

# 江苏发布工会劳动法律监督白皮书

## 2020年为职工追回劳动经济权益1.3亿元

日前,江苏省总工会发布2020年度全省工会劳动法律监督工作情况白皮书。一年来,江苏工会积极应对新冠肺炎疫情给协调劳动关系带来的新挑战,深入实施工会劳动法律监督,通过夯实基础、完善机制、创新方式,不断提升监督质效,深入21222家企业开展监督检查,督促企业补签劳动合同10088份,为职工追回劳动经济权益1.3亿元。

一年来,江苏工会共开展劳动法律监督活动18115场次,深入21222家企业开展监督检查,推动17418家企业开展劳动用工监督评估,督促企业补签劳动合同10088份,补发职工工资10250万元,补缴社会保险费2968万元,大量劳动用工风险、劳动关系矛盾,从源头上、在企业内部得到及时化解,切实提升了职工的获得感幸福感安全感。

在市、县(市)区、乡镇(街道)、开发园区、行业工会劳动法律监督组织网络不断完善的基础上,江苏省持续推动

监督组织向基层工会延伸。徐州市各乡(镇)街道)工会、局(公司)工会、园区工会劳动法律监督委员会组建率达到100%,会员25人以上的企业工会也都设立劳动法律监督委员会或者监督小组。江苏工会全年举办培训班770期,参训82529人次,帮助监督员明确岗位职责,提升业务能力。截至2020年底,江苏工会劳动法律监督组织达94288家,监督员有181900人。

江苏各级工会积极探索实施劳动用工监督评估服务行动,为企业提供劳动用工“法律体检”服务,开展监督更加专业、更为精细、更有成效。南京市各级工会聘请劳动保障监察员、劳动人事争议仲裁员、法律援助律师、资深企业人力资源从业者等专家组成监督顾问团,走进企业开展“监督服务把脉行动”,指导企业依法建立规章制度、依法进行民主管理。

开展监督过程中,江苏各级工会积极应对新冠肺炎疫情和经济下行带来的双重影响,坚持维护职工权益与服务企业发展相结合。无锡市总工会开展以“携手防疫共克时艰·服务企业促发展”为主题的工会劳动法律监督专项行动,利用5个月时间,共检查用人单位1747家,提出整改建议568条,在帮助企业规范用工的同时,更加关注企业在疫情防控、安全生产等方面存在的问题,及时提出应对措施,助力企业健康发展。

江苏各级工会还加强与人社、卫生健康、应急管理、工信部门和工商联、企联等单位的联系协作,协同开展监督工作,不断扩大工会劳动法律监督的影响。扬州市总工会在“劳动关系预警处置平台”加载工会劳动法律监督职能,开通专线联网市人社局劳动关系预警指挥中心,全面掌握全市举报、投诉以及仲裁案件,筛选职工维权案件后及时反馈基层工会核实处置,案情复杂的,市总工会与市劳动保障监察局联合处置。(据《江苏工人报》)

## 浙江:122项省级职工职业技能竞赛掀起百万职工大比武热潮

在杭州,全省工业机器人技术应用职业技能竞赛萧山选拔赛精彩纷呈;在宁波,全省无人机巡检职业技能竞赛宁波市选拔赛高科技感满满;在温州,全省电能表装配工职业技能竞赛温州市选拔赛紧张而激烈;在中国移动杭州分公司,全省星动直播技能竞赛杭州市选拔赛“明星”闪亮登场……随着3月31日浙江省职工职业技能竞赛的正式启动,在全省掀起百万职工大比武的热潮,吹响了劳动者技能成才、技能报国的集结号。

今年浙江省职工职业技能竞赛将举行122项省级赛事,3000场乡镇街道以上赛事。122项省级赛事中,既包括架空输电线路无人机巡检技能、智能化工业机器人应用技能等工种在内的为加快建设全球先进制造业基地相关项目工种,也有数字安防技能、5G2B专网业务支撑技能等加快实施数字经济“一号工程”2.0版相关项目工种,还有推动现代服务业高质量发展相关项目工种、推进美丽浙江建设相关项目工种、推进平安浙江建设相关项目工种。

据介绍,今年的竞赛主题紧扣打造全球先进制造业基地、实施数字经济“一号工程”2.0版、推进“平安浙江”“美丽浙江”建设、推进乡村振兴和促进区域一体化发展等中心工作要求,旨在通过竞赛活动为推进新时代浙江产业工人队伍建设改革、高水平全面建成小康社会和“重要窗口”建设作出新的贡献。对在省级竞赛中取得优异成绩的选手,浙江省总工会将落实有关物质和精神奖励。

“高技能人才作为推动技术进步、促进产业提升、服务高质量发展的重要力量,是浙江打造经济高质量发展高地、三大科创高地、全球先进制造业基地、全国制造业改造提升示范区的重要支撑。”浙江省总工会相关负责人表示,将通过职业技能竞赛的方式激励更多劳动者尤其是青年人走技能成才、技能报国之路,培养出更多高技能人才和大国工匠,在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的新风尚。(据《浙江工人日报》)

