



全国已建成869个进口冷链食品集中监管仓

新华社北京2月14日电(记者 赵文君)记者14日从市场监管总局获悉,截至目前全国已建成869个进口冷链食品集中监管仓。集中监管仓对海关口岸放行的进口冷链食品入库统一消杀、统一检测,获得出仓证明后,方可进入市场销售。

集中监管仓对于切断潜在疫情传播渠道、提升问题冻品应急处置效率、节约处置成本等方面发挥了重要作用。市场监管总局推动进口冷链食品集中监管仓信息化管

理,建立集中监管仓主体信息、进口冷链食品追溯信息电子档案,动态更新数据,开展网络巡查,及时风险预警,形成责任闭环。

据介绍,全国进口冷链食品追溯管理平台于2020年12月上线运行,构建国家级平台、省级平台和企业级平台共同组成的三级架构,旨在形成畜禽肉、水产品等重点进口冷链食品全链条信息化追溯。目前,一些地方市场监管部门向平台实时对接集中监管仓视频数据,实现对进口冷链食品的网络巡查、远程监管。

要 闻 简 报

- ◆习近平同墨西哥总统洛佩斯就中墨建交50周年互致贺电。
- ◆国务院印发《“十四五”国家应急体系规划》。
- ◆国家监委印发首个职务犯罪实体认定监察执法指导性文件。

(据新华社2月14日电)

蚌埠新增一“国家级充分就业社区”

本报讯 日前,人社部公布第五批国家级充分就业社区名单,蚌山区雪华乡(宏业村街道)第一社区名列其中,是全省13个人围社区之一。从2010年第一批评选至今,该市已有3个社区获此荣誉。

国家级充分就业社区每两年认定一次,辖区内劳动能力 and 就业愿望的劳动者、登记失业人员和就业困难人员的就业率均不低于95%,无失业半年以上人员;符合就业失业登记条件的人员100%进行登记,零就业家庭认定后的1个月内至少帮助1人实现就业等标准是评选的“硬杠杠”。

雪华乡(宏业村街道)第一社区现有居民2642户,户籍居民6750人。社区居委会从最基础做起,对辖区内符合就业失业登记条件人员完成100%登记。近年来,该社区先后组织56家企业开展招聘宣传活动245场,实现登记失业人员就业率99.49%。与此同时,联合企业开展技能培训50余场,帮助343人享受了灵活就业社保补贴,协助创业人员申请办理小额担保贷款1980万元,为辖区内居民“量身定制”就业创业方式,社区就业工作实现制度化、社会化、规范化,达到对失业、无业人员的零距离服务。2015年,该社区曾被评为“省级充分就业社区”。

(新瑾 杨宝琛)

随着春节假期的结束,一些返乡归来的年轻人吐槽着“遭遇催婚”的尴尬。其实,在他们感慨对象难找的时候,为了避免被催婚,有一些热心白领,自发为身边的青年男女搭桥铺路。“兼职红娘”“兼职月老”正成为一个“新兴职业”。

如何让年轻人尽快“脱单”,工会组织要发挥积极的作用,一方面要给年轻人创造相互接触的机会,经常组织年轻人开展联谊活动等。以联谊活动为载体,让这些单身职工在活动中相互认识、联系和交流,联谊活动多了,一定会取得比较理想的效果。另一方面要培养更多的“红娘”,鼓励更多的“白领”为身边的单身职工搭鹊桥、牵红线,让单身职工尽快“脱单”。例如:湖南省胸科医院设“红娘奖”,介绍一对未婚青年成功,可以拿到3000元的奖金。更重要的是,一旦牵线搭桥成功了,让“红娘”既有一种成就感,更有一种做了一件大好事的感觉。

让“兼职红娘”成为一种“新兴职业”。这些“红娘”对企业的单身职工打交道的机会比较多,经由熟人介绍,往往知根知底,而且提供的人员信息真实、可靠、安全,成功率比较高。面对单身职工不断增加的严峻形势,各地工、青、妇组织应该培养更多的“兼职红娘”,在引导年轻人树立正确的恋爱观、婚姻观、家庭观的同时,通过“红娘”牵线,为年轻人创造更多的交流、接触的机会,从而使年轻人尽早找到自己如意的对象,也为年轻人的家长分忧,使我们的社会更和谐,让职工安心、舒心、全身心地投入工作,提升职工的归属感和幸福感。

