

“幸福食堂”成为推进产改的柔性引擎

江苏锡山工会以小 做好产改大 文章

日前,江苏无锡市锡山区总工会“建设幸福食堂、情暖产业工人”项目在无锡市2021年度“争第一创唯一”工会创新工作项目评议中获评第一等次。

为产业工人创建“幸福食堂”是锡山区总工会结合党史学习教育“我为群众办实事”活动推进产改的创新举措,按照“企业主体、职工受益、示范引领、全面推进”的思路,因地制宜、因企施策,引领参建企业落实工会干部履职能力提升、职工民主管理提质、美味餐食提标,让汇聚民生百味、烟火人间的企业食堂充满温情、蕴含幸福,促进落实“产改”的方式、载体更具亲和力 and 有效性。

从细微处入手,增加职工的“小确幸”

什么样的食堂产业工人乐见?什么样的投入企业愿意且能承受?什么样的情感力量具有双向促进正能量……带着这些疑问,锡山区总工会携手基层工会,深入了解企业食堂运行现状和职工餐饮需求,提出“四要素”功能食堂概念,制定“幸福食堂”建设实施方案,指导企业工会积极探索、踊跃争创。

宝玛医疗工会牵头开展食堂满意度调查,广泛收集员工意见建议,召开问题沟通讨论会,形成“因为有爱·幸福相聚”创建方案。爱玛车业成立膳食委员会,公示运行章程,在每张餐桌张贴二维码,员工随时可以线上反馈问题,工会专人负责协调落实。确成硅化提升幸福驿站建设,在保障自动售卖机品类齐全的基础上,推出现磨豆浆餐点免费畅饮服务,引领员工健康养生新时尚。

锡山区总工会率先在全区产改试点单位推广“四要素”功能食堂创建,主要是高点起步,打造“管理上的安全食堂”,鼓励企业加大食堂安全投入,实行安全责任制和群众性监督检查相结合,从民主管理人手协力促进食堂安全运行;高标定位,构筑“舌尖上的健康食堂”,倡导减盐、减油、减糖,确保膳食多样、营养均

衡、色香味俱全,倡导健康生活方式;高质推进,落实“品质上的放心食堂”,引导企业加强食材管控,推进明厨亮灶,打造洁净的餐厨环境,在回应职工需求期盼中促进食堂

优质运转;高位谋远,建设“情感上的幸福食堂”,畅通交流渠道,改善用餐体验,配建幸福驿站,在温馨日常中点亮“小确幸”,营造幸福感。

突出产改导向,打造柔性引擎

“幸福食堂”创建,以深化产改为导向,依托职工食堂集散地优势,全力打造涵养职工文化的精神高地、见证赋能成长的百变福地、引导民主管理的实践基地、满足个性需求的温馨属地和汇聚发展力量的幸福源地。

红豆集团引进社会专业力量,把职工食堂办成媲美商业化运行的网红餐厅,不仅满足职工多样化用餐需求,而且致力营造愉悦用餐氛围,使食堂成为红豆文化育人、关爱暖人的延伸阵地。三建实业严把食品供应关,发挥群众监督作用定期排查餐厨隐患,开辟小菜园供应绿色蔬菜,组织员工生日会浓厚家氛围。

宇寿医疗建成A级信用食堂,开辟职工安全体验中心,在推广温馨用餐、圆桌式就餐的同时,厚植安全第一、以人为本的理念。中铁一局推行民主管理,优选供应商,严控菜价成本,兼顾南南北口味,将建设“幸福食堂”的理念和标准延伸到公司建设工地,在全国各地项目驻地推广“示范职工餐厅”建设,赢得一线产业工人的广泛赞誉。

目前,已有9家组织领导有力、创建措施扎实、环境氛围温馨、软硬件条件过硬的企业食堂获评锡

山首批“幸福食堂”,成为推进产改走深走实的柔性引擎。

凝聚合力,激发产改新动能

为督促指导企业创建“幸福食堂”,锡山区总工会召开现场推进会,邀请锡山区疾控中心慢性病专家、无锡市妇幼保健院营养师专题授课,解读“健康中国”背景下食堂减盐、减油、减糖的意义,并从营养学视角解答“为什么关注吃”“该怎么吃”,丰富工会干部知识储备,倡议企业为职工营造合理膳食、健康饮食、吃动平衡的生产生活环境。

