

# 安徽工人日报

2022年1月20日  
星期四  
农历辛丑年腊月初八  
今日4版 第7763期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办  
安徽工人日报社出版



求实 写真  
匡正 布新

## 我国2022年确保脱贫人口就业规模高于3000万人

新华社北京1月18日电(记者 侯雪静)中央农办副主任、国家乡村振兴局局长刘焕鑫18日表示,2021年脱贫人口就业规模达到3145万人,比上年增加126万人,工资性收入显著提升,占比达到67.9%,为守住不发生规模性返贫底线提供了有力支撑。2022年,确保年度全国脱贫人口就业规模高于3000万人,力争比2021年有所增加。就业是巩固脱贫攻坚成果的基本措施。刘焕鑫表示,要深化省际间劳务协作,

中西部省份要多措并举促进脱贫劳动力跨省务工规模稳中有升,东部省份要把跨省务工脱贫劳动力稳岗就业作为2022年东西部协作重要内容,落实好帮扶责任。要探索市间劳务协作,推进脱贫劳动力省内县外务工规模稳中有增。要通过特色产业带动就业、开发乡村公益岗位扩大就业、助力帮扶车间发展吸纳就业、推广以工代赈方式拓展就业、支持自主创业灵活就业等方式,促进脱贫劳动力县内务工规模稳中有增。

## 安徽省政协十二届五次会议胜利闭幕

本报讯 1月19日下午,中国人民政治协商会议第十二届安徽省委员会第五次会议圆满完成各项议程,在安徽大剧院胜利闭幕。中共安徽省委副书记、省人大常委会党组书记郑栅洁在闭幕会上讲话。

会议选举唐良智为十二届省政协主席;选举孙云飞为十二届省政协副主席;选举丁百静、牛骥骅、方颖、刘育红、杨传友、张天培、张海阁、陆晓华、陈晓燕、范立新、罗建国、洪爱敏、徐君、徐建等14人为十二届省政协

常务委员。大会通过了省政协十二届五次会议决议、省政协提案委员会关于十二届五次会议提案审查情况的报告。(本报记者)

何淳宽希望全市各级工会组织要坚持服务中心和大局,鼓励劳动创造,推动职工技能提升,努力造就一支高素质的产业工人队伍;要更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用,做亮品牌工作,切实为职工群众解决“急难愁盼”问题,以实际行动做好维权服务工作;要加强工会自身建设,不断提高新形势下工会工作的能力和水平,提高工会组织的凝聚力,做广大职工群众的贴心人。市政府将一如既往地重视、支持、关心工会工作,为工会工作创造良好的工作环境。市总工会领导班子成员和市发改委、市财政局、市自然资源规划局、市住建委主要负责同志参加会议。(周岚)

按照人社部统一部署,中国能源建设集团安徽电力建设第一工程有限公司、江淮汽车集团股份有限公司、淮北矿业(集团)有限责任公司、淮南矿业(集团)有限责任公司、古井集团有限责任公司等5家企业率先开展特级技师评聘试点,通过方案制定、班组推荐、综合评审、集中研究和结果公示等程序,首批产生24名特级技师。

据悉,省人社厅立足安徽实际,对标十大新兴产业和长三角一体化发展,总结形成可复制可推广的企业特级技师评聘经验,创新完善体制机制,聚焦重点企业,扩大试点范围,持续为企业赋能,为人才松绑,推动我省高技能人才队伍扩容提质,充分发挥高技能人才在提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化、促进产业结构优化升级等方面的重要作用,为巩固安徽制造业竞争优势、打造技工强省提供坚实的高技能人才支撑。(张开成 本报记者 魏如冰)

## 宣城市政府与市总工会召开联席会议

本报讯 1月14日,宣城市政府与市总工会召开第十二次联席会议。市长何淳宽,副市长杨林秀、王会杰、汪侃、董红明,市政协党组副书记、市总工会主席张黎勇,市政府秘书长盛浩出席会议。

会议听取了市总工会2021年工作情况和2022年工作安排的通报及提请联席会议研究的议题。何淳宽在讲话中充分肯定了一年多来市总工会取得的成绩。他指出,2021年,工会工作亮点纷呈,在职工思想引领、提素建功、维权服务等方面做了大量工作,工会自身建设也得到全面的加强,各项工作取得了明显成效。

