

宿州市总工会

模范职工之家“结对共建”启动

本报讯 近日,宿州市模范职工之家“结对共建”签约仪式举行。宿州市总工会党组书记、副主席高纯宇出席会议并讲话。宿州市各县区总工会分管副主席、职工之家“结对共建”单位工会负责人参加会议。

会上,宿州市总工会副主席牛民主宣读了表彰决定。宿州市总工会组织部相关工作负责人对模范职工之家、模范职工小家创建标准进行详细介绍并宣读《宿州市总工会关于印发〈模范职工之家“结对共建”试点活动实施方案〉的通知》及共建名单。

与会领导为全国模范职工之家、安徽省模范职工之家代表授牌。会议现场,宿州市立医院工会代表、宿州市疾病预防控制中心工会代表、安徽省交通控股集团有限公司宿州管理处工会代表、宿州市交通运输综合行政执法支队工会代表签署结对共建协议书。(黄元明)

宣城市总工会

“三个融入”推动党史学习教育

本报讯 近期,宣城市总工会以“三个融入”的方式扎实开展党史学习教育,引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,推动工会工作高质量发展。

将党史学习教育融入党风廉政建设。严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神,结合新一轮深化“三个以案”警示教育,通过党史学习教育,不断加强党风廉政建设,强化理想信念教育和廉洁从政教育,牢固构筑拒腐防变的思想道德防线,深入整治“四风”典型问题,筑牢廉洁从政底线。

将党史学习教育融入工会中心工作。制定《宣城市总工会党史学习教育的实施方案》,把党史学习教育同落实工会改革发展目标任务结合起来,同谋划新时期工会事业发展规划结合起来,同解决实际问题结合起来,同大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神结合起来,确保高标准、高质量完成党史学习教育的各项任务。

将党史学习教育融入机关作风建设。开展工会工作体系完善年活动,在全面加强党的领导体系、完善工会双重领导体系、健全密切联系职工体系、深化服务职工体系等方面建章立制,持续推进巡视巡察问题整改落实,积极构建体系完备、科学规范、运行高效的工会工作体系,全面提升工会工作水平。(周岚)

安庆市总工会

首办工资集体协商技能竞赛

本报讯 4月13日上午,安庆市总工会举办“安徽首届城市工资集体协商竞赛”安庆选拔赛,吸引了全市10支队伍、40名选手参赛。参赛选手为各级工会干部、专职集体协商指导员和企业优秀工会干部。

本次选拔赛采用笔试的形式,通过选择、判断、填空、案例分析等题型,以《劳动法》《安徽省集体合同条例》和工会集体协商相关知识等为范围,着力考察选手政策法规掌握程度和分析材料、抓取信息的能力。(程子潇)

蚌埠“劳模贷”首批发放贷款2435万元

本报讯 4月9日,蚌埠市总工会与中国建设银行蚌埠市分行举行首批“劳模贷”发放仪式,为8位劳模发放贷款2435万元。市总工会党组书记、副主席王鹏出席仪式并讲话,四级调研员鞠晓萍主持仪式。

今年一月份,省总工会和中国建设银行安徽省分行签署战略合作协议,面向全省劳模推出专属金融产品——“劳模贷”,帮助劳模群体解决融资难问题。“劳模贷”设有利率优惠、绿色通道、延期续贷等专属优惠措施,开辟线下到线上两种融

资渠道,贷款额度最高3000万元,同时实施一系列劳模企业家创业金融扶持行动,提供“信贷+孵化+辅导”的创新创业服务体验,支持劳模创办企业生产经营发展。

“劳模贷”推出后,市总工会与建行蚌埠市分行积极对接,建行根据不同客户量体定制差异化金融服务方案,打造信用定贷、技术定贷、资产定贷及产业链定贷四类定贷模式,为小微企业、涉农企业、科创企业及个人提供专属融资方案。据了解,目前全市有41名各级涉农劳模提出信贷愿望,15名劳模

