



郑传江正在监视列车进路

32年坚守打磨一颗匠心

一丝不苟,精益求精,数十年如一日全心全意做好一件事情,这是淮北矿业集团铁运处湖集中心站调度室车站值班员郑传江的工作写照。他扎根在平凡的岗位上,兢兢业业、无怨无悔、默默奉献,先后9次获得淮北矿业集团“技术状元”称号,用32年的坚守诠释了什么是“工匠精神”。

专心 干一行爱一行

有人问郑传江:“从一名初级技工到车站值班员领域的‘工匠’,最深的感悟是什么?”郑传江说:“只要真正做到干一行、爱一行、精一行,人生一定会出彩。”

1990年9月,只有高中学历的郑传江过关斩将,以综合排名第一的成绩,成为淮北矿业铁运处车务段的第一批技术工人。上班一个月后,郑传江就感到书本上所学的行车知识与实际生产需求差别较大。在组织运输生产时,他照搬书本上的方法,编制的调车作业计划总是比别人多了几钩,偶尔还会出现错编漏编。

不服输是郑传江骨子里带着的品质。为了在行车组织方面取得突破,他一头扎进车间。每天中午大家休息时,他独自琢磨如何优化运输组织,提高调车作业计划编制质量;下班后,工友们回家了,他依旧蹲在车间练个不停……

正是凭着这股“钻”劲儿,郑传江很快掌握了行车组织操作技能,接发列车、编制计划、应急处置样样精通,并获得高级技师资格证书。

入职8年后,郑传江第一次参加淮北矿业集团“状元杯”技术比武大赛,便在赛场上力挫群雄,夺得车站值班员第一名,并在随后4年里蝉联桂冠。

郑传江的人生开启了“开挂模式”,2005年,他被评为淮北矿业集团“青年岗位能手”;2013年,他被授予淮北矿业集团“首席名师”称号;2019年,他被授予“淮北矿业工匠”称号。

恒心 安全的守护者

从渐入门道到炉火纯青,郑传江渴望为企业创造更大的业绩。

湖集中心站是全国地方铁路最大的全电子计算机连锁车站,也是淮北矿区铁路运输的咽喉枢纽。调度室是整个车站的“大脑”,值班员口中或是手中发出的指令将影响着整个车站的运转,每天要负责11台机车的组织运用,接发车80余列,编解车辆1800余辆,日均运量达7万多吨。

8台显示器一字排开,线路列车运行状态与股道占用情况实时变换,指令声此起彼伏。身为车站值班员,从接班到交班之间的6个小时里,郑传江需要每时每刻地思考进路的排列、股道的运用,口中不停地发出指令。除了干好分内工作的同时,还得眼观八方,关注信号员的操作、联控助理值班员和火车司机的执行以及调车组作业进展情况,以确保整个站场运转安全有序。

随着运输任务不断加重、运输格局复杂多变,加之TDCS综合信息系统、全电子联锁系统等新技术的应用,原有的技术作业标准已经不能适应当前运输生产实际,而且在一定程度上制约着运输效率。发现这一问题后,爱钻研、爱琢磨的郑传江开启了个人的第一次技术革新尝试。

历经两个半月不间断的摸索,郑传江凭借着对专业书籍的熟知,紧密联系实际,参与修订了经过分路不良区段、摘管、处理故障等调车用语及联控办法,大大提高了行车组织效率,填补了车站技术管理的空白。

这次技术革新的成功让郑传江尝到甜头,也激发了他继续创新的劲头。他积极向车站领导建言献策,参与了《优化车站运输组织方案》《车站技术作业时间标准》《煤焦线取

送车作业办法》等制度的制定与完善,经过梳理,使得原先存在的作业干扰、分工配合不科学等问题得到了有效解决,大大提高了车辆周转率。

初心 忠于自我和工作

“我不是什么工匠,我就是比别人做得多一点罢了。”提起“工匠”称号,郑传江笑着摆手。

笔者问郑传江,一路走来,最想感谢的是谁?他脱口而出:“感谢教过我的每一名师傅,感谢企业搭建的好平台。”

郑传江从初级技工晋升为高级技师,从单一工种成长为多面手,源于他对知识和技能的渴求,也离不开铁运处“艰苦创业、开拓争先”企业精神的滋养。

为帮助新入职的职工提升技能,郑传江将复杂的作业流程分解为具体的操作步骤,根据职工个人特点“一对一”帮教,为生产一线关键岗位培养技能骨干16名,其中2人获得淮北矿业集团“技术状元”称号,1人获得铁运处“能工巧匠”称号。

如今,郑传江依然坚守在生产一线。走在车间里,徒弟们亲切地称呼他“郑大师”。郑传江说:“距离大师,我还有很大的差距。作为一名工人,重要的是自己优秀;作为一名工匠,就要带动身边的人一起进步,共同用实际行动践行矿区铁路工人心中的强企梦。”

