

蚌埠:党工共建聚合力 组织发展谋新篇

真正让基层工会“建起来、转起来、活起来”。这是蚌埠市总工会坚持以职工为中心工作导向,深入实施“42101”目标任务,全面深化基层工会规范化建设、民主管理工作所取得的成效。

突出重点领域抓组建 推进基层工会“建起来”

全面深化“党建带工建、工建服务党建”,积极探索“三条路径”,织密基层工会组织网。对具备单独建立党组织和工会组织的非公企业和社会组织同步建立党、工组织;对已建立党组织但尚未建立工会组织的,充分发挥企业党组织的政治引领作用,帮助建立工会组织;对暂不具备建立党组织条件的非公企业,通过先成立工会组织,积极开展工会活动,培养积极分子,为建立党组织创造条件;对暂不具备单独建立党组织和工会组织条件的,创新组建形式,依托园区、商圈楼宇、行业协会、产业链等,统一建立区域性、行业性联合党组织工会组织。

2020年蚌埠市组建25人以上非公企业和社会组织工会415家、律师会计师税务师工会22家,通过先成立工会促成建立党组织的非公企业和社会组织137家。截至2020年底,全市工会组织已达5600余家,会员42万余人,其中八大群体工会组织530家,会员3.7万余人。基层工会组织和工会工作覆盖面进一步扩大。

突出有效运转抓规范 加速基层工会“转起来”

充分发挥工会优势,把“党工共建”作为长效机制,夯实基层工会组织基础,蚌埠市总工会与市委组织部、市委非公工委联合出台《关于在全市非公有制企业中开展“党工共建”工作的意见》,指导县区工会出台相关意见,为推进非公企业“党工共建”工作提供组织保证。大力推行基层工会“六有”建设,通过项目化运作、指标化考核等方式,支持鼓励基层工会在阵地建设、工作创新等方面办大事、出精品。重点打造百人以上非公企业党工共建活动阵地,指导广通公司等一批非公企业探索建立党工联席会议制度,围绕“组织发展共建、干部队伍共建、活动阵地共建、争创载体共建、特色工作共建”,实现党建、工建工作同频共振。规范非公有制企业工会组织建设,组织开展全市非公有制企业工会培育先进典型活动,并召开规范化建设现场推进会,总结推广经验做法。以街道改革为契机,全面深化乡镇(街道)工会规范化建设,推动落实乡街成立总工会,安徽五河经济开发区、怀远县荆山镇、固镇县任桥镇、禹会区马城镇、淮上区沫河口镇等一大批乡镇、开发区成立总工会,有效推进乡街、社区工会较好融入社会治理体系大格局。

突出机制建设抓活力 助力基层工会“活起来”

围绕十一个方面,制定《蚌埠市基层工会建家工作实

账》,内容全面详实,建立奖励机制,让工作有亮点、工作实绩突出、台账填写真实规范的基层工会组织参加蚌埠市职工最信赖的“娘家人”评选活动。持续深化厂务公开职代会星级创建活动,发挥星级单位示范引领作用,推进全市企事业单位健康发展。精心打造一支高素质的社会化工会工作者队伍,制定实施《蚌埠市总工会社会化工会工作者管理办法(试行)》,所有社会化工作者上岗前在市、县两级工会机关实训充电,有效补强基层工会建设人才短板。以机制激发基层活力,强化“小三级”基层基础,做大国企、非公企业工会结对共建“蛋糕”,不断丰富强带弱、大带小等共建新模式,连续三年组织72家国企、非公企业工会开展结对共建活动,促成一大批结对企业互惠双赢,健康发展。持续开展企业示范工会选树活动,获评全省基层工会规范化建设示范单位3个,全省非公企业示范工会72个,累计确认市级企业示范工会133个。2020年,获评全国、省模范职工之家7个、职工小家7个,全国“司机之家”1个,全国厂务公开民主管理示范单位1个,全国、省优秀工会工作者7名。

