

他们仰望星空,追寻光的力量;  
他们脚踏实地,一路砥砺前行;  
他们是强劲的中国创新引擎,  
他们是专业技术人员的榜样——

## 汪天平:白衣披甲“逆行”显担当



**心声** 作为一名有30多年党龄的老党员,我深知,是党和人民培育了我,每一次国家有难、人民需要的关键时刻,我都义无反顾挺身而出,奋战一线履职尽责。

汪天平,安徽省血吸虫病防治研究所党支部书记、所长。汪天平37年坚守在血吸虫病防治第一线,牵头制定了血吸虫病间接血凝IHA法国家标准,诊断试剂被原卫生部制定为全国血吸虫病监测使用产品,广泛

2021年10月28日,由中组部、中宣部、人社部、科技部共同组织的第六届全国杰出专业技术人才表彰视频会议召开,我省有2位专家和2个先进集体获得表彰。2位专家分别为安徽省血吸虫病防治研究所党支部书记、所长汪天平,科大讯飞股份有限公司创始人、董事长刘庆峰;2个先进集体分别为安徽理工大学深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室、安徽智飞龙科马生物制药有限公司。

应用于全国血吸虫病筛查;主持和参加省部级、国家级重大科研项目30余项,发表论文100余篇,12项成果获得省部级科技奖。

“我长期从事疾病防控工作,带队参加过1998年抗洪抢险,经历过2003年非典、2008年汶川地震救灾,圆满完成过西藏包虫病流调任务。作为一名有30多年党龄的老党员,我深知,是党和人民培育了我,每一次国家有难、人民需要的关键时刻,我都义无反顾挺身而出,奋战一线履职尽责。”汪天平说道。

2020年新冠肺炎疫情暴发,作为安徽医疗队总领队,汪天平带领全体队员破除万难,守正创新,坚持到最后一刻,实现了“打胜战、零感染”的庄严承诺。他组织实施高难度VV-ECMO救治,探索出的托珠单抗抗炎症风暴写入国家指南并在全中国推广应用,发起的方舱广场疗法广为传播,采取的分期分症辨证施治尽显中医精髓,率先摸索推出的院感控制“三化方案”,确保了全体队员零感染……形成了抗击疫情的安徽战法,做出了战胜疫情的安徽贡献。

## 刘庆峰:勇闯人工智能“无人区”

刘庆峰,科大讯飞股份有限公司创始人、董事长。刘庆峰带领科大讯飞先后承担多项国家科技重点攻关项目,在语音合成与识别、机器翻译、自然语言理解等核心技术上处于国际一流水平,联合共建语音及语言国家工程实验室和首个认知智能国家重点实验室,目前已成长为亚太地区知名的智能语音与人工智能上市公司。

“我们一方面要大力推动科技创新,加快关键核心技术攻关,打造民族科技品牌,代表中国在国际竞争中赢得越来越多的认可度。另一方面,要用人工智能真正地给民生事业赋能,在教育、医疗、司法、智慧城市等领域,实实在在地解决社会刚需,打造未来发展新优势。”刘庆峰说道。

刘庆峰认为,未来中国人工智能产业的发展要由“单点技术创新”升级到“系统性创新”。他对这个产业的未来充满信心。基于拥有自主知识产权的核心技术,科大讯飞现已深入教育、医疗、城市、司法、汽车、消费等行业

**心声** 我们一方面要大力推动科技创新,加快关键核心技术攻关,打造民族科技品牌,代表中国在国际竞争中赢得越来越多的认可度;另一方面,要用人工智能真正地给民生事业赋能。



领域,用人工智能切实解决社会刚需。刘庆峰相信,在下一个阶段,无论是幸福中国的养老、教育、医疗,还是工业强国的生产效率提升,人工智能都大有可为。

致敬! 全国杰出专业技术人才

安徽理工大学深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室

## 为煤炭开采插上智能的翅膀

安徽理工大学深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室是深部煤矿采动灾害防控领域唯一的国家重点实验室。实验室开创了煤矿智能精准开采理论与技术,成功指导麻地梁煤矿建设国家首个5G智慧矿山示范基地;研制了全球唯一大型真三维煤与瓦斯突出物理模拟实验系统,逼真再现了煤与瓦斯突出过程;提出了采掘工作面围岩“应力壳”理论,将矿压理论拓展到三维;研发了煤矸高效光电智能分选技术与装备,开启了煤炭智能洗选的技术革命,相关装备参加了安徽改革开放40周年成果展。实验室积极发挥“高端智库”作用,先后承担中国工程院重大咨询项目近10项,提交咨询报告与建议

