

只要职工有事,无论有多忙,无论事情有多难,我都会全力以赴为他们排忧解难,从未动过抛弃老职工的念头——

李国亮:许下庄严承诺 诚信行事创业

“黄山市深华物业(集团)发展有限公司收购上海减速机厂后,无论经营情况好坏,公司保证对职工负责到底,按期足额为职工缴纳保险,直至最后一名职工退休!”这是省“十五”发展创新工程先进个人和五一劳动奖章获得者、黄山市深华物业(集团)发展有限公司董事长李国亮在收购上海减速机机械厂的职工大会上立下的铮铮誓言。如今,18年过去了,无论环境发生了怎样的变化,兑现承诺却从未打折扣。

2003年7月,黄山市深华物业(集团)发展有限公司斥资1亿元全资收购了有着90年辉煌历史的国有企业上海减速机机械厂,创下了外省民营企业赴沪全资收购大型工业企业的先例。

上海减速机机械厂原有职工600多人。1965年,该厂制造出国内第一台B系列摆线针轮减速机,是中国减速机行业的龙头企业之一。20世纪90年代以来,在激烈的市场竞争下,由于体制机制上的原因,企业发展缺乏后劲,连续十几年亏损,负债高达4000多万元,企业发展举步维艰。2003年,李国亮凭借着良好的信誉、雄厚的经济实力和完善合理的方案,一举战胜11个竞争对手,成功完成收购。

在李国亮和全厂职工的努力下,不到半年,上海减速机机械厂就焕发出前所未有的活力,销售额成倍增长,工人

工资大幅提高,衍生产品不断推出,一举扭转了连续十几年的亏损局面。公司生产的产品圆满完成了“神州五号”“神州六号”载人飞船的船载、车载、地面跟踪测试系统任务,受到了上海市政府和有关科研单位的嘉奖。改制两年内,上海减速机机械厂成为了上海市普陀区文明单位,三年内成为了上海市文明单位。

随着企业改制,上海减速机机械厂的原有职工全部完成身份置换,成为了社会自然人。但改制后的上海减速机机械厂仍然对这批老职工给予特殊关照。对于年龄较大的职工,给予岗位调整;对于年轻人,进行培训上岗;至于有些年龄接近退休,上岗确有困难的职工,则制定了相关政策:职工可以不上班,厂里在每月足额购买各项社保(个人承担部分也由厂里承担)的基础上,再发放上海市最低工资标准的70%,并随着最低工资标准的提高逐年递增,一直到办理退休后取消。此外,原上海减速机机械厂职工退休后若患重大疾病或去世,厂里都会及时给予关心和适当的经济慰问。

李国亮告诉记者,刚收购时,原上海减速机机械厂职工共有600多人。18年过去了,除了自然去世的,目前还有380多人。“对于这380多人,厂里每年会拿出一部分经费为他们额外缴纳上海市总工会统一组织参保的职工医疗保险。”

“十八年如一日,李总一直对我们这群老职工不抛弃不放弃,这么多年来,厂里每月足额给我购买了各项社保,还发放了最低工资标准的70%,仅仅在我一人身上就花费近40万元,这种在收购改制后承担对原厂职工管理照顾的民营企业,放眼全上海也是难得一见的。”今年4月办理退休手续的老职工陈连民感慨地说。上海减速机机械厂也因此受到了上海市普陀区劳动保障部门的高度认可,被评为“普陀区劳动关系和谐企业”。

“诚信至上,承诺是金。许下承诺虽然只需短短几句话,但践行承诺在李国亮的眼中贵于黄金、重于生命,这正是新徽商精神的本质内涵。”黄山市深华物业(集团)发展有限公司工会主席吕勤学说。

轻诺必寡信,多易必多难。直到今天,李国亮谈起十八年前的承诺,仍会激动不已。“能够成功收购上海减速机机械厂,得益于厂里职工对我的信任。只要职工有事,无论有多忙,无论事情有多难,我都会全力以赴为他们排忧解难,即使在2008年金融危机及新冠肺炎疫情期间,我宁愿卖掉在上海的4套住宅以缓解资金紧张,也没有动过抛弃上海减速机机械厂老职工的念头。”他说,“坚守诚信,信守诺言,是我行事创业的基本准则。”

(黄申 本报记者 夏梦)

政务服务如何 效果评估“打分”

我省集中开展政务服务等49项
省级地方标准实施效果评估

本报讯 日前,安徽省市场监管局印发《安徽省地方标准实施效果评估工作指南(试行)》,组织对49项省级地方标准集中开展实施效果评估,涉及政务服务、市场监管、民政、交通、公安、环保、消防、住房和城乡建设、数据资源管理、农业、林业、水利、自然资源、商务、气象、文旅等16个领域。

此次重点评估实施1年以上、消费者关注度高、产业影响大、涉及面广的省级地方标准,主要围绕标准实施情况、标准实施存在的问题、标准化管理工作建议三个方面,对标准适用性协调性、标准执行情况、标准实施效益、标准实施过程中遇到的阻力和障碍、标准规定的技术指标或内容有哪些不适用和不切合实际之处、标准规定的哪些内容已不适应经济社会发展的要求等进行评估。