提出信贷需求。市建行本着特事特办的原则,迅速安排人员对接,为8位劳模通过了2435万元额度的信贷审批。

市总工会有关负责人表示,全市各级工会将继续发挥好桥梁纽带作用,及时帮助劳模协调解决信贷过程的困难和问题,同时也希望获得贷款的劳模把资金用在扩大生产规模、开展技术创新、实现产业升级等促进企业发展上,发挥出资金的最大使用效益,助推经济社会发展,助力实现乡村振兴。(徐希涛)

六安“六工惠”职工普惠平台签约建设

本报讯 为贯彻落实安徽智慧工会创新应用年关于拓展深化“互联网+”普惠服务的要求,切实打造一款职工群众喜爱的网上服务品牌,经过半年多精心谋划,4月13日,六安市总工会大力推进的“六工惠”职工普惠平台项目正式完成签约。

据悉,“六工惠”职工普惠平台全称为六安工会员卡银

联普惠平台,是六安市总工会开发运用实名数据库,探索与银行、银联商务三方四方合作的面向六安全体职工的线上普惠平台。平台建设在“六安工会”官方微信,以极其优惠的条件和价格,为职工提供公共交通、文化教育、体育健身等公共服务和餐饮住宿、旅游娱乐、加油洗车等生活服务。平台计划在下半年建设完成并投入使用。

近年来,六安市总工会以服务职工为导向,以智慧工会建设为手段,因地制宜、不断探索,加快推进了工会信息化平台、微信公众号等建设,开展了新春送福、粽享端午、好留言评选等职工普惠服务活动20余次,参与人次达50万,逐步构建了职工普惠“线上共享、线下直享”新模式。

(沈春 李宗泰)

交流困难职工帮扶工作经验
铜陵市总工会

本报讯 4月13日,铜陵市总工会困难职工帮扶工作经验交流座谈会在铜化集团新桥矿业公司召开。市总工会党组书记、副主席刘亚平出席会议并讲话,铜化集团党委书记、工会主席蒋升云致辞,各县区和有关单位的工会领导和工作人员30余人参加了会议。

会上,通报了全市困难职工帮扶工作情况。2020年,全市各级工会组织认真贯彻落实省委省政府和省总工会关于城市困难职工解困脱困工作部署,全年困难职工解困43人,脱困87人;困难职工生活救助、医疗救助、助学救助等项目,均超额完成了全年工作计划,取得了2020年全省困难职工帮扶民生工程考核第三名、全市民生工程考核第二名的好成绩。

座谈会上,蒋升云介绍了铜化集团困难职工帮扶工作情况和“一二三”困难帮扶工作法——建立一个“帮扶制度体系”;完善“调查摸底、分级帮扶”两个机制;搭建“特困救助、金秋助学、医疗互助”三个平台。新桥矿业及参会单位工会领导汇报了本单位困难职工帮扶工作开展情况,介绍了各自工作亮点和经验做法,并就帮扶工作中的困难和问题,进行了座谈和交流。

会议对如何贯彻落实“困难职工精准帮扶年”实施方案进行了部署。一是要提高帮扶工作认识。

要坚持“以职工为中心”的工作理念,拓宽帮扶工作思路。对困难职工不仅要救助,更要扶助;不仅要“输血”,更要“造血”,不断提高职业培训和就业援助服务水平。二是要创新帮扶工作方法。要在“精准”二字上下功夫,努力做到“目标精准、对象精准、措施精准、评价精准”,克服“坐等职工上门”的现象,深入基层调查,对农民工、新业态职工和灵活就业人员的家庭困难给予重点关注,防止漏报迟报,做到“应帮尽帮”。要加强帮扶政策的宣传、理解和解读,让职工及时了解工会的困难帮扶政策和办理程序,简化申报材料手续,尽可能为职工提供方便。三是要努力形成帮扶合力。首先要“部门联动”,建立工会与医保、民政等部门联动机制,共享信息资源,精准掌握因病、因灾致困职工情况;其次要“上下联动”,建立市、县(区)、社区三级联动机制,精准掌握灵活就业人员的困难情况;再次要“城乡联动”,精准掌握就近就业的农民工家庭困难情况。“只要心中有职工,办法总比困难多”。全市各级工会干部,要把困难职工帮扶工作作为“我为群众办实事”实践活动的重要内容,查实情、出实招、办实事,让广大职工切实感受到工会组织是真正的“职工之家”,工会干部是值得信赖的“娘家人”。(吴兆虎)



