

精益求精 勇于创新

工匠精神述评

□新华社记者 张辛欣

劳动者的素质对一个国家、一个民族发展至关重要。不论是传统制造业还是新兴产业,工业经济还是数字经济,工匠始终是产业发展的重要力量,工匠精神始终是创新创业的重要精神源泉。

时代发展,需要大国工匠;迈向新征程,需要大力弘扬工匠精神。

“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越。”2020年11月24日,在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记高度概括了工匠精神的深刻内涵,强调劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

精益求精,擎起“中国制造”

一把焊枪,能在眼镜架上“引线绣花”,能在紫铜锅炉里“修补缝纫”,也能给大型装备“把脉问诊”……在“七一勋章”获得者、湖南华菱湘潭钢铁有限公司焊接顾问艾爱国的眼里,不管什么材质的焊接件,多么复杂的工艺,基本没有拿不下的活儿。

在所有焊接中,大型铜构件难度最大。因为需要在超过700摄氏度高温下,在几分钟的时间窗口内,精准找到点位连续施焊,稍不留神就前功尽弃。“焊的时候皮肤绷紧,手不自觉地颤抖,不知道能坚持到第几秒。”面对技术、意志力的多重考验,艾爱国将旁人望而却步的事情变成了自己的绝活。

工匠以工艺专长造物,在专业的不断精进与突破中演绎着“能人所不能”的精湛技艺,凭借的是精益求精的追求。

我国自古就有尊崇和弘扬工匠精神的优良传统。新中国成立以后,中国共产党在带领全国人民进行社会主义现代化建设的进程中,始终坚持弘扬工匠精神,神州大地涌现出一大批追求极致、精益求精的工匠。

中铁二局二公司隧道爆破高级技师彭祥华,能在岩层间做到精准爆破,误差控制远小于规定的最小值;金川集团铜业有限公司贵金属冶炼分厂提纯班班长潘从明数十年如一

日专注于铂族贵金属高效提炼技术,通过特定试剂溶解含稀贵金属的矿渣,能从其溶液的颜色中迅速判断铜、铁等杂质含量……

小到一枚螺丝钉、一根电缆的打磨,大到飞机、高铁等大国重器的锻造,都展现出工匠们笃实专注、严谨执着的匠心。正是一代代对工匠精神的继承与发扬,我国从一个基础薄弱、工业水平落后的国家,成长为世界制造大国。

创新突破,诠释“中国创造”

在激烈的市场竞争和转型升级压力下,“工匠精神”被赋予以创新为导向、以技术为生命、以质量为追求的新内涵。

伴随着“天问一号”探测器着陆,特种绳索制造方——青岛海丽雅集团技术团队走进大众视野。

深空探索充满难以预料的危险。探测器从高空进入火星大气,超高速摩擦和巨大冲击力对着陆伞绳与着陆器之间连接处的耐高温性能要求极高。

为了解决这一重要课题,该技术团队一年多来日夜攻关,仅选择材料就返工40余次。“整个过程很煎熬,但最终我们的技术经受住了考验。”技术团队中心副主任徐连龙回忆。

一根绳索,让这个团队站上了中国特种绳缆的高峰。

支撑创新驱动的根本是创新型人才,其中包括能工巧匠和高级技师。我国有超过1.7亿技能人才活跃在各行各业。大国工匠们凭借丰富的实践经验和不懈的创新进步,实现了一项项工艺革新,完成了一系列技术攻坚。他们是支撑中国制造的重要力量,也是锻造“创新中国”的劳动者大军。

中集来福士海洋工程有限公司管路班班长杨德将,参与数十个大型海工项目建造,先后攻克多项被国际厂商垄断的钻井系统技术瓶颈;从我国第一座公路钢箱梁斜拉桥,到第一座采用整体节点焊接结构的钢桁梁桥,中铁宝桥集团有限公司电焊特级技师王汝运不断刷新焊接工艺的极限……