蚌埠市把加强基层工会组织建设作为工会工作的重点内容之一,今年还在“基层工会组织建设年”“基层工会组织建设巩固拓展年”的基础上,组织开展了“基层工会组织建设提升年”活动,进一步促进基层工会组织规范化建设、企事业单位民主管理工作水平持续提升,努力推动基层工会工作出亮点、上水平、增活力。

(王宝湖)



童心向党绘百米画卷

5月31日,阜阳市颍东区九坊幼儿园开展“童心向党绘百米画卷”庆“六一”活动,组织小朋友在老师的指导下,拿起画笔在百米长卷上绘画创作,以此喜迎“六一”儿童节,并向中国共产党成立100周年献礼。

王彪 申梅/摄

宣城:巧用“加减乘除法”为农民工就业解忧

本报讯 “参加这个招聘会,在家门口就能找到自己想要的工作,今后不用出远门打工;离家近,还可以照顾到小孩,工作没有了后顾之忧。”日前,在宣城市人力资源市场举行的一场农民工专场招聘会上,40岁的宣城市宣州区黄渡乡村民汪沛感慨地说。

自党史学习教育开展以来,宣城市人社局在落实落细稳就业保就业工作中,践行为民初心使命,广泛开展“我为群众办实事”实践活动,做好“加减乘除”,精准实施稳就业举措,促进农民工就业创业。

做好“加法”,畅通就业渠道。一方面,依托基层公共就业服务机构、微信小程序等,组织党员干部对返乡农民工开展入户调查,动态掌握农民工返岗需求信息。另一方面,强化岗位信息线上线下多平台发布和跨区域共享,以“2+N”招聘活动为主线,扎实开展“就业援助服务月”“迎新春送温暖,稳岗留工”“春风行动”“民营企业招聘月”等活动,组织举办大篷车招聘、夜市招聘、广场招聘等多种形式的乡镇招聘会,畅通农民工就业创业渠道。今年以来,全市共举办农民工专场招聘会153场,组织招聘企业2430家,提供就业岗位

5.12万个,达成就业意向7300余人(次),有3000多名农民工实现就近就地就业。

做好“减法”,稳定现有岗位。宣城市人社局减轻企业困难,降低企业成本,最大限度稳定农民工就业岗位。通过“免报直发”“政策找人”等举措,继续实施失业保险稳岗返还政策,全面贯彻落实延长阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策。此外,该局支持企业面向新吸纳失业农民工开展以工代训、定向定岗培训,实现以训稳岗。全市为9479家符合条件的中小微企业发放省级就业风险储备金2299万元,发放稳岗留工补贴1067.57万元;为全市11000余户参保企业综合减负3550万余元,全年预计综合减负1.1亿余元;为全市5家省级农民工返乡创业示范园拨付就业创业补助资金600万元;组织农民工开展职业技能培训1.5万人次,拟发放培训补贴1600万元。

做好“乘法”,促进创新创业。宣城市人社局充分发挥创业带动就业的“乘数效应”,以乡村振兴战略为主线,围绕皖南地区产业特色,为宣城新农人提供“政策扶持、培训引领、以赛聚才、载体建设、科技创新”五位一体的创新创业服

务。全市开展创业培训班12次,培训农村劳动者360余人,发放创业担保贷款6782万元,带动就业1390余人。连续举办全市“赢在江淮·创新宣城”创业大赛、农村创业创新大赛等双创活动,累计征集农村创业项目120余个,项目落地率97%。帮扶农业企业申请科技项目6个,获得资助1700万元,推出“新农人品牌计划”,帮助100余家农业企业走品牌化运营。

