

一个民营企业家的第56堂党课

从2019年3月至2021年夏天,有一个人,进企业、进工地、进学校、进机关、进法院……用56堂党史宣讲献礼党的百年华诞,赢得上万听众好评……

冒雨前来座无虚席

这个人,就是“全国敬老爱老模范人物”、安徽省五一劳动奖章获得者、安徽三环科技发展集团董事长、党支部书记、安徽金水坊文化产业园工会联合会主席金棕。

7月16日下午,在安徽名流健康管理有限公司大礼堂,记者和合肥市包河区总工会、工商联、望湖街道商会企业职工、部分老党员、贫困学生和医护人员代表等500多人一起,聆听金棕讲党课。大家冒雨前来,座无虚席。金棕演讲的题目是“铭记历史、坚定信仰、奋力新时代”。

据了解,这一场演讲,是他宣讲的第56场党课。这场党课,距2019年他在合肥市芜湖路街道宣讲的第一堂党课差不多有两年多时间了。

金棕,是一位有着39年党龄的老党员、一名老工会工作者、一名参加过越战的退役军人。退出现役后,他分配至机关事业单位工作。1999年10月,金棕辞职下海经商,开启了漫长的创业之路。20多年来,在企业谋发展的同时,他致力抓党建工作,创新总结的“12345”特色党建模式,被全省非公企业和社会组织广泛复制推广;探索形成的“红色领航,两企并进,服务发展”经验作法和“12345”工会工作模式得到省市区各级工会组织的肯定;牵头主抓的芜湖路街道商会“以党建促会建发挥商会独特作用”经验做法获评2019年度“创新中国”优秀案例,“组建‘老板突击队’聚合合力共抗疫”经验做法获评2020年度“创新中国”优秀案例,商会获评为全国“四好”商会;打造的首家民营企业“幸福驿站”,受到广大户外劳动者的普遍欢迎,得到了合肥市总工会的表扬推广;园区帮助退役军人就业、创业的“五优先”做法,受到各级退役军人事务部门的肯定。

三个问题直击人心

“民营企业,为什么要抓党建学党史?”讲台上,金棕问出第一个问题。

当天会场中有不少人是企业的董事长、出资人。金棕问出这个问题后,记者发现他们不少人陷入沉思状,想必在认真思考。

金棕停顿片刻,满怀深情地讲到:党建不仅能促进企业发展,更重要的是能改变人——只有听党话、跟党走,才能保持政治上的坚定和理论上的明悟;才能在重大问题和关键环节上头脑清醒、眼睛明亮、立场坚定;才能在企业经营过程中,做到方向明、不掉队、不走偏。

接着,金棕对着在座的年轻人提出了问题:“年轻人应该树立什么样的人生观,怎样走稳自己的人生路?”

他通过两个小故事,讲清了党建工作对人,特别是对当下年轻人的影响和作用。

公司一名职工的孩子,有较好的音乐天赋,由于家庭过分的溺爱,缺乏理想信念教育,在学校里争强好胜,我行我素,时常拉帮结派,打架斗殴,被学校开除,最终走上吸毒的道路。家长在走投无路时,向金棕求助。金棕把他送进戒毒所。一年后,孩子从戒毒所回来,为防止他穿新鞋走老路,又把他安排到下属公司上班。两年后,又把他送到职业技术学校学习音乐。现在这名青年已经成为一名中学音乐老师,时常用自己的特殊经历现身说法教育他人,给人警醒。

另外一个故事,讲的是一个名牌大学毕业生。由于家庭条件优越,到公司实习时,自由散漫,经常迟到早退,甚至无故旷工……为了对年青人负责,也为了不给他其他人带来负面影响,金棕安排一名支部成员和他结对帮扶,带着他参与中心工作,其他支部活动也都让他参与,特别是参观烈士陵园、帮扶贫困家庭、慰问军烈属……通过三年多的努力,这个青年现在已成长为集团下属公司的负责人,获得多项发明专利。

“这就是非公党建的魅力所在,也是我抓党建工作

的核心所在。举什么旗,走什么路,方向决定企业的成败,也决定人生的成败。这也是我讲党课的初衷。”金棕动情地说。

授课中,金棕讲到了“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题;讲到了大家普遍关心的让一部分人先富起来和共同富裕的问题……

话题一转,金棕问大家:“为什么说人要有信仰?”

