

《民法典》时代的劳动者人格权,你知否

司以其不配合工作、严重违反公司规章制度为由,通知她立即走人。那么,企业在管理中可以搜查员工的私人物品吗?

评析 有的企业认为,法律只是规定不得非法搜查他人身体,并未禁止搜查员工随身携带的包和车辆后备箱等,因此,查看一下手包或车辆后备箱没什么。其实不然。民法典第1011条规定:“以非法拘禁等方式剥夺、限制他人的行动自由,或者非法搜查他人身体的,受害人有权依法请求行为人承担民事责任。”另外,《刑事诉讼法》规定,只有侦查机关有权对他人的身体、物品进行搜查,且必须出示搜查证。

上述规定表明,劳动者在履行劳动合同时享有人身不可侵犯的权利,其中,员工的挎包和其内的物品属于私人物品,属于身体权范畴,只有国家权力机关才能检查,其他任何单位未经法律授权都无权检查。所以,《员工手册》内的规定无效。相应地,该公司辞退陆女士的行为也是违法的。

用员工的肖像、声音作宣传,应获得员工授权

为展示企业形象、推广产品,某公司想制作一部宣传片。在制作过程中,公司安排了一些形象好、声音甜美的员工参加视频节目的拍摄。那么,企业如何操作才不至于侵犯员工的人格权呢?

评析 民法典第1019条规定:“任何组织或者个人不得以丑化、污损,或者利用信息技术手段伪造等方式侵害他人的肖像权。未经肖像权人同意,不得制作、使用、公

开肖像权人的肖像,但是法律另有规定的除外。未经肖像权人同意,肖像作品权利人不得以发表、复制、发行、出租、展览等方式使用或者公开肖像权人的肖像。”这里的“法律另有规定”是指民法典第1020条规定的合理使用肖像权人的肖像,可以不经肖像权人同意。另外,民法典第1023条规定:“对自然人声音的保护,参照适用肖像权保护的有关规定。”

因此,企业使用员工的肖像和声音等,不论是否出于营利的目的,不论给不给使用费,都应事先与员工协商,最后签一份授权使用协议。否则,企业就有可能承担侵权责任。

离职证明夹杂负面评价,若有不实构成名誉侵权

因对公司给予的工资待遇不满,小李主动提出了辞职。于是,公司在给小李出具的离职证明中写道:“……缺乏应有的诚信和职业道德。”小李认为,这种评价会给自己今后求职造成影响。那么,公司作这种负面评语合法吗?

评析 民法典第1024条规定:“民事主体享有名誉权。任何组织或者个人不得以侮辱、诽谤等方式侵害他人的名誉权。名誉是对民事主体的品德、声望、才能、信用等的社会评价。”第1025条规定:“行为人为公共利益实施新闻报道、舆论监督等行为,影响他人名誉的,不承担民事责任,但是有下列情形之一的除外:(一)捏造、歪曲事实;(二)对他人提供的严重失实内容未尽到合理核实义务;(三)使用侮辱性言辞等贬损他人名誉。”

企业向员工出具离职证明是其法定义务,按照相关法律规定,该证明只要写明员工的劳动合同期限、离职日期、工作岗位、在本单位的工作年限等内容即可,对员工的离职原因、能力、品行等情况均不应涉及。本案中,公司的评价如果不实,那是小李名誉的贬损。小李可以举报,由劳动监察机构责令公司改正。同时,小李也可以直接起诉,请求法院判令公司停止侵害、赔礼道歉。

在管理中获得员工私密,擅自泄露属侵害隐私权

周某因下身痒痒、行走困难,在医院就诊时被诊断患有性传播疾病,医生建议其休息一周。周某在向公司请假时,公司要求其提供病历。周某认为,其病历涉及个人隐私拒绝提供,公司则不同意其休假。那么,企业在日常病假管理中有权要求员工提供病历吗?这样做会侵犯个人隐私吗?

