

能工巧匠 在身边

# 杨庆：技术工人的“诗与远方”

“杨老师来了！”在临涣焦化公司，职工们一提起杨庆，心中对他就是既敬畏，更敬佩。

敬畏的是，他对电气设备有着“火眼金睛”，看出毛病来就会要求返工。敬佩的是，杨庆是“安徽工匠”“相城杰出自工匠”“淮北矿业集团工匠大师”，只要他出手，必属精品。

37岁的杨庆，是大伙儿眼中的楷模，但杨庆见了谁都很谦虚，他说：“我始终是技术工人。”画图、接线、编写程序、诊断故障……作为技术工人的杨庆无不做到精准。但凡遇到解决不了的电气故障，杨庆一来总能“药到病除”。

凭借着“十八般武艺”，杨庆先后荣获2012年集团公司技术比武第二名，2014年集团公司技术比武第一名，并在2015年参加全国煤炭行业维修电工比武中，一路过关斩将取得第一名的骄人成绩。

从集团第一到行业第一，杨庆拿了无数荣誉，但他始终不忘作为一名“工匠”的初心。

“小时候我想当科学家，很遗憾没有实现。但是我很庆幸能找到真正属于自己的舞台，做同样有意义的事。”2019年，杨庆来到临涣焦化，参与机电管理、提供技术支持。“自己是块砖，哪里需要哪里搬。”他说，既然组织相信自己，那自己必须用实绩来证明。

来到临涣焦化的第一天，行李还未安置妥当，杨庆

便跟着工作人员奔赴一线开展调研，熟悉工艺系统流程，了解设备运行状况。两个月时间里，杨庆查阅了公司范围内近十年各类设备发生过的电气问题，仔细梳理故障原因，逐条编写管控措施，大到规章制度、操作流程，小到各类警示牌的颜色、规格、尺寸，都进行了不同程度的修改完善。他认为，任何细节，只要牵扯安全生产，都要力争做到完美，否则就是隐患。

面对繁琐的电气维修工作，“杨老师来了”就像是一颗“定心丸”。曾经，休假在家的杨庆接到电话，甲醇二期循环水过滤器反洗装置无法使用，初步判断为触摸屏故障，但更换触摸屏后仍不起作用。他立刻驱车赶到公司，现场查看后，发现装置出现故障是因为PLC内部一处重要模块损坏，需要重新更换调试。维修现场，一台电脑，一把螺丝刀，一根编程电缆，普普通通的几件工具，他便轻轻松松解除了故障。在动手操作过程中，他还不忘向同事讲授要点，“这类故障处理起来不难，关键在于‘脑中思路、手上功夫’，考验的是基本功、细心和精准度。”

一花独放不是春，万紫千红春满园。杨庆深知，个人的精力是有限的，想要从本质上提升设备安全运转水平，必须培养更多的“技术能手”。

2021年，在公司党委的支持下，杨庆依托自己的工作室，创新开办电气作业人员实操培训“小班制教学”，

每个班参训人数控制在15至30人，对他们进行分阶段、分层次、“手把手”的教学，教学包含电气基础技能、PLC编程、DCS培训等多门课程。“我要把经验和技能传授给年轻人，让他们尽快成长为企业的生力军和中坚力量。”他将一身技艺悉数相授。

为了激发学员的学习劲头和热情，杨庆还定期组织开展“头脑风暴”，集思广益，共同探讨每一个好想法、金点子，并对操作性强、实用价值高的项目开展群创，为公司解决了一大批制约性难题，创造了可观的经济效益。

近三年，杨庆所带的学员进步明显、收获颇丰，其中，10人在集团公司及以上技术比武中取得佳绩，荣获集团公司表彰；3人在安徽省应急行业职业技能竞赛中斩获殊荣。“杨庆工作室”也收获了“淮北市劳模工匠创新工作室”“安徽省技能大师工作室”“全国煤炭行业技能大师工作室”等荣誉。