一大批产业劳动者勇于创新、追求卓越的干劲,彰显工匠精神的时代气息,折射出共产党人顽强拼搏、锐意进取的时代精神。

薪火接续,传承“中国风范”

只需在车间缓步走过,就能从机器轰鸣声中准确找出故障原因。

从普通工人成长为柴油机装调与试验技能人才,在一汽解放大连柴油机有限公司的高级技师鹿新弟看来,过硬的基本功源于带他人行的师傅。“发动机是精密仪器,一分一毫不可能马虎。师父严谨的工作态度,为我打下了很好的基础。”

如今,鹿新弟有了自己的劳模创新工作室、技能大师工作室。他制定目标,在2025年之前,带领工作室成员取得一系列科技创新进步。

工匠精神,在不断接力中传承“中国风范”。

“铣工状元”董礼涛的“国家级技能大师”工作室已完成各类创新成果近百项,取得28项国家专利、命名操作法3项;成立于2015年的“韩舒技师创新工作室”,长期深耕变电站升级建设,截至目前已有10多项发明获得实用新型专利……老师傅展现榜样力量,青年人迸发拼搏热情,匠心技艺的传帮带,加快了产品更新换代节奏,更为产业储备了后续人才。

2020年12月10日,习近平总书记在致首届全国职业技能大赛的贺信中指出“培养更多高技能人才和大国工匠”,并发出“走技能成才、技能报国之路”的号召,对广大劳动者特别是青年一代是巨大的鼓舞。

通过举办职业技能大赛鼓励更多青年人走技能成才之路;大力发展技工教育,逐步提高技能人才待遇,拓宽技能人才发展通道……近年来,国家通过一系列政策、举措,努力让技术工人在发展上有空间、经济上有保障,大力培育尊崇工匠精神的社会风尚。

“择一事终一生”的执着专注,“干一行专一行”的精益求精,“偏毫厘不敢安”的一丝不苟,“千锤万凿成一器”的追求卓越……我们相信,以工匠精神激励更多劳动者争做高技能人才,用实干成就梦想,必将汇聚起推进高质量发展的坚实力量,在新征程上创造新的辉煌!

(新华社北京9月27日电)

最高检第三批指导性案例 聚焦行政争议实质性化解

新华社北京9月27日电(记者 刘硕)福建的姚某2013年遭“莫某某”骗婚,不仅“人财两空”,还留下了婚姻记录。随后,姚某持续向有关部门反映问题,却未能撤销婚姻登记。姚某又先后向法院提起离婚、宣告婚姻无效、撤销婚姻登记等民事、行政诉讼,均因不符合相关法律规定或已过法定起诉期限被驳回。在此期间,姚某与另一女子生育两个孩子,无法落户、上学,一家人生活受到严重影响。

检察机关在调查核实姚某确实遭骗婚的基础上,举行公开听证,向民政局发出检察建议,得到采纳,原婚姻登记被注销。同时,检察机关还监督公安机关依法立案侦查骗婚案,目前“莫某某”已被抓获归案,姚某诉求终于得到圆满解决,持续多年的行政争议得到实质性化解。

27日,该案例作为最高人民检察院第三批指导性案例发布。据介绍,最高检第三批指导性案例共6件,涉及申请撤销婚姻登记、强制拆迁争议等方面,全部为行政争议实质性化解案件,并且均为重大、复杂、影响大的案件。

最高检副检察长杨春雷介绍,这6件案例从不同侧面对化解行政争议的范围、标准和方式等作了回应,强调检察机关应当立足法律监督职能,综合运用监督纠正、促成和解、公开听证、释法说理、司法救助等多种方式开展行政争议实质性化解工作。

杨春雷表示,近两年来,检察机关在履行法律监督职责中,持续开展行政争议实质性化解工作,积极回应人民关切,促进案结事了政和。截至今年上半年,全国检察机关共化解行政争议9200余件,化解10年以上的陈年争议561件,其中20年以上的陈年争议102件,解决了一批人民群众“急难愁盼”的身边事,为解决行政争议“程序空转”问题作出了检察机关的努力。



