



### 《深入学习贯彻习近平总书记 关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

习近平总书记高度重视农民工工作,强调农民工是改革开放以来涌现出的一支新型劳动大军,是建设国家的重要力量,全社会一定要关心农民工、关爱农民工;农民工已经成为产业工人的重要组成部分,而且数量庞大,那工会就要加大做农民工工作的力度,最大限度把农民工吸收到工会组织中来,使他们成为工人阶级坚定可靠的新生力量。

## 要闻简报

◆郭声琨主持召开中央政法委员会全体会议,传达学习习近平总书记重要讲话和中央经济工作会议精神,把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来,以高质量政法工作服务保障经济社会高质量发展。

◆长江干流实现水上绿色综合服务区全覆盖。

◆中国队再夺空中技巧世界杯混合团体冠军。

(据新华社电)

## 省财贸轻纺烟草工会 铜陵市总工会 携手开展“跟着劳模去创新”

本报讯 12月10日至12日,由省财贸轻纺烟草工会、铜陵市总工会联合主办的“跟着劳模去创新”——走进铜陵普济圩农场活动举行。省总工会党组成员、副主席胡东辉,铜陵市人大常委会副主任、市总工会主席陈昌生等出席活动。

本次活动旨在深入学习贯彻党的十九届六中全会和省第十一次党代会精神,进一步拓展和深化省财贸轻纺烟草系统劳模创新活动。期间,胡东辉向参加活动人员宣讲了党的十九届六中全会和省第十一次党代会精神,对省财贸轻纺烟草系统开展的劳模创新活动取得的成效予以充分肯定,并对下一步工作提出了要求。

今年以来,为进一步落实省总工会开展的劳模工匠创新“五百”行动,充分发挥劳模工匠示范引领作用,省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟及时发出号召,倡导联盟成员大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极助力乡村振兴。在省财贸轻纺烟草工会组织下,联盟成员先后多次参加“跟着劳模去创新”活动,积极助力乡村振兴。

活动期间,省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟召开会议,对2021年联盟工作进行了总结,对2022年工作进行了部署。联盟成员还结合各自工作进行座谈,交流经验,取长补短、互相共勉。同时,来自省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟的五位劳模工匠厨师,用农场的稻田鱼虾蟹等绿色农产品为主要原料,现场制作了若干创新菜品,受到大家的赞许。省饭店业协会、省烹饪协会分别与安徽省普济圩现代农业集团有限公司签署了战略合作协议。(本报记者 蒋云帆)

## 安徽省“社会保障卡惠民服务季”启动

本报讯 12月10日,安徽省“社会保障卡惠民服务季”启动仪式在铜陵市超脑中心举行。

据了解,今年以来,铜陵市人社系统深入践行为民服务宗旨,奋力推进该市居民服务“一卡通”推广及多场景应用并取得阶段性成效。该市在工行、建行等12家银行及人社、政务经办机构布设152个快速制卡点,实现社会保障卡“现场申请、即时制卡、实时领卡、当场激活”的一窗式服务,打造15分钟服务圈。今年7月,该市居民服务“一卡通”(第三代社保卡)正式发行,截至目前,全市已发行社保卡142万张,其中第三代社保卡申领17.3万人,发放15.1万张。该市居民服务“一卡通”不仅实现了人社、医保领域凭卡办事、持卡结算、待遇进卡等功能,还在公交出行、旅游观光和文化体验等方面率先突破并取得积极成效。(卢振仓)



## 让全会精神“声”入人心

12月10日,中建科技毓德苑党支部周超为工友们带来了一场生动的党的十九届六中全会精神宣讲,以工友们身边的事例和变化,用工友们听得懂、记得住的讲解,将党的十九届六中全会精神与党史学习教育、安全生产教育结合起来,让党的创新理论走进基层一线,让党的十九届六中全会精神“声”入人心。张洪金/摄

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神

## 《我想有个“家”》货车司机入会系列之二 领进“家”门 漂泊的心从此有归宿

2021年夏,全国总工会选定安徽、江苏两省作为全国首批货车司机网上入会试点省份,进行示范带动。7月29日,安徽省货车司机网上入会先行先试座谈会在合肥召开。省总工会党组书记、副主席徐发成指出:要以此次试点工作为契机,深入学习贯彻习近平总书记关于新就业形态、平台经济的重要讲话和重要指示精神,认真贯彻落实全总关于推动货车司机等新就业形态劳动者入会工作要求,扎实推进货车司机入会特别是网上入会工作,不断扩大工会组织和工会工作对货车司机群体的有效覆盖,努力为全国货车司机网上入会工作提供有益借鉴。

