

# 全总权益保障部、中国工运研究所 来蚌调研网约劳动者权益保障工作

本报讯 日前,全国总工会权益保障部集体合同处处长殷怡、中国工运研究所劳动法律研究室主任、研究员张立新一行来蚌开展网约劳动者权益保障工作调研。省总工会相关部门负责人,蚌埠市总工会党组书记、副主席王鹏等陪同调研。

调研组一行在市总工会召开了座谈会,听取了市总工会关于蚌埠市网约送餐行业用工情况及网约送餐行业工会组建和集体协商工作开展情况的汇报。据介绍,蚌埠市现有从事网约送餐业务的互联网公司主要有两家,分别是美团、饿了么。其中美团外卖市场占有率达80%,日均单量3.7万单左右,是蚌埠市最大的网络餐饮互联网企业。从2018年下半年开始,在市总工会多次协调下,蚌埠三家网约送餐运力公司分别于2018年底、2019年初成立了工会组织。经多次协

商后,2018年10月12日,美团万捷配送公司签订该市第一份网约送餐企业集体合同。确定本企业最低工资不得低于本市最低工资标准的120%(1620元/月),同时建立公司内部工资正常增长机制和工资支付保障机制等。2019年9月5日,蚌埠市网约送餐行业集体合同签订。

座谈会上,美团安徽片区负责人、网约送餐行业、快递行业联合会工会主席以及部分企业工会主席代表就网约送餐行业及快递行业用工形式、劳动合同、劳务合同签订情况、各类用工形式的人员数量和权益实现状况等问题进行了座谈发言。

殷怡对近年来蚌埠市总工会网约送餐行业工会组建和集体协商工作取得的成绩及具体特色做法给予充分肯定,并对各企业在用工方面的各项举措及有声有色开展的工会工作表示赞赏,鼓励企业在发展的同时关注职工权益,促进企业与职工共同发展。殷怡对维护网约劳动者权益工作提出了三点要求:一要不断完善制度和行业工会建

设;二要加强产业和行业的结合,充分发挥行业主管部门和企业的作用;三要走近、走心,把更多关注关爱带给新经济、新业态组织职工。

王鹏就贯彻落实会议精神,作了表态发言:一是要进一步增强做好新业态领域集体协商工作的责任感和使命感,强化政治意识、协商理念,聚焦工作中存在的问题,切实加强对推进“三新”新业态企业集体协商工作的指导。二是要进一步加强新业态领域集体协商机制的构建。指导新业态行业工会联合会充分发挥集体协商工作作用,提高集体合同质量和水平,确保合同内容落地生效。三是要进一步加大工作的创新力度和水平。在今后的工作中积极争取企业行政方的支持,大胆开展协商工作,不断创新,争取蚌埠新业态行业领域集体协商工作取得新成绩。

调研组一行还实地走访了美团配送万达站、朝阳路站,中国邮政集团蚌埠分公司,中铁四局电气化有限公司,顺丰快递、中通快递蚌埠转运中心等企业。(徐希涛)

## 淮北市 党工共建连点成线连线成片

本报讯 3月31日,淮北市相山区总工会、淮北矿业集团工会牵头带领第一批结对共建单位举行国有、非公企业工会“党建引领 组团结对 共帮共建”推进会。市总工会副主席张友明出席会议。

推进会上,淮北选煤厂工会、蓝宇洗精煤有限公司工会等单位分别介绍了党工共建、结对共建等方面的做法和成效。各结对单位进行一对一谈心交流,并分别签署了“结对共建协议书”,在“组织共建、队伍共建、制度共建、资源共享、活动联办、工作互促”等方面达成共识,形成优势互补、互利共赢的良好局面。

随后,一行人实地参观了淮北选煤厂选煤车间、质检车间生产班组、新时代文明实践中心等功能室,并听取了“精神墙”“制度墙”“党员墙”等系列宣传讲解,了解淮北选煤厂的党工建特色及党工建工作新模式。

会议对下阶段的工作提出四点要求:一是要高度关心重视。形成工会主席带头抓,工会干部共同做的工作局面;二是要加大扶持力度。市总工会将重点为结对共建企业办好送岗位、送清凉等十件实事;三是要健全推进机制。市总工会将建立健全结对共建定期调度制度、联系点制度等;四是坚持上下联动。推动基层党建工作和工会工作同步发展、同步提高。

据介绍,2014年,为加强非公企业工会规范化建设,推动国有企业工会在深化改革过程中创新发展,进一步提升全市工会整体工作水平,淮北市总工会按照地域相邻、行业相近、产业关联、互利共赢的原则,组织开展了国有企业、非公企业工会结对共建活动。

近年来,淮北市总工会持续创新结对形式,拓展共建内涵,不断拓宽基层工会组织建设新路子,做实做新带非、先带后、大带小工会组织建设新模式。截至目前,先后组织4批共120对获得市级以上模范职工之家称号的国有企业工会和具有一定工会工作基础的规模以上非公企业工会进行了结对共建,连点成线,连线成片,推动形成结对对集团的辐射效应,吸引越来越多的工会组织加入结对共建行列。(刘晴)