党史进工地 传递正能量

4月13日,在合肥花园(二期)工程项目建筑工地上,来自合肥欣华智能机器有限公司的合肥市劳动模范于学习为工人们讲授了一场精彩的党史宣讲课。他以抗美援朝战争中的“冰血长津湖”故事为切入点,讲述了抗美援朝的艰苦历程和重大意义,同时介绍自己一步一步成为劳动模范的历程。合肥新站高新区总工会主席季红军,副主席张竹青参加活动。姚佳佳/摄

“四点半课堂”:守护成长不“真空”

本报讯 教室里,一群小学生正在老师的辅导下做作业、画画、读书……这是近日笔者在黄山市黄山区龙西社区工会开办的“四点半课堂”福利性托管班上看到的情景。

由于学校放学时间与家长下班时间不一致,有些家庭的孩子放学后出现了一段无人照管的“真空”状态,龙西社区工会结合党史学习教育,积极组织退休教师与有专业特长的“多多”志愿者100余人,组成“四点半课堂”托管班,每个工作日下午的16时半开始,为1-6年级的学生提供家庭作业辅导、学习习惯培养、安全看护与课外阅读辅导等服务。服务内容十分丰富,有趣味游戏、手工制作、礼仪、唱歌、we课堂、科普教育、交通安全、心理课堂等各类特色教学活动。

面积约400平方米的“四点半课堂”托管中心,毗邻黄山区甘棠小学,环境卫生整洁,安保设施和托管设备齐全。

“四点半课堂”自开办以来,来托管的孩子越来越多,得到了居民和职工的认可和欢迎。采访中,一位家长告诉笔者,我的孩子原来性格孤僻,不愿与其他孩子玩,经过“四点半课堂”托管后,与小区的孩子们能够很好地相处了。

据了解,龙西社区工会开办的“四点半课堂”托管班,截至目前已开办22期不同主题的课程,服务学生近700人次,受惠学生达150余名。一位老师开心地告诉笔者,龙西社区“四点半课堂”托管班最近还荣获了由省总工会命名的2020年度“省级示范性阳光家园”称号。(王士哲)

生命绝唱铸忠诚 脱贫攻坚洒热血

——追记合肥学院教师、驻村第一书记朱世群

4月2日,年仅42岁的合肥学院教师、驻村第一书记朱世群因积劳成疾倒在他夙夜牵挂的宿州市泗县瓦坊镇陡张村。此时,离他完成3年驻村扶贫工作任期只剩一周时间。春天里,陡张村——这片他为之付出心血的土地上,油菜花迎风怒放,他却再也闻不到油菜花香。他将生命定格在乡村振兴的春天里,他的事迹,油菜花知道。

为初心,他甘愿再当一回农民

3年前,本是合肥学院教师的朱世群毅然放弃繁华的城市生活,主动请缨担任泗县瓦坊镇陡张村驻村第一书记。1978年,朱世群出生在五河县一个普通的农民家庭。1996年,他以优异成绩考入安徽师范大学汉语言文学专业,成为村里走出的第一个大学生。1999年3月朱世群加入中国共产党。2000年进入合肥学院工作,先后担任合肥学院中文系团总支书记、中文系学工办主任、学生党支部书记、语言文化与传媒学院副处级组织员等职务。他先后获评优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀辅导员、就业工作先进个人、优秀指导老师等称号。

2018年,当他跟家人说要响应国家号召,投身脱贫攻坚事业

时,家人沉默了。此时,他的孩子才9岁,母亲和妻子都患有慢性病,怎么办?