中国金币总公司一名工作人员展示辛亥革命110周年银质纪念币。

中国人民银行9月27日发行辛亥革命110周年银质纪念币1枚。该银质纪念币含纯银30克,直径40毫米,面额10元,为中华人民共和国法定货币。
新华社记者 李鑫/摄

5G、大数据、人工智能…… 看看现代交通的创新元素

□新华社记者 叶昊鸣 周圆

推动交通运输行业高质量发展,离不开科技创新的战略支撑和科研攻关的持续推进。近些年来,5G、大数据、人工智能等新兴科技与交通运输行业不断“碰撞”出新的“火花”,在基础设施、交通装备、运输服务等方面不断突破,为建设交通强国注入强大动能。

自助办理登机牌仅需30秒,自助办理行李托运仅需90秒,智慧安检系统提高旅客过检效率30%左右……作为中国民航首批18个“智慧型机场”示范项目之一,青岛胶东国际机场中多种全流程自助设备为旅客带来便捷、高效的出行。“从值机到登机,自助和刷脸几乎可以解决所有问题。”不少旅客由衷地感慨。

加快新型基础设施建设,是以点带面推动交通基础设施数字化转型、智能升级的重要抓手。交通运输部印发的《关于推动交通运输领域新型基础设施建设的指导意见》中明确提出,要以技术创新为驱动,以数字化、网络化、智能化为主线,以促进交通运输提效能、扩功能、增动能为导向,推动交通基础设施数字化转型、智能升级,建设便捷顺畅、经济高效、绿色集约、智能先进、安全可靠的交通运输领域新型基础设施。

上海建成全球综合自动化程度最高的洋山港四期码头,浙江杭州借助算法自动控制火车站内汽车排队模式……近年来,多地交通基础设施在数字化、智能化方面频现亮点。不少曾经只能在科幻电影里看到的景象,正一步步具象为人们生活中的熟悉场景。

拿起手机,点开高德地图App,呼叫出租车,这已经是不乏人逛街游玩、旅游出行的新模式。在北京、深圳、天津等数十座城市,基于高德打车数字化升级解决方案而进行的巡网融合项目已经落地,在满足人们出行需求的同时,也降低了空驶率,增加了司机收入。高德地图副总裁王桂馨表示,将用好技术、运营、服务能力,为广大用户提供更加优质、便捷、科技的出行服务,让出租车企业、司机切实感受到“数字化红利”。

铁路作为我国重要的运输方式,搭上科技快车,跑出“中国速度”。

2019年12月30日,世界首条智能高铁——京张高铁的首发车从北京北站缓缓驶出。这个“大家伙”采用北斗卫星导航系统,即便时速350公里风驰电掣,也能实现自动驾驶。除此之外,到点自动开车、区间自动运行、到站自动停车、停车自动开门等功能也让京张高铁创造多个智能化之最。

“驾驶室依然有司机,只是司机职能变了。”铁科院机车车辆研究所研究员张波介绍,以往高铁司机主要精力在驾驶上,而在智能高铁上,司机的精力则侧重于故障应急处置。这样不仅能大幅降低司机的劳动强度,而且通过列车运行数据收集与测算,还能提高列车的节能指标和运行舒适度。

大数据、人工智能为交通强国提供了新的发展思路。

2019年,我国取消省界收费站,大力推进ETC使用,但由于技术不完善,收费相关的争议不断。2020年,湖南高速、华为、拓维信息联合推出了“AI收费稽核创新方案”,通过AI大数据分析,实现车辆路径还原、以图搜图、车辆异常分析、数据挖掘等服务,快速识别偷逃费行为,并形成完整的偷逃费证据链。同时还能精准识别车辆特点,实时获取车辆信息,并将这些信息上传云端。通过数据汇集、计算,完成了收费的网上闭环,精准打击偷逃费行为。

