截止日期,市总工会经济部共收到全国五一劳动奖状候选单位3家;全国五一劳动奖章候选人4名;全国工人先锋号候选单位2家;省先进集体候选单位10家;省先进个人候选人15名;省工人先锋号候选单位15个;“三比一增”劳动竞赛人选2名;“三比一增”劳动竞赛班组1个;安徽省脱贫攻坚十大工程先锋候选集体2家;安徽省脱贫攻坚十大工程先锋候选人1名。

强化担当意识,系好安全带。提高站位、为民服务、勇于担当、履职尽责。宿州市总工会真抓实干扎实推进劳动竞赛评比表彰评选工作,确保评比工作公开透明、落实到位。各级工会、相关单位严格按照安徽省总工会、宿州市委、市政府关于工会工作的重要指示,按照资格审核、社会公示等环节,层层筛选、择优推荐,市总工会组织市委组织部、市人社局、市直机关工委等相关单位组成的劳动竞赛委员会,经评审决定拟推荐劳动竞赛候选名单,市总工会召开党组会议决定通过拟推荐名单并报送至市委、市政府。宿州市总工会以公平、公正、公开为红线,牵好劳动竞赛评比表彰这一主抓手,助力开局“十四五”,建功新时代。(付王杰)

## 颍上县总工会 开展进企业调研暨普法宣传活动

本报讯 为发挥集体协商制度在协调劳动关系中的重要作用,加强企业用工指导,维护职工合法权益,3月23日至25日,颍上县总工会联合县人社局仲裁院、县优化营商环境管理服务中心和县公共就业管理中心组织开展进企业调研暨普法宣传服务活动。

调研组一行9人走访了经开区和慎城镇的14家企业,认真听取企业负责人关于企业复工复产前后的情况介绍,详细询问了企业用工人数、劳动合同签订数、职工合法权益和女职工特殊权益保障等问题,并对集体协商制度和安徽省女职工权益保护专项集体合同进行了解读;县优化营商环境管理服务中心工作人员重点介绍了“四送一服”双千工程,助力解决企业发展中存在的融资难等问题;县公共就业管理中心就企业组织新录用人员培训的补贴政策进行宣传。

同时,县总工会“尊法守法 携手筑梦”公益法律服务队积极走进企业车间,向一线职工宣传《工会法》《劳动合同法》《安徽省集体合同条例》《女职工劳动保护特别规定》《安徽省工会劳动法律监督条例》等法律法规,并发放了《民法典》(节选)宣传手册和《女职工劳动保护特别规定百题问答》。

此次活动的开展,更好地规范了企业用工行为,加强了企业管理人员懂法、用法意识,促进企业建立和谐劳动关系,提升了广大职工学法、守法、用法、依法维权意识,从多个方面解决了企业和职工遇到的各类问题,减轻了企业“迎來送往”的负担,更是让企业和职工感受到服务型政府的暖心和工会组织的关爱,受到企业和职工的一致好评。(穆道宽)

## 阜南县总工会 举办2021年农机(无人机)职业技能大赛

本报讯 为进一步调动全县广大农机技术人员学农机、用农机、爱农机的积极性,选拔培育一批爱农机、善钻研、技艺精湛的“农机工匠”,3月23日,由阜南县总工会牵头,县农业农村局承办的阜南县2021年农机(无人机)职业技能大赛,在苗集镇现代化现代农业技术服务中心成功举办。来自全县范围内的10家农机合作社的共28名选手参加比赛。

比赛分为理论知识测试和现场操作,选手在规定时间内完成理论知识作答后到户外的比赛现场进行实地操作。无人机在选手们娴熟的操作下,垂直起降、平稳飞行,展现了选手们高超的操作水平,赢得在场观众的阵阵喝彩。经过两项内容的比试,共决出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖8名。

通过举办此次农机(无人机)职业技能竞赛,加强了新时期农业农机队伍建设,进一步调动了农机手们学农机、用农机、爱农机的积极性,增强农机化队伍凝聚力、战斗力,促进农业行业实用性技能人员能力水平提升,推进无人机在农业农村领域尤其是农作物病虫害统防统治工作中的应用,为阜南县现代生态农业建设和乡村振兴提供了人才支撑与技术保障。(李乐乐)