评析 民法典第1032条规定:“自然人享有隐私权。任何组织或者个人不得以刺探、侵扰、泄露、公开等方式侵害他人的隐私权。隐私是自然人的私人生活安宁和不愿为他人知晓的私密空间、私密活动、私密信息。”其中,私密信息包括个人生理信息、身体隐私、财产隐私、家庭隐私、通讯秘密、谈话隐私、个人经历隐私等。显然,员工的病历属于个人隐私,但员工请病假,涉及医疗期计算、病假工资计发等,企业有权知晓其病情。因此,员工需要让渡一部分个人隐私。企业获得病历仅用于管理目的,并不涉及侵犯员工的隐私权。当然,企业不得泄露、公开员工病历,否则就侵犯了员工的隐私权。

(潘家永)

以案说法

环卫驿站里的生动党史课

“迟劳模,您刚刚讲的这些我还是第一次知道,您再多讲一些,我还想了解更多。”“迟劳模,今后你要多回环管中心看看,指导我们如何更好更细致地为民服务!”……身穿橘色工作服的陶有仙、刘学义等环卫一线职工把迟建平围在了讲台中间,迟迟不愿散开。他们想多了解一些党史故事和环卫演变的历程,原定80分钟的讲课时间被你一句我一句的互动环节延长到150多分钟。

日前,合肥市环城北路环卫驿站里,庐阳区城管局环管中心退休党员、全国先进工作者迟建平应邀“回娘家”,为部分党员职工上了一堂寓意深远的党课。

迟建平将他对中国共产党的感悟结合自身的工作,用最朴实的语言向在座的一线职工进行宣讲。他说:“我虽然是一名普通的掏粪工人,只是做了我应该做的工作,但党和人民却给了我很高的荣誉。我认为这些荣誉不仅仅属于我个人,还属于我们环卫工人,我们要始终牢记入职的初心,牢记为民服务的宗旨,当群众遇到困难需要帮助时,要毅然决然地冲在最前面,不能让群众失望。”

通过劳模迟建平这一堂鲜活生动的党课,既让中心的党员群众领略到环卫作业模式几十年来日新月异的改变,也让中心职工体会到环卫作业质量是市民和谐安定、生活宜居的重要保证,同时也激发与会人员以更高的奋斗热情,积极作为,勇担重任,为庐阳城管贡献自己的一份力量。

今年3月以来,合肥市庐阳区城管局环管中心党支部扎实推进党史宣讲深入基层、深入一线环卫工人,多措并举,教育引导环卫中心党支部全体党员进一步提升党性修养、激发政治热情、强化使命担当,并结合“五一”开展“结合党史学习,以身边人身边事,学习劳模精神”大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

(陈恩燕)



高空中的坚守

5月1日,滁州市定远县范岗乡220千伏鲁肃输电工程建筑工地,电力工人在60多米高空对B37号塔进行组塔作业。节日期间,滁州市供电公司安徽送变电工程有限公司的400余名电力建设者放弃了与家人团聚的机会,坚守在工作岗位上,加快施工进度,确保滁州电网2021年度重点工程——220千伏鲁肃输电工程按期竣工投产。

宋卫星 陈焱/摄

王伟:在平凡岗位上“燃烧”青春

“王伟师傅真不简单,初中毕业,自学成才,成为了矿井通讯技术专业的专家,2020年还在集团公司技术比武运动会上带领团队获得第一名,我们要向他多多学习。”

近日,淮北矿业集团芦岭煤矿2021“我身边的精彩”事迹报告会上,几名综采区的技术员在听了该矿数字化信息中心通讯班职工王伟分享自己的成长故事后,发出了由衷的感慨。

王伟是地地道道的“矿二代”,1997年父亲去世接班,分配到井下一线掘进单位工作。王伟从小在农村生活,听着煤矿的故事长大,对煤矿既熟悉又陌生。而下井的第一天,迎头隆隆的机器声搅得他心慌意乱,刺鼻的炮烟使他喘不过气。看着工友们疑惑的眼神,他默默地跟着师傅出色地完成了第一个班的工作任务,受到班长和师傅的表扬。接下来的日子,他不怕苦、不怕累、抢着干,虚心向师傅和工友们请教,很快成长为掘进大工。

2000年10月,矿上因运输区机电队缺人,把他抽调到运

输区当井下电钳工。他找来煤矿机电专业的书籍一点一点地学习,并利用各种机会给自己“充电”,很快就能独立处理设备故障了。

随着煤矿机械化、智能化程度的不断提高,王伟深感自己知识的不足,他报名参加了淮北职业技术学院矿山机电一体化专业的学习,取得了大专文凭。为了提高现场设备故障分析判断能力,他随身携带一个笔记本,对每次出现的电气故障现象都详细记录下来,然后仔细分析,不懂的就请教专业技术人员或查阅相关专业书籍数据,直至找到最佳处理方法。