评估主要面向企业、消费者、行业协会、认证检测机构、专业标准化技术委员会、行业管理部门等标准实施相关方,通过抽样调查、问卷调查、座谈会、现场调研、产品检测、网络舆情监测等多种方式,广泛收集标准实施信息和数据,为评估提供数据基础。

省市场监管局相关负责人表示,此次集中评估工作于今年12月底前结束,由相关行业主管部门在各自归口管理领域进行,评估结果将作为修订、废止省级地方标准和申报标准创新贡献奖的重要依据,评估工作开展情况将作为行业部门申报地方标准计划项目的重要参考。(本报记者 张恩杰)

本报讯 6月30日,阜阳市委、市政府印发《关于进一步激发民营企业创业热情成就企业家创意创新创造推进民营经济高质量发展的实施意见》,出台6个方面27条具体措施,牢固树立“是自己人”和“办自己事”的理念,从尊重和成全企业立场出发,瞄准企业发展痛点、阻点,围绕搭平台、优环境、强服务等方面,拿出让民营企业家可感受、有温度的政策“干货”,激发民营企业创业热情、成就创意创新创造,推动民营经济高质量发展。

纾解“发展中的困难”,积极搭建创意平台。市级每年举办圆桌会议,由县政府定期召开创意会,对投资亿元以上的重大创意项目,纳入市重点项目协调调度机制。鼓励民营企业重点围绕发展“四新”经济、集聚资源要素、推动集群化发展、壮大产业链等提出好的创意。

强化“双创”平台支撑。“十四五”期间,每年培育省级以上小微企业创新创业示范基地2个、中小企业公共服务示范平台3个,每年建成“接您回家”创业园3—5个。打造一批科技企业孵化器、众创空间,加快推进阜阳创新馆建设。鼓励民营企业来阜设立企业(集团)总部、区域总部和研发、物流、采购等功能性总部。鼓励企业开展数字化改造并纳入技改项目,享受设备补助相应政策。引导企业加强与知名高校、科研院所的对接合作,鼓励联合共建一批研发中心、工程实验室、院士工作站等创新平台。

解决“前进中的问题”,破解“钱、地、人”难题,通过“补、融、减”等解决“钱”的问题。对支持企业和园区发展资金,主要以项目贷款贴息、股权投资、“借转补”、事后奖补等方式实施。统筹安排市、县两级中小企业(民营经济)发展专项资

金,其中市财政每年安排专项资金不少于4亿元。同时,支持企业利用资本市场开展直接融资,加快市级产业引导基金建设,组建运营重点产业股权投资基金,引导金融机构推广“科创贷”等创新金融产品。

通过统筹运用各种政策保障工业建设用地指标、推进“标准地”改革等解决“地”的问题。以土地利用计划指标鼓励先进。在符合国土空间规划、产业发展规划和不改变用途的前提下,鼓励民营企业利用自有工业用地发展新产业新业态。在全市省级以上开发区推行“标准地”改革,探索推广工程建设项目取消图审等措施,努力实现企业“拿地即开工”。

阜阳出台“27条”为民企发展“撑腰”

通过持续抓好“颍淮英才计划”,鼓励对民营企业引进的高校毕业生给予住房补贴,有条件的县市区可将住房补贴扩大到大专(高职、技师学院)及以上毕业生。鼓励民营企业与职业院校(技工学校)签订紧缺工种技能人才定向培养协议,由企业所在地政府给予对应补助。

关注“成长中的烦恼”,支持产业集聚做大做强。实施产业基础再造工程和产业链补链延链强链行动,推行市、县两级领导干部牵头负责的“链长制”“群长制”“盟长制”。规范引导企业提高科技人员占比、研发投入、固定资产投资强度、亩均产出强度、亩均税收强度,降低亩均能耗指标等,推动企业运行质量提升。

支持企业做大做强。对当年新认定的规模以上工业企业,列入工业企业“13581”龙头培育工程且达到相应标准的,

国家级专精特新“小巨人”、制造业单项冠军企业及省、市级专精特新中小企业和冠军企业,均按有关政策给予奖补或兑现奖补。

助力企业开拓市场。加大民营企业研发的“首台套”“首批次”“首版次”扶持政策兑现力度,加大促进中小企业发展的政府采购支持,鼓励和支持民营企业开拓国际市场。

建立“企业吹哨、部门报到”机制。依托省“四送一服”双千工程综合服务平台,建立统一的企业诉求反映渠道,做到2个工作日内与诉求企业取得联系,7个工作日内反馈办理结果,难度较大的事项最多不超过30个工作日。建立健全企业疑难问题研究解决机制,推动限期解决。

