

回首2021

池州市总工会：

“工会力量”注入新阶段现代化 “三优池州”建设

刚刚过去的一年，是池州发展进程中具有重要意义的一年。这一年，我们喜迎党的百年华诞，池州经济社会发展全面绿色转型示范区建设全面开启，高质量发展的战略路径更加清晰。这一年，池州统筹发展和安全，毫不松懈抓好常态化疫情防控，坚决打好生态环境保护主动仗，高质量发展的安全底线更加牢固。这一年，池州大力实施产业强市战略，加快培育八大新兴产业，地区生产总值预计增长11%左右，高质量发展的内生动力更加强劲。这一年，全市各级工会组织务实进取、开拓创新，做了大量扎实有效的工作，服务发展大局有力、服务职工群众有力、服务和谐稳定有为，为高质量发展贡献了“工会力量”。



精心组织实施“四个年”建设

提升工会基层组织建设。按照省总的工作部署，切实开展“基层工会组织建设提升年”活动，不断夯实基层基础。及时制定了《池州市工会基层组织建设提升年实施方案》和《全市开发区（工业园区）辖区内企业工会组建拉网行动实施方案》，明确了当年基层工会组织建设任务，持续推进非公企业和社会组织建会入会工作，完成了“工会基层组织建设提升年”目标任务，全市新增基层工会组织172个，发展工会会员14863人，其中农民工会员8269人。开展新就业形态劳动者集中入会行动，主动加强与交通、公安、邮政、市场监管、商务等有关部门沟通协调，全力推进八大群体入会，不断将货车司机等“八大群体”入会工作引向深入。自2018年开展以货车司机为主的“八大群体”建会入会工作以来，新建工会组织481家，发展会员近3万人，其中农民工会员2.6万人。通过对全市6个省级以上开发区（工业园区）企业工会组织建设情况进行拉网式核查，建立了市快递行业和道路货运行业工会联合会。组织3个荣获全国模范职工之家、6个荣获省模范职工之家的基层工会，与9个工作基础相对薄弱的基层工会结对共建。选树省级先进典型1个、市级先进典型2个、县级先进典型8个。全面完成基层组织建设提升年“组织数、会员数、农民工会员数”三项建会目标任务，三项数据较2020年均有明显提升。

精准帮扶困难职工。修订《池州市工会困难职工帮扶实施办法（试行）》，建立健全多层次常态化梯度帮扶长效机制。开展困难职工帮扶民生工程集中宣传月活动，建立困难职工帮扶联系人制度，实现结对帮扶全覆盖。制发《池州市困难职工帮扶民生工程绩效评价办法（试行）》，开展项目救助552人次，发放资金405.3万元，完成全年目标任务的117.4%。《安徽工人日报》头版头条、《池州日报》头

版、池州电视台《新闻综合频道》对池州市总工会通过开展“送福利”“送温暖”“送援助”等系列活动深入推进实施困难职工帮扶民生工程进行了专题报道。

创新应用“智慧工会”。推动建会入会等业务上网和网上办理428件，完善、更新、纠错数据库信息38651条。深入发动全市工会系统和广大职工开展了“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，创作报送好网民活动作品239个，创作报送“网聚职工正能量 咱们心跟党走”主题诵读作品30件。发挥官网官微意识形态阵地的作用，开设党史学习专栏、《党史百年》微课堂等，发展200名网络宣传员队伍。

完善工会工作体系。2021年市委常委会听取市总工会工作汇报2次，召开市政府与市总工会第十次联席会议。按时按质按量完成调研任务，上报4篇调研报告。

筑牢夯实“两项工程”

实施“产业工人素质提升工程”。召开池州市庆“五一”暨建功“十四五”奋进新征程职工劳动和技能竞赛动员大会，组织开展了池州中心城区老旧小区改造EPC总承包项目“五比一创”劳动竞赛等职业技能大赛26场。出台《池州市职工等级提升奖励暂行办法》，2021年申报安徽省职工技能等级提升奖励5人，实现池州工会职工技能等级提升奖励申报零的突破。组织全市560家企业近6.1万名职工报名参加“安康杯”竞赛活动，开展安全事故调查9次，采取各慰问对象“点餐式”的形式开展向职工送清凉活动。开展产业工人队伍建设改革绩效评估工作，先后培育出池州海螺水泥、安徽华尔特化工等企业典型。2021年10月14—15日，省评估组对该市产业工人队伍建设改革工作给予充分肯定。

实施“工会干部本领锤炼工程”。制发《池州市工会干部本领锤炼工程工作方案》，结合工会系统机关干部赴基层蹲点活动，市总成立了5个蹲点工作组，深入企业、基层一线走访调研，做到全市6个省级以上开发区全覆盖，召开座谈会20场次，走访企业234家，走访一线职工540余