□胡建兵

让「兼职红娘」成一种新兴职业



安徽省十大新闻栏目



暖心汤圆 甜了元宵

为营造浓浓节日气氛,让职工感受到家的温暖,2月14日,中煤新集楚源物业管理公司基层职工食堂开展做暖心汤圆、迎元宵佳节活动,弘扬中国传统文化,增添节日喜庆气氛,提升矿区职工幸福指数。

朱南楠 郭津津/摄

“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底,全省工会开展就业援助行动,敬请关注省市县总工会官网。电话:12351

办好民生实事 服务企业发展

省市县工会三级联动掀起送岗热潮

本报讯 2月14日,我省工会组织以省、市、县工会三级联动的方式举办线下招聘会,省总领导分赴七个市出席现场招聘会,当日累计归集企业3000多家,归集岗位11.5万个。全省统一招聘活动吸引了众多企业和广大求职者,在各地引起热烈反响,江淮大地上掀起一阵工会送岗位热潮。

“工会把岗位送到家门口,以后工作顾家两不误,太方便了!”当天下午,在“工会送岗位 乐业在江淮”安徽省暨合肥市总工会就业援助招聘会现场,找到心仪工作的求职者徐飞露出了灿烂的笑容。

徐飞曾长期在省外务工,随着年纪渐长,如今更想找一份工作留在家乡。他告诉记者,自己一直关注工会微信公众号,得知今天有招聘活动,本来想“碰碰运气”,没

想到惊喜连连:“不仅有机会与这么多家企业面对面交流,还有工会‘娘家人’站台撑腰,有维权律师现场答疑解惑,让我们求职者更添一层安心!”

求职者心满意足,企业也赞不绝口。联宝(合肥)电子科技有限公司人力资源总监何唯萍说:“每年节后复工,招工用人都是企业迫在眉睫的头等大事,工会在这个时间组织招聘活动,给我们下了一场‘及时雨’,感谢工会组织提供这个平台!”

记者从合肥市总工会获悉,本场活动共组织了127家企业、提供了近1.1万个就业岗位,包括操作工、家政护理、配送员、工程师、培训讲师等多个种类,吸引求职者近800人次,达成就业意向近350人。

工会是职工之家,就业是民生之本。开展“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动是贯彻落实全省改进工作作风为民办实事实为企优环境大会精神,有力推动更多外出务工人员省内就近就地就业,有效缓解省内企业“招工难”问题,实现更加充分更高质量就业,助力我

省经济高质量发展的重要举措。

连日来,全省各地按照省总工会部署,充分发挥好企业用工和职工就业之间的桥梁纽带作用,深入基层一线调研,充分了解在外务工人员意愿,全面掌握企业用工需求,通过电台、电视台、报纸专栏以及微信、抖音、网站等线上线下媒体,迅速展开广泛深入的宣传发动,精细归集企业用工岗位信息,在相关网站网页醒目位置推送岗位信息,开展线上直播招聘专场,扎实推进稳岗就业工作。

据悉,全省工会就业援助行动自2月上旬至3月底为集中行动阶段,4月起转入常态化阶段。集中行动阶段,线上线下齐头并进,完成“1252”目标任务,即归集1万家以上企业,提供20万个以上就业岗位,举办500场线上线下招聘会,助力2万名以上人员实现稳定就业。

截至目前,全省各级工会已归集用工企业5810家、就业岗位256915个,举办线上线下招聘会453场,初步达成就业意向22324人次,得到了用工企业积极响应、受到了职工群众的热烈欢迎。

(本报记者 何雪菲)

礼品一份。”工会领导不忘现场做起了招工推介员。

招聘会现场人流涌动,招工展台秩序井然,“招工”和“找工”气氛热烈。总工会开设的服务展台,面对面开展就业法规政策宣传,现场提供就业创业政策咨询,还为企业和求职人员提供人才招聘、职业介绍、就业推荐、职业培训登记等一站式服务。

