

天长：纾就业难题 交满意答卷

就业事关千家万户，是一项极为重要的民生工程。近年来，天长市坚持扩政策惠民利企，抓重点促群体就业，精准开展就业创业服务，实现全市就业“质”与“量”双提升。

推进政策落地 就业应帮尽帮

该市人社局将近年来出台的就业促进、创业扶持、技能培训等一系列惠企惠民政策进行了梳理，共计12项，汇编成《天长市就业创业政策清单》，让政策简单易懂、有处可循。同时，通过政府网站、微信公众号等多途径进行宣传，方便企业和市民及时知晓、享受政策。

“前段时间接到市人社局工作人员的一个电话，我才知道咱公司符合失业保险稳岗返还优惠政策的条件，这真是送上门的福利呀！”12月1日上午，前来市就业中心办事的今麦郎面品有限公司总经理张强高兴地说。

“今年市里延续去年实施失业保险稳岗返还政策，变‘企业找政策’为‘政策找企业’，我们正在抓紧落实失业保险费返还‘免报直发’工作。”刚联系完企业的市人社局就业中心工作人员严张影接上了话茬儿。

据统计，2021年，天长市失业保险费返还“免报直发”涉及企业939家，已发资金361.19万元。

聚焦重点群体 帮扶精准有效

“以前每天就在家做点小零工，收入不高，家里日子过得紧巴巴，自从在超市上班，每月工资有3500多元，现在可踏实了，心里充满了希望和阳光。”天长市苏果超市营业员高春梅开心地说，像她一样，在该超市上班的人员有63人。

该市为用人单位和求职者搭建供需平台，通过市人力资源市场、各镇(街)劳动就业社会保障服务所，开展“春风行动”“校企对接招聘会”等系列招聘活动，积极帮助高校毕业生、农民工、就业困难人员等各类群体就业。截至目前，开发就业见习岗位366个、基层公益性岗位351个。

该市还组织开展“就业援助月”专项活动，走访就业困难家庭，积极开展“送岗上门”就业帮扶行动，2021年全市城镇新增就业万余人，促进农村劳动力转移就业1.5万余人。

提供优质服务 助力就业创业

该市在“就业渠道”“技能培训”“创业贷款”等

三方面持续发力，促使全市公共就业服务能力再上新台阶。

该市举办“民营企业招聘月”“百日万千网络专项招聘会”等系列活动，拓展就业岗位。2021年举办招聘会90场，近900家企业参会，发布用工岗位1万余个，为企业招工1.1万余人。同时，结合“四送一服”深入企业开展政策宣传，鼓励和支持有条件的企业自主开展培训，鼓励各类职业培训学校与企业合作，依托市技工学校开展新技工系统培养工作。

“经过公司的岗前技能培训，我学会了多种缝纫技术，再也不用自己瞎琢磨不同的面料该用什么针和线。”刚上班两周的天长市东安防护有限公司的员工王金丽内心充满了喜悦。据统计，2021年，该市岗前培训已开班33期，发放技能培训补贴584.01万元。

“通过优化创业担保贷款流程，由银行一站式告知、受理，有效缩短放贷时间、精减放贷手续。”市就业服务中心负责人介绍，该市想方设法为创业者开辟贷款便捷通道，创业担保贷款额度由中央政策规定最高额度20万元基础上，提高到50万元。2021年共发放创业担保贷款265笔，共计7957万元，助力968人就业创业。(宣金祥 周莹 李东升)

刘庄煤矿

“现在，我们井下有电机车、架空乘人车、柴油单轨吊、无轨胶轮车等多种交通工具，实现了辅助运输‘公交化’。”中煤新集刘庄煤矿矿长姜文华表示。

近年来，该矿与时俱进，不断改革创新，持续引进先进运输设备，建立较为完善的井下运输管理系统，促进井下辅助运输的提档升级。目前，该矿已经全面实现井下乘人运输连续化，“幸福班车”让职工奔向幸福路。

“现在我们在井下上班，就跟在地面一样，可以选择多种‘出行’方式，各种‘班车’直达工作区域。”东区运输区区长常开庆高兴地说。

笔者跟随常开庆乘坐罐笼来到该矿-762米水平，刚走出井下等候室，就看见电机车进站，我们快速地坐上了“小火车”。“矿上的乘人车分别设置在-762米水平和各个采区车场。根据各班次的往返时间，在人员集中、施工队伍多的地点设置临时停靠点，便于职工到达工作地点。”乘人车司机邵贤保说道。

同车的综采二队职工刘华贤给我们算了一笔账：“我上早班，6点30分前来到-762米东乘人车场的发车点，坐上开往东三的乘人车，不到30分钟的时间就能到工作面车场，更重要的是节省了体力。”