如今，在生产一线，杨庆随身携带笔记本电脑，查看设备是否存在安全隐患，指导学员现场操作。

“诗和远方，不仅存在于诗人浪漫的想象里，也存在于脚踏实地的行动里。”杨庆说，自己的每一次成长，都离不开组织的培养与关怀，用实际行动诠释感恩和担当，为企业高质量发展培养更多人才，便是自己当下的“诗”和眺望的“远方”。 (黄杰)

## 安徽天康集团 学全会精神 汲奋进力量

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，一段时间以来，安徽天康(集团)股份有限公司工会精心组织、周密安排，采取自主学习、集中研讨等多种形式进行专题学习，引导广大青年干部迅速把思想和行动统一到全会精神上来，往深里走、往心里走、往实里走。

集团公司工会准备了《党的十九届六中全会<决议>学习辅导百问》，要求各级干部职工要以自学为主，通过学习强国App进行签到打卡，做好学习笔记，在学懂弄通做实上下功夫，不断深化对全会精神的理解把握。在个人自学的基础上，集团公司还安排了集中学习，采取小组、主题党日、工会大会、宣讲等形式，抓好学习工作。同时，安排知识测试，检测职工学习情况。

广大职工纷纷表示要在工作中提高站位，以更宽广的视野、更长远的眼光谋划和推动工作；在学习中解难题、强本领，努力做到把学习成果转化为推动企业创新发展的动力。 (本报记者)



## 中铁上海局一公司材料厂 小发明发挥大作用

本报讯 “有了这个新设计，我们省心多了，也省事多了。”在中铁上海局一公司材料厂，工管部技术主管郭德才正在向工人们介绍焊接胎具在膺架立柱加工中的质量控制技术与应用。

膺架在桥梁施工中应用非常广泛，它的负载主要集中在螺旋管立柱上。传统螺旋管立柱一般是法兰、加强筋板拼装结束后转移至焊接支架上，法兰、加强筋板满焊，随后进行爬梯管(由钢筋弯成的爬梯插入其中)焊接。制作立柱爬梯管时，工人从立柱两端用墨斗弹线保持其横向间距(直线间距300)，卷尺测量画出竖向间距350，墨斗弹出的线遇雨即糊，且两端拉线弹线时中间由于重力和弹线用力方向不同，导致线并不在管的同一侧线上，横向间距无法保证，且多次测量容易导致竖向间距产生较大误差。

为了解决这个问题，材料厂成立创新攻关小组，组织相关技术人员探讨研究、反复尝试，最终研究出了一种操作简单、能快速上手的膺架立柱焊接胎具。采用胎具焊接，膺架立柱完全满足爬梯的安装要求，各个折弯件爬梯能够实现互换，受人为因素影响较少，保证了螺旋管立柱的焊接质量。

“焊接胎具替代了原来的人工测量定位，有效减少了人工测量误差和人工划线次数，省时省力，且每年可节约成本36万元。”郭德才说道。目前膺架立柱焊接胎具在杭温铁路工点进行初步应用。 (高珂)

## 池黄铁路黄山段首榀箱梁“出架”

本报讯 1月17日上午，在由皖赣铁路安徽有限责任公司承建、中国铁建大桥工程局集团有限公司施工的池黄铁路3标现场，随着黄山制梁场预制的首榀箱梁稳稳架设在焦村特大桥0号—1号桥墩的垫石上，标志着池黄铁路项目黄山段建设施工转入新阶段。

据悉，担负此次架梁施工任务的1000吨级40/32米复合式运架一体机由中国铁建大桥局和中铁十一局联合研发，是目前我国功能最全的高铁箱梁提运架设备，集提梁、运梁、架梁于一体，智能化程度高、安全系数高。该设备全长116米，有84个轮组，具备行走时自动纠偏等功能，可完成隧道进出口0米架梁、隧道内架梁等多种特殊工况下的复杂施工任务，能满足24米至40米不同跨度的高铁箱梁施工作业。

