

搭建平台激活力 竞赛助推

——记“安徽省劳动竞赛先进集体”马鞍山港口(集团)有限责任公司

新发展



葛天正大师工作室

率与经济效益相统一,坚持技能型与知识型相统一,坚持直接效益与长期效益相统一;“三个结合”(集团组织与二级公司发动相结合,重点工作竞赛与面上竞赛相结合,生产一线与辅助作业相结合),从而构建起新常态下开展劳动竞赛体系,确保取得实实在在的效果。同时,着力构建完善的劳动竞赛评估机制,保证了劳动竞赛考核的公平公正。

围绕重点 生产发展“加速度”

马鞍山港口(集团)有限责任公司(以下简称“马港集团”)于2005年6月由原马鞍山港务管理局通过整体改制、增资扩股组建成立,是马鞍山港核心港口企业。2018年安徽省港口资源整合,成为安徽省港航集团有限公司下属成员企业。

经过多年发展,马港集团已成长为设施优良、功能完善、管理规范、创新驱动的现代港口物流企业。根据中国港口协会统计,马港集团劳动生产率、货物吞吐量等主要经济指标均位于长江港口企业前列。近年来,公司先后荣获全国物流行业先进集体、安徽省质量奖、安徽省卓越绩效奖、马鞍山市市长质量奖、安徽省五星级物流企业、安徽省交通运输行业十大影响力品牌、安徽省文明单位、安徽省名牌产品等一系列荣誉。

劳动是创造价值的源泉。多年来,马港集团坚持开展劳动竞赛,为职工发展搭建平台,为企业发展增添活力,在实现高质量发展进程中展现了群众力量。先后荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位、安徽省劳动竞赛先进集体、安徽省优秀创新成果单位、长航系统文明行业标兵单位以及市高技能人才队伍建设先进单位等殊荣;在今年的安徽省“五一”暨“建功十四五奋进新征程”劳动竞赛动员大会上,又被授予“安徽省劳动竞赛先进集体”荣誉称号。

高位推动 凝心汇智 推进

马港集团坚持立足高质量发展主线,紧紧围绕企业中心工作,认真谋划部署劳动竞赛活动。加强组织领导,汇聚全员劳动竞赛强大动能,形成由工会牵头负责,相关部门为成员的劳动竞赛领导小组和劳动竞赛组委会,定期组织相关部门深入研讨,精准设置竞赛活动项目,建立生产、技术、安全、宣传等保障体系,全力保障劳动竞赛活动的实施和执行。

坚持思想引导,遵循“四三三”工作思路,即“四个转变”(在思想上实现转变、在竞赛内容上实现转变、在运作机制上实现转变、在形式方法上实现转变);“三个统一”(坚持生产效

地位,适应不同层级、不同单位、不同工种、不同岗位的实际,围绕科技兴港因地制宜地开展技术创新竞赛,推动马港集团向着“智慧港口”目标不断前进。

自2011年以来,开展以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议为内容的“五小”活动,推行QC小组活动,以活动方便、易出成果为原则,成立不同类型的QC小组。创建3个劳模(大师)创新工作室,积极融入中国海员建设工会“港口工匠创新联盟”,吸收先进港口企业的经验和做法,开展创新创效活动200余项。其中,“港口劳保物资管理系统研发”“港口大型机械防阵风装置研制”项目被列为省港航集团年度重点项目。

2020年,马港集团职工自发开展了31个技术课题研究,当年共获得6件实用新型专利和2件计算机软件著作权的授权。“十三五”期间,马港集团累计获得专利授权65件、计算机软件著作权登记28件,其中发明专利3件,并主持编制了安徽省地方标准《内河港口集装箱冷卷拆装箱作业规程》(DB34/T3091-2018)。公司分别于2014年、2017年、2020年连续三次获得国家高新技术企业资格认定。

人才引领 “成长平台” 强内涵

马港集团坚持人才引领,围绕提高职工素质开展职业技能竞赛,打造技能人才“成长平台”。制定了2019-2023年人力资源规划,持续打造精干高效的经营管理、专业技术以及高技能“三支人才队伍”,深入实施阳光、雨露、灌溉和防护“四大人才发展工程”。

马港集团通过技能竞赛活动搭建了集团公司、二级单位、基层班组三级竞赛平台,形成了统一部署、舆论引导、过程控制、逐级表彰的大赛格局。目前,马港集团职工职业技能竞赛由单一走向多样,参赛的岗位逐步涵盖了港口主要生产工种,实现了一年一个轮次,一年一个促进。