## 肥西县总工会

### 了解职工需求办好“四件实事”

本报讯 日前,肥西县总工会把党史学习教育同总结经验、推动工作结合起来,同服务职工群众结合起来,结合年度工作重点制定,认真谋划部署“我为群众办实事”实践活动,着力办好“四件实事”。

为劳模先进办实事,关爱劳模服务劳模。走访慰问该县82名市级以上劳动模范,了解劳模的家庭状况、身体状况及现实需求,为每名劳模送上300元慰问品,做好年度内全国劳模“三金”、省部级劳模“两金”、市级低收入劳模补助金发放及送温暖、免费体检等活动。同时,对劳模的事迹和先进模范作用发挥等情况进行实地了解,为下一步新工人文化宫落成后的劳模馆建设收集第一手资料,让劳模精神在广大职工群众中发挥红色引领作用。

为户外劳动者办实事,推进“幸福驿站”建设。坚持以职工为中心的工作导向,按照“工会主导、社会参与、共建共享、务求实

用”的工作理念,加强调研,合理布局,全年建成“幸福驿站”30个。着力解决户外劳动者“喝水难、热饭难、歇脚难、如厕难”等问题;切实为户外劳动者办实事、解难事,发挥“幸福驿站”在服务户外劳动者中的作用。

为农民工办实事,开展“农民工免费体检”活动。关心关爱农民工身体健康,组织医务人员走进建设工地,为农民工集中提供免费体检、健康咨询等医疗服务,着力解决建设工地的农民工“想体检但又怕麻烦”等问题。

为八大群体职工办实事,赠送职工意外伤害保险。联合行业主管部门,积极推进货车司机、快递员等八大群体职工建会入会工作。同时,为新加入工会的八大群体会员购买职工意外伤害保险,着力解决八大群体职工建会入会难、权益保障难等问题,保障八大群体职工的合法权益。(韩兆兵)



日前,滁州市琅琊区总工会组织开展的瑜伽培训班开课,来自全区企事业单位的20余名女职工参加了此次培训。专业老师的授课,让学员们享受到瑜伽课带来的“慢节奏”,受益良多。何睿/摄

## 「瑜」悦身心 拥抱健康

## 模拟法庭云直播「反家暴」

本报讯 4月1日上午,合肥市瑶海区首个职工“反家暴联盟”在三里街街道临淮路社区举办了成立仪式。区法院、三里街派出所、三里街街道工会、三里街街道司法所、三里街街道妇联、三里街街道社会事务部以及辖区企业代表和职工约50余人参加仪式,并现场观看了模拟法庭“庭审”家暴离婚纠纷案件。

活动开始,三里街街道办事处主任许辉发表致辞。“今天,我们与区法院、派出所、工会、妇联等多家单位联合成立职工反家暴联盟,更加坚定地表明我们对家暴行为的零容忍,也将进一步开启三里街各企业单位联动保障职工家庭和女职工权益的新局面,具有重要的里程碑意义。”接着,现场领导共同上台签署“反家暴联盟”协议,宣告瑶海区首家职工反家暴联盟正式成立。

“瑶海区三里街临淮路社区模拟法庭受理原告周莉诉被告吴大军离婚纠纷一案,现在开庭。”启动仪式后,一场由社区自编自导自演的模拟法庭庭审活动拉开帷幕。法官、被告、原告、原被告委托代理人都是社区和企业职工,身着法袍的“审判长”表情严肃,两旁的“审判员”也非常认真。“被告”和“原告”及代理人围绕家暴事件,举证、质证、法庭辩论。整个“庭审”过程井然有序,有模有样。“庭审”中途,来自区人民法院助理还进行了点评。

据悉,本次职工“反家暴联盟”成立仪式暨首场模拟法庭“庭审”家暴案件活动,除了安排线下现场企业职工观看外,还同步开通了线上直播通道。一个半小时的活动,吸引了千余名观众的在线观看。通过用这种生动的形式,代替以往枯燥的宣讲,用线上线下相结合的模式,让更多的职工了解发生家暴之后该如何用法律的手段来维权。

联盟是载体,结盟是形式,落地才是实惠。为让联动单位和企业进入角色,临淮路社区工会发布统一工作流程,在企业建立职工家庭档案,根据每户家庭实际情况分类分层管理。对于存在矛盾纠纷隐患的家庭,联动单位建立走访机制,重点关注,将矛盾消灭在萌芽状态。

工会将利用好这一平台,深化多机构多部门合作,探索构建司法、行政和社会企业力量相结合,统筹高效的反家暴公共资源衔接体系,将大数据、网格化的方法和手段运用到职工学法懂法维权工作中来,进一步探索共建共治共享社会治理大局下的工会工作新路径。(冯韦钰 奚丽萍 裴文豪)

