

『女侠』沈维萍的双面人生

3月28日清晨,中铁上海局集团公司合肥机务段女工沈维萍来到公园,在悠扬的乐曲声中摆开架势,抬手、转腰、吐拳推掌,动作舒展,招式连绵。在她的身后,前来晨练的“弟子”们也跟着扭身提膝,脚走八卦,手分阴阳。

沈维萍自幼酷爱武术,17岁那年,太极宗师陈发科的弟子佟军喜她聪颖收为徒弟,悉心传授太极拳。从此,沈维萍与太极拳结缘。之后,她拜入蒙城武学大师徐淑珍门下,修习传统武学套路,通晓形意拳、八卦拳、六合拳、木兰拳及刀剑器械,但她最喜欢的还是内外兼修的太极拳。

1996年,沈维萍考入西安交通学院脱产深造。她利用节假日来到温州陈家沟,拜太极拳大师王西安为师,探求太极奥义。几经寒暑苦修,沈维萍的武技得以突飞猛进。她在国内、国际太极拳和剑术比赛上多次获得冠军,并获得国家武术套路一级裁判资格证书。

“自己受益了,就想分享给更多人!”沈维萍首次在公园义务授拳,就来了二十多人,除了私企老板、修脚师傅、大学生和报社记者,还有特意赶来交流的太极拳教练,这让沈维萍授拳的劲头更足了。从此,每天早晚、双休和节假日成了她固定的授课时间。沈维萍技艺精湛,讲解通俗易懂,待人热情平和,引来众多慕名求艺者,连社区也登门请她去街坊邻居义务授艺,推广全民健身活动。随着学员的增多,沈维萍创立了社区太极拳协会,接纳愿意健身的社区居民,统一组织训练比赛。二十年来,沈维萍义务教拳数千场,授艺数万人。拳友们称她为太极“女侠”,合肥市政府授予她“合肥好人”的称号。

由于常年锻炼,沈维萍身上带着江湖儿女的豪气和矫健,在班组里也是独当一面的“半边天”。

沈维萍当过班组核算员,开过机床,修过火车轮轴承。当工长把清洗火车轮对抱轴瓦的任务交给她时,沈维萍二话没说便接过来。一台火车有6对轮子24片抱轴瓦,每片合金抱瓦重近50多斤。刚拆的轴瓦粘满油腻,沈维萍每次要把它们一气搬到二十多米远的专用“浴场”,然后端来一大盆柴油,用棉布像给孩子洗澡一样仔细搓洗干净。若是平常人早就累得气喘吁吁,而且那刺鼻的柴油味令人捏鼻躲闪,然而沈维萍浑不在意,她爽朗地说:“这活总得有人去干呀!”

洗净的抱轴瓦要与新车轮轴颈做贴合试验。若瓦面不圆润,与轴面不密贴,必须刮削平,否则就会发生碾瓦、烧瓦现象酿成行车事故。修瓦是个精细活,全靠手工、手感,多一丝、少一丝都不行。沈维萍先把轴瓦搬到与腰齐的铁架上放稳,再用半米长、一头焊着弧形三角刃的刮刀修理。削、挑、撩,刮刀在沈维萍手里好似舞动的“太极剑”,如臂使指,扬起一片片雪花般的薄铁屑。别人眼里难度极高的活,沈维萍做起来是那么轻松流畅。工友们打趣说:“萍姐,咱们工长早就相中你这手绝活了!”

每个月,沈维萍要刮8台车48个轮子576个抱轴瓦,还不算临时增加的作业任务。至今,她没刮废一片轴瓦,没发生一起质量事件。由于“德艺双馨”,她荣获2020年度段“最美职工”的称号。(姚明亮)

阜阳铁路4月10日实施新图

本报讯 近日,笔者从阜阳铁路部门获悉,4月10日零时起,全国铁路将实施新的列车运行图,阜阳站增开旅客列车1对,停运旅客列车1对,阜阳西站未变化。

阜阳增开旅客列车1对,其中普速列车1对,高铁列车未变化,具体为:

上海~平顶山K850/1 K852/49次1对。

阜阳停运旅客列车1对,其中普速列车1对,高铁列车未变化,具体为:

阜阳~北京西K148/K147次1对。

列车开行具体日期以12306官方网站及车站公告为准。此外,部分列车运行时刻进行轻微调整,市民乘车时请以实际购票信息为准,或拨打铁路客服中心电话021-12306进行了解和咨询,避免耽误行程。(刘森)



健康早餐直供上海

3月23日,淮南市八公山工业集聚区内,安徽杜阿姨食品有限公司的工人在加工点心烧麦,通过冷链物流直供上海及华东地区早餐市场。安徽杜阿姨食品有限公司自2020年底一期工程投产以来,各类特色面点、馅料制品、低温料理等产品受到上海市民欢迎。陈彬/摄

试用期是否可以顺延或重新约定

试用期是用人单位和劳动者为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。劳动法对试用期作出了规定,但由于比较原则,加之劳资双方理解上的偏差,以致常常引发试用期方面的争议。

试用期内业绩不佳企业可以延长试用期吗

胡某入职某公司从事信息处理工作,签了二年期限的劳动合同,其中约定试用期一个月。胡某由于是位新手,业绩不佳,公司认为胡某难以胜任工作,于是在胡某的一个月试用期届满时作出了不符合录用条件的考核结论。但由于当时公司的任务重,人手不足,公司遂决定延长胡某的试用期一个月,胡某未提出异议。半个月后,胡某认为延长其试用期不合法,并主张正式工待遇。公司则认为,胡某对延长试用期未提出异议,应视为双方已协商一致,而且延长后并未违反《劳动合同法》第十九条“劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月”之规定。究竟哪一方的理由成立呢?

评析 《劳动合同法》第十九条第二款规定:“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”据此,在原合同期限内工作岗位的调整,或者第一个劳动合同的期满后续签,企业都不能再次约定试用期。那么,用人单位能否延长试用期呢?这有以下三种观点:第一种观点认为试用期期限是劳资双方合意的产物,因此经双方协商一致后可以延长,但延长后的试用期不能突破法定的最高期限。第二种观点认为经双方协商一致延长试用期的,应定性为变更劳动合同。第三种观点认为试用期期限一经双方约定并在劳动合同中确定,就不得再以任何理由延长,即便经双方协商一致在原约定试用期期限的基础上延长,且延长后并未超过法律限制,也属于二次约定试用期,构成违法。在司法实践中,三类不同的裁判均出现过。多数人认为,第三种观点更符合立法本意。依此观点的话,该公司延长胡某的一个月试用期是不成立的,故胡某事实上已处于转正状态,有权主张正式工待遇。

试用期内员工生病单位能否单方顺延试用期

褚某与江苏某公司签订了三年期的劳动合同,约定试用期为两个月,到2020年11月30日结束。2020年11月20日,褚某因病住院20天,履行了病假手续。褚某出院到岗后,公司告知其试用期期限恢复计算。褚某认为,公司这种顺延试用期的做法是变相延长试用期,对此不予认可,于是向市劳动仲裁委申请劳动仲裁,结果被劳动仲裁委裁定驳回。

评析 劳动者因生病等特定情况在较长时间内无法正常向用人单位提供劳动,用人单位无法在试用期内考察劳动者的知识水平、业务素养、履职能力、职业道德等,违背了法律设置试用期的初衷,因此,应当允许用人单位中止试用期计算,待导致试用期中止的情形消除后,试用期期限恢复计算。对此种做法,很多裁诉机构是认可的,而且有些省也作出明确的规

以案说法

定,如《江苏省劳动合同条例》第十五条:“劳动者在试用期内患病或者非因工负伤须停工治疗的,在规定的医疗期内,试用期中止。”应当指出,试用期中止仅指试用期限的暂停计算,但双方劳动关系在此期间依然处于存续状态,企业也仍需履行用人单位应尽的用工主体义务。本案中,某公司决定顺延褚某的试用期是符合当地规定的。

企业合并或分立可以重新约定试用期吗

贺某与某公司签订了三年期劳动合同,约定试用期六个月。2020年11月,因公司经营理念不同发生分歧,按业务拆成甲、乙两家新公司,贺某按业务归属到甲公司。甲公司决定,所有员工重新签订劳动合同,原公司还在试用期的员工需重新约定试用期。由于贺某还差半个月就可以转正了,故对甲公司要求重新约定试用期提出异议并投诉。经劳动监察员上门执法,甲公司撤销了决定。