30余项,被国家部委及辽宁、山西、福建等省采纳,产生较大社会影响;牵头发起成立行业“煤炭安全智能精准开采协同创新组织”,承办中国工程院科技论坛2次,先后70余位两院院士、近万名人员参会,为煤炭行业高质量发展做出积极贡献。



安徽智飞龙科马生物制药有限公司

## 防疫长城中的皖籍科技力量

安徽智飞龙科马生物制药有限公司是我省重点培育和扶持的高新技术企业。公司专注于生物制品的研发,主要研发方向为结核产品和病毒类疫苗。其中结核病研究领域已经走在了世界的前列,构建了较完整的“结核病诊断、预防、治疗”产品体系,2020年4月23日,国家药品监督管理局批准1类新药重组结核杆菌融合蛋白(EC)正式上市,它解决了已应用百年之久的结核菌素类产品无法鉴别卡介苗接种与结核感染的难题。2020年1月29日,该公司开展重组新型冠状病毒疫苗(CHO细胞)的研发工作,从启动研究

到生产出第1支新冠疫苗,仅用了272天,生产的重组新冠疫苗是国内第五款获批使用的新冠疫苗。



截至目前,我国已开展6届全国杰出专业技术人才表彰工作,我省共有8位专家和4个集体获表彰。下一步,我省将按照党中央、国务院决策部署,贯彻落实省委人才工作会议精神,不断培养壮大高素质的专业技术人才队伍,持续深化人才评价和激励机制改革,引导鼓励更多专业技术人才投身创新创业,为各类人才施展才华营造良好环境。

## 安徽省搭建线上线下平台

# 分类定制13项公共就业服务专项活动

**本报讯** 近日,省人力资源和社会保障厅印发《关于开展2022年全省公共就业服务专项活动的通知》,就2022年全省公共就业服务专项活动作出部署,为劳动者求职和用人单位招聘搭建供需对接平台,统筹推进常态化疫情防控与线上线下招聘等就业服务活动。

《通知》明确了就业援助月、民营企业招聘月、退役军人就业服务月、残疾人就业帮扶活动、百日千万网络招聘专项行动、全省高校毕业生就业服务行动、人力资源市场高校毕业生就业服务周、长三角人才一体化招聘活动等13项公共就业服务活动的时间、重点服务对象、主要措施及组织实施部门等。

《通知》要求将公共就业服务专项活动作为实现更加充分更高质量就业的重要抓手,加强组织领导,精心部署实施;开展安徽省“2+N”就业招聘活动,拓宽活动渠道,打造特色品牌;严格遵守疫情防控要求,做好风险防控,强化安全保障;扩大活动社会知晓度和参与度,注重宣传引导,营造良好氛围。

服务对象,将受疫情影响滞留就业地的劳动者、春节期间有连续生产用工需求的企业作为重点,举办“春风送温暖、就业送真情”活动,统筹实施“接您回家”“送您返岗”“稳岗留工”等行动,支持农村劳动力就业创业,推动稳定就业和有序返岗。

### ▶全省高校毕业生就业服务行动

2022年3—5月,以应届高校毕业生及离校未就业高校毕业生为重点对象,举办大中城市联合招聘高校毕业生专场活动,为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供精准对接服务。

### ▶民营企业招聘月

2022年4月,以民营企业 and 高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工为重点对象,举办“民营企业招聘月”活动,充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,帮助重点群体就业。

### ▶退役军人就业服务月

2022年4月、10月,以退役军人为重点对象,通过举办“就业起航”退役军人专场招聘会等服务活动,举办“退役军人就业服务月”活动,促进退役军人就业创业。

### ▶残疾人就业帮扶活动

2022年5月15日,以残疾人为重点对象,举办残疾人就业帮扶活动,帮扶有劳动能力和就业意愿的残疾人实现就业。

### ▶百日千万网络招聘专项行动

2022年5—8月份,以高校毕业生、农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力和有招聘需求的各类用人单位为重点对象,开展百日千万网络招聘专项行动,搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,以优质高效服务助推稳就业保就业。

