



积极开展新冠疫苗接种



春节慰问老专家老领导



志愿服务助力疫苗接种

新年伊始，由省总工会、省文明办联合开展的安徽省职工职业道德建设标兵单位和标兵个人评选结果揭晓，合肥市第二人民医院荣获“2021年安徽省职工职业道德建设标兵单位”荣誉称号，是合肥市市属医院唯一获此殊荣的单位。

合肥市第二人民医院始建于1950年，前身为中国人民志愿军521野战医院，历经七十多年发展，已成为合肥市东部规模最大的集医疗、科研、教学、预防、保健、康复、急救、康养等为一体的综合性三级甲等医院，是安徽医科大学附属合肥医院。长期以来，该院十分重视思想政治工作和职工职业道德建设，积极培育和大力践行社会主义核心价值观，激励广大职工坚持理想信念，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，形成了党政工团齐抓共管，广大职工广泛参与的精神文明建设新格局。医院先后荣获全国文明单位、全国百姓放心示范医院、全国模范职工之家等荣誉称号。

选树先进典型 弘扬志愿精神

合肥市二院把道德建设作为贯彻落实习近平总书记关于思想道德建设重要论述的战略任务。每年组织开展“优秀共产党员”“十佳医生”“十佳护士”“十佳服务标兵”等评选；成立由中国好人童春香命名的志愿服务品牌“春香爱心团队”，“春香爱心团队”累计开展大型义诊超过150次，举办健康大讲堂300余期，服务百姓近十万人，参与志愿者约3000人次，自新冠肺炎疫情发生以来，志愿者参与门诊导医和疫苗接种志愿服务近千人次。“春香爱心团队”先后被评为“合肥市学雷锋示范点”“安徽省



举办职工运动会



为抗洪官兵送医问诊

十佳江淮志愿服务”优秀集体，团队旗手童春香先后被授予“全国岗位学雷锋标兵”“中国优秀青年志愿者”等称号，开展的志愿服务项目“爱在安宁”获第五届中国青年志愿服务项目大赛铜奖。在第十三届安徽青年志愿者优秀个人和优秀组织嘉许活动中，“春香爱心团队”被嘉许。成立抗洪救灾应急小分队，为抗洪官兵送医问诊，现场问诊。王林等三名二院医生驻村帮扶，成为休宁县百姓健康守护人，为决战脱贫攻坚贡献了“合肥二院”力量。普外科主任江鸣克服高原缺氧带来的不适，两次援藏，为藏民诊疗疾病、发放药物，用实际行动守护藏族同胞的生命与健康。

厚植为民情怀 履行医者职责

合肥市二院始终坚持“以患者为中心”的发展理念，以患者的需求为导向，切实把患者的需求作为改善医疗服务的前进方向，坚决从患者不满意的地方改起，从患者需要的地方做起。以实现患者、职工两个“五好一满意”为目标，持续推进惠民措施，推出近百项改善患者就医感受的小举措。在改善院容院貌、拓宽发展空间、关心员工身心、营造人文气息、狠抓行风建设方面，创新开展一系列暖心暖院的人文“小举措”，患者的就医感受显著提升，职工幸福指数明显提高。创新打造全省首个紧密型城市医联体，该院的精密型城市医联体“瑶海经验”获全省推广。

2021年，是践行“以患者为中心、以员工为主体”理念的一年。合肥市二院以党史学习教育为契机，聚焦群众“急难愁盼”问题，推出了一批就医便民新举措。以患者满意为目标，全力改善患者的就医感受。领导干部深入一线开展调研，现场办公解决临床科室问题，组织召开各院区科主任座谈会4场，解决突出问题304项。做好后续回访，推动问题闭环整改。深入推进“我为群众办实事”实践活动，推出了“床边结算”“上门评残”“一站式产检”“我为患者让车位”等系列便民惠民举措，累计办成各类好事实事40余项。优化就医流程，在合肥率先启用医保电子凭证就医全流程

用，患者来院就诊更便捷。开展老年友善医院创建，优化老人就医环境，提升老人就医便利性和满意度。

构筑“战疫”防线 彰显道德力量

合肥市第二人民医院始终秉承“团结、敬业、创新、奉献”的精神，坚守疫情防控底线，守护人民健康。始终把疫情防控作为重大政治任务抓紧抓好。全院干部职工请战抗疫一线，蔡朝阳等四名勇士逆行驰援武汉，全院干部职工上下同心，严防死守，构筑起同心战疫的坚固防线。

