



蒙城县职教园

基建“劲旅”展风采 逐梦蒙城当先锋

——记“全国工人先锋号”安徽交航公司蒙城文教包及客运枢纽站PPP项目部



蒙城县楚村中心小学



蒙城县客运站

安徽省交通航务工程有限公司是安徽建工集团全资子公司，系安徽省首家市政特级资质企业，先后承建了一批国家、省、市重点工程和“高、精、尖”建设项目，是安徽建工旗下一支实力担当的“劲旅”。

蒙城县文教包及客运枢纽站PPP项目(下称“项目”)是安徽省交通航务工程有限公司承建的房建类PPP项目，是蒙城县重点民生工程。自成立以来，在安徽建工集团和安徽交航公司的正确领导下，项目部秉承“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神，以创“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为目标，按照“3223”创建工作法，充分发挥工人先锋号的示范引领和激励作用，团结动员全体员工在决胜全面建设小康社会宏伟目标的伟大进程中建功立业，以出色的工作、一流的服务、优良的业绩、高效的团队诠释了“工人先锋号”的深刻内涵，稳步高效推进了项目施工生产，有效助推了公司高质量发展。先后获评“安徽建工集团安全文明标准化示范工地”“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”“安徽省QC成果一等奖”“2019年度稳投资强基础贡献企业奖”“集团优秀合理化建议及技改项目成果优秀奖”“公司合理化建议及技术改进成果三等奖”“安徽省工人先锋号”等诸多奖项；今年五一前夕，又被授予“全国工人先锋号”荣誉称号。

攻坚克难 凝心聚力奠基石

项目位于蒙城县境内，于2017年7月17日中标，包含王集中心小学、楚村中心小学、党校、蒙城二中、广电中心、客运站和职教产业园项目等9个子项目，共计建筑面积约40万㎡。项目部有职工36人，平均年龄29周岁，是一支具有年轻活力的、充满朝气的建设主力军。

在争创“工人先锋号”之前，项目曾因图纸、征地、融资以及人手缺乏等诸多困难，施工生产一度停滞不前。面对工期紧、任务重、困难多等严峻形势，项目部决定开展争创“工人先锋号”活动，广泛动员项目全体职工发扬交航人“特别能吃苦、特别能战斗”的精神，积极投身于“工人先锋号”创建工作中，力争项目早日建成、早日达效。

项目部创建工作始终坚持党的领导，项目党支部以《党支部目标责任书》为抓手，秉承“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”的工作思路，积极开展“五好党支部”创建，激发党组织的活力，充分发挥核心引领和战斗堡垒作用，团结带领职工群众为完成项目建设，助推项目生产建设。

在公司领导的关心下，项目部通过劳动竞赛形式，将工程进度、质量、安全、成本等列入竞赛内容，明确各项目标。为了形成“工人先锋号”创建机制，项目部结合安徽建工控股集团“工人先锋号”创建方案，并根

据公司工会要求，组织制定《创建“工人先锋号”创建活动实施方案》，成立创建工作领导小组，统筹推进工人先锋号创建工作。

提质争先 匠心巧手铸精品

项目部坚持以职工群众为中心，让职工群众当主角，将创建融入项目施工生产全过程，以劳动竞赛为龙头，大力开展“经济技术创新活动”“安康杯”“职工篮球赛”“技术比武和文明职工”“模范职工小家创建活动”等活动，不断丰富活动载体，积极营造“人为交航”的良好氛围环境。在持续深化创先活动的同时，积极推进小发明、小创造等“五小活动”，协调设计、监理、业主等多家单位，成功变更水磨石地面为瓷砖地面，既解决了材料采购难以满足施工进度问题，也解决了水磨石地面施工工期过长问题，还解决了水磨石地面可能存在的维修困难的问题。此举改变了传统施工工序，为职教园配套设施施工创造了有利条件，节省3个月工期，降低成本300万元。

为加快施工进度，项目部成立以来，在集团和安徽交航公司的正确领导下，恪守“重合同、守信用”和“文明、优质、诚信”的服务理念，在开展争创“工人先锋号”活动中，特别是在劳动竞赛中，团结动员广大职工抢抓机遇，努力打造项目优质、服务一流、履约诚信的精品工程。2019年9月4日，安徽建工集团“抢进度、保工期、稳预期、促提升”劳动竞赛启动仪式在蒙城职教园项目隆重举行，极大地激发了项目职工干事创业的激情。项目部以此次劳动竞赛为契机，严格执行集团及公司各项要求部署，在项目上掀起了“比、学、赶、超”竞赛高潮。劳动竞赛期间，项目部全体参建职工总是天不亮就赶往现场开展施工，争分夺秒抢时间，绝不为项目进度拖后腿，最终项目超额完成合同规定的节点施工任务和目标，