人次，收集企业和职工反映的困难问题和意见建议59条，帮助解决实际问题13个。举办专题培训班3期，积极完成上级调训任务，共选送工会干部45人次。

尽心为职工办十件实事

组织开展庆祝中国共产党成立100周年暨“中国梦·劳动美·池州篇章”征集活动，共收到诗歌79篇、散文57篇、报告文学50篇，举办征集成果展示汇报活动。举办劳模工匠进校园讲党史讲事迹报告会、女职工“家风故事永流传”诵读比赛、百年华章·E起诵主题诵读活动，共有2600余名职工参加活动。

筹集资金42万元，对1300名职工开展职工技能提升培训、家政服务培训等。开展“工会网上就业创业援助月”活动，网络招聘会入驻企业334家，发布职位信息1403条，提供就业岗位需求近7000个，实现达成就业岗位近2000个。

组织近3万名职工参加在职工互助保障计划，缴纳保费354.7万元，赔付237万元，赔付率66.8%。

通过开展每月会员日免费观影、指定加油站加油等专属活动，让工会会员真正享优惠、得实惠，先后有1.5万余名职工参与活动，实现工会服务职工的普惠化和多样化。

投入20万元，参与安徽职工发展专项基金。

开展关心关爱环卫工人“六个一”行动，新建工会服务站54家，关心关爱环卫工人758人次，发放慰问资金及物资12.7万元。

为生产制造、建筑项目等苦脏累岗位的1800名一线农民工开展免费体检活动。

为1958名新入会的货车司机、快递员等八大群体会员赠送在职职工意外伤害互助保障计划。

组织全市1383名基层一线从事苦脏累险、有毒有害等岗位一线职工开展带薪疗养休养。

配套完成市工人文化宫内部设施建设，自2021年6月份开放以来，共接待职工8000余人次，受到职工群众一致好评。创建14家全国、省、市职工书屋，10家“阳光家园”。举办“皖工鹊桥”婚恋交友活动6场，皖工之约大讲堂3场。自建、共建工会服务站106家，其中省级户外劳

动者工会服务站9家，服务覆盖职工5万余人。

创新开展“跟着劳模去创新”

开展“劳模进校园、进企业、进园区”活动，分别赴池州旅游学校等7家单位，开展劳模工匠进校园、进企业、进园区报告会（劳模创新大讲堂），受众达1800余人。组织机械制造等行业8名劳模结对帮扶10个非公企业、医院、学校，针对技术、管理与教育教学方面的创新进行结对帮扶。创建10个“池州市劳模创新工作室”，每个工作室均有不少于一个创新项目，每个劳模创新工作室都有“名师带高徒”团队。

强力维护劳动领域政治安全

成立领导小组和工作专班，研究制定《池州市总工会关于深入学习贯彻总体国家安全观 构建落实“五个坚决”要求长效机制的意见》，建立责任落实机制等9项工作机制。举办工会干部素质能力提升培训班，邀请省总专家就劳动领域维护政治安全工作现场专题授课，并在培训会上由市总工会党组书记与县、区总工会党组书记现场签订劳动领域维护政治安全工作责任书。持续推进以“八大群体”为主的新就业形态群体入会行动，全市建立货运等企业工会234家，发展会员10304人。组建由269名职工参与的劳动关系信息员队伍，及时掌握职工队伍状况，全市劳动领域政治安全稳定。

组织开展“12·4”普法等集中普法宣传活动，发放宣传资料5000余份，接待职工法律咨询160余人次。成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室6个，特邀调解员8人，为60余名职工和农民工提供法律服务。

扎实开展普惠活动

组织开展“工会网上就业创业援助月”活动。援助月期间，举办“2021池州市总工会网络招聘会”、“工会就业创业服务”、“工会就业创业技能培训”等线上活动。其中，线上招聘会搭建了云会场、云直播等两个云服务，满足求职者和企业的需求。网络招聘会入驻企业334家，发布职位信息1403条，提供就业岗位需求近7000个，云会场访问量12.1万人次，云直播访问量20.2万人次。

常态化发布就业招聘等服务信息。利用市总工会网站、职工服务网、微信公众号做好工会就业创业服务的信息发布，积极做好活动宣传，实时发布和更新企业用工信息和职工需求信息，搭建了企业与职工之间的网上平台。

联合开展日常普惠活动。与中国邮储银行池州分行合作，通过两家微信公众号服务平台，常态化开展普惠职工服务活动。常年开展了悦享加油、悦享洗车、悦享购物、悦享美食等系列普惠服务活动，专项开展“5·20”特惠购物活动和端午节消费满30元立减29元的特惠活动等。市总投入资金13万元，中国邮储银行池州分行投入资金200多万元。（杨临忠）

