

# 打造技能人才成长的“孵化器”

## ——记淮北矿业集团工匠大师工作室

走进淮北矿业集团工匠大师工作室，“劳动 敬业 创新 创造”几个大字特别抢眼，充分体现了工作室的精神内涵。2021年，淮北矿业集团“工匠大师工作室”荣获“全国工人先锋号”称号，其核心成员杨杰在在建党100周年之际，荣获“全国优秀共产党员”光荣称号。

2018年，淮北矿业集团坚持“党管人才”的原则，审时度势，革故鼎新，以打造知识型、技能型、创新型人才队伍为发力点，以具有影响力、创造力、学习力的5位工匠大师杨杰、王忠才、扣红卫、谢彪、纪海矿为核心，创办了淮北矿业集团工匠大师工作室，带领职工创新创造，帮助员工排忧解难。

### 答疑解惑的“好老师”

作为工匠大师工作室的核心成员，杨杰主动肩负起了为矿区和社会培养更多高技能人才的重担，他的团队已达到50余人。走进他的工作室，可以看到一摞摞码得满满当当的专业书籍，这都是杨杰“刻苦钻研”的证明。入眼的还有依次摆放着的煤矿可编程控制器、模拟电路、电子元件等小型实训器具，这些由他研发的小物件上都印刻着他的创新足迹。当谈到如何才能为企业培养出高技能人才时，杨杰若有所思地说：“现代技术更新越来越快，面对操检合一、综合巡检、关联工种合并等新的工作模式，职工的技术技能需要动态同步重塑。”

“一花独放不是春，万紫千红春满园。”工匠大师工作室核心成员扣红卫是这样说也是这样做的。扣红卫，2020年被评为全国劳模，2021年又荣获“中国好人”称号。参加工作29年来，他始终将“国之大事”铭于心践于行，奋战在矿井机电维修和培训教学一线，先后进行了主、副井提升防超载保护等70多项技术改造，培养了一大批机电维修人才，为淮北矿区机电领域新技术、新工艺推广做出突出的贡献。凭借着过硬的技能和匠心传承的热情，扣红卫积极举办“大师冠名班”，不吝绝活，传技授能，对机电维修人员进行

传、帮、带精准培训，充分发挥了“名师带高徒”效应。

在淮北矿业集团煤电技师学院综采综掘实训车间，正在参加技能培训的桃园矿运输区机电队队长刘辉谈起工匠大师时感触很深：“‘工匠大师’就是我们职工心中的‘好老师’，他们总是把很难的技术问题，用很浅显易懂的话教会我们，让我们在工作中学着创新。”

### 解决难题的“排头兵”

像杨杰和扣红卫一样，淮北矿业集团工匠大师工作室的每个工匠大师都成立了自己的团队，大师工作室现有成员312人，均为技术骨干，工作室建有PLC、提升电控、机电一体化、通防实训等7个实训室、2个报告厅和1个300多平方米的荣誉展厅。

哪里有需要，大师团队就会出现哪里。帮一线生产单位现场解决技术难题也是大师工作室的一项重要任务。2018年7月底，党的十九大代表、淮北矿业集团工匠大师王忠才接到集团生产管理部的指派，来到南部某矿现场帮助解决采煤机牵引故障。听、看、摸、敲、测、悟，王忠才运用他总结出的“六步故障排除法”，及时解决了变频器出现的问题，使煤矿快速恢复了正常的机械化生产。

2019年夏天，应矿区的求助，扣红卫和谢彪2位工匠大师马不停蹄地赶到现场，反复询问操作工作情况、排查故障点，经过大半天的紧张工作，最终解决了副井提升机控制电源隐形接地的问题。多年来，大师团队先后到袁店二矿、孙疃矿、神源煤化工、涡北矿等十多个矿井开展了各种现场调研和答疑解惑，还分别到临涣焦化等单位现场处理设备故障，动态解决现场问题。

网络技术的发展让大师团队可以更多地发挥自己排忧解难的功能。近年来，大师团队多次通过微信群、QQ群远程攻克制约生产现场的技术难题，远程诊断及会诊生产现场故障，达到了迅速快捷解决问题的效果。同时，大师团队借助网络技术培养团队成员

