

阜阳市人口超千万,是闻名全国的劳务输出集散地之一,每年有300多万人在江浙沪等地务工。他们怀揣着梦想和期待走出家门,或为学习新技术回家创业,或为多赚钱供孩子上学父母养老。每当春节临近时,这些在外拼搏的人们,结束一年的辛劳,背上行囊,踏上归途,用足迹勾勒社会经济

发展图谱。

“有了高铁真方便,不仅快速、便捷,车站环境和服务设施都在不断变好。”家住阜阳市颍泉区袁集镇的柳满意发出感慨。今年56岁的他“煎熬”过20世纪90年代的阜阳春运,爬车窗、坐棚车是他常经历的事情。

那时候,阜阳农业产业结构调整,农民纷纷外出务工,民工潮由此形成,出行难成为春运的“大话题”。当时,阜阳站的春运一天就有万人以上的客流量,站外广场、候车室到处人头攒动。

“只能容纳300多人的狭小候车室,却涌来成千上万的民工大军,尘土飞扬的站前广场,遇上雨天,泥浆四溅,成千上万的旅客一身泥,连上厕所都很困难,民工出行真是吃尽苦头。”谈起当年的春运情景,阜阳“老铁路”张林至今仍历历在目。

“从苏州到阜阳,坐高铁3个小时多就到了,比之前普快少花了5个多小时。”在苏州盛宏化工厂上班的谢志祥稍有激动。在外务工有10年的他,因疫情或工作原因,已经3年没有回家,这是他头一回坐上到家门口的高铁。

据了解,目前阜阳至合肥的列车最短时间由过去的2小时18分压缩至57分,到上海的最短时间由过去的9小时33分压缩至3小时26分,已形成南京、武汉、郑州2小时交通圈,长沙、苏州3小时交通圈,上海、北京、杭州4小时交通圈等,务工人员到长三角等城市更方便。

“这次回来,专门给家里父母带了一些当地的海鲜。”家住阜阳市颍东区杨楼孜镇的张晓东从宁波回来仅带了一个褐色拉杆箱。他介绍,常年在外奔波的生活很累,每年只有春节期间,才能回家一趟,今年也只能待到初六,“拉杆箱装得满满的,给女儿买了一套她最喜欢的芭比娃娃。”

“出去时,蛇皮袋里装被子;回来时,旅行包里装票子。”如今,在阜阳西站,无论是出站口还是候车厅,人们或背着双肩包,或拉着拉杆箱,曾经慌里慌张、满头大汗的场景不复再返,更多的是有序、从容、欢乐。

有着21年工龄的阜阳西站值班站长杨静对春运变化感受十分深刻:那

时,白色或黄色的蛇皮袋是春运特有“风景”,有人用肩扛着,有人用双手抱着,甚至有人用木棍挑着两个补有补丁的“大布袋”,进站时,用嘴含着车票,伸着脑袋递给检票员……

随着阜阳结束没有通高铁的历史,春运不再难,服务更加人性化,人们出行体验变得更加幸福。阜阳西站全面推行电子客票,旅客只需在自动闸机上刷下身份证,脸谱自动识别,即可完成自助实名制验证、验票,实现轻松进站乘车。

“2012年春节,进站口人太多了,检票也缓慢,我紧赶慢赶最后没赶上车,只好一路小跑到售票窗口办理退票业务,真是麻烦。”在上海虹桥银河电子厂工作10多年的阜阳市太和县原墙镇的张利对此记忆深刻。“电子客票时代,不仅不用排队买票,退票、改签都可以用手机办理。”

“那时候,站前广场里三层外三层都是人,有人提前五六天就来排队买票,但还是一票难求。现场秩序都靠人力维护,大伙24小时都闲不住。”还有两年退休的原铁道部劳模赵勤勤曾经在潮起潮涌的农民工大潮中负责帮扶重点、解答疑问。

智慧服务,更加温馨。如今12306网站售票时间延长,网上提供临时电子身份证服务、移动支付、电子客票、网上订餐等新形式“花样多”,阜阳西站也配备了自动验票机、人脸识别、自动扶梯、中央空调等先进设施。

阜阳西站站长储茂高介绍,春运期间,车站推出“温暖旅途”颍淮高铁服务品牌,为旅客提供预约、全程、周到、温馨的高铁服务,让旅客出行获得感更足,安全感有保障,幸福更有“质感”。

据了解,为筑牢春运期间的疫情防控网,阜阳西站加强进出站测温验码工作,对进出站闸机、电梯、候车室座椅等按2小时一消毒要求严格规范操作,全程提醒旅客佩戴口罩。

行进中的阜阳春运是一个时代春运的记忆,镌刻着岁月沧桑印记,蕴藏着离家的初衷和打拼的意义,见证着社会进步和人民美好生活“变迁”。

(张续亮)