优秀民企经营者享优待服务,提升企业家荣誉感。对省授予称号和表扬的优秀民营企业法定代表人、优秀民营企业企业家,按照“徽商服务卡”“江淮优才卡”有关规定,享受未成年子女入学、申请职称评审绿色通道等有关优待服务。对市通报表扬的优秀民营企业经营者和经市“双招双引”领导小组研究认定的企业家、创新人才,发放“阜商服务卡”“颍淮优才卡”并享受有关优待服务。设立“阜阳企业家日”,弘扬优秀企业家精神。采取“走出去、引进来”相结合方式,加大民营企业企业家和高管培养力度,市级每年至少组织2批次优秀民营企业企业家到发达地区开展体悟实训,聘请知名专家学者来阜开展专题培训。

健全平等保护的法治环境,集中清理久拖不决、久办未果的涉民营企业刑事诉讼“挂案”,挂牌督办侵害企业家人身、财产安全的违法行为和违法案件,“零延迟”处置恶意阻工、强迫交易、暴力讨债等违法行为。(徐风光 本报记者 李群)

要闻简报

- ◆习近平将出席中国共产党与世界政党领导人峰会。
- ◆中央军委举行晋升上将军衔仪式,习近平颁发命令状并向晋衔的军官表示祝贺。
- ◆李克强将出席同英国工商界代表视频对话会。
- ◆央行发文进一步提升中小微企业金融服务能力。(据新华社7月5日电)

本报讯 近日安徽省优秀农民工暨农民工工作先进集体和先进个人表彰大会以视频会形式召开,大会向荣获优秀农民工、农民工工作先进集体和农民工工作先进个人荣誉称号的个人和集体予以表彰。安徽省总工会权益保障部荣获农民工工作先进集体荣誉称号。

农民工作为现代产业工人的主体,是加快推进工业化、农业现代化和新型城镇化建设的重要力量,为促进我省经济社会发展作着重要贡献。近年来,安徽省总工会权益保障部认真贯彻落实中央及省委省政府决策部署,立足岗位职责,承担省总工会农民工领导小组办公室的各项职能,常态化落实省农民工办工作要求,精细化推进工会服务农民工特色工作,农民工合法权益得到有效维护,农民工生活品质持续改善,农民工的幸福感、获得感、安全感进一步增强。

打造服务品牌,农民工服务内容逐步拓展。近年来省总工会着力打造工会“1166”农民工服务品牌,即搭建一个职工服务平台,发放一张会员服务卡,开展送温暖、送培训、送岗位、送助学、送安康、送文化等6项服务,助你当会员、教你签合同、帮你讨工资、为你打官司、选你当代表、评你当先进等6项维权,选树了彭玉杰、郑爱军等一批农民工先进典型,不断丰富拓展维权服务内容。农民工工作先后得到省委和全总主要领导的批示肯定。

加大普法宣传,农民工法治意识不断增强。省总工会大力开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动,仅2020年就发放宣传资料15万余份,法律咨询超3万人次,实地普法宣传1030场次,新媒体宣传12万余人次。疫情期间,围绕“集体协商与农民工工资支付”这一主题邀请律师在线授课,发布“安徽省工会疫情防控期间劳动用工法律提示”,组织实施疫情防控期间维护职工(农民工)合法权益专项行动,开展农民工法治宣传1030场次。

推动解困脱困,农民工实际困难有效缓解。在帮扶解困送温暖活动中,省总工会把困难农民工作为重点群体,将困难农民工帮扶纳入我省困难职工帮扶民生工程,实施全省工会城市困难职工解困脱困攻坚年、决战决胜年行动。五年来,全省工会累计使用帮扶资金9265.55万元帮扶救助困难农民工25902户,有效缓解了农民工家庭困境。连续23年专项开展金秋助学活动,减轻农民工子女就学就业负担及压力,五年来,全省工会累计资助困难农民工子女16015人,发放助学金5361.87万元。

开展系列活动,农民工就业服务成效明显。开展“稳就业保民生 工会在行动”系列活动,为4000名农民工等提供免费家政服务培训,开展“订单式”“定向式”就业培训,帮扶农民工提升就业能力、拓展就业渠道。连续多年常态化开展工会就业创业援助月专项行动,为就业困难农民工提供岗位、技能培训等。2020年疫情期间,在全国率先开展“安徽工会网上就业创业援助月”活动,助力复工复产,达成就业数8.4万多人,其中贫困县农民工达成就业数1.3万多人,活动得到省委和全总领导的批示肯定。

组织健康体检,农民工生活品质逐步改善。省总工会出台疗休养相关制度,面向基层、面向一线职工,以苦脏累险、有毒有害等岗位的一线职工、农民工和先进工作者等为主,组织参加带薪疗休养活动。五年来,累计投入900余万元,带动全省工会组织5万余名职工(农民工)赴省内半汤疗养、黄山工疗、北京、厦门、江苏等地参加疗休养活动,满足农民工对美好生活的向往。关爱农民工身体健康,自2019年起组织体检巴士进建筑工地,为农民工开展“关爱农民工 免费送体检”活动,两年来,省总本级累计为6600名农民工开展免费体检,带动全省各级工会组织近2万名农民工参加免费体检,增强农民工健康保护意识,形成社会关心关爱农民工的良好氛围。(省总保障部 本报记者 何雪菲)

合法权益有效维护
生活品质持续改善
省总权益保障部荣获省农民工工作先进集体荣誉称号