

“十三五”以来,面对错综复杂的发展环境和艰巨繁重的改革发展任务,特别是突如其来的新冠肺炎疫情冲击,坚持新发展理念,坚持改革开放,坚持高质量发展,坚决打好三大攻坚战,经济社会发展取得显著成就,实力阜阳大美阜阳建设迈出坚实步伐。

**一、综合实力大幅跃升。**2019年,全市地区生产总值达到2705亿元,是2015年的2.1倍,总量升为全省第四;“十三五”前四年年均增长9.1%、高于全省0.9个百分点,增幅累计全省前三;财政收入、固定资产投资、社会消费品零售总额、金融机构人民币存款余额、居民人均可支配收入等主要指标总量全省排名前移,增幅位列第一方阵;三次产业结构由2015年的22.6:40.7:36.7调整为13.38:24.8:8,实现由“二—三”到“三—二”的重要转变,第三产业成为拉动经济增长的第一动力。

**二、脱贫攻坚成果显著。**8个县市区脱贫摘帽任务全面完成,516个贫困村全部出列,贫困发生率由2014年底的12.8%降至2019年底的0.27%、年均下降2.5个百分点。贫困地区农村居民人均可支配收入由2014年的8213元增长到2019年的13079元。提前3年实现县域义务教育基本均衡目标,农村贫困人口饮水安全问题全部解决,户户通自来水基本实现,农村基础设施建设及基本公共服务得到明显改善,贫困地区群众义务教育、基本医疗、住房安全等“三保障”问题基本解决。

**三、产业发展动能增强。**全市粮食总产稳定在100亿斤以上,规模以上农产品加工业产值居全省第1位,肉蛋奶总产居全省第2位。“十三五”前四年,规模以上工业增加值年均增长10.6%、高于全省2个百分点,规模以上工业企业发展到1684家,战略性新兴产业产值占规模以上工业比重比2015年提高21.5个百分点,华铂科技成为产值超百亿元企业。服务业增加

值接近国民经济半壁江山,“十三五”前四年社会消费品零售总额年均增长14.4%、高于全省2个百分点,成功获批国家物流枢纽承载城市,培育省级服务业集聚区和示范园区18家。

**四、创新能力持续提升。**全市研发投入年均增长20%以上,市级以上重大科技成果由2015年的16项增长到2019年的1868项,专利申请授权量由2614项提高到5209项,创新潜力、创新综合能力分别提升至全省第2和第7位。大中型企业实现研发机构全覆盖,贝克制药、天能电池技术中心分别获批国家企业技术中心和分中心,实现国家级创新平台零的突破。全市高新技术企业发展到297家,居全省第7位,增加值占规上工业比重比2015年提高16.2个百分点。

**五、城乡建设协调推进。**全国文明城市创建首創首成!西湖南区、高铁新区和“一湖两河”建设步伐加快,城南新区、颍东和颍泉拓展区建设成效突出,前四年阜城建设完成投资1454.3亿元,五县城建设同步加快。基础设施和公共服务更加完善,双清湾公园、岳家湖公园、海洋馆等一批公共设施建设开放,博物馆、图书馆、科技文化中心、大剧院等即将开放。以人为核心的新型城镇化快速推进,前四年115万农业转移人口落户城镇,2019年全市常住人口城镇化率44.6%、较2015年提高5.8个百分点。建成省级美丽乡村中心村426个,“四好农村路”建设高标准推进,农村“三大革命”深入实施,农村面貌发生根本改变。

## “数”说实力阜阳大美阜阳变化

**六、绿色发展不断加强。**2020年前三季度降至每立方米41.5微克,达到有监测数据以来最好水平,地表水断面水质均质达标率和优良率连续多年100%。入选国家节水型城市,万元工业增加值用水量、单位GDP能耗强度和能耗增量能够完成“十三五”规划目标任务,前四年累计新增造林30.93万亩,森林覆盖率比2015年提高2个百分点,人均公园绿地面积增长68.9%。生态文明体制不断完善,“河湖长制”实现市县乡村四级全覆盖。

**七、对外开放取得突破。**高铁实现市域“全覆盖”,截至2019年底,铁路、公路里程分别比2015年增长67.8%和38.3%,综合交通枢纽地位进一步彰显。对外贸易稳步增长,2019年进出口实绩企业达374家,铁海联运货运量1.2万标箱,中欧班列运输实现零突破。招商引资力度不断加大,成功举办“融入长三角·高铁全覆盖”市情推介暨招商恳谈会,前四年全市省外亿元以上招商引资项目实际到位资金2276.1亿元、年均增长20.1%,实际利用外资12.9亿美元、年均增长25.2%。