学习兴趣，提高团队整体技能水平，营造了浓厚的“比学赶超”学习氛围。仅谢彪团队一年就在线上解决难题30多项。

### 引导创新的“领头雁”

近年来，淮北矿业集团“工匠大师工作室”以品牌发展为导向开展技术攻关，着力于一线高技能人才培养，积极开展技术创新和自主攻关，努力解决煤矿生产中可能会影响安全高效的问题。同时，积极搭建设备维修骨干、生产操作、工艺技术人员共同交流的平台，传授新知识、推行新工艺、推广操作维修新方法，让更多人参与到求实创新的工作实践中来，助力煤炭企业高质量发展。“大师都有年度工作安排表，搞啥研究、编啥教材、上啥课，挂图作战，一目了然。”工匠大师工作室主任阮磊介绍说。为了帮助大师团队更好地攻克技术难关，集团还专门选了五位老师配合大师们的工作。

在实操培训中，“工匠大师”以“工匠大师工作室”为平台，引导学员树立“问题就是创新的契机”“工作就是创新的源泉”理念，既传授创新方法和技能，又传承劳模和工匠精神，鼓励学员把学到的创新方法和技能大胆地在工作岗位上进行实践，成为创新能手。如今，学员们的创新成果已达50多项。

工匠大师团队还聚焦生产一线的小发明小创造，工匠大师工作室成立以来，获中国煤炭工业协会“五小”创新成果二等奖3项、安徽省技术创新成果奖4项、国家实用新型专利26项。

截至目前，工匠大师工作室为培养煤矿企业高技能人才，构建“煤矿智能化开采技术”“煤矿瓦斯检查技术”等课程26个，编写系列培训教材16部，录制微视频9部，搜集整理典型案例、机电设备维修及操作经验200多项，实施各类精准培训80余期，累计培养2600余人，为淮北矿业集团高质量发展提供有力的人才保障和智力支撑。

(王盟 王永生)

## 阜阳市启动2021年“金秋助学”

本报讯 7月14日下午，阜阳市总工会召开“金秋助学”部署会议，正式启动全市工会2021年金秋助学活动。

今年金秋助学活动资助对象为两类人员。一是符合工会建档条件的困难职工家庭子女，对今年新考入和已就读普通高等院校(含高职、大专)的困难职工子女，符合深度困难档案的每人按10个月当地低保标准资助，符合相对困难档案的每人按8个月当地低保标准。新考入高中(含中等职业学校)的困难职工子女和接受特殊教育的残疾儿童，给予2000元资助。二是针对生活困难但不符合建档条件的困难职工家庭子女，今年首次将其列入资助范围。对因患重病、工伤与职业病致残、因公牺牲、遭受各类灾害或突发意外等面临生活困难的职工家庭，新入学高中阶段(含中等职业学校)、普通高等院校(含高职、大专)学生及接受特殊教育的残疾儿童，给予2000元资助。

建档困难职工依据《阜阳市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》提供相关材料，非建档困难职工提供金秋助学申请表、录取通知书、刚性支出证明(因病、因残、意外事故等费用)等。

阜阳市总工会相关负责人表示，除了助学救助，全市各级工会还将针对困难职工家庭应届高校毕业生开展“阳光就业暖心”行动，实施“一对一”就业服务；广泛发动社会力量积极参与助学活动，组织爱心企业、爱心人士、劳动模范和先进人物向困难学子献爱心、提供实习岗位、一帮一结对帮扶等，不断扩大助学覆盖面。(姜辉)

## 合肥市总工会 举办2021年家政护理技能竞赛

本报讯 7月12日，“建功十四五 奋进新征程”安徽省合肥市2021年家政护理技能竞赛在合肥市职工大学举办，来自全市政行业10支代表队83名选手参加此次竞赛。

本次竞赛分母婴护理和养老护理两个比赛项目。其中，母婴护理包括新生儿沐浴、新生儿抚触、母乳喂养指导三个环节。养老护理包括更换卧床老人床单、特殊老人口腔护理、心肺复苏三个环节。