池黄高铁位于安徽省南部，是武杭快速高铁网的重要组成部分，将沿线天柱山、九华山、黄山、太平湖、西递宏村与武汉、杭州、上海等大中城市连成一体，形成一条集名山、名湖、名城于一体的高铁黄金旅游线路。项目建成后对完善区域综合运输网络，促进地方经济社会发展具有重要意义。 (通讯员 张碧莹 本报记者 何雪菲)

## 携手同行 共绘大董乡村振兴蓝图

本报讯 1月17日下午，“万企兴万村”帮扶共建座谈会在界首市那集乡大董村会议室举行。界首市总工会、天能集团、宝业瑞祥、吕长明清真食品、安徽咱家生态农业、省总驻村工作队、村两委及部分党员群众参加了活动。

驻村工作队向企业通报了大董村2021年主要工作和2022年工作打算，四家企业负责人先后进行了交流发言，并就如何提高村集体收入以及更好地带领村民致富等提出了合理化意见和建议。企业家们纷纷表示，要强化政治引领，发挥企业优势，在“万企兴万村”行动中彰显使命和担当；要找准产业合作点和发展路径，聚焦优势产业，挖掘产业潜力；要在大董村的产业发展、就业增收、消费带动、公益帮扶等方面持续推进，以实际行动绘就大董乡村振兴的美丽画卷。

会前，大董村向四家企业赠授“爱心帮扶企业”匾牌。天能集团和吕长明清真食品在大董村召开了小型招聘会。 (闫彬 孙占峰)

### 党建引领

### 创先争优

#### 合肥科技农村商业银行精心培育企业文化

2021年，合肥科技农村商业银行工会围绕当好职工“娘家人”这一理念开展了积极的探索实践，通过丰富文体活动、搭建职工风采展示平台等系列企业文化建设实践，有效增强了职工的归属感、获得感、幸福感。

坚持党建引领，打造企业文化建设的强力引擎。2021年，科技银行开展“追寻红色足迹、牢记初心使命”革命传统教育活动，组织先进职工前往闽西开展党史教育培训，在企业文化建设中引领广大职工牢记红色传统，传承红色基因，赓续精神血脉；举行“建党百年新起点 奋力奔跑新征程”徒步毅行活动，550多名职工怀揣梦想与希望，用脚步丈量10公里的毅行之路；在“永远跟党走 奋进新征程”征文活动和“忆峥嵘岁月 品红色经典”等读书活动中，职工用文字和诵读充分展现了坚定不移跟党走、感党恩、跟党走的精神风貌；组织开展“童心永向党 共绘新时代”职工子女绘画比赛，不仅体现了职工小家庭积极向上的精神面貌，也让职工感受到了科技银行大家庭的温暖。2021年恰逢建党百年，科技银行组织“红色百年 热血传承”无偿献血活动，60余名符合献血条件的职工共计成功献血16600毫升。

为树立好典型，弘扬正能量，科技银行广泛开展创先争优活动，发掘各条线的模范先锋，以榜样的力量鼓励人、感染人，激发职工工作热情，促进业务发展。每年年末对涌现出的先进集体和先进个人予以表彰、通报，形成比学赶超的氛围。十余年来，科技银行先后获得支持合肥市地方经济建设和企业发展一等奖、合肥市五一劳动奖状等各类荣誉100余项；目前科技银行共有5人获得“合肥市五一劳动奖章”，安徽省劳动模范1人，3人获得安徽省金融五一劳动奖章、7人获得合肥市金牌职工等称号。

过去的一年，科技银行组织、开展、参加形式多样的行内外业务竞赛活动，拓宽了企业文化融合业务发展的途径，营造了浓厚的创先争优氛围，充分展现了科技银行职工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌，有效促进了职工多项业务技能的提升。 (杨文静)

