

将快递小哥等纳入技能提升补贴范围是与时俱进

近日，国家人社部发布《关于开展新业态形态技能提升和就业促进项目扩大试点工作的通知》，无锡作为江苏省唯一入选的新业态形态技能提升和就业促进项目扩大试点城市，将在阿里、到家和顺丰平台企业试点开展新业态形态技能提升培训。《江苏工人报》7月28日2版)

当前，新经济、新技术、新产业、新业态迅猛发展，灵活就业已经成为我国劳动者就业的新常态。快递小哥、外卖骑手、网约车司机等众多灵活就业劳动者撑起了我国经济新业态。由于新业态形态具有灵活性强、自由度高等特点，部分就业人员尚未与企业签订合同，建立劳动关系。若按以往相关政策，技能提升补贴范围只能是与企业签订劳动合同者才能享受。

这次试点将快递小哥等新业态劳动者纳入技能提升补贴范围，实际上是突破了原来的补贴范围，将未建立劳动关系但通过企业平台提供服务并获取劳动报酬的重点群体人员也纳入培训范围，并按规定给予企业培训补贴，这是政府有关部门针对新形势下劳动者技能提升政策的有效做法，是与时俱进。

笔者认为，将快递小哥等新业态劳动者纳入技能提升补贴范围，体现了党和政府对新业态劳动者的亲切关怀，不只是在培训范围、补贴条件、培训管理等方面进行了有益探索，更是体现了一种工作方式方法上的创新。此举有利于引导并激励更多新业态劳动者参与技能培训，增强他们的职业荣誉感，努力营造良好环境，全面提升新业态劳动者队伍的整体素质和能力，让更多新业态劳动者和大家一起，共同创造更加美好的生活。(周家和)

他山之石

新站高新区总工会

8家新业态企业工会正式成立

为落实好“我为群众办实事”实践活动，7月30日，合肥市新站高新区总工会为新业态领域新建的8个工会组织挂牌。

当天下午，由新站高新区总工会联合七里塘社区总工会开展的新站高新区2021年新业态形态劳动者集中入会和服务专项行动启动仪式在迈科物流园顺利举行。合肥市蓝亚货运有限公司、合肥京达国际物流有限公司、合肥市荣超货运有限公司等8家新业态企业工会正式挂牌成立。同时，还针对新业态形态劳动者会员赠送在职职工意外伤害互助保障计划。

在仪式现场，新站高新区总工会为货车司机等赠送了清凉大礼包，还提供了健康体检、法律咨询等服务。此次活动，通过聚焦重点领域，发挥平台作用，推动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖送餐代理商、劳务派遣公司建会，积极构建“行业覆盖、区域兜底”服务模式，最大程度地将零散从业、灵活就业的新业态形态劳动者团结好、引领好、服务好，为解决新业态形态劳动者这一特殊群体权益保障问题出实招、干实事、见实效。

据了解，根据省总工会、合肥市总工会的统一部署，近日，新站高新区总工会积极行动，在全区范围内集中开展了货车司机、快递员、外卖配送员等新业态形态劳动者入会摸排、梳理和建会工作。截至目前，全区新业态形态领域共新建工会组织8个，联合覆盖企业9家，新发展会员960多名。

下一步，新站高新区总工会还将继续结合正在开展的党史学习教育，进一步巩固提升“基层党组织建设提升年”工作成果，扩大基层工会组织的覆盖面和影响力，切实为货车司机、快递员、外卖配送员等新业态形态劳动者群体做好服务，确保他们的权益保障问题得到有效保护。

新站区党工委委员刘正义表示，今后，新站高新区全区各级工会组织要坚决贯彻执行好新业态形态劳动者权益保障的有关要求，团结一切可以团结的力量，调动一切可以调动的积极因素，最大限度凝聚起共同奋斗的力量，团结带领广大职工积极投身世界级新型显示产业基地打造和产业新城、科创新城、生态新城、宜居新城建设的主战场，为新站高新区“十四五”高质量发展开好局、起好步做出新的贡献。(姚佳佳 王轶东)



