

梅瑞劳模创新工作室

用创新做动力 以创新促发展

习近平总书记指出:惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。从潘二矿综采机电首席大拿创新工作室到梅瑞劳模创新工作室,多年来,梅瑞和他的团队始终把创新作为引领发展的第一动力,坚持带领身边职工进行创新。

作为劳模创新工作室领头人,梅瑞认为创新对现代能源企业来说不可或缺。参加工作23年,从一名普通的机电维修工成长为新时代的高技能人才,凭借着精湛的技术和高尚的品德,梅瑞先后获得“全国煤炭工业劳动模范”“全国煤炭行业技能大师”“安徽省技能大奖”“淮南工匠”等荣誉。

2014年4月,梅瑞成为潘二矿综采机电首席大拿创新工作室的领办人,带领专门的团队进行创新。创新平台的搭建让梅瑞着手汇聚单位机电高技能人才,打造高技能人才创新团队,积极开展技能业务培训,带徒弟、传绝技,培养一批操作技能骨干,实现技能人才倍增效应。定期举办大师冠名班、劳模工匠展绝活、基础强化班、精准技能培训班,针对特定专业来开展精准培训,参训学员由基层单位推荐送选。通过层层选拔把愿意学的职工挑选出来进行培训,培训时间从一周到一个月不等,上午理论授课,下午到实训车间进行实践教学,实行严进严出,真正做到“用什么学什么,学什么考什么”,提高职工的操作水平。为了更好地辅助教学,他们还购买了“透明液压”“机械装调”等实训装置来加强实操实训,从而提高高技能人才的操作水平。

多年来,梅瑞带领的创新工作室获得了各种荣誉,被淮南市总工会命名为淮南市高技能人才(劳模)创新工作

室,被中国煤炭工业协会命名为煤炭行业技能大师工作室,被省人社厅命名为省级技能大师工作室,被省能源化学地质工会命名为梅瑞劳模创新工作室……2019年,以“梅瑞劳模创新工作室”为依托,整合“汪万华大拿工作室”“杨传清创新工作室”,成立了“潘二矿 高技能(创新)人才孵化中心”,建成电气、综采综掘、一通三防等三个实操实训实验室,技能实操基地,统筹推进矿井高技能人才、创新人才队伍建设。

梅瑞带领工作室先后获得了14项国家专利,26项技术创新成果,开展精准培训班20余批次,辅导比武选手获集团公司比武状元4人、二等奖6人、三等奖7人。带徒出师40余人,4人被提拔为中层管理人员,2人被评为煤炭行业技能大师。劳模创新工作室也成为潘二矿自主创新的“孵化器”,职工成长的“加油站”。

为把学到的知识和技术转化为创新的结果,梅瑞带领团队成员,立足煤矿生产实际,积极组织技术创新、技术改造,提高生产效率,始终坚持把创新成果的应用作为检验创新成效的重要标准。

煤矿管道除锈,过去都是采用砂轮打磨进行处理,除锈速度慢,投入人员多,打磨过程中的锈块很容易伤人,处理上也往往使管道壁厚减小,达不到井下安全使用标准,隐患非常大。工作室接到这个任务后,开始查阅大量的资料,反复研究,认真比对,最后创新出利用高压水射流自动除锈装置,投入使用后,整个管道除锈过程完全实现了自动化,不需要

人工搬运,大大减少工人劳动强度,管道外壁、内壁除锈过程一次自动化完成,只需2名工人操作,节省了6名操作人员,每年创造经济效益约86万元。

传统的液压支架侧护板维修方式存在效率低、危险性大的缺点,梅瑞和他的团队一起查阅资料,集思广益,根据钳工使用的台虎钳工作原理,设计出新型液压支架顶梁、掩梁检修平台,适用于所有液压支架侧护板的维修,操作简单,安全高效,与传统的检修方法相比,效率至少提高3到5倍,大大节约了作业时间,降低了劳动强度,消除了安全隐患,提高了设备使用率。

目前,梅瑞带领的团队善于医治综采机电设备的“疑难杂症”,这一点已在全矿干部职工心中形成共识。潘二矿全矿上下已经形成了有难题找劳模、搞创新找劳模创新工作室的良好氛围。

“创新无止境。作为新时代的技术工人,为企业的发展贡献自己的聪明才智是我义不容辞的责任,带领身边的广大职工一起创新更是我应尽的义务。”梅瑞表示,“今后我将继续努力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,全身心投身于创新工作中,组织和带动工作室全体成员为企业的高质量发展做出贡献。” (本报记者 何昊)

跟着劳模 去创新

车工赛技能 技艺展风采

10月20日,由黄山市黄山区总工会牵头举办的黄山区2021“徽州百工”车工技能大赛在黄山市永丰机电制造有限公司举办,8支企业代表队参加本次比赛。选手们身穿工作服,眼戴护目镜,双手在机器上来回操作,不停地转动车床上的各种部件,神情淡定、操作娴熟,胸有成竹。本次技能大赛促进了选手之间的相互学习、彼此交流,有效地激发了职工的工作热情,促进企业良性发展。