省总工会主席许建清,宿州市政协副主席、市总工会主席魏建华等一行来到企业招聘展台前,向企业负责人详细询问企业组建时间、经营效益和发展现状,了解企业科技引领和人才、劳动用工需求以及目前存在的困难问题,探讨企业科技兴企、招才引智、高质量发展思路,鼓励企业努力做好稳岗留工、以“薪”留人工作,为促进安徽经济社会发展贡献皖企力量。

(梅厚琢)



工会送岗位 乐业在江淮
就业援助在行动



工会送岗到家门

2月14日,当地村民在铜陵市义安区“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助招聘会上与用人单位洽谈。据了解,此次就业援助招聘会在西联镇钟仓村举办,近20家企业进场招聘,提供了1000多个就业岗位,吸引了众多当地村民前来咨询洽谈,在家门口找工作。

过仕宁/摄

六安出台稳岗扩岗补贴政策

本报讯 六安市人社局、财政局近日联合印发《关于加大就业稳岗扩岗支持力度的通知》,《通知》明确,非公企业职工参加社会保险、缴存住房公积金满6个月的,市县区给予企业按当年新增职工每人每年给予1200元补贴,不足一年的按照每人每月100元计算。执行时间为2022年1月至2023年12月31日止。

该项政策的出台,旨在进一步加大就业稳岗扩岗力度,积极应对国内外疫情形势和经济下行压力对就业的影响,帮助企业解决“引才难”“招工难”问题,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,让援企稳岗政策直达基层、惠企惠民。据悉,符合条件的企业和人员可自愿自主向社保参保地的公共就业人才服务机构提出申请,经公共就业人才服务机构初审,人力资源和社会保障、财政部门审核后,补贴资金将及时拨付到企业指定账户。

《通知》要求,市县区人社、财政部门要高度重视、强化宣传,优化经办服务,提高审核发放效率,符合条件的单位和人员每半年一申报(每年6月、12月各申报一次);要建立健全资金监管机制,向社会公示享受政策的企业。同时,市县区人社、财政及住房公积金中心要建立健全部门协同机制,加强数据比对,确保稳岗扩岗政策落地落细。

(储勇)

浓浓工地情 欢乐闹元宵

“热腾腾的汤圆出锅喽,不够吃还可以再加。”

“这是我吃过的最甜的汤圆,谢谢你们的心意。”

“虽然离家千里思乡情切,但是能够和大家在一起热热闹闹过节,感觉就像是在家里一样,让我们心里暖暖的。”

项目员工和工友们吃着汤圆,笑在脸上,甜在心里……这一幕是中建五局二公司中安创谷二期项目部“品年俗、闹元宵、送温暖”元宵节民俗文化活动的场景。

2月14日上午,中建五局二公

司中安创谷二期项目员工和工友们猜灯谜、吃元宵共度佳节,在温馨的节日气氛中,掀起项目安全复工、大干快上的热潮。

为开展好本次活动,项目党支部带领项目工会小组集思广益,不仅设置了“猜灯谜”“吃元宵”等传统的文化活动,还加入了“做剪纸”“扎花灯”等年俗文化环节,让大家在项目上就能体验到传统年俗文化的魅力与乐趣。

古诗词、歇后语、历史名人、项目质量、安全管理的规章制度……活动现场挂满了喜庆的红灯笼,传统民俗融合工作实际,各式各样的灯谜吸引项目员工和工友们纷纷驻足,进行灯谜竞猜。同时,项目党支部

还在活动现场设置了“学习强国”“党史学习教育”“保洁行动”答题专区,让大家在浓厚的节日氛围中巩固党史知识。

“恭喜老朱答对了,可以到抽奖区抽奖。”项目管理人员揭晓答案后,现场响起一阵掌声。从事吊装安装的老朱家在河南驻马店,往年都是过了正月十五才返回工地,为了确保工程节点,今年他早就回到工地。“项目部考虑问题很周到,让我们在工地上同样能感受到节日的快乐与异地过节的温暖。”老朱咧着嘴笑着说。

“举办这次活动,一方面是为了感谢工友保障项目工期提前返岗,另一方面是在这个传统节日里发挥央企担当,让农民工兄弟感受到项目部的关怀。”项目负责人李治龙告诉记者,“新的一年,我将带领项目团队同心协力,践行品质履约,对业主、对公司实现完美交付,为城市的美好建设贡献央企力量。”

(本报记者 魏如冰 通讯员 李硕 吴征)



走基层