作为一名对越自卫反击战老兵,军人情怀已经浸注在他的骨子里,流淌在他的血液中。

授课中,他给大家读了两位牺牲战友写给家人的信。其中一封是带血的遗书,这位战友上前线时,妻子怀孕,孩子还没有出生。当读到战友把2000元抚恤金分成4等分,给父母、给妻儿各500元,另外500元交党费时,他几度哽咽……

是啊,无论什么时候,总有一些人,不计个人得失,把祖国和人民的利益放在第一位。他们为了祖国领土完整,为了人民的利益,甚至可以牺牲生命。这就是信仰的力量。

坐在记者旁边的一位章姓小伙子,听得红了眼眶,泪花闪闪。他告诉记者,他在合肥一中就读,今年高三毕业。今天是妈妈特意带他来听党史课的。他说:“我们需要英雄,选树英雄,所以应该关照英雄,善待英雄。今后,我也要学习英雄,争当英雄”。

精彩党课引起共鸣

党史课结束后,望湖街道商会会长吴家香告诉记者:“我听过金棕好几次党课,听完后,更珍惜当前的幸福生活。金棕本人也做了非常多助老爱幼的事情,点点滴滴,皆让人感动……听他上党课讲党史,我受到了心灵洗礼。所以请他来给商会企业家和职工们讲党史,激励大家更好地安心本职、创新创业,为社会做出更大贡献。”

据介绍,金棕的几十场演讲,并不是一稿到底。他会根据听众的不同年龄、不同身份,设计不同的演讲内容。除了理论引导外,更多的是以小故事的形式循循善诱,苦口婆心。所以,他的党课言之有物,回答大家关心的热点问题,切中要害,引起共鸣。

念念不忘,必有回响。金棕自己也没有想到,他的党课受到这么多人的欢迎。先是得到合肥包河区有关单位和企业的邀请,后来影响越来越大,他的演讲走进了机关、工地、社区和企业……4月下旬以来,他多次带领企业家走进“合肥工会幸福驿站”,为环卫工人、交通警察、快递员等广大户外劳动者进行党史宣讲。

党课结束了,听众们陆续散场。外面,雨过天晴,天空碧蓝如洗;大家心中,被一个有着39年党龄的老党员铿锵有力的声音温暖填满。(本报记者 何遐)



田园风光引客来

正值暑期,黄山市黄山区焦村镇的五丰源种养专业合作社成了热门旅游地。不少家长带着孩子来这里捕鱼捉虾,欣赏这独特的田园风光,大人和小孩都玩得不亦乐乎! 欧阳如晨/文 周佩瑶/图

袁晓林:“三个不放松”凝聚别样的劳模精神

“只要和安全有关,就一刻也不能放松!”日前,在东至县广信农化有限公司液氨储罐区内,总经理助理袁晓林在人体静电消除器前触摸许久,之后才小心走进区域内。当时,他笑着说。

但其实,整个公司的员工都知道,袁晓林不管在哪里都有着这“不放松”的精神,20年如一日的坚守,更让他成为了许多员工心里的“偶像”。

团队培训上“不放松”

提起在工作中遇到的困难,袁晓林坦言:“最困难的就是要将农民工培养成产业工人,为强化运行人员技能知识水平,提高操作人员熟练度,那时候我们都是手把手教学、常态化培训,课堂现场两结合。公司不仅利用班前会对员工进行培训,还利用白班员工下班后的一个小时对其进行技能教导。只有进一步提高员工的实操能力,促进运行人员整体技能水平提升,才能为公司安全稳定运行提供了有力保障。”