做好“除法”,维护合法权益。该局积极开展《保障农民工工资支付条例》宣传工作,引导劳动者合法、理性维权。积极开展根治欠薪冬季攻坚、清理整顿人力资源市场秩序规范等专项执法行动,严厉打击欠薪行为。主动加强与各级法院、检察院、公安机关、司法公证等部门联动,建立联动维权长效机制。全市通过协调等非立案方式处置239件,为3216名农民工补发工资待遇4579.32万元,提供法律咨询服务500余次。对4家单位严重拖欠农民工工资行为进行社会公布,并依法列入欠薪“黑名单”。全市共立案受理劳动争议案件587件,为783名劳动者挽回实际损失2513万余元。

(本报记者 魏如冰)

要闻简报

◆中共中央政治局召开会议,听取“十四五”时期积极应对人口老龄化重大政策举措汇报,审议《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》。中共中央总书记习近平主持会议。

◆习近平给江苏省淮安市新安小学少先队员的回信。

◆十部门联合下发通知部署“六一”庆祝活动。

(据新华社5月31日电)



问:“2+N”招聘活动是什么?

答:经省政府同意,省人力资源社会保障厅常态化开展“2+N”就业招聘活动,精准搭建用人单位与求职者对接平台,提供全方位公共就业人才服务,为全面建设现代化五大发展美好安徽提供强有力的人力资源支撑。“2”,是指“周三就业招聘”“周六人才对接”2大主题招聘活动。“周三就业招聘”,主要针对农民工、失业人员、城镇就业困难人员、新生代劳动者等重点人群,提供人性化招聘服务。“周六人才对接”,主要针对大学生、专业技术人员、技能劳动者等各类人才,提供人才招聘精细化对接服务。“N”,是指针对特殊群体和地方特色组织开展的N项招聘活动。特殊群体,主要针对妇女、退役军人、残疾人、长江经济带退捕渔民等特殊群体,举办个性化、专业化专场招聘会。地方特色,主要围绕五大发展行动计划、“四送一服”双千工程、建档立卡贫困劳动者、大别山等革命老区等重点,因地制宜,组织开展具有地方特色的招聘活动。

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

“以前每天下班后都要火急火燎地赶到幼儿园接孩子,自从有了‘职工护幼驿站’,我们可以安心地工作了。”近日,广西来宾市象州县公安民警韦校超说。

据报道,广西来宾市象州县总工会设立的“职工护幼驿站”,其服务对象是因工作原因无法按时接送幼儿的职工,按照“家长申请、幼儿园初审、县总工会核准、统筹安排”的机制开展托管工作。同时,“职工护幼驿站”采取项目化管理,统筹规划各类资源,根据幼儿园的实际情况,按照每15名幼儿匹配1名看护教师的标准,筹集并设置了8万元学生课后托管看护专项资金,并完善了经费保障机制。而且,幼儿在站内可以享受到老师带领开展的简笔画、手指操、桌面玩具、室外游戏等托管服务。可见,该县设立的“职工护幼驿站”不仅有“机制保障”,而且还有“师资保障”。

众所周知,在我们的实际生活中,幼儿园的放学时间一般都比较早,有的下午四时多点多就放学了,这与职工正常的下班时间往往存有一定的“时间差”。一边需要上班,一边需要按时接孩子,这让很多职工陷入了“两难”境地。而有了“职工护幼驿站”,职工就完全可以安心上班,不用“一心挂两头”,不影响工作和接孩子。可以说,“职工护幼驿站”是送给职工的一份“隐形福利”,这既为职工解决了幼儿看护难题,又体现了工会对职工的人文关怀。

虽然从表面上看,设立一个“职工护幼驿站”是一件“小事”,但对于职工的幼儿看护难来说,这显然又是一件“大事”。当地工会组织能想职工之所想,办职工所需之事,把“职工护幼驿站”办到职工的“心坎”上,这无疑值得点赞,值得肯定。

但愿各地各工会组织不妨多多借鉴和学习来宾市象州县总工会设立“职工护幼驿站”的好做法,多些“职工视角”,多些“职工关怀”,多帮助职工解决一些类似“幼儿看护难”这样的“实事”,让职工能安心工作,让职工把工作做得更好,从而实现“双赢”。

魏芳

安徽省十大新闻栏目目