



## 纪念全民族抗战爆发84周年仪式在京举行

新华社北京7月7日电(记者 黄明) 纪念全民族抗战爆发84周年仪式7日上午在中国人民抗日战争纪念馆举行。北京卢沟桥畔,中国人民抗日战争纪念馆巍然矗立、雄伟庄严。上午10时,纪念仪式在雄壮的国歌声中开始。首都学生代表饱含深情地朗诵了《中国共产党为日军进攻卢沟桥通电》《延安与中国青年》两首抗战诗文,首都大学生合唱团演唱了《松花江上》《没有共产党就没有新中国》,表达了年轻一代以史为鉴、不负时代、不负韶华、立志为实现中华民族伟大复兴贡献力量的坚定决心。

随后,各界代表缓步登上台阶,依次来到抗战馆序厅,手捧花束,敬献在象征着中华民族团结抗战的大型浮雕《铜墙铁壁》前,并向抗战英烈鞠躬致敬。各界代表还一同参观了“中流砥柱——中国共产党抗战文物展”。

## 要闻简报

- ◆ 李克强主持召开国务院常务会议,决定加大金融对实体经济支持。
- ◆ 全国政协召开双周协商座谈会,围绕“社会救助法的制定”协商议政。汪洋主持。
- ◆ 中共一大纪念馆增设“伟大建党精神”展陈。
- ◆ 五部门印发中医药文化传播行动实施方案。

(据新华社7月7日电)

# 展创业培训师资风貌 促创业培训提质增效 安徽省第三届创业培训讲师大赛省级决赛启幕

本报讯 7月7日,由省人社厅、省教育厅共同组织开展的安徽省第三届创业培训讲师大赛省级决赛在合肥正式拉开帷幕。本届大赛旨在切实推动“双创”、稳就业工作,深入实施创业培训“马兰花计划”,落实我省新一轮“创业江淮”行动计划。通过大赛,充分发挥创业培训师对创业培训指导的重要作用,不断提升创业培训和创业服务水平。

本届大赛以“创业培训、创新引领”为主题,以展示创业培训师风貌、促进创业培训提质增效为目标,自今年4月启动以来,共有9个市举办了市级选拔赛,全省共约200位创业培训老师积极参赛,收到微课作品约

70件。参赛选手主要来自公共就业和人才服务机构、高校、职业培训学习和创业企业。经过市级比赛,全省共有80位选手及48件作品进入省级决赛第一赛程比赛。省赛组委会邀请省内10名创业培训国家级培训师对参赛选手及作品进行评审。第一赛程将评选出10件微课作品参加国赛,同时,从SYB赛道和网创赛道分别决出10名选手晋级第二赛程的十佳风采赛和冠军争夺赛。

本届创业培训讲师大赛特色鲜明,与往届大赛相比具有赛事站位高、赛制设计新、比赛形式好、结合工作紧等特点。大赛分为市级选拔赛和省级决赛两个阶段,共

设“创办你的企业”(SYB)讲师综合能力赛、网络创业培训讲师综合能力赛和马兰花创业培训微课赛3个赛道,考察参赛选手创业培训和创业指导的综合能力,以及教学设计和课程呈现能力。省级决赛阶段,“创办你的企业”(SYB)培训讲师综合能力赛、网络创业培训讲师综合能力赛按照小组赛突围赛、十强风采赛、冠军争夺赛进行,其中“创办你的企业”(SYB)讲师综合能力赛还增加了基础理论竞赛环节,重点考察选手对理论知识的理解掌握程度及培训应用能力。

据悉,本届创业培训讲师大赛省级决赛将于7月下旬在合肥举办。(本报见习记者 刘艳玲 记者 魏如冰)

发现问题、理清思路、精准施策,在解决问题中扩大非公企业和社会组织的工会覆盖面,增强工会代表性,充分发挥产业工会作用,把推动新业态就业群体入会和平台企业工会纳入重点活动范围,着力做好货车司机、快递员、网约送餐员等八大群体入会和服务工作。培养锻造干部。建立骨干激励激励机制,激发机关干部联系服务基层和职工的热情,在基层一线和急难险重任务中考验和历练干部。