## 我省颁发首批特级技师证书

本报讯 1月17日,省人社厅党组成员、副厅长刘少华赴中国能源建设集团安徽电力建设第一工程有限公司为我省首批特级技师代表颁发证书,并主持召开高技能人才工作座谈会。作为省首批试点企业之一,该公司日前完成首批特级技师评聘,王怀祥等9名同志被认定为该企业首批特级技师,同步兑现特级技师津贴待遇。

力导向,把品德作为评价首要内容,注重考察工匠精神、工作实绩与贡献,是健全完善技能人才评价制度、提高技术工人待遇地位的重要举措。聘用到特级技师岗位的人员,可按照企业正高级工程师兑现工资待遇,并在人才服务、政策支持以及参与社会事务等方面,与正高级工程师享受同等待遇。

开展特级技师评聘工作,标志着高技能人才成长“天花板”被打破,将促进更多技能人才投身技术创新,走技能成才、技能报国之路。

## 安徽矿业职业技术学院 深耕细作结硕果

本报讯 日前,中国煤炭教育协会发布表彰决定,安徽矿业职业技术学院获评2021年煤炭行业教育工作先进单位。聚焦培训主业,利用培训基地,整合专业师资,打造产业集群。学院是“国家高技能人才培养示范基地”,近年来,该院充分发挥优势资源,建成了全国一流的煤炭安全实训基地,并和多家企业共建煤矿特种作业、智能化综采、工业机器人、汽车维修等特色基地。该院上下树牢“培训是软实力硬基础”的理念打造综合型特色产业集群,统筹规划煤矿安全培训、建筑安全培训、党校教育培训、工匠大师精准培训、社会服务培训等五大业务。实施培训项目负责制,分类分层制定差异化的考核政策,引导和激励各部门积极开拓集团公司外部培训市场。坚持工匠引领,塑造培训品牌。成立工匠大师工作室,组建大师团队,自编实用教材,录制微视频等,传授绝技绝活,累计精准培训培养2600余人。同时,在培训中大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。深化校企合作,搭建人才“直通车”。按照淮北矿业集团用工需求,实施“订单式”培训,推行“人企先入校、招工变招生”的人才培养模式,大力开展“企校双制、工学一体”的企业新型学徒制,开发精准培训课程,采取脱产与半脱产相结合、工学交替模式,较好地解决了工学矛盾。加强政策利用,扩大办学效益,转化培训成果,提升社会影响。2021年该院顺利承办了安徽省煤矿安全培训工作会议,去年秋季开学时,又成功举办了“安徽省技工院校秋季开学第一课暨迎世赛主题推广活动”,社会美誉度进一步提升。(王永生)



就地过大年 温暖不缺席

1月19日,合肥市松竹社区组织开展“就地过大年 温暖不缺席”主题慰问活动。社区党员志愿者、新乡贤代表与就地过年工友们在工地食堂一起做饺子、品年俗,并为工友送上了“虎娃”、中国结等新年礼物。葛传红 周玲玲/摄

## 阜阳工业企业将“亩均论英雄”

本报讯 近日印发的《阜阳市开展亩均效益评价推进工业高质量发展实施意见(试行)》明确,破除“以规模排位次、论胜负”的观念,将工业企业“亩均论英雄”绩效综合评价与资源要素差异化配置挂钩联动,通过建立完善正向激励和反向倒逼机制扶优汰劣,加快“腾笼换鸟”,培育壮大经济高质量发展的“优等生”,调控帮扶“学困生”,推动工业经济提质增效。

措施。我省的马鞍山、宣城等市也积极探索,并取得明显成效。“开展亩均效益评价工作,推进资源要素优化配置,企业也有诉求。”阜阳市经信局局长韩烁介绍,通过走访调研发现,目前企业反映的困难问题,主要集中于土地、用工、能耗、环保、资金等要素制约方面。尤其是土地指标等资源要素瓶颈,越来越明显。“有些低效利用的工业用地长期‘沉睡’,而不少工业大项目好项目却因为土地问题无法落地。”

阜阳市亩均效益评价的对象,为规模以上工业企业及占地5亩以上的规模以上工业企业。企业亩均税收、亩均营业收入、单位能耗营业收入3项指标为必选指标;研发投入强度、单位污染物排放营业收入、全员劳动生产率及各县市区自行设置的其他指标为可选指标;技术改造投资、国家级省级市级荣誉等为企业综合素质附加指标。市工业企业亩均