“沐浴后为宝宝拍爽身粉的时候，要先把爽身粉拍到我们的手上，再进行操作，不可以直接拍到宝宝的身上，这样可以防止爽身粉进入宝宝的呼吸道，造成伤害。”对于此次比赛，选手杨木兰显得很有经验。

实操技能比赛现场，选手们不仅耐心、细心地进行各项操作，而且一边操作一边详细讲解，展现了专业的职业素养以及敏捷的临场应变能力。裁判也对选手们的操作进行了专业点评，真正做到了以赛促学、以赛促改、以赛促建。

母婴护理比赛一等奖获得者王建红说：“为了这次竞赛我做了充足的准备，一方面在平时的工作中吸取经验，一方面努力补习理论知识。作为一名家政行业的从业人员，在未来的工作中，我会更加努力，在平凡的岗位上发光发热。”

经过激烈的角逐，本次竞赛共产生一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。(程笑)

## 长三角地区三省一市首届工会集体协商技能竞赛落幕 马鞍山市总工会代表队获佳绩

本报讯 长三角地区三省一市首届工会集体协商技能竞赛于7月13日至14日在杭州举行。来自浙江、上海、江苏、安徽三省一市的18支代表队同场竞技，比拼协商沟通本领，赛出和谐发展氛围。

每场比赛各队有4名队员上场，双方分别“扮演”职工方和企业方，以给定案例为背景进行现场模拟集体协商。重点考察选手对国家劳动法律法规、集体协商政策制度的掌握、协商技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。

经过预赛、决赛两个阶段激烈紧张地角逐，马鞍山市总工会代表队任悦、肖敦武、邱小倩、王悦4名队员杀入决赛，获得团体第四名！其中，任悦凭借优异的现场表现获得“优秀协商员”荣誉称号。为了这次竞赛，马鞍山市总工会代表队做足了功课。“只有熟悉法律政策，才能言之有理、言之有据。”来自中国十七冶集团有限公司的队员肖敦武说，“我们在开赛前对《劳动法》《工会法》《社会保险法》等法律法规开展了系统学习，结合案例一一对照，确保协商主题不跑偏、协商内容有干货。”

马鞍山市总工会对此次竞赛高度重视、精心组织。赛前，马鞍山市总工会党组书记、常务副主席毛善群、副主席王国春看望和慰问了代表队，为队员加油鼓劲，勉励大家不畏强手、敢打敢拼，赛出风格、赛出水平，为马鞍山市总工会工作努力拼搏、增光添彩。(本报记者 余珊珊 通讯员 文安然 郝兴惠)

## 铜陵市义安区总工会 开展安全教育 推动安全生产

本报讯 今年6月是第20个全国安全生产月，铜陵市义安区紧紧围绕“落实安全责任，推动安全发展”这一主题，广泛开展安全生产宣传教育。7月8日下午，由义安区总工会、区应急管理局联合举办的铜陵市义安区2021年安全生产知识竞赛决赛举行。

决赛在8支代表队中进行，内容涉及安全生产、法律法规、政策知识等，分必答题、抢答题、风险题环节。各代表队在比赛中严格遵守比赛规则，公平公正，答题踊跃，在各环节中闯关夺隘，展现了丰富的安全生产知识，更赢得现场观众的阵阵叫好。

据了解，为推进全区“安全生产月”和“安康杯”知识竞赛活动的深入开展，此次安全生产知识竞赛自6月中旬开始，经过初赛遴选和复赛笔试，从16支参赛单位中选出8支队伍参加决赛。经过一个多小时的激烈角逐，铜陵市旋力特殊钢有限公司代表队荣获一等奖。活动对获奖代表队进行了颁奖。(单传军 李炜)

## 以赛促学 增强创新“磁聚力”

近日，由淮北市科技局、淮北市总工会等主办的“科技创新 决胜未来”2021年淮北市创新创业大赛总决赛暨颁奖会成功举办，旨在通过“以赛代评”方式，激发职工成才创新活力，挖掘科技含量高、市场潜力大、社会效益好的优质项目和人才团队，增强淮北创新“磁聚力”。大赛分设成长组、初创组，经过层层选拔，共有10支团队入围决赛。经过激烈角逐，最终评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖2名、优秀奖4名、最具人气奖1名。市工人文化宫等6家单位荣获2021年淮北市创新创业大赛优秀组织奖。(淮工宣)