**八、人民生活明显改善。**连续13年组织开展“接您回家”系列活动,“十三五”前四年新增城镇就业27.23万人,累计6万人回乡创业,创办各类经济实体3.5万个,城镇、农村居民人均可支配收入分别年均增长8.7%和9.8%。教育事业全面发展,全市各类学校比2015年增加313所,专任教师增加15382人,

在校学生增加24.1万人。健康阜阳建设深入推进,全市卫生机构较2015年增长37%,每万人口卫生机构床位数由30.1张提高到43.3张,城乡居民和职工基本医疗保险实现基本全覆盖,基本医疗保险、大病保险和医疗救助三重保障体系不断完善。

“十三五”时期,通过广大干部群众团结拼搏、开拓进取、努力奋斗,阜阳市取得了经济社会发展的重大成就。展望“十四五”新的发展阶段,将继续坚定不移贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,以推动高质量发展为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为根本动力,以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,奋力在构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中实现更大作为,在加快建设美好安徽上取得新的更大进展,全面开创实力阜阳大美阜阳建设新局面,在建设社会主义现代化国家新征程中谱写阜阳新篇章! (刘艇)



## 小家满满大幸福

——记全国模范职工小家国网六安叶集供电公司营销工会小组

国网六安叶集供电公司营销部现有员工27人,全部是工会会员。他们主要负责公司用电业务、电费电价、市场开拓、线损管理、乡镇供电所管理等。近年来,在公司党委和工会委员会的正确领导下,对照创建职工小家标准,强化思想政治引领,加强民主管理,以服务职工群众为使命,以维护职工合法权益为职责,积极开展各项活动,致力于打造一支团结协作、向上向善,凝聚力、战斗力强的团队。

加强企业文化建设,营造“学习”型职工小家。公司非常注重思想政治引领作用,以践行社会主义核心价值观,践行“人民电业为人民”的企业宗旨作为营销工作的出发点和落脚点,把践行“为美好生活充电、为美丽中国赋能”的企业使命作为营销工作的方向和目标。定期开展集中学习,大力推广“学习强国”“书香国网”“国网大学”等线上学习,加大评比考核,大力营造学习氛围,部门职工有10人取得高级技师资格、7人取得工程师资格,在各类刊物发表论文42篇。

深入推进民主管理,建设“和谐”型职工小家。营销工会小组认真落实《国网六安叶集供电公司企务公开工作实施方案》要求,对组织绩效考核分配、评先评优等关系职工切身利益的事项进行公开,并通过微信群、日例会等方式公开,保证职工及时、充分掌握公开事项。在工作中始终贯彻“以人为本”的思想,对涉及职工考核、指标下达等重大事项,决策前,工会小组充分征求职工意见、建议,做到先民主后集中,充分实现了职工的知情权、参与权、监督权,调动了职工的积极性和创造性,促进了团队和谐。

全心全意服务职工,打造“暖心”型职工小家。营销工会小组始终以服务职工群众为使命,想职工之所想、急职工之所急、盼职工之所盼,积极为职工解难事、办实事、做好事。有位职工患糖尿病,加上家庭负担重,工会小组积极帮助该同志申报困难职工,开展援助,为缓解该同志生活困难略尽绵薄之力,并且将该同志安排在劳动强度比较轻的岗位,让他充分体验到单位大家庭的温暖。疫情期间,针对部分外地大学生员工,在宿舍长时间隔离,工会小组及时开展心理疏导,送米、送油,为他们解决生活上的后顾之忧。当遇到职工家庭、岗位、思想发生变化时,工会都适时开展“六必谈、六必访”活动,掌握职工的思想变化、面临的困难,及时开展帮扶。同时,针对营销施工现场,点多、面广、安全风险大等情况,工会小组全面配齐劳保用品,配足防暑降温物品,定期开展施工现场职工代表巡查,深入施工现场开展慰问,做到夏送清凉、冬送温暖、平时送关怀。

同时,营销小组积极开展丰富多彩的文体活动,除参加公司举行的各种健步走、篮球比赛、乒乓球比赛等,本部门也开展唱歌比赛、爬山、“漂流”等户外活动,通过活动丰富了职工文化生活,增强了职工的获得感和幸福感。



感。另外,围绕职工薪酬待遇、体检、文体活动、年假等涉及到职工切身利益的问题都进行职代会提案,几年来,共提案24条,采纳18条,有力维护了职工的合法权益。

扎实推动各项工作,培育“创业”型职工小家。在营销工会小组的推动下,营销部团结协作能力、沟通能力、凝聚力、战斗力显著增强,为各项工作扎实推进提供了组织保障。他们紧紧围绕公司中心工作,发扬“敢为人先、实干在先、创新争先”的工作理念,圆满完成公司部署的各项工作任务。