细化落实举措,开展“十个一”活动。“十个一”包括:成立一个工作专班、确定一个调研课题、召开一次座谈会、举办一次专题党课和业务知识培训活动、帮助解决一个难题、开展不少于一次“我为基层办实事”活动、指导推动一家八大群体单位组建工会、每一个县区蹲点期间启动一次农民工及八大群体入会和开展“送清凉”活动、打造一家基层工会规范化建设工作样板、推动基层工会化解一个以上矛盾。(宿州)

## 宿州市总工会:“十个一”夯实蹲点工作

本报讯 宿州市总工会把蹲点工作与“我为群众办实事”实践活动结合起来,深入开展“十个一”活动,务求蹲点工作取得实效。

强化组织保障,将蹲点工作作为“一把手”工程推进。6月份以来,市总工会启动开展全市工会系统机关干部赴基层蹲点活动,市总工会党组书记、副主席高纯宇带队参加蹲点,目前,全市各级工会分为6个蹲点组,40余名

工会干部参加蹲点活动。

科学谋划方案,推进五项重点任务。市总工会召开市总机关干部专项培训会,对“五项”任务进行部署。加强思想引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,引导广大职工自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。解决实际问题。坚持“三导向”原则,聚焦涉及职工切身利益的问题,推动就地解决。化解矛盾纠纷。深入基层了解企业生产经营状况和职工思想动态,完善企业民主管理制度,发挥企事业单位民主管理制度在经济社会发展中的积极作用。扩大工会覆盖。市总工会着眼于重点领域重点群体,找出症结、

## 蹲点进行时

## 当涂扎实推进技工大县建设

技能人才总量达二点二万人

本报讯 日前,夏颯技能大师工作室(茶艺师)和孙学明技能大师工作室(焊工)正式揭牌,仪式分别在马鞍山学院和安徽福马汽车零部件集团有限公司举行。至此,当涂县县级技能大师工作室增至3家,并有市级技能大师工作室3家、市首席技师3名。

近年来,当涂县深入实施职业技能提升行动,加快推进技工大县建设,通过市场引导与政府推动相结合、高端带动与整体推动相配合等措施,努力推动技能人才队伍不断壮大、技能人才结构明显改善、技能人才素质大幅提升。目前,该县从业职工3.9万人取得国家职业资格证书,其中技能人才总量达1.2万人,高技能人才0.35万人,占技能人才总量的29%。

如今,该县初步形成了长期规划与近期安排相结合、整体推进与分类发展相配套的职业技能人才队伍建设政策体系,从体制机制上推动技能人才数量和质量同步提升。为加强职业技能培训质量管理,出台了《当涂县职业技能培训管理办法》,规范职业技能培训流程,切实发挥职业技能培训在技能人才成长中的支撑作用。

该县注重以企业、社会对技能人才的需求为培训、培养方向。优先帮扶企业新录用人员开展培训2万多人次。开展企业技能人才鉴定1.8万人次,组织安徽长江钢铁股份有限公司等11家企业开展技能人才自主评价1860人次。组织转产渔民、幼儿园保育员、农村电子商务人员近2000人次参加职业技能培训。目前全县有公办职业培训机构1家即当涂技工学校,民办职业培训学校10家,培训工种涉及机械、电子、服务等7大行业50多个项目,形成了以公办为龙头、社会力量办学为补充的职业技能培训网络。

该县成功举办第五届、第六届职业技能竞赛和首届“长钢杯”职业技能竞赛,组队参加市第七届、第八届技能竞赛,近千名选手参赛并取得较好成绩。通过竞赛,一批市、县技能人才脱颖而出,为培养更多高技能人才提供了一条快速通道。今年“五一”期间,该县重点聚焦在一线工作岗位上爱岗敬业、技艺精湛的能工巧匠,在全县精心遴选出10位具有代表性的先进工作者,评选为首届“姑孰工匠”,在社会上营造了尊重和传承“工匠”精神的良好氛围。(业德文)

## 戏曲情景式党课进驿站



7月7日上午,三里街街道“合肥工会幸福驿站”乌依路站内曲乐激昂,由三里街街道工会和临淮路社区工会联合策划的戏曲情景党课全新亮相。本次戏曲情景党课全由社区热爱戏曲的老党员、退休职工们自编自导自演,再现了优秀共产党员和烈士们的英雄事迹。冯韦钰 奚丽萍/摄