评析 《劳动合同法》第三十三条规定:“用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,不影响劳动合同的履行。”第三十四条规定:“用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。”本案中,贺某所在的原公司分立为两家公司后,贺某的用人单位转为分立出来的甲公司,甲公司应当承担原公司的义务,继续履行原公司与贺某的劳动合同。所以,原劳动合同中的劳动合同期限和试用期都仍然有效,贺某在原来约定的六个月试用期届满后,如无不符录用条件的情形,就应转为正式职工。甲公司无权再要求重新签订劳动合同和约定试用期。

值得指出的是,用人单位发生合并或者分立后,如果出现原岗位消失或变更、工作地点发生变化等情况,新单位则可以依据其实际情况与劳动者遵循平等自愿、协商一致的原则依法变更劳动合同。在变更劳动合同时,对尚处于试用期的劳动者,原约定的试用期限能否变更,应当视情形而定。(潘家永)



鲜花献给革命英烈

3月29日,定远县供电公司的团员青年在该县烈士陵园为革命英烈敬献鲜花。当日,定远县供电公司组织团员青年来到革命烈士陵园,扫墓、献花,缅怀革命先烈,弘扬民族精神。宋卫星 曹勇/摄

钱营孜矿降低“门槛”选贤才

本报讯 “我当上技术员啦,此时心情好激动,感谢矿上的好政策。”刚刚被聘任为皖北煤电集团钱营孜矿掘进二区技术员的王西江喜不自禁,通过手机视频把这个喜讯告知了他的爱人。

王西江上班10年来,一直在生产一线工作,对井下现场的工程进度、工程质量、构造变化等情况都了如指掌,专业技术较强,工作很受领导认可,只因非本科学历而被技术岗位“拒之门外”。当技术员是他一直以来的梦想。

为打破专业技术人员招聘“唯学历论”的门槛,钱营孜矿制定了专业技术岗位公开招录的实施方案,将原专业技术人员聘任最低学历为全日制本科,降低为“取得大专及以上学历人员”。本次累计在全矿范围内公开招聘专业技术人员20名,其中机电专业12名,采掘专业4名,“一通三防”专业4名。自招录通知下发以来,累计报名200余人。

为保证每位招聘人员能够在公平的环境下竞争,该矿根据专业实际,特邀外校专业教师命题。为确保招聘资料可保存、可查询,所有招聘材料由招录工作办公室统一收集整理封存,招录工作全程由矿纪委监督,笔试、面试现场全程录像监控。矿主要领导轮流对考场进行了走动式巡查,切实做到选人识人严谨细致、公平公正。

“矿这些招录政策的实施,让我们这些‘实干型’员工看到了希望,只要努力工作、技术过硬,人人都有出彩的机会。”刚刚被聘任为该矿采煤区技术员的丁健这样说道。(张启红)

滁州：“揭榜挂帅”激发人才创新活力

本报讯 近年来,滁州市创新开展“揭榜挂帅”引才机制,深入开展重点人才项目、重大技术攻关“揭榜挂帅”活动,着力搭建了产业与技术、企业与人才之间的沟通对接桥梁,支持企业破解一批关键技术难题,转化一批先进技术成果,引进培育一批高层次创新人才及团队,为推动全市经济社会高质量发展注入强大动能。

滁州市认真摸排产业“卡脖子”、企业核心技术突破等难点,建立“揭榜挂帅”项目库,目前入库重点产业及企业关键技术攻关项目58个。梳理编制“揭榜挂帅”需求榜单,细化入榜项目技术指标、过程周期、奖励金额、结项

方式等指标,并向社会张榜公告,共发布重点产业及企业关键核心技术攻关项目需求48个,榜金达1.5亿元。该市创新“揭榜比拼”模式,推动技术攻关解决方案“竞争择优”,形成“科研悬赏+研发分包”的新型项目组织与资助模式,目前共有200余名高层次人才与相关企业开展对接,16项重点技术攻关项目成功“揭榜”。

该市还建立了“揭榜挂帅”保障机制,及时兑现人才引进、平台建设、医疗保障等奖补。截至目前,共引进100余个专家团队、392名高层次人才来滁创新创业,设立院士工作站7个、博士后工作站110个。(叶传龙 卢廉)