王伟在工作间隙对废旧的井下照明综保芯、矿用泄漏手机、电动转辙机电源板及充电机电源板等进行维修和修复,仅照明综保芯和矿用泄漏手机两项每月为单位节约上万元材料费。他先后被评为芦岭煤矿、淮北矿业集团公司先进个人。2012年6月,矿井机构改革,王伟被调入通讯科工作,他一边向老师傅学习,一边刻苦钻研通讯专业知识。井下发生通讯故障,他第一时间赶到现场;有培训和技术比武,积极报名参加,并自学了信息工程、互联网知识、可视化监控等信息化新技术,很快成为通讯专业技术骨干。

2012年11月,芦岭煤矿安装人员定位系统,根据要求,要在一个月内在井下的人员定位系统安装完毕。当时从井下的环境、安装的路线、人员的分布情况、设备的数量等进行分析,班里的工友都感觉根本无法完成这



今年以来,中煤新集地勘公司坚持把人才培养作为企业发展的第一要务来抓,通过技能培训、比武等活动,狠抓素质提升,为职工成长搭建平台。图为高级维修电工实操考核现场。

李根 崔文通/摄

劳动节,他炼了十二炉钢

5月1日7时30分,中国宝武马鞍山钢铁股份有限公司长材事业部炼钢二厂3号转炉丁班炉长季劲松身披灿烂的朝阳,登上了他熟悉的炉台。

季劲松1995年从马鞍山技校毕业就来到原一钢厂炉台,2004年起担任炉长,先后转战过3座转炉各个班组,曾经夺得“莱钢杯”全国转炉炼钢技能大赛第二名。他先后获得全国技术能手、全国钢铁行业技术能手、马钢劳模等荣誉称号,现在是转炉炼钢高级技师,享受马钢操作技能一等津贴。

这阵子,马钢长材事业部二区正在进行转炉的高产拉练。炉长是当班转炉冶炼的核心。作为主要的操作者,季劲松要控制冶炼过程钢水的成分、温度、时间节点,对钢水质量、消耗、冶炼时的炉渣负责,还要监护炉体,负责主控室及现场清洁,清理现场,协助值班长搞好定置管理,完成值班长临时布置的其他工作。

尽管当班接到的冶炼任务是直上方坯连铸机的HRB400EAY结构钢,冶炼难度并不很大,但季劲松一如往常,在转炉炉前和炉后仔细查看了生产和安全状况,做到心中有数。7时40分,他召开了5人的班前会,副炉长、合金工、摇炉工、炉前工都精神饱满,严阵以待。7时45分接班,他们分别进入各自的工作岗位,有条不紊地履行各自的职责。

季劲松熟练地操纵着主控室的各种操作柄和按钮,一炉炉钢水在他和工友们的掌控下平稳地流出,流进钢水包,送到方坯连铸机,拉成方坯。季劲松文静瘦弱,外表已经颠覆了上个世纪炼钢汉子粗犷高大的定势。随着科技的飞速进步,炼钢已经是一门技术活而非体力活。季劲松全神贯注,严肃的面孔时不流露露出成功冶炼的快乐。

时间一分一秒地滑过,除了匆匆地吃了午饭,季劲松几乎没有停止劳动。12时20分,他利用冶炼间隙,完成了转炉局部薄弱部位的喷补和转炉渣面的渣补,维护好炉体,以便保证本次炉役长周期的寿命。15时45分,季劲松交接班给前来接班的甲班。

平稳、安全、顺利地冶炼了12炉钢,1464吨!季劲松欣慰于劳动节当班的收获。“五一”当天,季劲松和他的工友们就这样坚守工作岗位,度过了属于劳动者自己的节日。(李忠好)



员工积极学灭火

近日,新桥矿业公司经营消防队,质量计量监督中心工作人员正在培训老师的指导下使用干粉灭火器扑灭“大火”。质量计量监督中心所属化验室、地磅房与化学制剂、危化物和易燃易爆品接触频繁,此次活动专门为工作人员讲解灭火器的种类及使用方法。

朱常林/摄

培养人才搭平台



老少传承讲党史

为庆祝中国共产党成立100周年,近日,合肥双岗街道虹桥社区党委与辖区单位合肥市虹桥小学联合开展了“红领巾学党史 红色基因代代传”主题活动,通过引导少先队员了解党史,学习党的光荣历程,让红色基因、革命薪火代代相传。

朱青/摄

足印

一线·奋斗