自2012年以来,马港集团连续承办或参加马鞍山市、交通部长江系统、安徽港口运营集团系统技能大赛,涌现出首席技师1人、高级技师4人、技师80余人,46名职工被授予各类“岗位能手”,高技能型人才队伍建设逐步形成。

现场管理 精益运营 勇提升

马港集团全面开展精益运营,围绕现场管理开展竞赛,自下而上提升“改善力”,先后制定了《精益现场月度评价管理办法》等制度以及月度“金牛奖”“蜗牛奖”评价体系,充分调动广



装载机技能竞赛

门机技能竞赛

动,助推企业高质量发展,为建设全国内河领先的现代港口物流企业而努力奋斗。(孙建广)

现场管理 精益运营 勇提升

马港集团全面开展精益运营,围绕现场管理开展竞赛,自下而上提升“改善力”,先后制定了《精益现场月度评价管理办法》等制度以及月度“金牛奖”“蜗牛奖”评价体系,充分调动广

动,助推企业高质量发展,为建设全国内河领先的现代港口物流企业而努力奋斗。(孙建广)

门机技能竞赛

现场管理 精益运营 勇提升

马港集团全面开展精益运营,围绕现场管理开展竞赛,自下而上提升“改善力”,先后制定了《精益现场月度评价管理办法》等制度以及月度“金牛奖”“蜗牛奖”评价体系,充分调动广

同心铸品质 弦歌谱华章

——记安徽省工人先锋号安徽省路港工程有限责任公司新汴河航道灵璧船闸工程01标项目经理部



2019年度品质工程现场推进会在项目部举行

初夏的灵璧,山郁水净,沃野如锦。置身于新汴河航道灵璧船闸建设工程工地,如火如荼的建设场景让人心潮澎湃。

自灵璧船闸开工建设以来,全体参建人员栉风沐雨、攻坚克难,以高效务实、拼搏进取的作风,以只争朝夕、时不我待的干劲,有条不紊地推进项目建设,克服工程建设涵盖专业多、主体结构复杂、施工难度大、质量要求高、工期特别紧,尤其是疫情防控给工程施工带来的严峻挑战,顺利完成各项施工节点目标。今年“五一”前夕,项目部被授予“安徽省工人先锋号”荣誉称号。

争分夺秒 迅速掀起大干高潮

新汴河航道灵璧船闸位于宿州市灵璧县城东郊,新汴河灵璧节制闸右侧,是宿州市灵璧县重点民生工程,也是建工集团及路港公司重大、有影响力的重点工程。项目建成后,该工程对充分发挥新汴河航道水运优势,满足腹地货物运输需求,促进皖北区域经济发展具有重要的意义。

“这个项目,对我们来说,既是责任,更是挑战,我们要

以勇于亮剑、敢于拼搏的精神特质,坚决按照合同约定,一刻不得拖延,一刻不得放松,这是我们的义务,也是我们的使命。”安徽省路港工程有限责任公司第二分公司经理助理、项目经理及项目执行经理郑金辉说。根据施工要求,老桥共计10跨20—22.6米长梁板需要拆除,老桥拆除主要涉及水上作业,所有梁板全部拆除吊运至指定地点,30%再利用,拆除难度大。同时船闸工程技术复杂及施工难度大、工序交叉多场地狭小、大体量砼浇筑控制难度大、邻水作业安全风险大等问题也加大了施工难度,严重影响工期。

为激发广大干部职工干事创业的激情,项目部开展了“大干100天”劳动竞赛活动,将工程进度、质量、安全、成本等列入竞赛内容,明确各项目标。活动期间,项目部开启“5+2”、“白+黑”的工作模式,坚持每周生产一调度,每天召开生产碰头会,管理人员早起测量放样,晚上跟班作业,迅速掀起大干热潮。100天的时间,实现产值4200万元,超额完成预定的产值目标。

项目部积极发挥职工的创造力、主动力,成立了职工创新工作室。围绕近年来船闸在施工过程中存在的相关质量技术问题,积极开展“创新、创优、创效”活动,针对施工工艺落后、机械化程度低、安全隐患大、运行成本高等难题,梳理出研究的清单和措施方向,并积极分阶段推行科研攻关,有效的降低了施工成本,极大的提高了工程质量和机械化、智能化水平,为公司实现经济效益最大化提供了可靠保障。解决了深基坑边坡稳定性问题、船闸工程钢筋制作安装问题、桩基桩头钢筋在破除时,易造成钢筋弯曲等质量问题、闸室墙面板拉杆眼施工处理作业平台等问题。同时加大新技术、新设备的推广力度,强化新技术、新材料、新产品、新工艺研究与应用等,解决现场制约质量和安全生产的各类新问题。