### 老职工话历史 老党员讲党课



近日,在浙江省宁波市海曙区环境卫生服务中心车队车间,工人们围坐在全局先进工作者、车队车间主任王理顺(中)身边,认真聆听他讲的党史课。海曙区总工会积极部署“我心向党”系列活动,“老职工话历史”就是其中之一。连日来,一批参与过重大项目推进、经历过企业改革等特殊历史时期的海曙区老职工,结合实景、实物、实例等,向青年职工们讲述党团结带领人民艰苦创业、改革创新、砥砺奋进的光辉历程,使青年职工们从中汲取强大的精神力量,传承红色基因。张浩呈 郑轶文/摄

海开放大学既是老师也是学生。他坦言,借助上海工匠学院的诸多平台,见到榜样,传承匠心,通过同行之间的交流对工作和个人的成长都有所帮助。

#### 证书学分衔接学历教育

据悉,此次“匠心学堂”最大的特点,就是公开向全市招募学员,鼓励一线职工实现“我要学”的转变。即日起,各行各业有志成为工匠的高技能一线职工都可报名,初步计划招募800名学员,学院视报名先后择优录取,额满为止。上海市总工会和上海开放大学将为学员承担全额学费。

“匠心学堂”培训班将定于周六上课。学员在“匠心学堂”不仅可以开阔视野、学到知识,通过考核还可以获得双证,即上海工匠学院结业证书和上海市终身教育学分银行学习成果存人证明,凭证书可转换上海开放大学学历教育学分。学分互认制度让学员在提升综合素养的同时,又能实现继续深造的愿望。

上海市总工会副主席周奇表示,“匠心学堂”始于培养更多工匠人才的需要。随着产业不断发展升级,人才的需求越来越迫切,高质量发展离不开人才。他说,学习是这个时代的主旋律,希望以“匠心学堂”为契机,构建完善的培训体系,激励更多劳动者走向技能成才之路。

2017年6月,上海开放大学和上海市总工会成立了上海工匠学院。三年来学院

举办了各级各类工匠研修班,提供综合素养培训,培训学员700多名。为上海市级工匠和区局(产业)工匠提供了综合素养能力培训,学员满意率达100%,成为深受学员喜爱的品牌项目。(据《劳动报》)

### 建立稳定的技术工人、优秀职工工资增长机制

## 泰州出台“能级工资”集体协商质效提升实施方案

如何建立稳定的技术工人、优秀职工工资增长机制,探寻职企双方激励奖补“最大公约数”?日前,江苏省泰州市协调劳动关系三方委员会推出“能级工资”集体协商质效提升实施方案,明确进一步拓展“能级工资”集体协商建制面,提升“能级工资”集体协商质量、突出行业(区域)“能级工资”集体协商,全年实现百人以上建会企业建制率90%以上、产改试点企业、行业、区域建制面力争全覆盖,建制企业职工对集体协商的知晓度和满意度均达到80%以上。

根据方案,泰州市协调劳动关系三方将提供政策指导。结合大调研、走访服务企业等活动,送政策、送业务知识、送行业动态到一线、到企业,对不同行业、不同工种、不同地域分类指导、精准施策,为企业提供最低工资标准、物价指数、人力资源市场工资指导价以及主要岗位、工种在岗职工工资水平等数据。工会组织结合产业发展现状适时出台《医药行业“能级工资”集体协商操作指南》。

加强流程管理。坚持程序健全、运行规范、协商充分、过程民主的原则,应用泰州市总工会《“能级工资”集体协商流程图》,引导和督促企业严格履行法定程序,做到程序运行有流程可遵照、有标准可衡量、有记录可查核。加强个性化、精细化协商,注

重科技创新贡献、改进革新贡献、岗位业绩贡献、美德善行褒奖方面的协商。上级工会将着力指导基层企业实施要约、应约,按照《签订工资专项集体合同重要提示》的要求,协商签订《“能级工资”专项集体合同》。

强化协同配合。工会组织加强集体协商指导员、谈判员队伍建设,通过职代会、厂务公开等形式,督促企业及时签订“能级工资”集体合同;人力资源社会保障部门会同工会加强集体合同审查管理,将“能级工资”集体合同履行情况纳入劳动监察,保障能级工资集体合同的法律效力。各地将把集体协商机制建设列入促进企业高质量发展的重要举措,引导企业经营者(行业负责人)积极应约,与职工方协商“能级工资”;协调劳动关系三方强化对“能级工资”专项集体合同履行情况的监督检查,推动技术工人、优秀职工不断提高薪资水平。

泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,将把“能级工资”协商建制情况、履约情况纳入和谐劳动关系企业、园区评价体系;每年组织开展“能级工资”协商优秀案例征集命名活动,奖励优秀案例(实例),通报表彰星级以上示范企业,对集体协商优秀指导员、谈判员予以通报表扬。(据《江苏工人报》)