重温革命历史 汲取奋进力量

为深入开展党史学习教育，引导广大职工追寻时代记忆、激发爱国热情、传承红色基因，7月27日，蒙城县总工会组织本单位全体职工观看红色电影《革命者》，25人参加观影活动。观影后，职工们纷纷表示：“先烈们坚守初心、不怕牺牲的革命精神十分打动人，我们既要学习先烈们为国家民族奋不顾身的爱国主义精神，也要恪尽职守，砥砺奋进，为群众办实事，开创工会工作新局面。” 张莹莹/摄

警戒哨 骤响 工会干部闻令而动 战疫情

“7月24日晚，我市发现1名南京禄口机场新冠肺炎疫情关联无症状感染者……为筑牢我市疫情防控屏障，自即日起在城区主动开展全员核酸检测。”一则突发的疫情情况通报吹响了江城防疫“警戒哨”：部分小区封闭、封控、警戒，3天时间完成全市城区范围180.74万人全员核酸检测任务……一场全民参与的疫情防控阻击战正在打响。

雷厉风行 第一时间奔赴社区

疫情就是命令，防控就是责任。当日，芜湖市委组织部发出选派市直机关干部到社区报到参与疫情防控工作的通知，芜湖市总工会紧急抽调9名机关党员干部组成志愿服务队，下沉核酸检测一线，赴“双联系”社区——镜湖区滨江社区，协助开展各项疫情防控工作。

到点集结后，市总机关志愿者按照“双联系”社区统一组织编队、社区党组织统筹分时段排班的方式投入工作。胸配党员徽章、身着印有工会logo“红马甲”的志愿者们忙碌在跑楼、登记、管控、数据等各个岗位上。据了解，7月28日、29日两天，市总工会志愿者登记核酸检测430人，录入核酸采集人员信息4500余条。

“近期，滨江社区的全体党员干部和志愿者一直处于防疫台风‘烟花’的备勤状态，很辛苦很疲劳，我们一来就劝他们休息。但是，没有一个人愿意退出，一定要坚持和我们并肩战斗，很感动，这也更加坚定了我们战胜疫情的信心和决心。”志愿服务队队长、芜湖市总工会网络工作部部长郭勤力这样说。

使命担当 隔离期间主动作为

“你好，家里的食用油和蔬菜没有了，能给我们送来吗？”“好的，请将所需物品和户号发到隔离群里，我们会尽快组织购买，请您放心！”

唐思思，芜湖市总工会办公室主任，因其居所正好处于突发无症状感染者所在社区，小区被临时封控。官陡街道党工委在小区内成立了临时党支部。作为一名在职党员，她第一时间响应社区党组织号召，加入社区临时党支部，担负起小区内群众日常生活的联勤保障任务，协调每个楼栋的志愿者以及配合社区做好卡点检测、宣传工作。

临时党支部，但党性不临时，责任不临时，担当作为更不临时。在临时党支部的带动下，越来越多的小区志愿者也加入值班值守、物资保障、应急处置等各项疫情防控工作中。形成疫情在哪里，哪里就有党组织和党员的身影，哪里就有群众跟着党组织走的鲜活画面。

“临时党支部的成立，让防控一线有了更加坚强的战斗力，我们每名党员关键时刻更要发挥好先锋模范作用，在疫情防控中带好头、站好岗、尽好责，齐心协力打赢这场特殊的阻击战。”唐思思说。

筑守江城 随时贡献工会力量

接下来，芜湖市总工会还将根据市委统一安排部署，继续组织机关党员干部分批次、分时段参加社区疫情防控宣传动员、入户排查、特殊群体服务等各项工作。工会机关党员干部迅速向社区集结，亮明身份、冲锋在前，只是芜湖全体党员干部和群众共同筑起守护江城疫情防控的一个缩影。一面面鲜红的党旗，正高高飘扬在全市疫情防控的第一线。