记录行进中『变迁』的阜阳春运

春节我在岗

重型H型钢“结缘”冰雪奥运

北京冬奥会正在如火如荼地进行中。中国宝武马钢“结缘”奥运会——为张家口赛区云顶滑雪公园和延庆赛区国家雪车雪橇中心场馆“量身定制”场馆立柱结构横梁用重型H型钢383吨。

马钢股份长材事业部拥有世界第五条、国内唯一一条重型H型钢线,自2020年4月底投产以来,截至目前已生产销售重型H型钢近90万吨,品种规格覆盖27个系列134个规格,为国内大型场馆建设提供了产品支撑。

图为节日期间,重型H型钢生产线上正在加紧生产超大尺寸厚重H型钢产品订单。

张磊/摄



坚守车站防疫不放松

春节期间,铜陵市铜官区防疫人员在铜陵火车站坚守岗位,按照要求为省外(返)铜旅客进行核酸检测等防疫工作。

过仕宁/摄

皖北煤电朱集西矿 坚守岗位 诠释最美“敬业福”

春节是辞旧迎新、合家团圆的日子。当家家户户张灯结彩共庆佳节时,皖北煤电朱集西矿仍有许多职工坚守在工作岗位,用执着和责任合奏出矿山稳定与和谐的乐曲,演绎着“我劳动、我快乐”的别样春节故事。

“春节期间更要加强安全监管”

2月1日早上,安全监察部职工谭宫在井口信息站通过视频对井下重点作业场所进行检查,一旦发现井下职工可能出现不安全行为时便立刻用应急广播喊话制止。

“由于煤矿工作特殊,春节期间是矿井安全生产的薄弱时期,作为一名安全员,我一定会履行好职责,守护好节日期间的矿井安全。”谭宫坚定地表示,“安全是矿井‘天字号’工程,安全永没有假期。”

谭宫不仅要通过远程视频对井下安全管理上的薄弱环节、薄弱环节以及存在安全隐患的头面进行督查;还要抽查入井人员是否遵守规章制度,是否持

“在矿上过年感受别样温暖”

26岁的吉培杨大学毕业后被分配到矿地质测量部工作,今年春节,由于工作原因,他选择留在矿山过年。

值守期间,吉培杨每天早上编制地测防治水专业突敏信息,签字上报集团公司;做好日常水文检测系统的检查维护,编制地测防治水日分析汇报材料,参加日分析会议。

“虽然没回家过年,有点想家,但是矿上还有那么多同事陪我一起,矿上领导还给我们送来各类慰问品,让我们感受到了别样的温暖!”吉培杨笑着说。

“要维护好矿区的平安祥和”

“要想让职工家属过一个平安祥和的节日,就必须把更多的精力放在岗位上,深化矿区消防和疫情防控力度。”春节期间,矿区消防和疫情防控压力陡增,

武保办副主任刘小龙带领几名治安人员迎着寒风,不停地巡逻,丝毫不敢放松警惕。

刘小龙每天都要对重要场所和岗位重点盯防,排查进矿人员有无到过中、高风险地区、行程码是否正常、是否接种过疫苗等。“在岗位上过节感觉就是不同,只要大家平安,我们付出多少都是开心的。”他笑着说。

据悉,为让留守职工过上一个幸福年,该矿提前谋划,精心安排,职工食堂提前一周准备各类食材,各类卤菜增加到12种,小炒增加到40多种,每天给予留守职工50元节日餐补券,并开放“年夜饭”订制服务,让职工们共同迎接新年的到来。后勤服务部进一步强化设备运行管理,加强系统保养维护,全面排查安全隐患,完善应急处置预案,切实保障供水、供电设备健康运行,满足职工日常的生活需求。此外,洗衣房正常对外开放,“春节更要让职工穿上干净的衣服下井。”洗衣房女工们的朴素话语温暖了留守职工的心。

(邵明可 周欢)



准点“上线”守护回家路

1月31日,除夕夜零点,中国铁路上海局集团公司阜阳工务段淮南南高铁线桥车间,春节值班高铁线路工准点“上线”,对运行一天的淮南南高铁站站内道岔设备进行检查,按照作业计划整治道岔结构病害,保障旅客们回家路畅通无阻。

孙华方 王伟/摄



巢湖娃哈哈食品有限公司党支部 凝聚“四个合力”护航企业健康发展

作为第八批省级“双强六好”非公企业党组织,巢湖娃哈哈食品有限公司党支部自成立以来,坚持党建工作与企业发展“目标同向,工作同力”,实施“六大计划”,凝聚“四个合力”,实现企业高质量发展。

推进学习教育常态化,凝聚思想合力。实施“启明”计划,打造线下阵地,结合企业生产实际,编印党史知识、企业生产等“文化小餐”知识册,扎实开展党史学习教育;搭建线上平台,在公司学习系统开发“思政学堂”板块,落实党员学习积分制,营造浓厚学习氛围。实施“初心”计划,在公司开展红歌主题大赛、“追寻红色足迹”、书记“微党课”大赛等红色主题活动,增强党史学习教育吸引力、感染力。