人工智能车牌识别提高停车场管理效率、利用算法智能决定交通灯切换时间、电子地图全方位自动化作业让定位更精准……大数据和人工智能产品的出现使人们的工作和出行都更为方便,也为数字交通、智能交通提供科技赋能,助推交通运输行业转型升级。

科技创新为交通行业的进步注入了力量和动能,不断引领交通行业高质量发展,为行业发展提供了无限的遐想空间。

(新华社北京9月27日电)

(上接第1版)

蹲点干部沉下身 职工掌声响起来

扫码、分拣、下货,在快递员抢着体验快递工作的每一步流程,找准建会入会难点症结;发倡议书、放普法视频、搞普法测试、签承诺书,号召女职工敢于向职场侵害说“不”,维护职工权益;聊工作、谈家庭、说孩子,在拉家常中打开心扉,解决急难愁盼问题……

蹲点到基层,工会在身边。这些火热的场景,是安徽省总工会机关蹲点工作组解决好服务职工“最后一米”问题的一个缩影。

随着产业结构调整和城市化进程的推进,特别是信息技术迅猛发展,给劳动关系领域和职工队伍带来深刻变化,工会工作遇到许多新情况、新问题。这些问题既存在于依托互联网技术的新业态企业,也存在于央企、国企和中小企业中,需要工会干部学习了解相关知识,深入一线掌握最新情况、研究破解之道,推动工会工作不断迈上新台阶。

基于新时代新形势新任务,全国总工会贯彻落实党中央要求,在全国工会系统开展基层蹲点活动。省总工会按照全国总工会工作部署,专门印发了全省工会系统干部赴基层蹲点活动的通知,制定了省总工会机关干部赴基层蹲点工作方案,对蹲点工作目标任务、工作步骤、工作要求等进行了明确。

今年6月,省总工会机关组成6个蹲点工作组,分别进驻淮南、铜陵、蚌埠、亳州等地。与此同时,也骤然引爆了全省各级工会选派优秀干部沉入基层的热潮。

眼睛向下、脚步向下,和职工想在一起、干在一起,聚焦工会工作的难点、痛点,始终是蹲点工作组的工作重点。

在亳州,为了配合指导好当地工会完成货车司机网上入会试点工作,省总工会机关驻亳州蹲点工作组与亳州市总工会多次会商,研究制定亳州市货车司机网上入会试点工作实施方案和做好维权服务10余项措施。在方案中,蹲点工作组还将货车司机的配备(卡嫂)和子女都纳入了服务对象,同时在货车司机集中的地方,建设“司机之家”,全方位多举措地服务好货车司机,真正让他们不仅能在程序入会,更要实现心里入会,把工会真正当做自己的“家”,把工会干部当成最可信赖的“娘家人”!

在淮南,省总工会机关驻淮南蹲点工作组与淮南市田家庵区工会、安成经开区工会共同开展“送清凉”活动,为“饿了么”外卖小哥送去“清凉礼包”和工会组织的关怀。工作组与外卖小哥座谈交流,深入了解他们的工作强度、薪资水平、劳动保护等情况,仔细询问工作中遇到的困难和问题,向他们宣传工会工作、入会好处等,并叮嘱他们在辛苦工作的同时注意防暑降温、疫情防控以及自身安全。

在蚌埠,省总工会机关驻蚌埠蹲点工作组联合淮上区小蚌埠镇工会干部,上门走访、电话回访该镇建档立卡困难职工,详细了解他们的工作、生活现状,并就回访中个别困难职工反映的新诉求进行登记,协调小蚌埠镇工会及时跟踪解决。工作组还自费购买米、油等慰问品,为困难职工送上工会干部的一份爱心。

……

蹲点干部只有沉下身,多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心的事,“走实”又“走心”,职工掌声才能响起来。