获得了业主单位发来的表扬信高度评价，为安徽建工和安徽交航公司在蒙城地区树立了良好社会形象。

高效推进 建功立业塑品牌

“百年大计，质量第一”。为了保证工程质量，项目部成立质量创优工作领导小组，明确组织机构职责、工作流程以及岗位职责，确保质量管理工作有序开展。根据工程特点，项目部出台了各项管理制度和办法，健全工程质量责任制，完善质量培训管理机制，切实做好工程质量的全过程控制，形成了“层层有目标、人人有责任、项项有办法、工序有落实”的创优机制。

安全是企业生存立足之本。自项目开工以来，项目部始终坚持“安全第一、预防为主”方针，及时梳理排查和处理安全隐患，狠抓制度落实，健全安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，确保安全生产形势持续健康稳定发展。2019年获得“安徽建工安全文明示范工地”称号。

创新是推动发展的动力源泉。在施工生产过程中，项目部以“五小活动”为依托，大力推动全体职工积极创新，成立了党员突击队、青年先

锋队，以党员的先锋模范作用引领全员开展技术创新活动，提高工作效率，有效加速项目施工进度。项目部创新发明的“后浇带防拆除”方法、“三维管线综合排布BIM技术”方法、“地下水迎水面保护层抗裂防治”方法先后获评公司合理化建议及技术改进成果三等奖、集团优秀合理化建议及技改项目成果优秀奖、安徽省QC成果一等奖。通过一系列创新，项目很快形成大干快上的新局面，并在2019年“大干100天”期间，项目实现产值3.86亿元，超额完成了预定的产值目标。

在整个项目建设期间，蒙城县委、县政府领导多次到项目调研指导工作，纷纷给予高度评价，2020年荣获蒙城县委、县政府颁发的“2019年度稳投资强基础贡献企业奖”。目前，蒙城县商城西路幼儿园项目、蒙城县许疃镇第二小学改扩建项目、蒙城县板桥镇第三小学建设项目、蒙城县王集乡中心学校项目、蒙城县楚村中心小学建设项目等8个子项已经建成并交付使用，工作效率和管理水平居全省同行业领先水平，创造了一流业绩。

创建精品 逐梦蒙城展特色

项目部以创建“四个一流”为目标促进项目建设，激发项目职工创造活力，打造独具安徽交航特色的“工人先锋号”。项目积极组织职工学习党的理论，大力开展业务知识培训，建立“师徒制”制度，通过传、帮、带方式，不断加强职工思想和业务素质建设，努力打造了一支积极进取、奋勇争先、团结协作、和谐共进的团队，由此被安徽建工集团命名为“工人先锋号”。特别是在2020年疫情防控期间，项目部第一时间成立了防疫工作领导小组，全体职工宵衣旰食、夙兴夜寐，积极宣传疫情防控知识、筹措防疫物资、制订复工专项方案，坚决做到疫情防控和复工复产两手抓、两手硬，稳妥推进项目尽快复工复产、达产超产，成为蒙城地区第一批复工复产的项目。

作为公司第一个自主投资的PPP项目，项目起初适逢国家融资政策调整，致使项目迟迟未能入库。为了迅速打开融资局面，项目部全体职工起早贪黑、准备资料，积极与政府各部门沟通协调，不管工作多苦多累，都毫无怨言，最终在集团公司的帮助下，项目最终于2019年7月获得国开行融资支持。截至目前，该项目部已完成了总工程量的97.5%，其工程进度、安全、质量在蒙城地区在建项目中名列前茅，受到业主单位、监理单位的一致好评。

关山初度未洗尘，策马扬鞭再奋蹄。在集团和安徽交航公司的坚强领导下，蒙城PPP项目将以更加昂扬的斗志、更加坚定的信念、更加扎实的行动、更加有效的执行、更加规范的管理，全力以赴把项目打造成为精品工程，演绎新时代建设者的不平凡与精彩，助力安徽交航高质量发展，助推安徽建工品牌的进一步提升。（典春 劲松）

五一劳动节之际，淮南东辰集团被授予“全国五一劳动奖状”荣誉称号。

淮南东辰集团，一个曾经濒临倒闭的“烂摊子”，经过5年卧薪尝胆、励精图治，旧貌换新颜。站在新时代的历史起点上，穿越时空的隧道，我们仿佛听到了淮南东辰集团实干笃行的铿锵足音，看到了淮南东辰集团稳健跨越发展的壮丽画卷。跋涉与奋进，光荣与梦想，东辰人用心血、汗水与智慧走出了一条改革、创新、转型、发展的成功之路。