7月29日上午，有这样一则消息在微信朋友圈迅速传开：“你好，我是芜湖！现在，我郑重地用这样一种方式向你报一声平安：芜湖市完成第一轮城区全员核酸检测，3天内芜湖市城区采样、检测2294753人，结果均为阴性。” 芜湖，加油！ (潘柳全)

桐城市总工会

启动2021年度金秋助学活动

近日，桐城市总工会在全市范围内开展2021年度金秋助学活动，聚焦助学育人，创新社会动员，切实帮助困难学子完成学业，实现充分就业。

精准摸排，高标准推进。桐城市总工会严格按照精准帮扶年工作要求，广泛调查摸排，借助村居和企业的基层力量，大力宣传金秋助学活动，凡符合助学救助标准的一律纳入帮扶；充分发挥帮扶联系人的作用，详细了解在档困难职工家庭子女上学情况，做好摸排登记，为子女助学活动的开展做好准备。

精准谋划，高质量帮扶。实施“金牌蓝领”计划，将就读中职、高职院校的困难职工子女纳入帮扶范围，积极搭建校企结对助学就业合作平台，实现助学就业一体化服务；实施“圆梦计划”，针对高校优秀的困难学子，给与助学金，提供勤工俭学岗位，勉励困难学子勤奋学习、自立自强；开展“阳光就业暖心”行动，针对本年度毕业的困难学子，根

据其所学专业、就业意向、困难程度等情况，实施“一对一”就业服务，帮助实现就业。

精准资助，高要求实施。针对符合建档条件的困难职工子女，严格按照《安庆市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》及有关规定执行，建立深度和相对困难职工档案，其中高校(本科、大专及高职)学子，深度困难的每人每年按6280元发放，相对困难的按照5024元发放；针对中职(包括高中)，深度困难的按每人每年3140元发放，相对困难的按2512元发放。对生活困难但不符合建档条件的高校困难学子及接受特殊教育的残疾儿童，按照每人不超过2000元的标准发放助学金。

青少年是国家的未来，民族的希望。桐城市总工会积极开展金秋助学活动，帮助广大困难学子渡过求学和就业的难关，让他们充分感受到党和政府的关怀及工会组织的温暖，努力成长为社会主义建设者和接班人。(梅芳)

宿州市埇桥区总工会

为城市困难职工办实事

近日，宿州市总工会、埇桥区总工会对8名“4050”城市困难职工实施就业创业生产资料帮扶资助行动，无偿资助发放理疗保健热灸仪5台，美食小吃食品冷藏冰柜2台，居家保洁服务吸尘器1台和装运就业生产资料电动三轮车3台，投入资金4万余元。

“工会为我们困难职工就业服务真是细致周到又实在管用，不仅为我们提供了免费的就业技能培训，还为我们无偿送来就业的生产资料，这不仅是我提供实打实的创业生产资料帮扶，更是增强了我战胜困难的信心。我准备自主创业，开一家自己的理疗保健按摩店，我一定要好好地干，让家庭生活早一天富起来。”在宿州市埇桥区总工会本次开展的帮扶资助中受益的职工张炳源满怀信心地说。

宿州市埇桥区总工会

为城市困难职工办实事

据了解，为贯彻落实省总工会、宿州市总工会关于开展服务职工办实事安排部署，今年以来，宿州市埇桥区总工会开展对城市困难职工就业技能培训45人次，并全部取得人社部门劳动技能等级资格认证。全区工会组织进一步提高政治站位，把帮助城市困难职工群体就业作为党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的重要载体，作为维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的有力抓手。

今年以来，为深入开展党史学习教育，宿州市总工会、埇桥区总工会机关干部把赴基层蹲点活动与党史教育“我为群众办实事”结合起来，着力促进劳动关系和谐，维护职工队伍稳定，切实为基层工会和一线职工办实事、解难事，就地解决职工反映强烈的困难救助、转岗就业等热点难点问题，推动党史学习教育走深走实。(梅厚琢)