省总工会抓住货运龙头企业,将位于合肥高新区的国内最大卡车司机互助社区平台“车友地带”确定为省

级唯一试点平台,并组织合肥、亳州、阜阳、蚌埠、马鞍山等5个市开展先行先试。

今年4月,安徽省总工会组织开展组织建设“拉网行动”,要求各地深入开展排查,加大建会入会力度。从基层工会到机关蹲点组,安徽工会“娘家人”将货车司机入会建会工作放在心上,扛在肩上,落在行动上。他们倾听货车司机“心声”,设身处地寻求解决方案,如同一股股温暖的细流,从四面八方汇集在一起,成为推动全省货车司机入会建会的磅礴洪流。

### 倾听司机心声,工会干部俯下身走一线

“万事开头难!”蚌埠市总工会基层部部长王宝湖对这句话深有体会,货车司机以车为家,东奔西跑,流动性大。光是摸清货车司机的底数,就是一项复杂而艰巨的工作。为了摸清货运企业、平台公司、货车司机建会入会情况,蚌埠工会人俯下身,来到物流园、蹲在马路边,和货车司机聊天谈心。“我为什么要加入工会?你们能给我们提供什么服务?”货车司机硬邦邦的一句话惹到了王宝湖的脸上。面对货车司机的不了解,王宝湖耐心地跟货车司机宣讲他们来调研的目的和工会的作用。通过调研,王宝湖了解了货车司机面临的难点和痛点,“只有真正了解了货车司机,我们才能提供精准服务”。此外,蚌埠市总工会还联合交通、公安、网信、市场监管、数据资源等部门,算出了一本“明白账”:截至2021年8月底,在蚌埠从事货物运输的货车司机约3.2万人。全市在运营道路货运企业2440余家,个体经营户4541户,危险货物运输企业34家,从事危化品运输人员3700余人。

炎热的八月,省总工会亳州蹲点组工作人员顶着烈日,深入当地的物流企业。“不忙的时候,司机还和我们搭几句话,来活了一溜烟地没影了。”蹲点组成员赵婧说。为了掌握更多的情况,蹲点组的工会干部积极去配合货车司机的“档期”,在午饭点、晚饭后“蹲守”货车司机。“这几天跑了十几趟货运企业了。”赵婧说,“这阵子,我和同事都瘦了好几斤,整个人甚至黑了不止一个色号。”在蹲点组的不懈努力下,

收集了不少司机的意见建议。走访结束后回到驻地,蹲点组将收集来的意见整理汇总,共同研究解决问题的对策方案。

### 小喇叭响起来,入会好处传四方

“阜阳市总工会喊你来入会啦!”小喇叭这么一喊,着实吸引了不少货车司机。“求职就业时,工会帮你签合同;有劳动争议,工会帮你调解维权……”简洁明快的动画、通俗易懂的语言,一下子拉近了货车司机和工会的距离。阜阳颍州区货车司机张强说:“我就是看了工会的动漫宣传片后,才知道工会是咋回事。”自8月18日这个动漫宣传片发布后,咨询入会的货车司机呈几何级增长。短短12天内,阜阳货车司机新增会员12000多人。针对司机“永远在路上”的特点,阜阳市总工会在阜阳交通广播91.6频道每天开展18次的人入会宣传。

阜阳市总工会认识到,要想让加入工会的意义真正导入货车司机心里,不能讲大道理、摆老面孔,必须另辟蹊径,丰富宣传手段,改变传统宣讲模式,使之活泼自然,让货车司机喜闻乐见,一目了然。

马鞍山市总工会为了提高宣传覆盖面,加强与市交管局、市交警支队等部门沟通联系,摸清了全市持B照以上驾驶证的货车驾驶员基础信息,与工会会员基础数据库进行数据比对,两次群发入会邀请短信总计6万余人次。

### 筑巢安家在网,方便快速效率高

“天天跑车那么忙,哪有那个时间去入会。”一听到加入工会,货车司机韩师傅摆摆手,“我们搞货运,时间就是金钱。”

在合肥市肥西县,工会把入会“窗口”搬到了车管所的交通安全学习大厅,利用货车司机学习交通法规的间隙,通过“扫码入会”快速、便捷地完成入会。“我们公司之前通知过好几次去入会,平时跑车太忙了,家都回不了几次,哪有时间特地跑去呀!真是没想到,居然可以在车管所扫码入会!”“真是服务到家了。”几位正在用手机扫码加入工会的货车司机高兴地议论道。(下转第3版)

## 聚焦新业态 当好“娘家人” 新就业形态劳动者入会集中行动

## 阜阳科技悬赏 邀您「揭榜挂帅」

本报讯 英雄不论出处,谁有本事谁揭榜!近日,记者从阜阳市科技局获悉,2021年阜阳市科技重大专项“揭榜挂帅”榜单正式发布,市内外高校、科研院所、科技型企业或相关单位组成的联合体都可来揭榜。

本批榜单围绕煤基生物可降解新材料聚乙醇酸(PGA)合成及共聚改性、非晶合金软磁粉末雾化制备关键技术研发、微电子器件用高可靠互联材料研发等方面,公开进行揭榜申报,力争解决制约该市产业发展的关键核心技术问题。