党建引领航 开创发展新纪元

东辰集团前身为淮南煤矿多种经营局，2004年9月与淮南矿业集团主辅分离，2006年1月注册成立淮南东辰集团有限责任公司。作为淮南矿业多元经营的大型国有企业，拥有22个子(分)公司，产业、产品主要围绕淮南矿业集团煤电主业主布局。在过去相当长时间内，经营范围广而不精，经济体量大而不强的问题十分突出。

2015年8月，东辰集团新的党委班子受命于危难之际，面对生产停滞、资金短缺、市场丢失等重重困难，以及由大量历史遗留问题引发的不稳定窘境，团结带领东辰人开启了迎难而上、自强不息的创业之旅。

“一个没有灵魂的企业必然迷失方向，企业不可能发展壮大”。这是东辰集团党委书记、董事长李懋上任伊始，带领一班人痛定思痛得出的深刻感悟。新的党委班子深知，要想把东辰集团做强做优，最根本的是要加强党的领导，充分发挥党组织的政治核心作用，党员先锋模范作用。因此，东辰集团切实加强党建工作与生产经营深度融合、同频共振，将党建工作成效转化为推动东辰集团各项工作快速推进的磅礴动力。

集团党委一班人认真对标党章党规，梳理查找薄弱环节和制度短板，逐步健全完善基本工作制度和程序；修订完善《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，落实“三重一大”事项党委会前置程序；通过签订党建工作目标责任书、党建工作例会、党组织书记抓党建工作述职评议、督导督查等多种形式，层层压实两个主体责任，认真落实党建工作各项任务，切实推动全面从严治党向基层延伸；持续推进基层党组织标准化建设和党建品牌创建活动，促使基层党组织全面进步全面过硬；不断深化党内创先争优活动，注重树立先进典型并进行大张旗鼓的宣传表彰，激励广大党员立足本职建功立业。

东辰集团严格执行中央八项规定，并结合自身实际制定出台《关于深化作风建设的意见》；坚持问题导向，把纪律和规矩挺在前面，充分运用执纪监督“四种形态”，通过民主生活会、提醒谈话、警示教育、严格问责、处理惩戒等多种举措，扶正祛邪，激浊扬清。

短短5年时间，东辰人蹄疾步稳、踏石有印，一路攻坚克难、闯关夺隘，奋力开创新局面，企业迎来空前的发展机遇，在集团发展史上烙下了浓墨重彩的时代印记。企业连续多年跻身安徽省企业百强和制造业企业62位。连续荣获安徽省级“守合同重信用”企业称号；连续10年保持全国“安康杯”竞赛优胜单位称号，连续5年实现安全年。2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，东辰集团党委沉着应对，党员干部率先垂范，1227名志愿者协助社区防控，1373名党员踊跃捐款近40万元，222名职工无偿献血，职工无一人被感染；复工复产快速启动，经济逆势上行，销售收入、盈利水平均创5年来新高，在疫情大考中交出了一份亮眼的成绩单。

创新驱动 激活潜力促发展

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。东辰集团始终将创新

驱动作为引领发展的第一动力。

东辰集团是计划经济的产物，其历史使命是安置人员就业，因而长期停留于小打小赚的经营模式，对煤矿依附性强，“一荣俱荣，一损俱损”，经营风险很大。新的党委班子审时度势，清醒地认识到，劳动密集型的传统产业只能养家糊口，要做大做强、高质量发展，必须破除安于现状“守摊子”的思维定势，敢为人先，创新驱动，加快转型升级。为此，集团先后制定出台《关于实施创新驱动发展战略》，加快推进产业优化升级和外部市场开发的意见》《淮南东辰集团实施创新驱动发展战略目标任务分解方案》，加强顶层设计，突出创新在推动高质量发展中的重要作用；制定了新产品研发、人才引进等配套激励政策，加速体制改革和机制创新，促进技术创新开花结果：赛力威公司和亿万达公司分别成功申报了专精特新企业和科技创新专板；泰隆公司、赛力威公司、亿万达所属橡塑公司在安徽省股权托管交易中心成功挂牌。东辰集团仅2020年以来就申报发明专利37个、实用新型专利50个。