### ▶高校毕业生就业服务行动

2022年8—9月,以2022届离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生为重

点对象,开展全省高校毕业生就业服务行动,促进有就业意愿的离校未就业高校毕业生就业创业。

### ▶就业帮扶行动周

2022年10月17日前后,以脱贫人口、乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁安置区为重点,举办“就业帮扶行动周”活动,集中提供就业帮扶。

### ▶金秋招聘月

2022年10—11月,以招聘需求较大的民营企业、中小企业和登记失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人等为重点,举办“金秋招聘月”活动,帮助企业解决招工稳工难题,促进人力资源供需匹配对接。

### ▶人力资源市场高校毕业生就业服务周

2022年11月下旬至12月上旬,以2023届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生及“三支一扶”计划等基层服务项目期满未就业人员为重点对象,举办“人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动,为高校毕业生提供就业服务。

### ▶跨区域人才交流活动

2022年3—6月、10—11月,以高校毕业生、技能人才为重点对象,举办跨区域人才交流活动,依托安徽公共招聘网等网络招聘平台,开展大中城市联合招聘跨区域巡回招聘会暨全省“四送一服”重点企业赴省外招聘系列活动。

### ▶长三角人才一体化招聘活动

2022年3—5月、11—12月,以高校毕业生、技能人才为重点对象,举办长三角人才一体化招聘活动,组织部分用人单位参加长三角地区(上海)人才交流洽谈会暨长三角地区高校毕业生择业招聘活动,大力推动长三角地区人力资源的有效流动和优化配置,提升公共服务便利化水平。

近日,经省政府同意,省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省税务局印发《进一步规范失业保险省级统筹制度实施方案》,自2022年1月起,我省失业保险将实行省级统筹收支管理。

### 统一参保单位和个人缴费基数核定政策

根据《进一步规范失业保险省级统筹制度实施方案》,我省将统一按国家及省规定的参保范围,深入推进全民参保计划,积极将符合条件的人员纳入失业保险制度覆盖范围,努力实现应保尽保。各地不得通过一次性补缴费等方式,将不符合条件人员纳入失业保险保障范围。

失业保险费率按照国家政策

规定执行。统一以全省上年度城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权计算的全口径城镇单位就业人员平均工资的300%和60%确定缴费基数上下限。统一参保单位和个人以本人工资为缴费基数,参保单位缴费基数按本单位全部参保人员缴费基数之和确定。

### 统一失业保险基金收支管理

2022年1月1日起,全省失业保险基金各项收入全部归集到省级社会保障基金财政专户,在全省范围内统一管理和使用,统一结算,省、市、县(市、区)分级核算。基金收入项目包括失业保险费、利息收入、转移收入、财政补贴以及依法纳入失业保险基金的其他资金。各级税务部门将征收的失业保险费统一就地缴入省级国库后,划转到省级财政专户。

各地2021年12月31日以前形成的失业保险基金累计结余(含本金产生的利息),限期在2022年1月31日前全部归集上缴至省级财政专户。

2022年1月1日起,全省失业保险基金各项支出由省级财政专户统一拨付。基金支出项目包括失业保险金、基本医疗保险费、丧葬补助金和抚恤金等待遇支出,以及国务院规定或批准的其他项目支出。

### 统一失业保险经办服务管理

我省将建立健全统一规范的失业保险经办服务管理体系,在失业保险参保登记、权益记录、转移接续、待遇领取等方面实现全省标准统一、流程规范、服务便捷,并逐步实现异地通办。加强基层经办机构队伍能力建设,逐步推进各级经办机构统一管理,合理配备与业务规模相适应的人员力量,为参保对象提供优质高

效的经办服务。深入推动社会保障卡在失业保险领域线上线下应用,实现失业保险待遇进卡。积极推进失业保险经办数字化转型,健全政策、经办、征收、信息、监督多环节的基金管理风险防控体系,实时监控省级统筹运行情况,统筹防控业务审批风险、财务管理风险、经办管理风险、信息系统管理风险。

今年起我省失业保险实行省级统筹