### 退休职工欢送会 浓浓关爱情意长

3月25日,中煤新集刘庄煤矿工会为退休职工举行了温馨而隆重的欢送会,欢送2021年光荣退休的老师傅。该矿工会多年来切实将“十大关爱”政策落到实处,始终坚持为退休职工召开欢送座谈会,并赠送纪念品,让广大职工时刻感受到“家”的温暖。李占辉 叶同年/摄

## 新站高新区总工会

### 春风送岗 打通就业“最后一公里”

本报讯 为充分发挥工会组织服务企业、服务职工作用,3月24日上午,合肥市新站高新区总工会联合区人事劳动局在家天下生活广场开展“春送岗位”招聘会暨女职工维权行动月宣传活动。

招聘会刚开始,各展位前就呈现出繁忙的景象,求职者们仔细阅读用人单位的招聘条件,详细了解最新的就业政策,与招聘人员进行交流,就工资待遇、福利保障、工作环境等问题进行了沟通,并向自己心仪的用人单位咨询、登记个人信息。此次“春送岗位”招聘会活动吸引了38家企业参加,涉及服务、制造、销售、餐饮、建筑、运输等多个行业,共提供了160个工种的500多个岗位。

活动现场还设置了女职工维权咨询台,邀请了三位来自安徽年代律师事务所的公益律师提供现场咨询服务,部分女职工及群众就生活中遇到的婚姻、财

产等方面问题进行咨询,并得到了专业的解答。现场还发放了《民法典》《中华人民共和国民法典婚姻家庭编解读》及《安徽女职工劳动保护特别规定》等资料500余份,深入宣传了女职工在特殊时期劳动权益受侵害时该如何维权、妇女在婚姻家庭中的权益、妇女的财产权益等法律法规制度。

年初以来,新站高新区总工会明确网络招聘+现场招聘相结合的工作思路,策划举办了2021年“春送岗位”网络招聘会,利用微信公众号等网络平台开展线上招聘,联合区人事劳动局合作举办线下招聘会12场,200余家重点企业参与,为各类求职人群提供1500多个岗位。今后,区总工会还将进一步做好职工与企业的桥梁,搭建好就业帮扶和企业招聘服务平台,通过线上线下齐头并进,打通就业和招聘的“最后一公里”。(李斌斌 钟琳)

## 让技能大赛铺就职工成长的“高速通道”

从工矿企业向机关事业单位拓展,从传统工种向新工种扩展——每两年举办一届的辽宁省抚顺市技能大赛,为技能人才铺就了一条成长“高速通道”。大赛迄今已举办了11届,比赛工种累计达1164个,已产生383名高级技师、1279名技师、7300余名高级工。

技能大赛是一种比拼技能水平高低的考试,是当下与未来提高技能人才队伍建设必不可少的助推器,也是助力职工成长的一条“高速通道”。抚顺市历届技能大赛所取得的成绩,令人瞩目。一大批“创新型、创造型、专家型”能工巧匠在技能大赛中脱颖而出,体现了鲜明的激励和

导向效应,具有风向标意义。毋庸讳言,近年来我国的技能队伍不断发展壮大,成绩斐然。但与世界制造强国相比,还有一定差距。在新时代中国特色社会主义事业建设中,技能人才从数量和质量上,目前还不能满足经济发展的需求。举办职业技能大赛,让参赛选手展示个人高超的技能和技巧,显露真活、细活和绝活,并给于精神鼓励和物质重奖,这对广大职工所起到的激励和导向作用,远胜于大赛本身。

正如全国劳模、中国石油天然气第八建设有限公司高级技师刘志志所说,自己参加技能竞赛

获奖后,不仅“名利双收”,评上了高级工程师,加了工资,还带动了工友们提升技能的热情。据报道,抚顺市总工会对37家企业调查,这些企业的“首席员工”“抚顺工匠”中,87%是市级大赛的优秀选手。

笔者以为,我们不仅要充分认识技能大赛的积极意义,更要大力宣传优胜选手的先进事迹,进一步加大相关奖励力度。让技能大赛铺就更宽阔的职工成长“高速通道”,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。(周家和)