发挥资源优势，加强环境保护，做大绿色经济。一方面，实现对煤矿石资源的全面管控，维护了企业核心利益，为变废为宝、绿色发展提供了资源保证；另一方面，树牢绿色发展意识，将环保纳入经营考核指标，累计投入1.9亿元用于环保整治，取得显著成效。同时，积极争取国家有关部门和地方政府的支持，2019年，配合市经信局成功申报国家级大宗固体废物综合利用基地，并获批安徽省2020年绿色发展试点示范基地，为综合利用产业发展注入强大的政策动力。东辰生态园挂牌国家3A级景区。经过多年持续进行结构调整，特别是创新实践，形成了煤系固体废物综合利用、采煤沉陷区综合开发利用、工矿产品加工制造与机电设备修理修配、商贸、服务五大产业板块协调发展的崭新格局，而现代农业、苗木花果种植、水产畜牧养殖和文化旅游为一体的生态循环经济产业链，正成长为新的经济增长点，经济高质量发展升级版日臻完善。



评选表彰“东辰工匠”

过去5年，东辰集团全面实施创新驱动战略，企业发展动力不断增强，而新形势下大胆“走出去”，实现集团由区域化企业向国际化企业迈进，为企业赢得更大发展空间将成为企业发展的必由之路。东辰集团以开放的姿态走出淮南、走向全国，借脑引智打通创新堵点，破解发展瓶颈。连续两年承办中国煤电固废生态治理与



写在淮南东辰集团荣膺“全国五一劳动奖状”之际

春风浩荡

满目新

循环经济发展大会。与海螺集团、光大集团、浙能集团、农发行、安徽理工大学、中国矿业大学(北京)等近20家大型企业集团、金融机构、科研院所进行深度合作，实现了信息、资源、技术、市场等要素共享，实现互惠互利、合作共赢，扩大了东辰经济加入国内大循环的融合度，拓宽了发展空间。

以人为本 和谐东辰写华章

“激发企业活力，关键在人。”东辰集团注重搭建干事创业平台，为广大职工提供出彩的机会，并享受企业发展成果，真正实现企业与职工共同成长共同进步。

大力实施职工素质提升工程。与浙江大学等高校合作培训高管人才，联合举办企业急需的专业培训班和继续教育，定期组织专业技术人员职称评审晋升，鼓励职工自学成才，300余名职工提高了学历层次。实施“名师带徒”计划，并依托3个“劳模创新工作室”，建立技术攻关小组，在实践中培养高技能人才；开展多种形式的劳动竞赛和岗位练兵活动，对业绩突出、技术过硬的职工授予“东辰工匠”、“技术大拿”等称号；成立“书香东辰”读书会，开展好书分享、经典诵读、读书成果展等活动，培养职工勤读善思、自我完善的良好习惯。东辰集团连续两年荣获全国“书香三八”读书活动优秀组织奖。

“企业发展，文化先行。”一直以来，东辰集团将文化之魂注入企业发展之中，把企业文化纳入集团发展计划，将“埋藏”的文化挖出来，让“沉睡”的文化活起来，让文化在集团随处可见，在员工中触手可及，成为企业的精髓和灵魂。公司积极教育引导广大职工身体力行社会主义核心价值观，注重从红色文化、革命文化、中华优秀传统文化中汲取营养，培育先进企业文化。加大精神文明建设投入，开展健康向上的群众性文体活动，丰富职工的精神文化生活，如开展《东辰之歌》和企业精神征集活动，组织1000余名干部职工参与拍摄“我和我的祖国”主题快闪，增强了职工对企业的归属感。企业先进文化犹如春风化雨，使职工内化为浸入血脉的人文情怀、共同奋斗的思想基础，外化为奉献企业的崇高追求和自觉行动，汇聚成新时代创业的磅礴力量。

发展为了员工，发展依靠员工，发展成果与员工共享。随着生产发展、效益增长，东辰集团始终重视改善职工生产生活条件，在岗职工收入逐年提高，并建立了企业年金。同时，实行党员干部与困难职工结对帮扶制度，冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、日常救济、大病救助、职工互助保障计划等，都成为惠及职工的暖心工程。2015年，集团党委明确提出“要让全体东辰人过上有尊严的幸福的小康生活”，如今已基本实现；现正带领东辰职工踏上建设现代化美好生活的新征程。

一个优秀的企业，必然是有着强烈社会责任感的企业。近年来，东辰集团在注重自身发展的同时，认真履行企业的社会责任，高质量完成脱贫攻坚工作任务。高度重视东湖村的扶贫工作，先后捐赠84万元，帮助潘集区东湖村发展村集体经济和特色产业。继2019年东湖村实现村出列、户脱贫目标后，集体经济收入已由2017年不足5万元，增加到2020的42.2万元，通过安徽省脱贫攻坚第三方评估，东湖村脱贫成果稳定，已达到富裕村标准。

春风浩荡满目新，砥砺前行正当时。东辰集团将以折桂“全国五一劳动奖状”为新的起点，奋进“十四五”，为推动企业在新的更高层次上高质量发展书写新的荣光！（陈洪 梁作盘）