效益评价专项工作领导小组将根据年度综合评价结果,将参评规模以上工业企业划分为优先发展、鼓励提升、规范转型、调控帮扶A、B、C、D四类。其中,亩均税收低于当地亩均税收基准值的企业或总税收20万元以下的企业不列为A类。

聚焦综合评价结果运用,让受鼓励的企业有获得感、受倒逼约束的企业有压力感。目前,该市正在探索建立健全资源要素、政策措施差异化配置机制,包括差异化财政扶持、差异化土地供应、差异化用能保障、差异化金融服务、差异化环评评优等5个方面政策,具体有:同等条件下,优先推荐A类企业申报各类政策奖补;对A类企业的新增用地优先保障,对C类、D类企业原则上不再新增供地;对A类企业用能需求和新增用能指标优先保障,将D类企业列为限供对象等。(徐风光 本报记者 李群)

## 要闻简报

- ◆国务院办公厅印发《关于促进内外贸一体化发展的意见》。
- ◆中央宣传部等十五部门部署开展2022年文化科技卫生“三下乡”活动。
- ◆2021年中央企业实现净利润1.8万亿元,同比增长29.8%。
- ◆我国国际重要湿地生态状况总体保持稳定。(据新华社1月19日电)

“近年来,平台经济迅速发展,创造了大量就业机会,网约车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加,但这些新就业形态劳动者与传统意义上的职工相比,具有显著不同的从业特点,其权益维护面临许多困难。”省政协常委、社法委副主任、党组成员,省总工会党组成员、副主席阮怀楼在提案中建议,要加快形成新就业形态劳动者权益保障工作合力。

“为了更好地了解新就业形态劳动者的工资收入、劳动合同签订、社会保障、权益维护等情况,前期,我们做了大量的调研。”阮怀楼介绍,根据省总工会调研发放的2940份抽样问卷调查发现,我省新就业形态劳动者中,男性占比近八成,年龄在26-45岁的占77.04%,农村户籍的占60.98%,九成左右未受过本科及以上学历教育。劳动合同签订方面,49.46%的签订了劳动合同,签订劳务、挂靠及其他合作协议的占21.26%,未签订或不清楚是否签订合同或协议的有29.28%。工作时间方面,84.19%的日工作时长超过8小时,近三成劳动者每月基本没有休息日。劳动收入方面,月收入2000-5000元的占45.10%,5000-8000元的占32.52%。社会保障方面,45.59%的新就业形态劳动者缴纳了五项社会保险中的一项或多项,33.78%的一项都没有缴纳,不清楚是否缴纳的有20.62%。从数据可以看出,新就业形态劳动者群体存在着劳动关系认定难、工作时长长、社会保障参保率不高等问题,权益保障工作亟待加强。

为此,阮怀楼建议,应充分认识新就业形态劳动者权益保障工作的重要性和紧迫性,加快完善党委领导、政府主导、社会参与的协调联动机制,尽快推动解决存在的问题。针对新就业形态劳动者依托平台就业,从业场所分散、工作时间灵活等特点,行业主管部门应摸清新就业形态劳动者底数列入重要议事日程,加快排查摸清本行业本领域从业人数,尽快掌握详实准确的人员信息。加快电子数据建设,尽快将各类新就业形态劳动者信息纳入政务信息管理范畴,健全跨部门数据共享机制,发挥数据支撑作用。

针对新就业形态劳动者劳动关系认定标准不明确、劳动时间及工资标准难认定等客观情况,应通过劳动争议仲裁机构、法院制定指导意见、会议纪要或发布典型案例等方法,发挥司法判例的实践指引作用,明确新就业形态劳动关系从属性认定的统一标准。建立适应新就业形态的最低小时工资标准和即时化支付保障机制,制定抑制在线时间过长的强制休息规则。开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点,推动完善适合新就业形态的职业伤害保障制度。

此外,他建议,针对新业态领域恶性低价竞争、忽视劳动保护等现实问题,行业主管部门应通过发布指导意见、开展约谈等方式,加大管理服务力度,促使平台企业承担应尽的社会责任,帮助新就业形态劳动者高质量就业。各行业协会应强化自律监督,制定行业服务标准和自律公约,督促行业内企业提升自我教育、自我管理、自我约束的能力。(本报记者 魏如冰)

## 政协委员阮怀楼: 加快形成新就业形态劳动者权益保障工作合力