来到东三车场，交通工具从地上转到了“天上”。抬眼望去，一部柴油单轨吊挂在巷道上方，乘人车被固定在机车下方。

“现在上斜巷，坐上乘人车后，用起吊

井下出行多元化 『幸福班车』便职工

梁升起乘人车，然后开动机车，一路爬坡、下山、拐弯，很快就能到作业地点。”单轨吊司机夏磊边说边为笔者固定好安全闭锁。

据了解，伴随矿井的深部开采，矿井布局呈现点多线长面广的特点，辅助运输系统日趋复杂，严重制约井下安全高效生产。2013年矿井引入单轨吊智能运输系统，该系统具有车辆全程精确定位、实时车载通信、道岔及过风门司控、车辆速度监测、区间闭锁、车辆防撞等功能，保障了行车安全，提高了运输效率。

经过十几分钟的“飞行”，笔者顺利“落地”，最大的感受是平稳、省时、省力，再也不用费力爬长距离斜巷了。

“为了提高辅助运输效率，今年我们引进了无轨胶轮车。与传统的井下有轨辅助运输设备相比，无轨胶轮车有着机动灵活、速度快、效率高、爬坡能力强、安全性好、用人少等一系列优点。”矿总工程师年福田一边介绍，一边带着笔者坐进车里。汽车发动，随后匀速前进，就像在乘坐公交车一样。

据悉，该矿辅助运输系统改造项目概算投资超1亿元，根据辅助运输量，分年度配备19座乘人车、5T胶轮车、支架搬运车等，并新增辅助运输监控系统1套。该项目建成后将实现矿井东三采

区人员无轨运输、西三11-2煤采区无轨运输、东西区轨道大巷人员无轨运输，大力提高矿井辅助运输效率，有效助推矿井高质量发展。

“如今在井下工作，上班轻松，下班舒适，真得劲！”综采二队职工谢传国一脸幸福地说。(王朝峰 李占辉)

孙瞳矿

“新装修的浴池啥都好。我有个建议，如果在两个淋浴头中间，再加设一个置物架，方便我们放肥皂和洗发水就更好了。”

“这个建议非常好。张部长会后要盯住落实。完成之后，及时复命反馈。其他同志还有什么意见建议请继续提出来？”

12月7日，是淮北矿业集团孙瞳矿领导下基层接访的日子，矿党委书记李良友与办公室、经营管控部、纪委等部门人员一起，专门来到保运区，在职工学习例会前，与大家“面对面”拉家常，“心贴心”互动交流，在轻松愉悦的氛围中听民声、察民情、解难题、办实事。

该矿始终把“我为职工办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容，鼓励引导广大党员干部用心用力、用情为职工服务，为群众排忧解难，将党史学习教育成果转化为实际行动。矿领导下基层接访即是该矿“我为职工办实事”开设的民情通路之一。

为走进职工心里，把群众工作做到职工的心坎上，该矿把原来的每月2次矿领导下基层接访改为每周开展1次。每次接访前，都会在矿网站、广播、“红旗飘飘”微信群、班前会等多个宣传平台提前发布接访矿领导及陪同人员

矿领导基层接访铺开民情通路

的相关信息等，还把接访地点由原来的固定办公室搬到基层班前会。接访前，采取“清场”“回避”措施，让班队长以上管理人员离开现场。

在持续40多分钟的接访时间里，针对大家提出的每一条问题，李良友都给予了耐心细致的解答，对于当天不能立即解决的问题，全部进行了周密安排。截至目前，该矿通过矿领导下基层接访这条民情通道已累计为职工解决急难愁盼问题20多条。

接访快结束时，李书记还语重心长地叮嘱职工，要集中精力，鼓足干劲，积极主动地投入到集团、矿组织开展的“严作风、强管理、保安全”活动中来；要严格落实安全确认、岗位风险辨识等制度，切切实实把牢安全的每一个环节，保个人安全、保他人安全、保矿井安全，实现“四零”活动目标，为企业高质量发展作出个人应有贡献。

据了解，接访中，部分岗位职工提到有时候工作一个班下来，工作服特别脏，不好意思到职工餐厅就餐，而且岗位离不开人，只能用食品袋把饭菜拎回来吃。当天中午物业管理科就安排餐厅为大家准备了一次性餐具。“上午提问题，中午就解决，这效率真是没话说。”中午到职工餐厅就餐时，看到营业窗口前垒起的一摞崭新餐盒，该区职工连声赞道。(张雯)

合肥供电公司

“左臂右膀”保障登高作业更安全

“登高的时候脚下一定要稳，固定好自己的位置，不要着急……”

“师傅请放心！我有神器‘左臂右膀’！登高作业既轻松又安全！”

近日，在位于合肥市临泉东路附近的110千伏彭三专753线23号铁塔下，合肥供电公司输电运检中心带电作业班的管军和师豪已做好准备，他们计划对这条重要的“三跨”线路进行消缺工作。

彭三专线是合肥东部城区重要的电力输送通道，该线路21号杆塔至23号杆塔下方就是交通“动脉”合宁铁路，每间隔数分钟就有高铁呼啸而过。为了全面提升合肥电网冬季运行安全性，合肥供电公司自今年10月底起全面启动260条“三跨”线路的消缺工作。