王翔 鲍丽梅 文/图



『面试』时受伤 是否属于工伤

案例 2019年7月1日,王某应某物业公司经理刘某之邀,来到该公司面试厨师。“面试”当天,王某在厨房炒菜时,因对厨房机器设备不熟悉,引起爆燃事故,王某被烧伤。双方就工伤赔偿问题协商未果,王某申请劳动仲裁主张确认双方存在劳动关系进而主张工伤赔偿,被驳回。王某诉至法院。王某诉称,其当天应物业公司之邀面试厨师,面试通过后安排当天上班,双方劳动关系已建立,其是在工作过程中受伤,属于工伤。物业公司辩称,王某当天是过来面试的,试炒几个菜是面试内容之一,双方并未建立劳动关系或劳务关系。

评析 “面试”过程中受伤,是否属于工伤?需要根据综合各方面因素来判断。除法律特别规定以外,认定工伤通常以双方存在劳动关系为前提。就本案而言,劳动关系成立,工伤即成立,反之则不成立。法院认为,王某受伤地点在公司办公地点,可以认定王某接受了公司的劳动管理,其所提供的劳动系公司的业务组成部分,公司所称当天系对王某进行面试,尚未安排其上班,但并未就此主张提交证据予以证明,法院不予采信。两审法院均判决公司与王某存在劳动关系。

首先,特殊情况下劳动关系是否成立,企业需承担举证责任。根据“谁主张谁举证”原则,员工主张确认劳动关系的,需承担初步举证责任。根据原劳动部《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)第1条规定,企业招用员工未签订劳动合同的,当双方主体适格、员工与企业具有人身依附性、员工工作内容是企业的业务组成部分时,双方劳动关系成立。

但是,在特殊情况下,举证责任由企业承担。本案中,由于是在“面试”当天发生事故伤害,双方不具备通常情形下认定劳动关系所依据的周期性的、规律性的工资支付、考勤管理及社会保险缴纳等客观因素,无法苛求王某就双方存在持续、稳定之关系承担举证责任。王某是在依照公司要求、为公司提供劳动过程中受伤,在此情形下,公司主张双方仅为面试,劳动关系尚未建立,公司负有举证责任,现公司未能就此提供证据,应承担不利后果,法院采信王某主张,并无不当。

其次,王某受伤符合工伤认定规定。《工伤保险条例》第14条第1项规定,“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的。”王某受伤完全符合这一规定,据前所述,法院已认定王某与公司存在劳动关系,因此,王某属于工伤,该公司应当依法承担工伤责任。(谢炳城)

以案说法



录制微党课 党史记心间

4月6日,中煤新集一矿在运输党支部录制红色故事。该矿在党史学习教育中,充分借助新媒体传播的方式,录制“微党课”音视频节目,利用矿广播站和微信工作群,开辟专题、开设专栏,连载党史知识,品读红色经典,传递家国情怀。陶志政/摄

班组培训 古诗“口诀”来帮忙

“一去二三里,烟村四五家……”最近,安徽电建一公司机械大修厂实操间传来了朗诵古诗的声音。文娱排练咋改在实操间了呢?班组的几个小伙子好奇不已,过去看一看。

小伙子们从窗子里看到,起重班的老师傅们围坐在一起,陈斌班长站在中间,老师傅边背诵古诗,边用“芒刺”将钢丝绳拨开。哦,原来是练习手工编起吊绳。

班组里这几位年过半百的老师傅,因起重技术精湛而被誉为“定海神针”,大伙说,有他们在,再难的吊装作业,心里不慌。望着认真练习的老师傅们,小伙子们想起了前几天那“尴尬”的一幕。

公司海外项目没有编起吊绳的机器,起吊绳要在施工现场手工编。为此,厂里组织手工编培训。刚开始,小伙子们没上心,觉得没啥“花头精”。

陈班长告诉大家,手工编需插紧、拽牢,在外行人眼里是项粗活,其实特精细。钢丝绳直径不同,编的“股”数不一样。绳头、绳尾拨开几圈很讲究,少半圈或多半圈会造成起吊绳长短不一,吊装时受力不均,致使所吊设备“头重脚轻”,无法就位。还有编多少个“麻花”也测算好,少一个,起重量就会变小,导致安全系数降低,缩短使用寿命。

知道编的重要性后,小伙子们打起精神,认真听讲,仔细揣摩,反复练习。三天后,他们考核过关。几个老师傅编的起吊绳却不合格被退回。学员都顺利“过关”了,而30多年工龄的老师傅却不合格。听到大家的议论,老师傅们低头不语。

小伙子们正悄悄议论,就听见陈班长高兴地喊“你们全部‘过关’啦!”陈班长还夸奖老师傅们的“麻花”均匀,是他见过最漂亮的起吊绳。

“这是你的功劳!”老师傅们说,多亏了这首古诗,一去二三里,确定“股数”;烟村四五家,定下“圈数”……

4月初,铜陵市暖意融融,坐落在铜陵经济开发区内的铜陵有色铜冠冶化分公司正开足马力满负荷生产,厂区内呈现勃勃生机。

去年2月,由于受新冠肺炎疫情和经济下行压力影响,硫酸市场价格曾一度跌至历史最低点,球团与高品质原料价格阶段性倒挂,铜冠冶化分公司被迫全面停产近两个月应对危机。分公司积极开展生产自救渡难关,全力下好“三步棋”,从而带来了“满盘活”。