项目部对施工过程中的科研创新项目进行认真总结,上半年共实施申报科研项目4项,申报专利2项,发明1项,可实现经济效益200多万元,在缩短了工期的同时节约了成本。

精细管理 质量为本安全为先

进度拖不得,质量上更要高标准,“百年大计,质量第

一”,这一理念在安徽路港灵璧船闸01标项目中被反复印证着。

为了保证工程质量,项目部实行“首件制”,钢筋模板安装、大体量砼浇筑、闸室墙砼浇筑、后浇带预留等分项分部工程在施工前首先做出样板,坚持样板先行、样板引路,以点带面,全面提高施工质量;严格执行质量“三检”制,实行自检、交接检和专项检查,合格后报监理验收程序,做到层层把控,时时监控,确保施工数据及时、精准,检查后并及时将信息反馈到班组;制定质量预防及纠正措施,通过座谈会、研讨会、分析会,定期分析质量通病,整改闭环,工程质量内实外美。同时设置标准件展示室,将钢筋焊接标准件、焊接工具、机械连接件等一一进行展示,通过实体标准件的展示,提升员工实体质量意识。此外,项目部还大力推广新工艺、新技术、新材料、新设备的应用,运用微信等公共聊天软件为项目管理服务,方便信息快速传递和共享,提高办事效率;在闸室墙上张贴二维码,扫码就可以了解结构相关信息;充分利用BIM信息平台,实现工程管理信息化、可视化。项目部“马尼拉草皮边坡基坑临时防护施工”获安徽建工集团优秀合理化建议四等奖,“提高船闸闸室墙倒角外观合格率”获得安徽省建设行业质量与安全协会QC活动成果二等奖。

安全,是施工企业生存、立足之本。自项目开工以来,项目部严格执行安全“三级教育”、安全技术“三级交底”制度,做好工人安全教育,做到安全日常巡查、周检查、项目经理带班检查,大型机械设备专项检查;项目部配备洒水车、雾炮机、冲洗平台、洒水降尘、防尘绿网,及时将裸土进行绿化、覆盖,保障

了一线工人工作环境和身心健康。项目部先后荣获安徽路港公司“安全生产集体”、安徽港航建设投资集团新汴河航道综合整治工程项目办“安全生产月”先进集体,被安徽路港公司

授予“青年安全生产示范岗”荣誉称号。“安全为先,质量为本。建设过程中,项目部狠抓安全生产和品质创建两条主线,日慎一日促安全,精益求精提质量,确保各项工作落实落细落地。”郑金辉说。

和谐共进 争创一流项目团队

灵璧船闸建设工程工期紧、任务重、施工强度高,质量管控难。如何能够快速稳妥推进工程建设?项目部用一往无前、攻坚克难的实际行动,展现了安徽路港人“特别能吃苦,特别能战斗”的奋斗精神,向社会各界交出了一份合格的答卷。

千淘万漉虽辛苦,吹尽黄沙始到金。此次施工中,项目部全体参建职工宵衣旰食、夙兴夜寐、只争朝夕,一起用创业、创新、创造换来工程的“真金”。

这“真金”是“两个零”,灵璧船闸01标项目在工程建设中实现了安全生产“零”事故、质量“零”缺陷!

这“真金”是“四个精”,灵璧船闸01标项目在工程建设中做到管控“精”、工艺“精”、队伍“精”、业绩“精”! “两个零”、“四个精”的背后饱含着的是安徽路港人追求卓越的绣花精神和不断超越的工匠情怀!

“千人同心,则得千人之力。”项目部坚持创建一流团队的目标,致力于打造一个爱岗敬业、和谐团结的项目团队。项目部积极组织职工学习党的理论精神,每月根据公司下发的职工学习文件内容开展职工学习活动,开展岗位练兵、师带徒、轮岗等多种形式的活动,通过传、帮、带方式,不断加强职工思想和业务素质建设。在大型节日及业余时间项目部组织开展各项活动,营造了和谐的项目团队氛围,锻造了一支能征善战、善打硬仗的一流团队。

干一项工程,树一座丰碑。在新汴河航道灵璧船闸项目这项功在当代、利在千秋的当下宿州市灵璧县重点民生项目工程中,安徽路港建设者只争朝夕抓项目,逐梦灵璧当先锋,不畏艰险,不惧困难,尽展国企风华,他们在灵璧船闸这项民生工程建设中必将树立起一座丰碑。

(钮琴 李劲松 薛典春)



安全班前会

项目部建设现场