“我本就是一个农民的儿子,我愿意去做一个农民儿子该做的事。”朱世群耐心说服家人和单位领导、同事,被选派至泗县瓦坊镇陡张村任第一书记、工作队长。

为扶贫,他把自己练成了“活地图”

陡张村包含17个自然村,共有2000多户近8000人,是泗县人口最多的村。从此,从村级发展的5年规划到修路建桥,从村庄整体规划到准确统计每家每户半亩地的补偿,朱世群把精力投入到村里的一草一木每家每户。

黑T恤,老布鞋,黝黑的皮肤,消瘦的身躯,从高校教师变身第一书记,村民们眼里的朱世群十分接地气,和普通农民没什么两样。翻开朱世群的工作日志,村民家庭情况、致贫原因、帮扶措施、意见建议,每一页都记得密密麻麻。驻村不到3个月,他便熟悉了村情民情,对全村贫困户的家庭情况如数家珍。帮农户修手机,调试网络,装电脑,给贫困户孩子辅导作业……在村民眼里,朱世群是全科,更是“活地图”。

陡张村原有247户贫困户,有的家庭经济状况好一些,自力更生能力较强,帮扶效果很明显;还有的家庭条件复杂一些,就需要多做工作才能实现稳定脱贫。

3年来,朱世群先后为愿意养殖的侯生祥制定了圈养家兔计划,为乐意种植的张步华申请了黑花生种植项目,为患有脑瘫的侯娜娜联系了壹基金“海洋天堂”项目……驻村扶贫期间,他共落实到户扶贫资金近1200万元,确保全村247户贫困户稳定脱贫。

贫困户脱贫只是底线,带领全村致富才是目标。致富带头人郭杰在村里租了30亩耕地,建设17个大棚,准备搞西瓜种植,但因为缺技术、缺销路,一直底气不足。朱世群得知情况后,一边联系县、镇农技人员为郭杰提供“一对一”技术指导,一边协调学校食堂,为其拓宽销售渠道。在朱世群的帮助下,陡张村共培养了致富能手13人,累计带动60余户贫困户脱贫致富。

“感谢朱书记帮助解决技术和销售难题,我这一年不但能挣30多万元,还带动了3户贫困户脱贫致富。”郭杰说。

为乡村振兴,他奋斗到生命的终点

产业是脱贫致富的根本出路,也是乡村振兴的重要

基础。朱世群始终把发展产业作为增强村级“造血”功能、激发群众内生动力的重要举措。

3年来,朱世群通过“农校对接”及“订单式”消费扶贫模式,帮助农户销售蔬菜、畜禽等农产品107万元,促进陡张村近百户贫困户脱贫致富,户均年增收6000元以上,实现了从“扶上马送一程”到“甩开膀子加油干”的有效转变。农户们自主发展的信心和干劲更足了,脱贫致富奔小康的步伐也更加坚定了。

陡张村现已建成现代种植农场400亩,引进培育了山羊、菊花、杨梅、金丝绞瓜、薄壳山核桃和梅花鹿等村级特色产业,扶持市级龙头企业2家,带动300余名群众就地就业,村集体经济收入超过30万元。

脱贫攻坚圆满收官后,朱世群仍然坚持吃住在村,站好最后一班岗。简陋的宿舍、小小的桌面、几本工作笔记、一摞扶贫台账,见证了朱世群在工作岗位上的最后一刻。直到去世前两天,朱世群还在完善他为陡张村量身打造的乡村振兴规划。

4月6日,中共泗县县委追授朱世群“优秀共产党员”称号,在全县开展向朱世群同志学习活动。(张琳琳)

扶贫村里的故事