“揭榜挂帅”制也被称为科技悬赏制,是一种新型科研组织模式,以解决问题成效为衡量标准,用市场竞争来激发创新活力的一种科研课题分派机制和激励机制。此次揭榜挂帅类专项项目主要由市内企业提出需通过揭榜挂帅方式解决的重大技术需求,经该市科技局组织专家论证并审议通过后,形成一批“揭榜挂帅”项目。

根据要求,“揭榜方”必须有能力为发榜方技术需求提供解决方案。要具有较强的研发能力、良好的科研条件和稳定的科研队伍保障,达到发榜方提出的条件要求;能够针对发榜项目需求,提出可行的解决方案;与发榜方不存在关联关系,且近三年内无不良信用记录或重大违法行为;同等条件下,优先支持长三角地区具有良好科研业绩的单位和团队揭榜攻关,特别是行业内冠军企业、领军人才、大院大所,鼓励产学研合作、组团揭榜攻关。市科技局将组织对申报的揭榜方解决方案进行专家评审,并根据专家评审意见提出拟立项支持解决方案的建议名单,经会议审议后向社会公示,对公示和查询无异议的项目,下达立项计划。项目承担单位与揭榜单位签订正式合作协议或技术合同后,市科技局与项目承担单位签订项目任务书,立下“军令状”,明确项目实施主要目标任务及完成时限、验收方式、奖惩措施等。

阜阳市市科技局相关负责人介绍,此次“揭榜挂帅”项目拟发榜10项左右,对成功对接揭榜并经评审予以立项的项目,由市财政采取无偿资助方式,给予项目需求发榜单位最高每项200万元配套支持。(高红 本报记者 李群)



## 淮南:能工巧匠赛技能

12月12日,淮南市企业职工选手参加钳工项目比赛。当日,由淮南市人社局、淮南市总工会联合主办的2021年淮南市第二届企业职工职业技能大赛在安徽理工技师学院举行,来自淮南市各企业选拔的138名能工巧匠参加钳工、电工、焊工3个工种比赛。大赛旨在提高劳动者技能水平和职业素养。陈彬/摄

## 中交二航局四公司工会

## “员工帮助计划”温暖员工

本报讯 “经过我们的测评,刚参加工作1到5年的员工身心压力较明显,工作技能、住房婚恋、职业发展等各方面压力集中,所以我们今后的‘员工帮助计划’(以下简称EAP)会重点关注这一人群。对于40岁以上的员工,我们也要重点关注关爱他们的身体健康和家庭压力的疏解”。今年以来,中交二航局四公司工会启动并推动员工EAP服务,提高了员工队伍的综合素质和幸福指数,有效推进了企业文化落地和谐企业建设。

今年1月至3月,公司就工会EAP服务三年实施方案进行了精心策划,确保了方案的完整性、系统性、科学性,并选择了国家卫健委“十三五”应用心理学规划教材评审委副主委作为公司员工EAP服务项目的负责人,组成以

高校应用心理学专业老师和三甲医院心理师为骨干的服务团队,确保了服务的专业性和权威性。

“我们将员工EAP服务和员工健康维护同步推进。服务项目包含心理咨询普通热线和专家热线以及紧急热线,开通了二航局四公司员工网络心灵驿站,持续开展心理健康讲座和咨询,开展企业内部心理服务志愿者和专员培训、心理测评,对接企业思政、群团、人才、安全等相关工作以及相关研究等。现在每周都有员工使用咨询热线和微信网络心灵驿站服务。”公司负责人如是说。

据了解,自今年4月份以来,四公司已经在南京、上海、浙江、广西以及裕溪口、巢湖、马鞍山等十个项目累计

举办了15场次线上线下的心理健康讲座和咨询,共有600余名员工现场参加了讲座并完成了心理测评。

员工线上线下心理咨询服务的持续开展,解决了不少心理障碍个案,并总结了10多个典型案例,取得了初步成效。随着EAP服务工作的推进,四公司将工作成果整理成《心理健康释疑解惑300问》初稿,计划于2022年5月出版发行。

“企业员工心理健康服务专业性系统性较强,我们将迎难而上,找准切入点,持续以员工EAP服务和职工健康维护为抓手,扎实深入推进员工关爱工作,力争3年覆盖所有项目员工,在各种EAP项目中彰显特色与亮点。”四公司负责人表示,下一步,在员工EAP服务过程中拟增加与青年员工座谈交流环节和与安全员座谈交流环节,对接助力企业安全生产工作;在心理健康讲座中,会把当前国际国内政治经济形势的宣传教育融入其中,让大家了解国家的发展形势,便于自我定位,有利于员工爱岗敬业精神的养成。

此外,四公司还将于12月11日开始为期2天的员工EAP专员培训,已有近70名心理健康服务志愿者报名参加培训。(本报记者 何昊)