## 由“伤后保障”向“事先预防”转变 怀宁积极探索工伤保险新路径

本报讯 为充分构建“预防—补偿—康复”三位一体的工伤保险制度体系和科学、完备、高效的工伤预防经办管理工作模式,今年年初以来,怀宁县社保中心积极探索工作新路径,力促工伤保险由“伤后保障”向“事先预防”转变。截至6月底,该中心共收到备案事故197起,涉及企业104家188起,已调查单位95家,事故信息采集148例,涉及受伤职工149人,提出整改措施148条。

工伤预防是完善工伤保险制度的重要一环,是从源头上降低工伤事故发生率的重要手段。怀宁县社保中心先后成立了由工伤股、征缴股组成的事故信息采集、事故预防措施督促整改回访及高频发生事故单位约谈等3个工作小组,建立事故预防调查统计信息数据库,着力将工伤预防落到实处,切实为全县企业安全生产保驾护航。在探索的新路径上,一是寓事故预防宣传于事故信息采集之

中。在进行事故信息采集的同时通过现场解答、现场发放事故预防宣传手册等形式,让企业职工更好地了解工伤预防和工伤保险政策,营造声势,为推进工伤预防调查工作营造良好氛围。二是寓事故原因分析于事故调查之中。根据企业部门负责人及目击者的口述、现场勘察、录像回放等分析导致事故发生的原因,提出针对性的整改意见,并定期电话回访或上门查验。三是寓事故整改落实于工伤预防之中。按照事故伤害程度来划分事故等级,劳动能力鉴定伤残1-6级的划分为A类重度伤害,7-9级的划分为B类中度伤害,10级和无级的工伤事故划分为C类轻度伤害。对于A、B两类事故,要求用人单位在3个月内提供详细的事故整改情况说明及整改前后的照片,C类事故要求用人单位1个月内提供整改文字说明,层层传导压力,抓好工伤预防工作。(钱续坤)

## 别让『安全帽补贴』成为『安全责任』的『甩锅』

左崇年

“安全第一,请戴安全帽进入工地。”安全帽是工矿企业和建筑单位劳动者的必备劳保用品,能对人的头部在受坠落物及其他特定因素引起的伤害时起防护、减震作用,可谓是工人头顶的“生命屏障”。然而,一些工地为何宁可多发补贴,也要让工人自己买安全帽?

安全帽是工矿企业和建筑单位劳动者的必备劳保用品,能对人的头部在受坠落物及其他特定因素引起的伤害时起防护、减震作用,可谓是工人头顶的“生命屏障”。用人单位应该按照劳动保护条例,为劳动者统一购买质量符合标准的安全帽,为每个劳动者配备好安全帽,这是企业的责任,也是企业应依法执行的硬性措施,企业必须认真执行到位。在建筑行业有这么一种说法,安全帽、安全带、安全网是建筑工人的“三件宝”。可以说,缺了这三样东西中的任何一样,都可能使建筑工人遭受致命的伤害。

按说,购买安全帽等劳保用品的费用,属于建筑项目的预算内支出,包含在总包方的费用里,一般由施工单位负责统一采购。但是为何企业宁愿发15元补贴也不愿意为职工购买安全帽呢?实际上这并非是为了省钱不按规定发放劳动防护用品,而且是在推卸责任。根据《建筑施工人员个人劳动保护用品使用管理暂行规定》,劳动防护用品必须以实物形式发放,不得以货币或其他物品替代。

“安全帽补贴”,看上去很美,但实际上这是“尖巧滑坏”的安全责任“甩锅”。通常情况下一定符合国标ABS的质量的安全帽一般要100多元一顶,而企业给职工发“安全帽补贴”,让职工自己购买,这样企业就可以省去开支的“大头”。企业发安全帽补贴时,常常告诉工人:“买质量好点的,安全问题你自己负责。”有关人士认为,对企业而言,买安全帽的钱不是一笔大的成本负担,安全帽背后的安全责任才是。

“安全帽补贴”补不了安全责任。安全帽是职工头顶安全的“生命屏障”,来不得半点大意。企业发“安全帽补贴”让职工自己购买,职工为了省一点儿,图巧买老驴,这实际上埋下了最大的安全隐患。如此“甩锅”涉嫌违法,也缺乏对生命的敬畏,是对劳动者生命安全严重不负责任的态度。安全帽补贴背后是企业不想担、不愿担的安全责任。正如职工所言:“企业都担不起的安全责任,普通工人如何担得起?”

安全生产监管部门应依法监管,坚决向“安全帽补贴”说不!切实维护劳动者合法权益,确保劳动者“头顶安全”。