## 来安县总工会

### 缅怀先烈文明祭扫

本报讯 4月2日上午,来安县总工会协同新社区等共建单位组织党员来到半塔烈士陵园,开展主题为“文明缅怀还绿色清明 移风易俗扬社会新风”的清明祭扫活动。

在庄严的革命烈士纪念碑前,党员们向革命烈士敬献花篮,全体人员致敬默哀,深深表达了对先烈们的无限怀念和深深敬意。随后,党员们面向党旗,握紧右拳,重温了入党誓词。最后,由工作人员带领参观了半塔保卫战旧址、皖东革命纪念馆、刘少奇纪念馆和新四军二师纪念馆。

通过本次活动,全体党员们进一步坚定了理想信念,大家一致表示要以革命先烈为榜样,发扬优良的革命传统,全心全意为人民服务。(陈思)

## 打造“工字号”的“和谐阀”

### ——繁昌区总工会开展集体协商工作综述

初春的繁昌,满目色彩斑斓。在半城山半城水的江南县城,芜湖市繁昌区总工会通过推进集体协商工作,不断构建和谐劳动关系,为社会经济民生发展贡献工会力量。

近年来,随着工业化和城镇化进程步伐加快,镇和开发区辖区内中小型非公企业蓬勃发展,解决了大量农村劳动力就业。但与此同时,在维护农民工合法权益、协调劳动关系等方面也存在不和谐因素。繁昌区总工会通过开展集体协商行动,促进企业职工互利共赢,打造了“工字号”的“和谐阀”。

#### 夯实组织基础,“小三级”工会建设取得新成效

2017年,繁昌组织部、繁昌总工会联合印发《关于进一步加强“小三级”工会组织规范化建设的意见》。经过3年努力,“小三级”工会创建取得了一定成效,镇、村居、企业工会组织1867个,发展会员68582人,建会率达92.82%,入会率达87.39%。

同时,注重巩固“小三级”工会在全省领先成果。开发区和6个镇总工会保持省“六好”乡镇工会称号;95个村居工会全部验收达标。其中:获芜湖市“示范”工会7个、“先进”工会47个、“达标”工会41个。

3年来,获全国“模范职工之家”企业工会2个,省“模范职工之家”企业工会4个,“安徽省非公企业示范工会”18个,市“示范”企业工会7个、“先进”企业工会15个、“达标”企业

工会19个。

**多措并举,集体协商提质增效**

高度重视,周密部署。繁昌区总工会成立了以党组书记为组长,班子成员共同参与的集体协商工作领导小组,实行班子成员分片包干责任制,并加大走访调研,发放调查问卷10000余份,形成调研报告4篇。

完善三方四家工作机制,在复工复产、稳企留岗、“春谷杯”技能培训等工作中,形成了宣传联动、培训联办、文件联发、工作联抓、督查联手“五联”工作机制,推深做实集体协商工作。

突出主题,持续推进。采取每年一个主题,县镇、行业轮流主办,推进集体协商工作提质增效。先后在孙村镇开展以铸造、纺织行业和非公企业为重点“要约行动”典型推介现场会;在开发区开展疫情防控集体协商指导现场会;在新港镇召开钢铁行业集体协商推进会;在繁昌召开“凝心聚力开好局,工商共创促发展”为主题的集体协商现场会。坚守数年的集体协商行动,为全区和谐劳动关系做出了贡献。

**服务保障,集体协商工作常态化、制度化**

做好稳岗就业服务。在疫情防控期间,繁昌区总工会班子成员分片驻点各镇和开发区指导企业复工复产,先后

帮助华阳服饰、佳和服饰、金牛铸造等400余家企业实现复工复产,并指导企业开展集体协商工作。

开展系列稳岗服务。去年以来,为2500余名一线职工送去价值10万元的“夏送清凉”慰问品;对372家小微企业返还工会经费46万元;专门下拨25.9万元,重点慰问2600余名外地留繁职工;开展外地留繁职工免费游马仁奇峰活动,并赠送价值50元的溜溜果园大礼包一份。

开展“微端送岗”专项招聘,为受疫情影响的职工提供2400个就业岗位。常态化开展集体协商工作,逐步形成区域谈基础、企业谈标准、职工谈增长的集体协商新机制。

集体协商指导员谢道龙表示,通过开展集体协商行动,协调了企业用工矛盾,实现了企业在疫情期间不停产不停工,部分企业效益不降反增。比如,2020年4月,安徽溜溜果园集团与职工签订《工资集体协商合同》,经集体协商一致同意当年职工平均工资增幅5%,妥善解决了职工工资分配和工资标准调高等问题,激发了职工的积极性和主动性,当年企业实现利税6434.35万元,经济效益较上年增长11%,实现了职工增收、企业发展的双赢局面。(钱广靖)

## 春季要约在行动