发挥党支部堡垒作用,凝聚队伍

合力。实施“火种”计划,促进“双培三帮带”落地落实。近三年,党员发展以员工总数10%比例增加,公司中层及骨干中党员18名,占比72%。实施“传承”计划,在科室、班组中开展“工人先锋号”“青年在岗位闪光”等评选活动,激励先进、鞭策后进。以党建为引领,以群团为纽带,开展义务植树、质量知识竞赛、爱心义卖等活动,凝聚正能量,增添新活力。

构建和谐劳动关系,凝聚生产合力。实施“枫桥”计划,小事不出车间,各科室、车间每月25日开展“员工访谈日”,帮助职工解决难题。大事不出厂区,每季度开展1次员工思想动态调查,对收集到的问题进行分析分类,落实到责任科室、车间。结合“我为群众办实事”实践活动,解决车棚充电难、小家家电维修等民生问题。

强化党风廉政建设,凝聚监督合力。实施“清风”计划,成立以党支部书记为组长的监督委员会,定期开展廉政学习教育,专项检查原料到货、生产使用、资金结算等,形成风清气正企业发展氛围,增强党组织在职工群众中的公信力。(本报记者)

本报讯 2月3日,从淮北矿业集团孙疃矿传来喜讯,2月2日中班至2月3日夜班,共计回采原煤3000多吨,圆满完成计划生产任务,矿井复工复产安全生产平稳有序。

为实现放假期间停产与复工安全无缝对接,既让走者安心在家过年,又让留者舒心坚守岗位,该矿严格按照淮北矿业集团相关要求,专门制定下发《孙疃煤矿2022年春节放假和做好春节期间安全工作的通知》,对矿井停产期间的安全工作进行周密安排,并分系统对安全重点进行细化强调,切实做到责任到人,管控到位,节后安全高效复工提供可靠保证。同时,坚持安全为先,稳字当头,对节后复工复产生产进行部署,确保复工迅速形成生产力。

2月2日中班复工前,矿长主持召开复工复产安全专题会,制定贯彻复工复产安全技术措施。由矿副经理以上领导带队,对井上下所有作业地点开展一次全面隐患排查,坚决做到隐患不排除不复工。机电副矿长牵头,组织机电科、安监处等职能部门对副井提升系统及地面生产系统进行全面检查,确保生产保障有力。复工第一个班,要求科区主要负责人必须参加当班班前会、跟班带班,贯彻复工措施,认真排查“隐患人”,到达作业现场后,再次带头进行安全确认。验收复工报告由矿长签字确认后,方可恢复生产。

与井下有序安全复工同步进行的是,地面各单位复工前,需严格执行集团、矿有关疫情防控规定,配合物业管理科做好外出返矿的人员登记、体温测量等工作,坚决把疫情阻击在矿区之外,确保全矿干部职工生命健康安全。(张曼)

孙疃矿：复工复产安全生产平稳有序

本报讯 日前,以“春风送温暖、就业送真情”为主题的2022年安庆市怀宁县“春风行动”网络招聘活动如期举办。来自全县70多家优秀企业的人力资源主管依次走进直播间,提供4000多个岗位以满足求职者需求。

此次网络直播招聘会由怀宁县人社局、乡村振兴局、县总工会、团县委以及县妇联、县残联、县退役军人事务局、县企业服务中心联合主办,怀宁县公共就业和人才服务中心承办。据该县公共就业和人才服务中心副主任陈本涛介绍,为确保直播招聘会取得实效,招聘会不仅选择优秀企业参与直播,还做到“就业服务不打烊,网上招聘不停歇”,实现企业岗位需求和优秀人才信息的交流和共享,最大程度满足劳动者就业和企业招工需求。

招聘活动尝试“互联网+就业”的新模式,采用“企业介绍+线上答疑+直播选岗”的形式进行。年前和年后各举办两场,每场两个小时,各企业人力资源部门负责人依次走进直播间,介绍企业信息及岗位情况。“我们只需走进直播间,和主持人相互配合,与求职者实时互动,即可招揽合适的员工。”龙辉服装(安庆)有限公司人力资源主管李小金说。

“现在只需一部手机,就能像线上购物一样,挑选适合自己的就业岗位,真是太方便了。”求职者冯春艳说。

据了解,在年前连续两场直播中,20多家工业园区企业通过直播间提供了1500余个就业岗位,吸引了9万人次进入直播间观看,招聘后台收到求职报名信息2000余条,签订就业(意向)协议1300余人。(钱续坤 朱能干)

怀宁：春风行动 直播招聘

双创两提升
讲好非公企业党建故事