据了解,全省各级工会领导机关共组成91个蹲点工作组,约260名工会干部参与基层蹲点活动。此次蹲点活动为期3至6个月,与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动、“工会进万家”调研走访慰问活动结合起来,聚焦涉及职工切身利益的问题,把强化思想引领、解决实际问题、化解矛盾纠纷、扩大工会覆盖、培养锻炼干部贯彻始终,增强基层工会吸引力、凝聚力、战斗力,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

“这次蹲点我们要求各组必须深入劳动关系情况比较复杂的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县级以上区域性、行业性工会,重点赴劳动关系矛盾突出、工会工作薄弱和未建会企业所在地区开展活动。”省总工会党组书记、副主席徐发成介绍道,参加蹲点活动的各级工会机关干部要以高度负责的态度,扎扎实实地开展好蹲点活动,既要了解基层工会工作情况,也要了解当前职工队伍稳定情况;既要掌握基层组织建设情况,也要掌握制约基层工会建设的短板和瓶颈问题。通过蹲点活动,要进一步推动工会领导机关转变作风,提高工会干部调查研究、群众工作、解决问题等能力;进一步密切联系职工群众,夯实党长期执政的阶级基础和群众基础,真正发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。

民主管理给职工带来真实惠

“做一件事,填五张表,系统维护手续复杂,工作效率难以提高,我就拨打了‘5180’专线服务电话,没想到短短几天就解决了。”

“我也打了专线服务电话,这不,送餐到现场,不仅可以提高工作效率,而且还不耽误吃饭,真暖心。”

“这‘5180’谐音就是‘我要帮您’,大家提的意见我们都会一一记录,一一解决,做到件件有着落,事事有回音。”

国网安徽省电力有限公司省、市、县三级100%建设职工诉求服务中心,开通专线服务电话“5180”,加强职工诉求服务闭环管理,深化职工诉求服务工作,用心架起了企业和职工之间的“连心桥”,切实解决了职工的急难愁盼问题,给职工带来真实惠。

这是我省厂务公开民主管理工作一个真实写照。省委高度重视厂务公开民主管理工作,在省厂务公开工作领导小组的坚强领导下,省总工会坚决贯彻落实中央和省委决策部署,及时调整了省推行厂务公开工作领导小组及其实务室成员,加强了组织力量,形成了“党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与”的领导机制和管理格局。各地各单位贯彻落实《安徽省企业民主管理条例》,深入推进职代会、厂务公开、职工董事职工监事等制度建设,大力开展模范职工之家“结对共建”试点活动,推动非公有制企业规范建会规范建家,同时,以迎接第十一次全国企业民主管理调研检查工作为抓手,深入开展自查、抽查,持续推进厂务公开民主管理制度化、规范化、法治化建设。

(本报记者 魏如冰)

安徽省第五批国家级充分就业社区 拟推荐名单公示

按照人力资源和社会保障部办公厅《关于开展第五批国家级充分就业社区推荐认定工作的通知》(人社厅函[2021]72号)要求,省厅于近期组织开展了第五批国家级充分就业社区推荐工作。

在地市推荐、省厅复核的基础上,拟推荐合肥市蜀山区笔架山街道天鹅湖社区、合肥市包河区同安街道朱岗社区、淮北市相山区东街供电社区、亳州市蒙城县城关街道漆园社区、蚌埠市雪华乡(宏业村街道)第一社区、阜阳市界首市东城街道东顺河社区、滁州市来安县新安镇西门社区、安庆市金安区中市街道小南海社区、马鞍山市雨山区佳山乡格林社区、芜湖市湾沚区湾沚街道华庆社区、宣城市宣州区济川街道东桥社区、铜陵市枞阳县枞阳镇莲花湖社区、池州市贵池区清风街道府学社区、安庆市迎江区宣城街道钱牌楼社区、安庆市大观区石化路街道大湖社区参加第五批国家级充分就业社区认定,现予以公示。

公示时间为5个工作日(2021年9月24日至2021年9月30日)。如有异议,请及时与省就业局或厅机关纪委联系。

省就业局联系人:刘箬 0551-62998217
厅机关纪委:0551-62618940