“袁总对我们消防安全的培训非常严格,不仅对我们的应急救援能力与技能进行常态化的训练,更时时亲自教导指正,正是这种严格,我们才能扎实本领,提高能力。”公司专职消防员杨国庆告诉笔者,入职两年多来,他在袁晓林身上学习到的不仅是技能,更多的是爱岗敬业的宝贵精神。

在袁晓林的带领下,团队先后获得2016年、2017年东至县消防技能大赛一等奖,2017年池州市微型消防站比武竞赛团体第二名,2017年安徽省第二届危险化学品救援技术竞赛水罐消防车双干线出两只水枪打靶操第三名。

办公桌前的“不放松”

白天工作,进行安全检查;晚上专研,整理公司资料,这样

工作对于袁晓林来说已是家常便饭。进入广信公司参加工作以来,他20年如一日,白天就长期坚守在生产技术、安全环保等一线艰苦岗位,晚上便伏在办公桌前钻研业务,创新管理,困了就睡在公司准备的倒班宿舍,一刻也不放松,有时两周才有一日休息,但他丝毫不觉得苦和累。“吃住都在公司更加方便我处理公司的一些紧急事务,这么多年也养成习惯啦!”袁晓林坦率地说。

在袁晓林的努力钻研下,针对主要产品的质量提升和生产的技改改造,团队获得了1项发明及48项实用新型专利,取得了显著的社会效益和经济效益。其中,作为第一主要完成人的发明专利——一种石灰氮一次性水解的工艺发明,实现了生产效率增加1.5倍的成果。2017年公司与合作研发多菌灵绿色工艺关键技术及应用科技项目,他作为主要参与者积极与母校技术人员紧密合作,攻坚克难。通过3年的努力,顺利完成项目,并一举荣获2019年安徽省科学技术奖三等奖。

工作现场的“不放松”

连续多天24小时坐班,累了就坐在椅子上眯一会,手把手教员工进行操作,严密监督设备运行情况……这是8年前公司刚搬到东至时袁晓林的日常工作,当时为保证两套生产装置运行安全平稳、保质达产,袁晓林一方面培训员工,另一方面紧盯生产线,最终实现了公司的既定目标。

完成任务后袁晓林并没有松懈,紧接着他便负责起了公司的安全环保工作。这位公司安全环保的守护者兢兢业业,一丝不苟,尽心履职,用智慧和汗水在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

2017年袁晓林被评为“安徽省劳动模范”,2020年被评为“全国劳动模范”。“安全环保工作责任重大,要时刻绷紧神经,要一年365天如一日,现在我已经来到东至8年了。未来我将继续在这个岗位上发挥光与热,实现自己的价值,为公司的安全生产保驾护航!”袁晓林说。(许倩琪)

蚌埠市总工会 乡镇工会干部培训班举办

本报讯 为了落实工会干部本领锤炼工程,进一步提升全市乡镇(街道)工会干部队伍的政治理论水平、综合业务素质和群众工作本领,近日,蚌埠市乡镇(街道)工会干部培训班在市委党校举办,51名来自全市各乡镇(街道)工会干部参加此次培训。

本次培训得到了省总干校和市委党校的大力支持,结合省总干校“送教上门”活动,邀请省总组织部、省总干校有关负责人,讲授工会干部锤炼工程推进新时代工会工作、职工心理健康调试与工会工作等课程。培训期间,安排了工会综合业务知识竞赛。(徐希涛 张艳)