先手棋——稳生产

“去年春节过后,硫酸市场价格急剧下跌,最惨的时候每吨象征性收一元钱,还要倒贴运费送货上门。”铜冠冶化分公司副经理、工会主席姚俊杰回忆道,“我们去年1月份还盈利600多万元,2月份就亏损693万元,3月份亏损920万元……”据悉,该分公司去年为将疫情损失降到最低,从2月初开始全面停产,直到3月中旬恢复一套生产,4月上旬才全面复工复产。



花海骑行“醉”美春光

淮北市烈山区宋嘴镇和村2020年4月荣获“国家AAA级旅游景区”称号。今年春天千亩梨花盛开洁白如雪,金黄色的油菜花和粉红色的桃花装点其间,吸引了众多市民和外地游客前来踏青赏花。图为市民骑行游览和村花海。周洪亮/摄

几个小伙子心里默默计算,可不是嘛?编编的流程和技巧,全藏在这首古诗里。

“你咋想到用古诗来教的?”青工张德恩问陈班长。

陈班长说,几位老师傅手工编不能“过关”,就意味着不能去海外项目。他们都是技术骨干,岂不是“阴沟里翻船”啊,一定要教会他们。正为没有浅显易懂的传授方法而发愁的他,下班回家时,不经意间听到邻居家的孩子朗诵这首古诗,于是就产生了这个传授方法。(夏忠)

三子落而满盘活

——铜陵有色铜冠冶化分公司扭亏为盈的“三步棋”

“到去年5月,生产基本稳定了,当月生产硫酸6.15万吨,球团10万吨,亏损340万元。亏损的幅度在减少,我们也看到了企业减亏脱困的希望。”姚俊杰说。

铜冠冶化分公司实施“稳生产”一揽子措施,通过强化操作、改善工艺这一举措,全力推进生产信息化建设,加强生产调度管理,拓展生产组织调度的深度和广度。分公司开展“每周一问”活动,全年收集199项管理提升方案,进一步夯实管理基础。同时加大技术创新,持续打造核心竞争力,紧盯企业突出问题加强技术攻关,硫酸沸腾炉风帽、余热锅炉更新、球团集中控制室等一批重点技改项目顺利完成。

关键棋——强管理

铜冠冶化分公司在订制度、梳流程上“做文章”,完善内控管理,大力提升抗风险能力。分公司加强全面预算管理,严控预算费用,按月对比分析,划小经济核算单位,有效控制成本费用。围绕“对标挖潜、降本增效”1500万元的年度目标,重点开展工艺指标优化、挖潜攻关活动,对工艺电耗、脱硫酸蒸汽单耗、脱硫酸液消耗等影响成本比重较大的工艺消耗指标进行挖潜攻关,全年挖潜降耗1270万元。

与此同时,铜冠冶化分公司着力强弱项、补短板,完善体制机制,持续提高设备开动率。针对往年锅炉漏水频繁、设备

故障多发,导致生产系统作业率不高的状况,去年全力在设备操作管理、点检维护保全方面下苦功夫,着力构建完善设备管理体系。通过一年来的不懈努力,该分公司2020年锅炉故障次数同比下降33.3%,硫酸系统作业率同比提高4.58%,球团系统作业率同比提升3.46%,生产系统作业率实现稳步提升。

制胜棋——调结构

“去年硫酸平均市场价格每吨80元,球团生产基本不盈利,我们只有想方设法找到突破口。”姚俊杰说。

“突破口”就是调整产品结构,加大球团中间产品硫酸渣的生产。铜冠冶化分公司科学运用效益测算模型指导生产,围绕效益增长点,调整生产产品结构,按照市场条件组织全力生产,抢抓市场机遇,充分发挥内部矿山原料提质优势,千方百计提高红粉渣渣含铁品质,降低硫酸产率,着力提高经济效益。球团红粉渣配比率较往年大幅提升10%以上,全年生产红粉渣达6万吨,自用电4万吨。仅此一项,去年增效达4000万元。

“我们去掉去年停产和检修时间,球团平均月产量达到历史较高水平;球团开车率高出考核值3个多百分点。”分公司球团车间副主任徐鑫说。与此同时,铜冠冶化分公司实时关注市场变化,随着去年下半年硫酸价格回暖,及时调整生产组织方式,确保实现效益最大化。2020年铜冠冶化分公司生产硫酸55万吨、球团96万吨,全年销售收入9.78亿元,实现利润同比增加137%,成功书写了“扭亏为盈”的冶化答卷。

(夏富青 胡永斌)