

让一线工人更有范儿

——无为市推进产业工人技能提升工作掠影

近年来,无为市在产业工人知识型、技能型、创新型人才提升方面进行了有益探索,取得了一定的成效。至2021年10月,全市产业工人总量达到11万人,职业教育在校生规模达到6000人,全市技能人才总量达到2万人,其中高技能人才总量达到6000人。

搭建学习平台,强化思想教育。无为市总工会积极营造氛围,将思想教育融入企业一线职工文化建设之中。坚持政治理论引领,组织党的十九大代表、安徽太平洋电缆股份有限公司党委副书记叶太应进车间、进班组宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,让新思想新理论走近一线职工,潜移默化地增强劳动最光荣、劳动最伟大思想意识。强化党史学习教育,以“劳模工匠话党恩”为主题,组织劳模党史志愿宣讲团,在全市30多个规模以上企业宣讲党的工运史,让一线工人感受到新时代的主人翁是有知识、有技能的复合型产业工人。

搭建竞赛平台,强化技能比武。作为“电缆之乡”“羽毛之乡”,全市现有各类电缆企业120余家、羽绒企业42家。无为市总工会积极举办技能竞赛,以比代训,努力提升产业工人技能水平。2019年11月,举办芜湖市电线电缆行业职业技能竞赛,27家电缆企业6200人报名参加初赛,310名职工参加决赛。

2020年11月,举办第二届安徽省电线电缆挤塑工职业技能竞赛,发动企业员工3000多人参加竞赛。2020年11月,举办芜湖市羽毛羽绒行业职业技能竞赛。主要竞赛工种为羽绒质检、羽毛球钳圆和毛片分级。从10月份开始宣传发动,发动企业员工3200余人报名参加预赛,共有16家羽毛羽绒企业100多名职工进入决赛。技能竞赛不仅是对产业工人操作技能的一次检验,更激发了广大员工立足岗位、提高技能的极大热情。

搭建成长平台,强化技能培训。市人社部门以市场为导向,以培养社会需要的技能人才为目标,积极为产业工人的人才培训提供平台。在职业技能培训中引入新的创新创业课程体系12个,启动了面向产业工人的创新创业培训计划,每年产业工人培训达600人次以上,提升了职工创新创业意识和就业竞争能力。职业学校组建形成了内外结合、专兼结合的多元化师资队伍结构,为产业工人培训提供可靠的教育师资队伍。积极搭建平台,鼓励创新创业实践活动。给予活动经费支持,受益产业工人达2000余人次,较好地激发了职工培训的热情。

搭建荣誉平台,强化地位提升。2019年,无为市委宣传部、市总工会命名的10名无为市“最美职工”

中,产业工人2人。2020年,开展的无为市第四届劳动模范和先进工作者评选工作中,其中14位劳动模范是产业工人。2021年,无为市首届“五一劳动奖状”“五一劳动奖章”“工人先锋号”命名中,39名无为市“五一劳动奖章”获得者中产业工人达到32人,占比82%。对在芜湖市、无为市各类大赛工种获得一等奖的选手,推荐申报“芜湖市五一劳动奖章”或“无为市五一劳动奖章”,促进了产业工人努力学习,在竞赛中提高水平,增强能力。

搭建激励平台,强化政府投入。建立职业技能人才激励措施。在学校层面,技能人才队伍建设经费纳入市政府人才工作经费预算,每年预算6000万元,用于无为市电缆工业学校技能培训和再就业培训。在企业层面,对参加企业新型学徒制培养,完成培养任务、考核合格并取得职业资格证书(职业技能等级证书)的,按每人每年不低于4000元标准给予企业培训经费补贴。同时鼓励企业职工个人自费参加社会化技师培训,按照技师不超过3500元、高级技师不超过5000元的标准给予一次性培训补贴。

通过广搭平台,多措并举,无为市产业工人队伍不断壮大,为打造“一地四区”“一强四好”现代化新兴滨江城市打下了坚实基础。(李光明)

安庆市总工会 掀起学习宣传六中全会精神热潮

本报讯 连日来,安庆市总工会通过举办专题辅导、进乡村、进社区、进企业,全面掀起学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神的热潮。

组织专题培训辅导班,工会干部带头学。11月16日,市总工会党组理论学习中心组专题学习党的十九届六中全会和省委第十一次党代会精神。11月25日至26日,举办全市工会干部培训班,邀请市委党校党史党建教研室主任吴洁副教授为全市160余名基层工会干部讲解“党的十九届六中全会精神”。

深入乡村振兴联系点,开展“三送”活动。以“法律援助进农村,维权服务到家门”为主题开展法律援助咨询活动。带领农业技术专家型劳模开展实用技术培训和交流活动。带领教育劳模走进乡村课堂上一堂课,开展教育教学探讨,指导农村教师更好教学。给村(社区)新换届到任的“两委”班子成员,宣讲全会精神,让他们凝聚起乡村振兴的合力。

走入困难职工家庭,开展关爱宣讲。深入党建包保社区困难职工家庭,开展慰问并宣传全市困难职工帮扶政策。让他们感受党委政府及工会组织的温暖,同时引导广大职工群众感党恩、听党话、跟党走。