高美多 王士哲/摄

装表接电职业技能竞赛

10月19日至20日,界首市2021年装表接电职业技能竞赛举办,来自界首市供电公司、界首市华铂科技有限公司的9只代表队参加比赛。本次竞赛旨在进一步规范装表接电业务,全面提升设备运维技能水平和工作质量,采用“理论+实操”方式进行,其中理论知识竞赛占总成绩的30%,职业技能竞赛占总成绩的70%。最终,高新园区中心供电所、芦村中心供电所、大黄中心供电所获团体一、二、三等奖。

王友齐 刘丽敏/摄

化工行业职业技能竞赛

10月23日,来安县总工会联合县人力资源和社会保障局组织开展了来安县2021年第一届化工行业职业技能竞赛,来自全县各化工企业的108名职工参与了此次竞赛。竞赛分为化工总控工、化学检验员、有机合成工三个工种,采用“理论+实操”方式进行。此次竞赛旨在以赛促训,既强化了员工实际操作能力,又提高了员工安全意识和工作效率。

张春婷/摄

让工人疗养院成为技术工人的“加油站”

10月10日,山西煤矿工人夏县温泉疗养院迎来了今年的第11批疗休养技术工人。该院顺应时代要求和职工的现实需求,将技术工人纳入疗休养范围,将党史学习教育、人文关怀融入疗休养活动。此举受到了前10批300余名疗休养技术工人的纷纷点赞。(《山西工人报》10月11日1版)

据报道,山西煤矿工人夏县温泉疗养院积极开展技术工人疗休养活动,创新疗休养形式,当好技术工人的“加油站”。该院突出“疗身”主业,对疗休养技术工人进行健康体检,设立健康档案,量身定制不同治疗方案,同时丰富“疗心”内容,将学习教育、技术交流、健康科普等活动融入其中。让参加疗休养的技术工人“疗身”又“疗心”,蓄足了精气神。

职工疗休养是我国社会保障体系的重要组成部分,是劳动者休养生息的福利事业。它的主要对象之一是技术工

人。因为技术工人是我国产业工人的重要组成部分,他们大多工作在生产一线,劳动强度大,休假时间少,更需要适时休息、调整、“加油”,才能更好地投入新的生产中。

笔者以为,开展技术工人疗休养活动,是各企业领导和工会组织落实党中央、国务院《关于提高技术工人待遇的意见》的一项具体举措,充分体现了党和政府对技术工人身心健康的重视。办好工人疗养院,统筹利用现有工人疗养院资源,把工人疗养院办成技术工人的“加油站”,对调动和激发广大职工的劳动热情具有十分重要的意义。期望有更多的工人疗养院能像夏县温泉疗养院一样,把党和政府对技术工人的亲切关怀落到实处,让技术工人更真切地感受到职业荣誉感 and 幸福感。 (周家和)

他山之石

合肥市蜀山区总工会

试点组建新就业形态联合工会

本报讯 10月20日上午,蜀山区首个新就业形态联合工会在荷叶地街道揭牌成立。当日,街道还举行了联合工会第一届会员代表大会,以无记名差额投票方式选举出工会主席及工会委员。

据了解,该联合工会目前已吸纳新就业形态劳动者120人入会。“我们利用社区的幸福驿站,为入会者提供休息场地。同时,他们还可以享受‘绿色出行’普惠公交充值、赠送职工互助保险、岗位技能培训和职工法律援助等服务。”街道联合工会主席李有保介绍。

“加入这个联合工会组织,让外出打工的我有了有一份‘家’的依靠,今后在工作中遇到需要解决的问题,我都可以向工会反馈。”顺丰速运银泰营业点主管张龙表示,加入联合工会让他更有归属感。

“蜀山区本着先服务后人会的原则,让新就业形态劳动者认识工会、了解工会,努力实现辖区内新就业形态劳动者应入尽入,增加他们的获得感、幸福感,拓宽他们的职业发展空间,保障他们的职工权益。”蜀山区总工会相关负责人介绍,蜀山区将先后在荷叶地街道、南七街道、蜀山经济技术开发区、稻香村街道完成联合工会试点组建工作,扩大工会组织覆盖面,提升工会服务保障水平,提高工会组织在新就业形态劳动者群体中的吸力。

新就业形态劳动者包括货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等为主的一线职工。他们主要依托互联网平台就业,有用工关系复杂、就业灵活、流动性大等特点。“为了切实将新就业形态劳动者群体吸引过来,组织起来、稳固下来,合肥市总工会决定在肥东县、蜀山区开展联合工会组建先行先试工作。”合肥市总工会相关负责人介绍说,合肥将把加强以覆盖新就业形态劳动者为主的行业工会联合会建设作为吸收新就业形态劳动者入会和管理服务的重要载体,先行先试后,下一步将在全市进行推广。 (余妍 叶张佩)