## 职工子女暑期托管班陆续开班

琅琊区总工会

本报讯 每年假期一到，孩子谁来照顾，一直是困扰职工的难题。为了切实解决职工子女假期“看护难”问题，做好“我为群众办实事”工作，7月12日上午，滁州市琅琊区凤凰社区、滁阳社区工会职工子女托管班正式开班。

凤凰社区、滁阳社区作为琅琊区最早一批开办工会职工子女托管班的单位，曾荣获“全国工会爱心托管班”“省级阳光家园”等称号。近两年来，一直免费开设科技科普、安全教育、红色传承、绘画手工、作业辅导等活动，全方面多元化带动孩子自主学习，在社会引起较好反响，得到了广大职工的认可。

下一步，琅琊区总工会将继续聚焦职工现实需求，从为职工做好事、办实事的角度出发，加强暑期托管班监管、规范托管班运作、完善托管班服务。不断壮大工会职工子女托管班队伍，为更多职工解决假期子女托管难的问题，真正发挥职工“娘家人”的作用。(何睿)

本报讯 “余师傅，您家的解困脱困电子信息档案已经更新，您全家可以享受工会哪些帮扶政策、是否帮扶到位的信息都在这里了。”近日，在走访结对帮扶对象、困难职工于永林家时，天长市总工会党组成员、经审委主任雷文妹指着客厅墙上的一个“二维码”说。

这小小的“二维码”，是天长市职工服务中心围绕困难职工解困脱困推出的创新举措。同时，将“二维码”对接国家城镇困难职工解困脱困管理平台，并与人社、医保、住建、民政、教育、残联、妇联、共青团等部门和群团组织实现数据共享，确保数据录入及时、精准、完整。借助“二维码”，帮扶职工等有关人员只需

策，努力做到精准帮扶。”顾之东介绍说，天长市按照科学管理、保障待遇等要求，打造了11个社区扶贫车间、50家家庭加工作坊，设立困难职工脱困专岗，吸纳了600多名城镇困难职工及困难职工家属就业；对104名特困职工进行“输血”式帮扶，按照每人每月700元的标准进行长期救助，确保了他们“两不愁三保障”；针对因病、因残、因灾等特殊原因造成生活困难的职工，开展了上门体检、送餐、家庭保洁、心理咨询等个性化精准服务。

在天长市总工会的协调、沟通下，天长市民政、财政、人社、教育等16个市直有关职能部门，按照职责分工各司其职，通力协作联动帮扶，实现困难职工

## 天长：“二维码”对接管理平台 助力解困脱困有新招

对困难职工进行一次全面调查摸底后录入信息，不定期完善更新，就能实现信息快速报送，便于帮扶系统信息共享及对帮扶工作进行有效监督。

“今年，我市职工服务中心把城镇困难职工解困脱困工作，作为党交给工会组织的一项重要政治任务，全力打响全市城镇困难职工解困脱困攻坚战。”天长市总工会党组成员、副主席顾之东说，天长城镇困难职工解困脱困工作在全省县市级第三方评估中总分98.8分，名列前茅。

“在持续开展‘春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖’‘职工大病医疗互助’‘结对帮扶’等常态化帮扶活动的基础上，我市职工服务中心还坚持因人施策

精准对接，信息共享。“通过扎实开展‘送岗位、送待遇、送服务’三送活动，我们把工会组织的温暖与关爱及时精准地送进了困难职工的心坎里。”顾之东介绍说。据统计，今年以来，除城镇职工正常享受的各项社会保障和救助政策待遇外，经工会组织的努力，全市共有210名困难职工及其家属享受了就业创业帮扶，312名困难职工享受了医疗保障优惠，85名困难职工子女享受了教育救助政策，79名困难职工享受了社会保险扶贫，114名困难职工享受了基本住房保障，128名困难职工享受了免费体检和心理咨询等服务。

(宣金祥 李东升 胡林)