走进企业,开展法律援助宣讲。发挥市总工会职工法律援助中心免费法律援助作用,深入园区企业职工中,现场解答劳动权益维护等职工关注的热点难点问题,学以致用推动全会精神深入职工心中,激发全市职工干事热情。(江琳)

阜阳市 新时代职工文明实践指导中心揭牌

本报讯 12月5日,阜阳市举行纪念“12·5”国际志愿者日暨新时代文明实践志愿服务推进会议,并进行了新时代文明实践指导中心、职工文明实践中心揭牌仪式。市委宣传部常务副部长柳延峰,市总工会党组书记、副主席房继红,市委宣传部副部长、文明办主任魏宏伟出席会议。

职工文明实践中心的成立,意味着该市新时代文明实践志愿服务建设工作迈上新的台阶。会议指出,推动全市新时代职工文明实践工作,广大职工群众是主力军,也是文明实践的主体主角,具有不可替代的重要作用。下一步,该市将继续走好“网上群众路线”,推动职工文明实践活动线上线下融合发展。

活动现场,柳延峰向市新时代职工文明实践职工志愿服务队等14支志愿服务队授旗,在场的志愿者代表进行宣誓。在揭牌仪式当天,新时代文明实践指导中心还举行了“志愿阜务”信息服务平台启动仪式。

接下来,广大市民将可进入“志愿阜务”信息平台,通过网络“点单”选择志愿者们提供的上门服务,让志愿服务活动更贴近实际、贴近基层、贴近群众,着眼群众“急难愁盼”问题,用心用情用力为群众办实解难题。(吕青青)

铜陵市总工会 开展“宪法宣传周”活动

本报讯 近日,铜陵市总工会开展了“宪法宣传周”系列宣传活动。

12月2日上午,市总工会副主席李一峰带领工会法律服务队来到铜峰电子工业园,开展“宪法进企业”专题活动,与企业人力资源部门和职工代表进行座谈,了解企业劳动用工和劳动保护的制度建立和执行情况,帮助企业规范用工制度。随后,李一峰一行来到生产车间,认真询问一线职工法律需求,为他们发放《劳动合同法》《工伤保险条例》《劳动争议调解仲裁法》等法律法规宣传手册300多份。活动现场,法律服务队律师为职工提供法律咨询,耐心解答职工生活、工作中遇到的法律问题,引导职工运用法律手段解决矛盾纠纷。

12月3日上午,市总工会在万达广场参加全市“宪法宣传周”集中宣传活动,通过悬挂横幅、摆放展板、设立宣传台、发放宣传材料等方式,大力宣传宪法、民法典、劳动法、劳动合同法等法律法规。活动期间,发放宣传材料200多份。(倪鑫)

亳州市工会 为新业态劳动者赠送保险

本报讯 近日,亳州市各级工会为100名“八大群体”人员赠送职工意外伤害险,截至目前,亳州工会2021年已为5799名员工赠送人身意外伤害险,共计投入资金28.995万元。

据悉,工会赠送的意外伤害保险受益群体主要是货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”。赠送的险种为“在职职工意外伤害互助保障险”,互助费标准为50元。伤残互助金最高赔付2万元,身故和丧葬互助金最高赔付4万元。自投保日起,保险期为一年。

亳州市总工会开展为新业态劳动群体赠送“在职职工意外伤害互助保障计划”活动,切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益,竭诚为他们提供温馨服务和全面保障,让“八大群体”深切感受到工会组织的温暖。(杨瑞)

团聚冬天-缘来是你



12月5日,由定远县文明办、县总工会、县团委、县妇联主办的“团聚冬天,缘来是你”定远县2021年青年交友联谊活动在定远现代农业示范园基地举行。来自该县各乡镇、县直机关、企事业单位的近50名单身男女青年参加此次活动。活动现场,通过趣味成语、纸杯传情、气球传运、拔河比赛等活动使青年们在游戏中逐步放松、互相交流,拉近彼此的距离。周明/摄



张忠群:做匠人 守匠心

在芜湖卷烟厂,已退休多年的张忠群,应厂里邀请,继续发挥余热,多次回厂给年轻一代技术员们做指导。

他曾经是“个性学霸”,在芜湖卷烟厂工作7年后,于我国恢复高考的第一年被清华大学录取,毕业后又“任性”地选择回厂工作;他曾经是公认的“技术担当”,厂里几乎每一次的技术革新,都少不了他的参与,他亲历和见证了烟厂的技术进步和生产发展。

日前,笔者再次对话这位“传奇总工程师”。面对大家的夸奖,张忠群却回答说,他不是学霸,只是一个匠人;这几十年的工作经历亦不是传奇,只是一个匠人守着一颗匠心……

从烟厂考上清华,最终又回到烟厂

用张忠群自己的话来说,他和芜湖卷烟厂,从一开始就有缘分。

张忠群祖籍广东,从小生长在辽宁,高中毕业后上山下乡来到芜湖农村。1970年初,恰好碰到芜湖卷烟厂招工,他便进了厂工作。这一年,张忠群23岁。

“那时候我从学徒干起,一开始是在厂里开切丝机。”因为从小就喜欢摆弄无线电和机械,张忠群学得很快,车间来了什么新设备,他总第一个搞懂。就这样,他的岗位变成了电工,后来又评了三级工,越来越多地参加车间里技改方面的活动。