2021年，合肥市二院进一步建立健全常态化疫情防控机制，慎终如始抓好疫情防控各项工作，以“人民至上、生命至上”的理念，牢牢筑起抗击疫情的生命防线。院领导带队，多部门联动，严格落实疫情防控各项要求。全员开展新冠防控知识培训，开展门诊、住院病房新冠疫情应急演练。落实“早发现”要求，全年核酸检测80万余人次，助力新冠疫苗接种，全年累计接种7万余剂次。疫苗接种流动车开进小区，为行动不便市民提供送“苗”上门服务。紧急驰援宿州、广德、河南新郑开展核酸检测工作。该院防控工作多次得到国务院联防联控机制工作指导组和省市领导好评。荣获安徽省卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体、合肥市抗击新冠肺炎先进集体、合肥市卫生健康系统抗击新冠肺炎疫情先进集体等荣誉称号。

这些荣誉的取得充分体现了该院职工爱岗敬业、勇于创新、品格高尚的精神面貌，激励全院职工在新时代以更加坚定的理想信念，踔厉奋发、笃行不怠，在努力推动医院高质量发展的同时，为服务百姓健康、建设健康中国作出新的更大贡献。

(文/图 魏敦英 叶翎 汪秀年 舒富建)



派驻休宁县医生上门巡诊

巢湖学院

加强职业道德建设 办好地方应用型大学

巢湖学院认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极开展职工职业道德建设和具有该校特色的道德实践活动，提升广大教职员工的道德水准和职业操守，为推进地方应用型高水平大学建设、服务区域经济社会发展做好智力支撑。日前，该校被省总工会、省文明办评为“2021年安徽省职工职业道德建设标兵单位”。

注重学习教育 提高政治素养

要搞好高校职业道德建设，首要的就是要坚定政治立场，提高广大教职工的政治理论素养。巢湖学院高度重视职工职业道德建设工作，将其纳入“十四五”校园文化建设规划，纳入文明校园创建计划，抓班子、带队伍，扎实开展各项学习教育活动。

广泛开展党史学习教育。学校党委中心组每月坚持学习，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会、党史学习教育动员大会、考察清华大学等重要讲话精神和中央、省委重要会议、文件精神。成立巢湖学院党史学习教育领导小组、巢湖学院党史学习教育巡回指导组，印发《巢湖学院党史学习教育实施方案》，明确23项重点任务。广泛开展党史学习教育，将百年党史作为党委中心组、教职工理论学习、“三会一课”的主要内容，组织校党委中心组学习5次，安排教职工政治理论学习4次，为处级以上干部、思政课教师、专职辅导员等配发《论中国共产党历史》等4本指定用书共计近1500余册。

深入开展专题宣讲教育。印发《关于做好党史专题宣讲工作的通知》，组建领导干部、教师、辅导员、学生骨干宣讲团，选派3名专业教师参加巢湖市党史学习教育宣讲团，邀请团省委副书记胡靖教授、安徽师范大学姚宏志



教授、中国人民解放军陆军装备部“优秀共产党员”郭江来校做专题宣讲，扎实推进“我为师生办实事”实践活动。印发《巢湖学院“我为师生办实事”实践活动方案》，征集项目138项。各学院、基层党组织充分利用渡江战役纪念馆、西梁山革命烈士纪念馆等红色资源开展“清明祭英烈”等体验教学和主题党日，近2000人次到红色基地接受教育。

精心组织建党100周年系列庆祝活动。印发《关于开展庆祝建党100周年主题宣传教育活动的通知》，有序推进重点活动14项。组织全校副处级以上领导干部赴南山烈士陵园、银屏镇三胜村等地开展系列主题教育。开展“读党史守初心担使命”演讲比赛、“扬青年之声，颂百年华诞”师生征文比赛、“书百年党史，画青春篇章”师生书画展、庆祝中国共产党建党100周年



参加省职运会



对口扶贫助教

艺术党课、“七一”升旗仪式、走访慰问等主题活动。

加强师德师风建设 提高道德修养

职业道德建设是师德建设的应有之义。近年来巢湖学院把职业道德建设寓于师德建设之中，切实加强师德师风建设。

该校成立师德师风建设委员会，制定《巢湖学院师德师风建设实施办法》，形成师德师风建设长效机制。建立学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德师风监督体系，完善学生评教机制。发挥教代会、工会、学术委员会、教授委员会等在师德师风建设中的作用，畅通师德投诉举报渠道。学习贯彻《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，将师德教育摆在教师培养首位，贯穿教师职业生涯全过程。严格教师准入制度，对新入职教师的思想政治、品德学风进行综合考察和把关，在优秀教师队伍培养以及骨干教师、学科带头人和学科领军人物培育过程中设立师德教育方面的评价内容和考核标准。