他们组织经验交流、现场观摩会,搭建互鉴、互学、互动平台,50多名工会干部走进先行一步的英特派铂业公司,学习“幸福食堂”创建经验、交流心得感悟。该公司依托职工食堂,营造浓厚健康饮食氛围,开展系列凝心聚力活动,让“产改”政策宣传、节日美食制作、后厨监督管理、员工饮食关爱成为日常,在餐点保障、餐后休闲、假日休憩、聚餐聚会等方面形成全方位、有温度的服务,以实际行动“为产业工人建最好的家”。

锡山区总工会还联合锡山区应急局等部门,深入企业,指导用水、用电、用气安全和食品安全卫生管控,以企业可及、产业工人乐见的模式推进“幸福食堂”建设,联检联查联促推动企业食堂管理提标提档。

现在,全区各级工会以创建“幸福食堂”为抓手,彰显“家”情怀、“家”温暖、“家”力量,一批规模各异、基础条件不一的企业聚焦产业工人的一餐一饭,提升产业工人获得感、归属感和幸福感,小小食堂正成为产业工人参与产改、享受关爱、健康发展、共享成果的“加油站”,不断激发企业纵深推进产改的内生动力。

(据《江苏工人报》刘涛 浦鸣虹/文)

疫情防控 和 科研生产 两不误

上海航天各级工会在行动

连日来,上海航天各级工会面对来势汹汹的疫情,科学统筹疫情防控和科研生产,保障职工生命安全和身体健康,让职工吃上“定心丸”。

“餐饮服务站”解决职工吃饭难

疫情防控期间,为全方位保障职工基本生活需求,上海空间电源研究所工会推出了“餐饮服务站”服务举措,保障职工一日三餐吃好吃饱。

针对坚守岗位职工,“餐饮服务站”安排大厨每天烹制健康美味饭菜,不断增加饭菜品种;针对职工公寓单身青年,则推出了线上订餐表单,以无接触配送方式,确保职工吃上热腾腾的饭菜。此外,所工会针对居家隔离管控职工,还为他们协调配送了327包爱心生鲜包。

“搭车匹配表”解决职工通勤难

面对上海疫情防控常态化以来形势最严峻的一次考验,上海航天电子技术研究所工会迅速行动,根据排摸到的疫情期间职工通勤难的问题,积极统筹各类资源,并按照职工所属区域、上下班路程制定出搭车匹配表,切实解决全所职工上下班交通问题。

与此同时,该工会还持续做好疫情防控期间职工生活保障和关爱服务工作,除为职工送去面包、水果、自热盒饭等食品外,还特意联系了相关商超市场,在园区食堂内临时开设食品销售点,方便因紧急科研任务坚守岗位的职工购买物资。

征集的61条需求全部落实解决

管晨虹是上海航天设备制造总厂对接机构总装组唯一一名“女将”,承担了二十多台测试设备的调试和试验任务。为了确保生产任务在自己岗位上不“停滞”,她提前将两个孩子交给了老人照顾,简单交代几句,便奔向生产一线。

疫情防控期间,该厂类似管晨虹这样“舍小家,为大家”保障生产任务不中断的职工还有很多。为此,厂工会为坚守岗位职工采购并发放了品类齐全的生活物资。另外,厂工会还在走访慰问过程中,及时了解职工的生活所需,共征集到职工厂内洗澡需求,集体宿舍职工就餐需求等61条,目前已全部得到落实并解决。

职工解封归来当晚即上岗

“同志们,我解封了!”上海航天控制技术研究所控制所电装中心十二车间副主任文奕格向工作群分享完小区解封消息后,紧接着“艾特”了部门支部书记:“装备给我留一套,车间今晚有人在岗,我要陪着兄弟们。”同样,该所某型号试验队也“疫”刻不停,提前制定隔离策略,搭建临时宿舍,保证科研生产不受影响。

据悉,为做好“防疫全覆盖,科研不停摆”总体要求,上海航天控制技术研究所党委按照“严格、科学、高效”的工作原则,以“一个指南、N个预案”的方式,抓细抓实防疫和科研生产各项工作,保障职工生命安全和身体健康。

当前,为维持上海卫星装备研究所科研生产秩序,60多名职工接到紧急电话后闻令而动,带好随身物品“拎包入住”,大家坚守节点,按部就班,将科研生产工作顺利推进。据介绍,所党委及工会会让留守职工工作上放心,生活上舒心,做足后勤保障工作:补足小卖铺、面包店商品,备齐防疫物资,还开放了篮球场、健身房等健身场所,让职工工余能锻炼身体。

(据《劳动报》李成溪/文)

