

回首2021

2021年,铜陵市总工会坚持围绕中心、服务大局,聚焦推动高质量发展,以做实“42101”重点工作为抓手,全面推进工会建设,圆满完成了各项工作任务。

铜陵市总工会:奋力书写工运事业新篇章

加强职工思想政治引领 引导广大职工感党恩、听党话、跟党走

深化学习宣传引领,推进理论武装走深走实。通过召开党组中心组学习会、全委会、支部党员大会,举办“读书节”活动、工会干部培训班等形式,组织各级工会干部深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神和党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神。先后举办了“读好书·强素质·建新功”读书分享会、“举旗帜·送理论”劳模宣讲会等各类活动20余场,覆盖职工群众近万人次。

抓实党史学习教育,为职工群众办实事举措得力。制定《市总工会关于开展党史学习教育的实施方案》,组织党员干部深入学习贯彻习近平《论中国共产党历史》等指定学习资料,召开党组中心组专题学习教育12次,机关党支部集中学习11次、开展交流研讨会4次,组织党员干部参观红色教育基地和新时代职工文明实践基地5次。建立完善“我为群众办实事”工作机制,多渠道收集职工的意见和建议和困难需求,建立“我为群众办实事”项目清单10项,深入实施“进户、访企、走村、解难”行动,开展了“工会进万家”走访活动。

加强文化阵地建设,不断满足职工的美好生活需要。铜陵市总工会工人文化宫的文化阵地建设作为2021年一项重点工作推进落实,累计投入资金达2500万元。3月底,市劳模荣誉馆、乒乓球馆、书画馆、棋牌馆、职工小舞台、合唱室对全市职工开放;职工游泳馆、羽毛球馆将适时对全市职工开放。广泛开展全市职工钓鱼比赛、乒乓球联赛、女职工跳绳比赛等文体活动。

深化产业工人队伍建设 发挥工人阶级在推动高质量发展中的主力军作用

产业工人队伍建设改革工作持续推进。坚持在市委领导下统一部署、一体推进,牵头协调26个成员单位共同推进产改工作,在加强产业工人思想政治引领、推动产业工人技能提升、激励产业工人创新创效等方面持续推深做实。编印的《劳动创造美好生活·铜陵篇章》入选安徽省首届报纸主题宣传原创10大优秀栏目之一。铜陵市组建了全省首家现代职业教育集团——安徽大江教育集团。全市240项职工合理化建议参评省重大合理化建议评选,129项获表彰。

劳动和技能竞赛蓬勃开展。全市共申报职工劳动和技能竞赛职业项目(工种)144个,其中申报全市一类竞赛项目的有17个。组队参加了2021年第七届全国职工竞赛安徽选拔赛焊工、钳工项目和长三角G60科创走廊城市暨安徽省职工网络安全技能大赛,在钳工项目省选拔赛中铜陵2名选手分获全省第3名和第4名,其中1人被选拔为省队队员参加全国钳工比赛;1人获长三角G60科创走廊城市优秀奖,铜陵市总工会获团体三等奖。

劳模、劳动、工匠精神广泛弘扬。深入开展“跟着劳模去创新”活动,通过举办劳模工匠创新大讲堂、组织劳模工匠结对帮助非公经济技术创新、培育劳模工匠重点创新项目、打造劳模工匠创新示范平台、实施劳模工匠名师带高徒等举措,充分发挥劳模工匠的示范带动作用,全市劳模工匠创新工作室44家。精心选树先进典型,荣获全国五一劳动奖章1名、全国工人先锋号1个、省五一劳动奖状1个、省工人先锋号5个、省五一劳动奖章4名,表彰一批先进集体和个人,授予市劳动竞赛先进集体2个、市工人先锋号2个、铜都劳动奖章19人、“铜都工匠”10名。

提升维权服务工作质量 增强职工群众的获得感、幸福感、安全感

劳动领域维护政治安全工作深入推进。制定《关于深入学习贯彻总体国家安全观,构建落实“五个坚决”要求长效机制的实施意见》,建立责任落实机制、信息队伍和报送机制、会商研判机制、新闻发布和舆情引导机制、地

方联动机制等5项工作机制,召开了14家单位联动机制协调会,坚决防止铜陵市劳动领域发生重大不稳定事件。和谐劳动关系建设不断巩固,全市各级工会持续推进集体协商工作,全市各级工会发出要约1160份,覆盖职工10.9万人,已签订工资集体合同712份,覆盖职工9.15万人。并针对全市施工单位工程款支付、农民工劳动合同签订及工资支付等情况开展专项检查,和谐劳动关系建设深入推进。