通过师德师风演讲比赛、座谈会、观摩示范课等活动，搭建师德教育平台。鼓励教师参与学习考察、挂职锻炼、志愿服务等实践活动，拓宽教育途径，增强教育效果。强化激励惩戒机制，制定《巢湖学院教职工师德考核实施办法（试行）》，将师德考核结果作为教师资格认定、专业技术职务评聘、岗位聘任、评优评奖和年终考核的重要依据，实行“一票否决制”。完善师德表彰制度，开展“一先两优”“我心中好老师”评选活动。严肃惩戒师德不良问题，严格、及时、公正查处违反“红七条”的教师。

为陶冶情操，培养优秀品德，该校认真开展中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育。举办汤山讲坛、读书月、高雅艺术进校园等活动，通过举办中华经典诵读大赛、中华优秀传统文化知识竞赛等活动，开展中华优秀传统文化教育。校党委获中组部党员教育中心等单位举办的“中华优秀传统文化知识竞赛”优秀组织奖。广大教师爱岗敬业、乐于奉献，该校杨芳、谢如龙两位老师荣获全省教科文卫体系统师德先进个人，校辅导员王倩喜获“安徽省先进工作者”荣

誉称号。

为强化作风、加强党风廉政建设，该校制定《中共巢湖学院委员会开展新一轮深化“三个以案”警示教育实施方案》，贯彻落实中央“八项规定”和“三严三实”要求，有效治理“四风”问题。制定《巢湖学院深化廉政风险防控工作实施方案》，研究部署深化“三个以案”警示教育暨全面从严治党主体责任落实情况专项督查。举办“清廉中国”获奖作品展，观看警示教育片，赴白湖监狱实地开展警示教育，加强党风廉政建设和反腐败工作。学校领导班子连续四年在省委综合考核中获评“好”等次。

履行社会责任 工作成果丰硕

作为地方性应用型本科院校，巢湖学院以服务区域经济社会发展为己任，以服务求支持，以贡献促发展。积极利用区位优势，打造环巢湖区域文化研究高地，获批安徽省人文社科重点研究基地“环巢湖文化与经济社会发展研究中心”1个、省教育工程技术创新中心“工业陶瓷制备与应用工程研究中心”1个，成立“水环境研究中心”等校级科研机构22个，科技成果转化60项。整合人才队伍，围绕环巢湖区域的先进文化和旅游产业、生态环境与生态文明、创意文化与经济发展等开展专题研究，近年来获批国家级、省部级、市厅级课题112项，公开发表相关论文278篇，出版相关专著10部，其中获2018年安徽省社会科学二等奖、2011年全国优秀古籍图书二等奖各1项。同时，发挥科研比较优势，在政策咨询、文化遗产发掘整理、旅游线路开发、水环境治理、产品设计、人员培训等方面，主动对接地方政府企业，提供智力支持，服务社会能力日益提升。

学校具有良好的职业素养、职业技能和职业操守，积极参加培育和践行社会主义核心价值观的社会志愿服务、文明实践等活动。近年来，在服务人民群众、奉献社会，特别是在疫情防控、抗洪救灾、脱贫攻坚工作中做出突出贡献，具有较好的社会声誉、行业信誉和公众形象。学校职工职业道德建设工作成果丰硕，先后获得全国精神文明建设工作先进单位、全国文明单位、省文明单位、省文明校园、省劳动竞赛先进集体、全省高校党建和思想政治工作先进集体、安徽省大学生思想政治教育先进集体、省卫生先进单位、全省绿化模范单位、安徽省普通高等院校毕业生就业工作标兵单位、安徽省普通高校毕业生创新创业教育示范基地等诸荣誉。

巢湖学院将以荣获省职工职业道德建设标兵单位为契机，进一步解放思想，创新工作，努力把学校职工职业道德建设工作提升到一个新水平，办好地方应用型高水平大学，为地方经济社会发展做出新的更大贡献。

(文/舒富建)



举办教职工运动会