### 交警同行 护 春运

1月17日是2022年春运首日，合肥市庐江县公安局交警大队全体交警全力以赴打好春运安保攻坚战，确保春运安全有序，旅客平安健康出行。图为，交警装扮“春运首发车”。 罗君/摄



### 志愿服务 助 春运

1月17日，为期40天的2022年全国春运正式启动。合肥市汽车客运总站把好进出口关、门禁关、检票关，助力疫情防控。同时，该站充分发挥党支部堡垒作用和党员先锋模范作用，以“莹雪志愿服务队”为龙头，组织志愿者为旅客提供乘导、送开水、免费搬运行李等志愿服务，并为老弱病残孕等特殊群体开辟“绿色通道”，温暖旅途，助力春运。 方好/摄



### 便民出行 暖 春运

1月16日，淮南南站服务台前，客运员李娟(右)为旅客提供便民服务，赠送春联、虎年饰品。据悉，今年春运期间，淮南铁路部门在做好常态化疫情防控助力春运旅客出行的同时，努力实现“平安春运、有序春运、温馨春运”目标。 陈彬/摄



## 合作社红火 群众笑开颜

“春节就要临近了，很多顾客通过网络下单，今年的订单比往年多了近三成，最近大家都在抓紧时间加工香榧，满足顾客的需求。”近日，黄山市黄山区新明乡樵山村党总支书记汪卫国说，自从成立了樵香榧合作社，不仅带动当地60多户农户就业，人均年增收5000元，而且每年为村集体增加经营性收入5万多元。

近年来，黄山市黄山区把发展农村新型专业合作社，扶持壮大农村集体经济作为乡村振兴的重要抓手，鼓励各级党组织领办合作社，通过“支部+企业+农户”模式，降低生产成本、风险隐患，提供资金技术保障、扩大市场影响、形成品牌效应等，达到促进农民增收、集体增收的双赢效果。

黄山区乌石镇长芦村是典型的产粮大村，大多数村民以耕种水稻为主，全村可耕种面积1800亩。时任村党支

部书记的杨长友与村“两委”干部，经过反复的调查研究，于2018年5月，注册成立黄山区首家“三变”合作社——农友种植专业合作社长芦分社。合作社成立后，实现了从播种、打田、插秧、无人机植保、收割、烘干、仓储一站式操作，有效解决了土地抛荒问题，且通过合作社股份分红、保底收购等方式，实现了村民增收。

2019年9月，为了解决合作社规模小、产业链短、经营层次低、竞争能力弱等问题，黄山区乌石镇党委牵头成立了黄山爱及乌农产品专业合作社联合社，吸纳镇域内8个村合作社统一运作、管理，变“户户合作”为“社社联合”。联合社在原有合作社的基础上，开发出有机富锌米、木榨菜籽油、红薯粉丝、泉水鱼等9类相对成规模的农产品，并依托设立超市专柜、建立线下体验展示厅、开发电商销售

平台等，实现转型升级。“现在通过慧农帮商城，也可以买到‘爱及乌’的农产品了，‘爱及乌’成为黄山市首个成功入驻国家电网电商平台的农产品品牌。”爱及乌农产品专业合作社联合社负责人杨康难掩兴奋地介绍道，联合社还建立了田地村级定股集中运营机制，实现村集体、村民、消费企业三方共赢，让合作社的效益得到充分发挥。泉水鱼、兴村玫瑰、樵山香榧、猴坑茶叶、赐田雷竹、岭上六宝……黄山区特色农业如雨后天春笋，新型农业经营主体迅速发展壮大。截至目前，该区已有农民专业合作社287个，国家级示范社3个，家庭农场225个，省级示范场12个，规模以上农产品加工企业14家，省级以上农业产业化龙头企业3家，农产品加工产值达8.23亿元。 (欧阳如晨 邓磊)