一是,在抗击新冠肺炎疫情时期,带头落实各项防疫措施,主动参与防疫值班、消毒、测温等工作;在帮助企业复工复产上,及时受理用户暂停、启用等业务,落实抗击疫情支持性电费电价政策,为企业减免电费支出594.8万元。

二是,积极落实公司提出的优化营商环境服务行动,高压客户平均接电时间缩短至14.35天,同比缩短17.57%;低压客户平均接电时间缩短至0.98天,同比缩短31.8%,获得电力指数100%。

三是,助力脱贫攻坚阳光行动,对光伏扶贫电站进行日常巡视检查,开展光伏电站故障清理、电板清扫除尘及发电设备检查维护活动,累计兑现上网电费1600.35万元。

四是,推进“互联网+服务”,大力推广线上渠道和本地渠道,低压居民线上缴费率达到87.26%,线上办电率100%,投诉率下降66%。行风评议在叶集区排第一,在六安市供电系统计量竞赛中也勇获第一名。

正是多年来,国网六安叶集供电公司打造了一支团结、和谐、有战斗力的队伍,公司实现了低压综合线损率3.38%,采集成功率99.96%,台区线损合格率96.47%;连续5年供电量增长8%以上,相关指标在省、市公司均处于前列,部分供电所获得了国网线损管理“百强供电所”称号,去年营销工会小组被中华全国总工会授予“全国模范职工小家”光荣称号,有力发挥企业服务地方经济的作用,为共建“一河两岸”美好叶集新区做出了供电人应有的贡献。(汪剑 薛军)

近年来,颍上县人民医院工会在院党委的正确领导下和行政的大力支持下,充分发扬“厚德精业·团结奉献”的院训,以服务医院大局、服务全院职工为根本;坚持医院发展与职工待遇同步提高;全面履行工会职能,切实维护职工权益,充分发挥工会的桥梁纽带作用,为医院持续健康发展汇聚了更多精神力量,为实现医院跨越式发展画出最美同心圆。

夯实基础,建好组织根据地。院党委非常注重加强工会组织建设,加大对工会工作的指导力度,健全和完善工会组织体系,配足专兼职工作人员。在组织架构上,规范建立“三委”,即工会委员会、经费审查委员会、女职工委,遴选和推荐综合素质高、工作能力强、个人威信高的业务骨干入选“三委”。

同时,为丰富全院职工业余文化生活,将门诊七楼3号会议室装饰一新,新购置跑步机、按摩椅、动感单车、书籍等。积极开展创建模范职工之家,去年顺利获得“安徽省模范职工之家”光荣称号。

思想引领,打好公益特色牌。公益事业也是一种生产力,积极参与公益事业不仅能提升医院的价值观和竞争力,也将医院追求良好人文环境的价值取向传达给社会大众,对内提高了职工凝聚力,激励广大职工士气,促进医院自身发展。

“公益行”活动,是在医院号召下,由工会倡导组织,为困难地区留守儿童捐助保暖内衣、旧衣物、学习娱乐用品等活动。2020年全院职工共捐赠1400件新保暖内衣、棉袄及大量旧衣物,在该院职工庄冰子、李大宇监督下,由“芝麻公益组织”将物资送至四川大凉山贫困留守儿童手里,这些物资不仅寄托广大职工对孩子们的祝福和殷切希望,也为贫困山区儿童实现自己的梦想助一臂之力。这次活动也是医院首次走出颍上、走出安徽的大型捐助公益活动,获得社会各界人士的好评。

“春蕾计划”是医院职工参与,为困难女童捐助10元钱活动。从2018年4月开始,捐款人数达到2326人次,金额3.9万余元。在颍上县妇联的帮助下,共结对帮扶6位贫困女童,院工会每学期安排专人看望贫困女童,送去500元助学金及学习和生活用品。通过“春蕾计划”贡献医院职工的绵薄之力,为品学兼优的女童实现自己梦想。

围绕中心,服务全院重点工作。每年工会紧紧围绕全院中心工作,深入开展劳动竞赛、安全生产等活动,充分发挥广大职工在疫情防控、提升医疗服务质量、创建医院品牌专科和创新创造中的主力军作用。

为贯彻落实党中央、国务院及省市关于安全生产的各项决策部署,主动适应新时代对安全生产工作提出的新要求。2020年6月23日举办了“防风险·除隐患·遏事故”“安康杯安全生产知识竞赛”活动,让全院职工在脑海中牢固树立安全发展理念。

去年疫情防控期间,社会各界给医院捐赠医疗物资、生活物资等1万余件;颍上县总工会为抗疫医务人员提供

## 携手共画同心圆

——记省模范职工之家颍上县人民医院工会

工作餐3000余份;医院本部发放工作餐达1万余份。为将这些物资发下去,为抗疫做好后勤保障,工会迅速行动起来,积极配合医院做好物资发放及工作餐配送。为防疫人员统一安排理发,慰问一线的工作人员,及时解决他们的需求。