网上练兵出佳绩

马钢在全国竞赛中夺得团体一等奖

本报讯 日前,在山东淄博举办的“山钢杯”全国钢铁行业职工网上安全生产知识竞赛决赛上,马钢代表队从参加决赛的22家钢企中脱颖而出,获得团体一等奖。

据了解,此次竞赛自今年5月启动以来,共有来自全国44家大型钢铁企业的20余万名职工参加海选。马钢工会为此次竞赛举办了选拔赛,通过网上练兵的形式选拔参赛选手,内容涉及安全生产知识、劳动保护知识和事故处理知识。来自马鞍山区域内的40家单位的5768名职工参加海选。最终,来自冷轧总厂的杭昆等5名职工脱颖而出,代表马钢集团参加全国钢铁行业职工网上安全生产知识竞赛决赛。

决赛中,选手们通过VR仿真竞赛佩戴VR头盔,以第一人视角沉浸式进入1:1模拟仿真的生产场景中,通过手柄在虚拟生产车间内排查安全隐患。马钢选手们既克服了设备、3D仿真环境不熟悉等困难,又解决了现场设备隐患点查找方面的难题。理论知识竞赛需要选手在45分钟内答完400道题,马钢选手依靠扎实的理论基础,以420分的成绩排名第一。

马钢工会负责人表示:“我们将以此次竞赛为新的起点,继续开展职工网上练兵活动,推进群众性职工安全工作,为促进企业安全生产贡献力量。” (王舜)

无为市总工会

多措并举 加强工会组织建设

今年以来,无为市总工会不断加强工会组织建设,努力提升工会干部服务水平,扩大工会组织的覆盖面,增强工会组织的影响力。

加强工会组建和会员发展工作。无为市总工会制定了《无为市基层组织建设提升年实施方案》,对2021年全市工会组建提出了指导意见、工作措施、奖励办法。今年9月,该市开展“镇级总工会组建月”活动,要求10月上旬全部组建完成,目前镇级总工会组建率达到100%。在行业工会组建上,以全市主导产业为主体,先后组建了羽绒绒行业工会联合会、护工护理工会联合会、餐饮行业工会联合会等,电线电缆行业工会联合会正在筹备中。在非公企业工会组建上,推动非公企业工会“建起来、转起来、活起来”。今年以来,全市非公企业工会组建68个,会员15409人。

加强工会组织规范化建设。按照“六有”标准,加大非公企业建会指导和督导力度,指导基层工会建章立制,提高基层工会规范化程度。积极引导和推动基层工会探索建立“模范职工之家”建设,向基层工会职工书屋赠送图书3000余册,把工会组织建设成为职工群众有事想得起、办事找得到、有难靠得住的“职工之家”。

加强基层工会干部队伍建设。今年以来,组织了多次基层工会干部培训班,培训120人次,提高了工会干部履职能力和工作水平,进一步加强工会组织凝聚力和战斗力。 (李光明)

蚌埠市总工会

图书馆业务技能大赛落幕

本报讯 10月18日,“建功珠城”2021年全市图书馆业务技能大赛在蚌埠市龙子湖区图书馆举办。

本次比赛由市总工会、市文化和旅游局主办,旨在激发图书馆员的学习热情,打造一批业务精湛、积极进取的图书馆队伍。来自蚌埠市各高校、各区县图书馆共12支队伍参加了本次大赛。初赛通过笔试与实务操作环节,最终选拔出6支代表队共18名参赛选手进入决赛。决赛采取现场竞答的方式进行,涵盖图书馆综合基础知识、文献资源建设等方面,全面考察了蚌埠地区图书馆从业人员的综合业务能力。

(徐希涛 赵徐胤)

阜阳市总工会

举办全市困难职工帮扶民生工程培训班

本报讯 10月20日至22日,阜阳市困难职工帮扶民生工程培训在颍上县举办。各市区总工会分管权益保障工作的领导、权益保障干部,阜合产业园区、市开发区总工会及基层工会帮扶工作人员等90余人参加培训。

培训班就如何巩固拓展解困脱困成果、精准高效实施困难帮扶民生工作,进行了深入浅出的分析讲解,有效提升了基层工会帮扶工作人员业务水平。 (姜辉)

安庆市总工会

助力单身职工搭鹊桥

本报讯 10月23日,由安庆市总工会牵头,安庆市委宣传部、共青团安庆市委等共同主办的“皖工鹊桥”单身职工交友联谊活动在安庆市碧桂园凤凰酒店举行。活动吸引了来自政府机关、企事业单位以及学校的200余名优秀单身职工参加。

此次活动历时3个小时,设置了“混搭走秀”“击鼓传花”“桃花朵朵开”“指压板背夹球”等甜蜜互动小游戏,引导男女嘉宾在轻松愉悦的环境中通过自我介绍、参与互动的方式敞开心扉,增进感情,快速拉近彼此距离。 (祁子徐)

芜湖市三山经开区总工会

开展系列活动 关心户外劳动者

本报讯 近日,芜湖市三山经开区总工会组织开展为近百名环卫工人和户外劳动者免费体检、赠送早餐券活动。

据了解,自5月以来,三山经开区总工会联合各镇街、城管、医疗卫生等单位工会,已经为582名环卫工人提供免费早餐和免费体检,打造、完善了三华社区“幸福驿站”、峨桥花苑公园“幸福驿站”等5家专门为全区环卫工人和户外劳动者提供工作小憩的户外“服务驿站”。

(吴娜娜 潘柳全)

基层短播