维权工作质量逐步提升。深入开展法治宣传教育,将《宪法》《民法典》《工会法》《劳动法》等作为年度普法重点,发放宣传资料2000余份。开展了“送法律进企业”“劳动法律知识竞赛”等活动,成立了“劳动法律监督委员会”,组建了劳动法律监督员队伍,开通“12351职工24小时服务热线”,在市人力资源市场设立工会职工维权律师服务台。有色、铜化等企业严格落实职工代表大会制度,企业改制、薪酬调整等涉及职工切身利益事项全部经职工代表大会审议通过。

服务职工群众举措务实。扎实开展创业就业援助,“工会网上就业创业援助月”活动发布专场招聘信息12场,参与企业274家,提供就业岗位9673个;“春风行动”专场招聘会共62家用人单位参会,提供就业岗位2200个;“高校毕业生春季专场招聘会”共106家用人单位进场招聘,提供就业岗位2960个。广泛开展为环卫工、农民工免费送体检活动,累计为951名环卫工和农民工体检。组织开展劳模和基层一线职工疗休养活动,全年累计组织7批192名基层一线职工疗休养和57名劳模疗休养。开展“送温暖”慰问活动,对全市2600多户困难职工进行了慰问;开展“送清凉”高温慰问活动,慰问了市重点工程项目部、高温作业企业、社区等48家单位一线职工。

困难职工帮扶提质增效。深入推进“困难职工精准帮扶年”行动,建立健全困难职工发现、精准识别和救助机制,打造困难职工帮扶工作闭环,努力做到应帮尽帮。建立发现机制,与全市各大医院对接协调,将困难职工帮扶救助的宣传单作为医院住院材料发给生病患者,扩大困难职工帮扶救助政策的知晓范围。提升精准识别水平,通过入户走访调研、与民政部门比对等措施,全面核查困难职工家庭情况,力求做到精准识别。健全救助工作机制,出台《铜陵市工会帮扶资金使用管理实施细则(试行)》、《铜陵市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》,对符合困难职工建档条件的及时建档、及时帮扶。全年实际完成困难职工生活救助223户,发放救助金40.76万元;医疗救助119户,发放救助金122.45万元;子女助学91户,发放助学金50.386万元。2021年全市困难职工帮扶民生工程任务目标数全面超额完成,铜陵市职工服务中心荣获“省五一劳动奖状”。

深化工会改革创新 进一步提升基层工会吸引力、凝聚力、战斗力

工会工作体系日趋完善。以“工会工作体系完善年”为抓手,指导基层工会按照“会、站、家”一体化要求,推进工会自身建设、服务职工阵地建设、职工之家建设。加强社会化工会工作者队伍管理,组织开展了2020年度考核。工会经费税务代收有效开展。

基层组织建设水平不断提升。广泛开展“基层组织建设提升年”活动,深入推进新就业形态劳动者入会集中行动和货车司机网上入会行动,指导各县区工会对辖区内运输行业的背景、货车与司机数量进行了摸底,并依托各大企业运输部门推进货车司机入会,举办了铜陵市物流行业工会联合会成立暨铜官区货车司机集中入会仪式。截至目前,全市工会组织数2573个,全市工会会员数21.7万人,其中八大群体会员8295人。“小三级”工会组建率稳步提高,2021年原未建非公企业已建会数320个,原未建会四类社会组织已建会数25个。

智慧工会云平台升级创新。深入推进“智慧工会创新应用年”活动,按照数据应采尽采的要求,及时更新数据信息,工会基础数据“质量”有了较大

幅度提升。市、县区工会网络运用成为常态,门户网站共发布工会工作信息288条,微信公众号总用户数达2.7万人,编辑推送信息166条。征集“同心向党·辉煌百年再启程”安徽工会2021年百年华章·E起诵主题诵读作品106件,其中《立德树人·不忘初心》和《延安精神永放光芒》分别荣获优秀参与作品奖、最佳人气优秀作品奖。

坚持深化全面从严治党 持续涵养风清气正的政治生态

党的建设不断加强。全面提升机关党支部标准化建设水平,认真落实“三会一课”、组织生活会、民主生活会、民主评议党员等党内组织生活,扎实开展党史学习教育,开展主题“党日”活动12次,召开民主生活会1次、党史学习教育专题组织生活会1次、组织生活会1次。

全面从严治党的要求严格落实。持续深化党风廉政建设,严格落实党组“主体责任”和“一岗双责”工作责任制,累计召开党组会议32次。常态化开展“三查三问”,抓好常态化自查自纠。扎实开展新一轮深化“三个以案”专题警示教育,强化作风效能建设,出台《市总工会说“不”提级管理制度》。(陵工宣)



读书分享



免费为农民工、环卫工人送体检



女职工颂读展演



慰问困难职工



单身职工联谊



全市职工合唱展演