1977年10月,得知恢复高考的消息后,张忠群去厂里劳资科咨询,得知可以参加后,他填报了报考信息。“那时候厂里生产忙,距离考试时间又短,我一天假也没请,就只有晚上看看书,几乎是‘裸考’的。”就这样,抱着试试看心态的张忠群填报了合肥工业大学,但由于高考成绩优异,清华大学直接录取了他。值得一提的是,招生老师看到张忠群有烟厂工作背景,还有很多小改小革经历,就直接把他分配到电气自动化专业。

回忆当年得到大家一致的“学霸”评价的往事时,张忠群笑着摆了摆手。他说,其实不必羡慕,在他看来,每个人都有不同的天赋,只不过恰好,他的天赋,是机械这方面而已。

大学四年期间,张忠群都如饥似渴地学习着。毕业时,他面临着选择。“当时摆在我面前有这么几条路:可以留在学校的实验室;可以去南京的一家单位;也可以回原单位。”基本没有犹豫,张忠群就选择了最后一个选项。“我是带薪上学的,大学四年,厂里一直给我发工资,我很感恩。另外,我对厂里的设备、同事都熟,回去后,我可以将我所学分享给同事,改善设备,服务企业。”就这样,1982年,张忠群回了厂。从此,他将自己和芜湖卷烟厂再次紧密结合起来。

从每分钟800+,到每分钟10000+

可以说,纵观张忠群的职业生涯,清楚地看到芜湖卷烟厂机械技术革新的发展历程。芜烟“科技兴厂”的每一步里,都能看到张忠群的身影。

学成归来后,张忠群先后担任过多个职务,从技改设备科科长、技改工程部主任一直干到总工程师。作为一名潜心于技术的人,他坦言自己的职业生涯中似乎并没有碰到什么大的难题——909工程提前完成、570kg/h干冰膨胀烟丝生产线稳定上线运行、先进设备的稳妥引进、设备动态管理长效机制的建立、都宝花园的规划建设……他参与的每一项工作,都完成得很出色。“有新的技术,学习然后掌握;有难题,直面然后一一攻克。”说起技术话题,张忠群总是云淡风轻。

但跳出具体技术层面,当退休多年的他回望自己亲历的变化时,还是感慨万千。“我记得刚进厂时,人是机械的‘俘虏’,开机器是件异常辛苦的事,是要出大力气的!”近年来每逢年底,张忠群总爱回车间走一走,不为其他,就为看看如今的环境。“现在,机械化自动程度那么高,而且还在不断地升级,未来还将越来越标准化、数字化、智能化。”聊及这样的对比,为技术奉献了一辈子的张忠群说自己深感欣慰。

“从业几十年,我体会最深的是,依靠着技术进步,烟草行业得以不断进步。”采访中,张忠群细数了他经历的卷烟机的革新:

解放后到上世纪80年代初,最初车间只有几台新中国牌卷烟机,每分钟生产香烟800多支;1984年,他参

与了卷烟机MOLINS8的引进,每分钟达到了2000多支;上世纪90年代初,在909工程的带动下,每分钟达到5000支,也终于跟上了国外的技术水平;1995年后,随着帕西姆卷烟机的引进,每分钟产量进一步提高,达到8000支左右;2000年后,随着高速卷烟机的推广,数字更是突破10000支……

“每一次引进新的机械,我基本都是第一个来吃透这些先进设备和技术的。”作为一名搞技术的工程师,张忠群说这责无旁贷。此外,他还千方百计加强了设备管理,提高设备完好率和有效的作业率,发挥引进设备的优良性能,制定并建立健全了企业设备管理制度和奖惩制度等。在烟厂的技术改造工作和设备管理工作中,张忠群都做出了积极的贡献。

从喜欢机械的工程师,到一辈子的匠人

如今,面对发展越来越快的科技,年轻一代的烟厂工程师应该怎么办?张忠群在回厂做指导时,分享了他几十年来对这份职业的心得。

“什么是工程师?在我的理解里,工程师就是一名‘匠人’。”在张忠群看来,做一名技术人员,要定位好自己。“我们工程师和木匠等其他匠人一样,有着同一个祖先——鲁班。”这意味着什么,张忠群说,这意味着“你得放下心来,好好干活。无论技术如何发展,不用怕,搞清楚、吃透,然后用起来。”

其次,既然是匠人,张忠群的另外一个心得是——“要热爱你所干的事”。“既然选择了这样一份职业,你就要从中找到乐趣所在。”退休后的张忠群,依然热爱机械,如今他还买了许多钳工工具,在家里做些小玩意。“当一辈子匠人说也容易,说不容易也不容易,唯有你真正喜欢这份工作,才能一步步干下去。”正如张忠群这样,做一个匠人,守一颗匠心,尽一生心力,以一腔热情,将事情做好,将事情做到极致。

(唐乐燕 汪健)

劳模工匠的世界