琅琊区总工会 浓情七月鲜花献劳模

本报讯 7月20日,滁州市琅琊区总工会组织开展“浓情七月·献礼华诞”庆祝建党百年献花活动,给该区30余名劳动模范、困难职工党员敬献鲜花,并致以崇高的敬意。

此次“浓情七月·献礼华诞”庆祝建党百年献花活动,是对党员无私奉献的肯定和鼓励,也是一次爱国爱党的红色教育。大家纷纷表示:要不忘初心、牢记使命,学史爱党、敬业奉献,以更加饱满的工作热情投入到工作中去,发挥好党员先锋模范作用,以全新姿态为党的事业贡献力量,为建党100周年献礼。(何睿)

淮北:「五大行动」确保职工安全度夏

本报讯 日前,记者从淮北市总工会获悉,今年夏天,市总工会本级安排“送清凉”活动预算经费为104万元,开展走访慰问、暑期服务职工等活动,确保职工安全清凉度夏。

市总工会下发的《关于做好2021年职工防暑降温工作的通知》要求,全市各级工会要切实加强群众性安全生产和劳动保护工作,特别是做好高温作业和高温天气作业职工劳动保护工作,不断健全群众性安全隐患排查治理长效机制,广泛发动职工群众深入开展隐患排查、安全演练、安全培训等活动,防范重大突发事件发生,切实保障广大职工生命和财产安全,维护社会大局稳定,为建党百年营造良好氛围。

要履职尽责,促进用人单位主体责任落实。各级工会要认真履行法律赋予的群众监督职责,督促用人单位按照《职业病防治法》《防暑降温措施管理办法》《防暑降温措施管理办法》等法规政策要求,落实防暑降温主体责任。要协助和督促用人单位建立、健全防暑降温工作制度,制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案,做到目标明确、措施有力、方法科学。要代表劳动者就高温作业和高温天气劳动保护事项与用人单位进行平等协商,签订集体合同或者高温作业和高温天气劳动保护专项集体合同。要督促用人单位改进生产工艺和操作流程,改善劳动条件和作业环境,合理安排作业时间、降低劳动强度,组织职业健康检查、加强教育培训,为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所,按照《关于调整我省高温津贴标准的通知》及时足额发放高温津贴等。

要突出重点,深入开展“送清凉”活动。各级工会要重点对建筑工、环卫工、巡线工等露天作业岗位和锅炉工、烧窑工等高温作业岗位,特别是农民工人数较多的行业领域,通过向职工送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送健康培训等方式,积极开展“送清凉”活动,不断提升活动精准化水平。要统筹协调各方资源,加大资金投入力度,让更多高温、户外作业职工感受到“清凉”。市领导将带队分赴各有关单位开展“送清凉”活动;各系统、直属工会领导也要带头深入基层一线,示范带动企业工会“送清凉”活动深入开展。

要主动作为,深入开展暑期服务职工活动。各级工会要坚持以职工需求为导向,充分发挥自身特点和优势,开展形式多样的暑期服务职工活动。要紧密结合党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动,深入基层和企业,倾听职工呼声、关注职工诉求,协调解决高温一线职工现实困难。要充分利用工会自有资源和社会资源,加强职工之家、户外爱心驿站建设,推进司机之家等服务阵地建设,联合开展关爱货车司机、外卖骑手等行动,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为主要服务对象,解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际困难,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利。

要加强宣传教育,提高一线职工自我防护意识和能力。各级工会要不断创新载体、丰富内容,开展贴近岗位、贴近实际、寓教于乐的宣传教育活动,加大对高温危害及其防护措施的宣传力度。要结合“安全生产月”“安康杯”竞赛等活动,通过组织职工参加全省职工安全健康技能大赛、全市职工“安康杯”安全生产和职业健康知识竞赛、发放防暑知识资料等形式,深入开展职业健康知识“五进”活动,切实提高劳动者的自我防护意识和能力,减少因高温作业和高温天气作业造成的中暑事件发生。要动员各方力量关心关爱高温作业和高温天气户外作业职工的安全健康,引导职工树立职业健康意识,提升职业健康素养水平,营造全社会关注职工健康的良好氛围。(本报记者 何遐)



劳模工匠的世界