近日,上海市总工会携手中国花卉博览会筹备组宣布启动2021年上海市总工会服务职工实事项目——“百万职工看花博”,公布近30条“看花博”线路。明确全市各级工会组织将面向广大工会会员,重点聚焦劳模工匠、重大工程建设、对外援建援助、疫情防控、公共服务、灵活就业和困难职工等职工群体,以职工团体春秋游方式,组织100万人次观看花博会。上海市总工会官方微信“申工社”上线“百万职工看花博”预约平台,各级工会均可通过预约平台查询和预约“看花博”。

据悉,作为我国花卉园艺领域规模最大、规格最高、影响最广的综合性花事盛会,花博会将于5月21日至7月2日举办。为更好发挥“爱上海、游上海”职工春秋游助推上海文旅消费和经济社会发展的作用,今年年初,上海市总工会已全面部署“百万职工看花博”服务职工实事项目。

上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春表示,组织百万职工共襄花博盛会是贯彻“人民城市人民建、人民城市为人民”重要理念的生动实践;是助推乡村振兴、促进文旅消费复苏的重要抓手;是工会关心关爱职工的有力举措。要精心设计方案,满足职工需求,在政策上给予保障,给职工“看花博”更加多元的选择,在方案上不断细化,让职工享有更好的观赏体验;聚焦重点群体,关注好劳模先进、灵活就业群体、困难职工群体,体现人文关怀。(据《劳动报》)

## 为劳动者敞开学习大门

### 上海工匠学院“匠心学堂”公开招募学员

4月7日,由上海市总工会和上海开放大学共同成立的上海工匠学院又出新招,面向全市一线职工推出“匠心学堂”,并向全市公开招募学员。沪上知名专家学者和工匠大师将走进校园、走上讲台,通过主题讲座的形式“弘扬工匠精神、传承匠心文化”,让工匠精神走进人心,营造人人崇尚工匠精神、劳模精神的社会氛围,为“五个新城”建设培育具有工匠精神、劳模精神、创新精神的上海产业工人。

#### 名师名匠走进校园

“匠心学堂”是上海工匠学院继“工匠研修班”品牌项目之后,推出的又一公益品牌项目,服务对象由原先的各级各类工匠拓展到希望成为工匠的上海一线职工中的技术人才、技术骨干。让他们可以利用周末时间走进高校,学习和了解工匠精神。

上海工匠学院院长、全国劳模包起帆介绍,“匠心学堂”将邀请各方面最前沿的院士、专家、劳模结合自身经历现身说法,既有专业知识的科普与分享,也有工匠精神的感悟与理解。2021年度匠心学堂将分两期,分为16次32个单元课程定期开讲,课程讲师包括王曙群、包起帆、王军、胡双钱、谢邦鹏、徐小平等劳模工匠。全国劳模、宝武集团技能专家王军将围绕岗位创新主题带来讲座,也将结合学员的特性进行辅导,开展劳模创新工作室现场参观、给予创新指导等,由浅入深帮助学员实现提升。来自中石化上海高桥石化的首席技师张华,在上

## 百万职工看花博 学史力行同追梦



图为花博会园区规划图

## 浙江省总工会将集中开展劳模工匠志愿服务月活动

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实开展“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”专题实践活动,切实深化“三服务”活动,浙江省总工会将于今年5月集中开展劳模工匠志愿服务月活动,精心组织开展百场社会公益、技术攻关、协作帮扶、巡查会诊等劳模工匠志愿服务活动,帮助全省企业特别是中小微企业解决技术、工艺、管理等生产经营困难,满足职工群众的生产生活需求。

为提高服务活动的针对性和有效性,提升服务质量,浙江省总工会于即日起向全省企业和职工公开征集劳模工匠志愿服务需求。重点征集中小微企业在打造全球先进制造业基地、深入实施数字经济“一号工程”2.0版和加快发展现代服务业等全省经济发展主导产业中遇到的技术、工艺、管理等生产经营难题和职工群众在生产生活中遇到的现实困难。对于征集到的需求,鼓励各级劳模工匠参与认领。

征集的主要内容包括:企业在生产工艺、产品设计、质量提升等创新发展,节能减排、节支降耗等绿色生产,生产设备改造、设施维护改进和提升日常经营管理水平等方面的服务需求;职工特别是青年职工、农民工在提升技能技术水平、提升岗位创新能力、加快职业发展和职业安全、身心健康、教育培训等职业保障方面的服务需求;医疗卫生、金融理财、法律咨询、公益讲座、电器维修、美容美发、帮老助残、农业帮扶等其他生产生活方面的服务需求和各级工会在“三服务”过程中了解到的各类服务需求。

在征集、汇总的基础上,浙江省总工会将在5月份集中组织开展百场劳模工匠志愿服务活动,充分发挥劳模工匠在全省工会志愿服务中的引领作用,通过具体的服务举措,真正为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担。(据《浙江工人日报》)