与此同时,为不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性,提高基层工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,阜阳市总工会开展了工会工作创新案例评比活动,院工会派出李大宇、叶雨晨两位精兵强将参加评比,获得第一名好成绩。另外,为发扬工会在脱贫攻坚战场中的示范引领作用,派出高丽、郭鹏两位劳动模范在夏桥镇罗洋村开展“跟着劳模去扶贫”活动。

突出人文,筑好温暖大家庭。每年工会通过开展丰富多彩的主题实践活动,创建富有特色的“职工之家”,做好“夏送清凉、冬送温暖,春节送关怀、困难送救助”等工作,时刻营造和谐之家的氛围。

一是,针对医院女职工多,为解决她们的后顾之忧,在县总工会的关心和帮助下,为哺乳期和孕产期的女职工创建充满家庭氛围的“爱心母婴室”,也荣获阜阳市级优秀“母婴之家”称号。

二是,为凝心聚力决战决胜脱贫攻坚,去年为1643名会员每人发放“抗疫扶贫消费券”300元;春节期间为职工发放大米券1572人次,慰问困难职工、老党员、老干部9人次;与邮政储蓄合作,开展办工会会员卡“1分换购活动”;看望每一位受伤、生病的职工,帮助他们解决生活中的实际困难,为困难职工每人补助2000元;本着“关注教育、关怀职工、关爱子女”的原则,对当年参加高考成绩优异的教师子女,每人奖励1000元。去年奖励3名职工子女,计3000元。

三是,积极参与颍上县总工会开展的“工会普惠进百家基层工会暨会员卡发行工作推进会”活动,为广大职工谋福利。活动现场,邮储银行颍上县支行和省快县平台的工作人员有序为职工开展会员卡办理和普惠商品购买服务。持卡会员卡的职工,仅需支付1分钱即可获得价值百元的普惠商品。现场反应热烈,职工会员参与热情高涨,尽情享受工会普惠活动带来的福利。

通过不懈努力,颍上县人民医院工会委员会将工会打造成广大职工的可信赖之家、可依靠之家、学习成才之家、乐业安居之家,提升了职工业务技能素质,激发了职工创新活力,为医院运营管理创新和发展提供了有力支撑和保障。新时代,模范职工之家创建只有起点,没有终点。此次成功获评“安徽省模范职工之家”,既是激励,又是鞭策,也是对医院建家工作提出了更高要求。(薛军 李大宇)



## 阜阳商厦儿童购物广场组织全体员工参加急救救护培训



为进一步增强员工防灾避险意识,提高相互自救能力,鼓励员工发扬人道、博爱、奉献精神,积极保护顾客的生命安全和健康,阜阳商厦儿童购物广场近日组织全体员工参加急救救护培训。

随着中国人进入老龄化社会,急救救护需求急剧上升,急救救护知识和技能的普及迫在眉睫,民众的救护水平逐渐成为衡量一个城市生活水平和文明程度的重要标志之一。培训会上,来自阜阳市总工会的红十字救护员,首先向大家分析了急救救护对建设现代化社会的意义。“我们的施救原则是保己救人。在救人之前首先要确定周围环境是否安全,施救成功后被救者呼吸道

是否通畅。若对方无呼吸,我们可以采取心脏复苏的方式,先做30次按压,再做人工呼吸……”针对现在中老年人经常发生的心梗等高危病症,红十字救护员结合身边大量案例,一边陈述理论,一边进行示范。并用通俗易懂的语言给大家讲解了急救的要领和心肺复苏、气管异物等疾病原因、临床症状、操作流程、抢救有效指征等内容,为了消除大家畏难情绪,义工人员还用带来的模拟人演示多种急救技能,对每一步操作都着重演示,吸引部分职工纷纷亲身体验操作。

此次培训,使得儿童购物广场员工充分认识到心脏复苏对抢救生命“黄金4分钟”的重要性,切实丰富了急

救知识储备,同时提高了应对突发疾病、意外事故的急救能力,也对“人道、博爱、奉献”的红十字精神有了更深刻的理解。一位参训员工这样说道,急救知识很有用,一定要抽出时间加强学习,将所学知识运用到实际工作中,在发生意外时,我希望能够用自己所学的知识,对需要帮助的人实行有效的急救。儿童购物广场负责人田春苗表示:购物广场服务到人,每天带着孩子前来商场购物和游玩的老人都是我们的服务对象,一旦遇到紧急情况,我们的营业员处于最有利的救助位置,就能在第一时间拯救生命,从而保障人民群众的身体健康和生命安全。