登高过程中，师豪用左、右手分别握着“攀爬自锁手”装置的两个卡手，轮流将其固定于铁塔外侧的金属脚钉上。用时约9分钟，师豪就顺利登上32米的铁塔顶部，不到半个小时便完成当日的消缺工作。

据输电运检中心“建明劳模创新工作室”负责人孙建明介绍，过去输电作业人员在执行登高任务时，通常是将安全带、后备保护绳轮流“环绕式”固定于铁塔构架上。这一作业方法虽然保障了人身安全，但存在诸多弊端。“安全带和后备保护绳很重，如同枷锁一般，使用起来又特别麻烦。工作人员攀爬一次30米高的铁塔至少需要20分钟，甚至更长时间，会耗费大量的体力和精力。如果碰到紧急消缺任务，将严重影响工作效率。于是我想能不能把安全带和后备保护绳做得轻巧一点？使用起来更方便一些呢？”孙建明说。

带着问题和想法，“建明劳模创新工作室”立刻开展技术攻关。工作室成员们集思广益，翻阅大量的参考资料，与工具生产厂家进行讨论。经过不断地试验和摸索，最终成功研发了“攀爬自锁手”装置。它将攀爬时间，直接缩短至平均10分钟以内。

“‘攀爬自锁手’装置整体选择了航空铝材质，具有强度高、质量轻的优点，其承载能力约为3000公斤，特别适合在高空作业中使用。”据孙建明介绍，在登高过程中，“攀爬自锁手”装置就如同工作人员的“左臂右膀”一般，使用起来十分轻松、便利。在安全性上，装置卡手采取了凹槽弹簧设计的保险锁，紧紧地固定于铁塔外侧的脚钉上，能防止左右滑动，有效助力登高作业安全高效。

目前，“攀爬自锁手”装置已取得国家实用新型专利授权，并在合肥地区输电专业中全面使用。下一步，安徽电网计划在全省输电专业工作中进行大范围推广使用。

实际上，“攀爬自锁手”只是“建明劳模创新工作室”研发的“输电线路防坠落装置”系列产品之一。针对输电线路高空作业风险性较高的特点，工作室先后发明了“防高坠落软梯头装置”“自闭锁软梯头装置”和“作业绳索阻尼器”等产品，大大降低了作业现场的安全风险和劳动强度。(李岩)

界首市住建局

把法律法规“装”进农民工心中

本报讯 “如果在工地干活期间受伤，该怎样申请赔偿？”“如果工地拖欠了我们工资，用什么办法讨要不违法？”12月5日，在界首市聚英河畔项目部工地，10多名建筑农民工围着宣传人员进行咨询，工作人员一一进行了宣传解答。

据悉，为落实“八五”普法规划，界首市住房和城乡建设局结合工作实际，组织青年普法人员深入项目部工地广泛开展宣传，把法律法规知识送到一线农民工心中。

该局一方面，加强对《宪法》《安全生产法》等法律法规的阐释宣传，切实推动在建项目以法律为准绳要求行业生产和自身行为。另一方面，宣传人员现场发放并解读《农民工工资支付保障条例》，着重解疑有关农民工权益受损的维护途径，提升农民工的权利意识和法律意识。

目前，“法律法规进项目进一线”主题活动仍在深入推进，市住建局青年普法人员已走进复兴苑安置区、东旭路安置区等7个项目工地，宣传受益农民工达1500余人，发放宣传资料1500余份。“法律进工地这种面对面的宣传形式非常好，通过青年志愿者普法人员的讲解宣传，不仅大大提升了项目管理者的法治观念，也大大增强了一线务工人员的法律意识，为建筑行业健康发展奠定了法治保障。”聚英河畔项目部经理徐洋说。(谢树立)

合肥庐阳区新增一创业孵化基地

本报讯 近日，合肥市庐阳区杏林街道辖区庐州意库成功获批合肥市创业孵化基地。今年，自全市开展创业孵化基地创建工作以来，杏林街道对辖区庐州意库园区进行精准摸排，加大就业创业政策的宣传和指导。

招商庐州意库园区位于庐阳区合瓦路与固镇路交口西北角，前身为有着50年历史的安徽省外贸仓库。2019年招商蛇口合肥公司出资1.4亿元，在原仓库基础上进行改造、重建，打造成汇聚创意文化、科技美学、文艺美食三大业态的花园式文创产业孵化基地。

目前园区入驻企业35家，带动就业416人，为周边居民提供更为便利的就业创业平台。(邢林人)

应急救护进法庭

冬季是诱发心肌梗塞、呼吸困难等意外情况的高发期。日前，宿州市埇桥区法院工会提前谋划，邀请市红十字会救援队专业技术人员走进庭审现场，为全体干警职工讲解体外除颤仪(AED)使用步骤、技巧，示范心肺复苏操作要领。阮传宝/摄