补贴范围，体现了党和政府对新业态劳动者的亲切关怀，不只是在培训范围、补贴条件、培训管理等方面进行了有益探索，更是体现了一种工作方式方法上的创新。此举有利于引导并激励更多新业态劳动者参与技能培训，增强他们的职业荣誉感，努力营造良好环境，全面提升新业态劳动者队伍的整体素质和能力，让更多新业态劳动者和大家一起，共同创造更加美好的生活。(周家和)

来安县总工会

户外劳动者「工会服务驿站」挂牌

7月29日，滁州市来安县总工会举行户外劳动者“工会服务驿站”揭牌仪式，县总工会及相关单位负责人出席挂牌仪式。

据了解，来安县总工会自今年5月份开始考察选址、建设布置，确立了美团、申通快递服务、饿了么、蝴蝶园管理处等5个户外“劳动者工会服务驿站”，进一步规范并推进了工会户外劳动者服务站点建设，仪式的举行标志着来安县5个户外“劳动者工会服务驿站”正式面向全县户外劳动者开放。

驿站内设有桌椅、微波炉、饮水机、冷暖设备等，主要为环卫工人、绿化工人和快递员、送餐员、城管人员、交通警察等户外劳动者提供饮水、休息、避雨、热饭等服务。工会服务驿站的建设，得到了户外劳动者的高度认可，满足了广大户外劳动者的现实需求和殷切期盼，为他们营造一个温暖的休息场所，让他们体会到“家”的温暖，把“劳动者工会服务驿站”工作这项民生工程真正落到实处。

下一步，来安县总工会将进一步推进工会服务驿站建设，继续完善户外职工“工会服务驿站”服务功能，加强宣传引导，鼓励动员更多社会力量积极参与。(曹丽娟)

发挥国企作用 助推非公企业工会建设

近日，古井集团与联鹏瓶盖、派瑞特两家非公企业基层工会结对共建签约仪式在古井集团举行。

在亳州市总工会的指导下，古井集团工会多次深入以上两家非公企业开展走访调研，与两家非公企业召开座谈会，面对面沟通交流，对标对表查问题、细查细究找短板，共同推动结对共建工作，依法推进非公企业规范建会和运作。

目前，古井集团工会与两家企业紧密联系，建立长效帮助机制，制定完成了组织共建、队伍共建、制度共建、资源共享、活动联办、工作互助的提升措施，扎实推进共建工作，确保完成两家非公企业基层工会星级建设。

据了解，此次签约仪式是古井集团工会落实省总工会、亳州市总工会“42101”重点工作，发挥国有企业工会示范引领作用的举措之一。古井集团是亳州市唯一一家大型国有企业，工会工作一直走在全市基层工会工作前列，在民主管理、产业队伍建设、困难帮扶、“安康杯”竞赛等方面亮点工作突出，在助推企业发展方面发挥了重要作用。(芮黎明)

界首市举办农药残留快速检测技能竞赛

7月28日上午，来自18个乡镇街道涉农企业和农技推广服务中心等单位的31名参赛选手齐聚界首市农业农村局，参加全市第三届农药残留快速检测技能竞赛。

本次技能大赛以理论知识考试和现场操作考核相结合的形式进行。理论知识考试采用闭卷方式，主要包括农产品质量安全法律法规、检验检测基础知识、检测机构管理规范 and 实验室操作技能知识等内容；现场快速检测操作依据《蔬菜中有机磷和氨基甲酸酯类农药残留量的快速检测》标准执行，现场仪器操作选择卡片法。

据了解，为筑牢餐桌食品安全的最后一道防线，界首市劳动竞赛委员会、界首市总工会从2019年开始，已连续主办3届农药残留快速检测职业技能竞赛，旨在达到以赛代练、以赛促学、以赛促教的目的，激励员工们不断提升检测水平，以过硬的业务素质，守护人民群众的食品安全。(段云峰 王兰)

金秋助学 在行动