上海南汇交通实业有限公司是新区唯一一家专业从事海上工程配套项目服务的区属国有企业。公司下属港口运营管理部专业服务于海上风力发电、海底天然气管道巡查等配套保障工作,配合相关职能部门做好辖区内渔业执法辅助工作。

2021年4月,船员周庆福向公司工会提出,由于船舶停靠港口偏远,离最近的公交车站还有1公里多,船员们上下班大多数依靠公交出行,通勤非常不便,希望公司能帮助解决船员上下班难题。

公司工会收到周师傅的建议后非常重视,工会主席、办公室主任等相关领导多次去港口现场勘察,走访员工,了解具体情况。在走访中,他们发现,码头附近的公交站点有4条,但是离得最近的浦东56路、芦潮港1路终点站距码头也有1.5公里,而且这几条公交线路的运营时间较短,首班车时间是早上五六点,末班车时间是晚上六七点,如果遇到船舶深夜返航,船员们的上下班通勤非常不便。

为此,公司在“内部挖潜”无果的情况下,先后与东海风电、上海电器等单位进行多次沟通、商议,最后落实了3辆作业工程车。从2021年5月开始,分别在码头附近3个主要的公交车站,等候接送船员,解决了员工的切身困难。

“最后一公里”解决方案实施到现在,除了4名住在芦潮港附近的船员外,其余25名船员均享受到了此次方案带来的益处。当初提出建议的周庆福说,自从公司联系了短驳车,我每次来回可以少走3公里,节约了40多分钟。(据《劳动报》)

打通船员通勤路上的『最后一公里』

浙江杭州拱墅区武林夜市歇业一个月 摊主少了收入

工会的『帮扶金』来了

“真的好温暖,这个月的房租有着落了!”近日,浙江杭州拱墅区武林夜市摊主刘俊杰在夜市管委会财务室里领到了2000元的“帮扶金”。拿着这个“大礼包”,刘俊杰忍不住激动:“虽然我们是在做生意赚钱的,但这儿浓浓的人情味让我感受到家的温暖。”

原来,武林夜市配合龙游路改造提升及疫情防控工作需要,停开一个月,将于4月下旬复市。

“夜市能停,但各个摊主们的生活不会停。近年来夜市的生意也受到了疫情的影响,很多摊主收入也大幅减少,每个月房租、水电还需负担,所以,我们请示了武林街道总工会后,经我们党支部和工会讨论决定,出台了一系列‘帮扶计划’,其中有帮扶金支持、后期摊位费减免、直播辅导、线上销售支持等举措。”武林夜市党支部书记、联合工会主席叶连忠介绍,帮扶的是部分经济困难摊主,由摊主本人提出申请,由联合工会审核发放。

“夜市停市的一个月,我打算研究一下新品,然后也会在朋友圈里做做老顾客的生意。”已经在武林夜市经营龙泉青瓷产品7年的刘俊杰坦言,“夜市挺有人情味,以前每年还会搞两次‘武林一家亲’活动,去年我还当了主持人。”

天津武清人沈欣这次也申请到了2000元的“帮扶金”。1996年出生的沈欣是在夜市画漫画的手艺人,天津美术学院毕业后,她利用自己的专长来到杭州创业。“作为一个首次外地来杭创业者,曾因为疫情回不了家,也经历了疫情影响生意冷清期,但我的心很温暖,夜市把我们当家人,我感受到了杭州暖暖的情谊。”沈欣说。

“从2013年创办武林夜市起,我们就提出了‘武林夜市一家亲’的口号。”叶连忠说,正是因为这样“一家人,一家亲,一起干”的创业理念,摊主们常互助帮扶,上下一心,共渡难关,武林夜市带给他们的不止是一个摊位,一份工作,更联手孕育了一片共进向上的土壤,来自天南地北的摊主们在这里有了家人般的凝聚力,携手共富路。

(据《浙江工人日报》孙珏/文)

日前,江苏泰州市高港区总工会开展“情系女职工·幸福在两高”女职工温暖关爱行动,为离开家乡、扎根两高、勤勉奋斗的外省籍在职女职工送去“特别的爱”。

据介绍,本次活动高港区总工会通过“泰高新职工之家”微信公众号对外发布,面向所有在该区机关、企事业单位工作的外省籍女职工赠送“职工医疗阳光互助共济”保险,话费充值卡、观影券、现金红包四重礼包,让她们充分感受到这座城市的“温度”。

女职工只需通过公众号登记个人信息,经审核符合条件

江苏高港工会 为女职工送上“特别的爱”

即可获得高港区总工会送出的大礼包,其中,前100名赠送的是三年“职工医疗阳光互助共济”保险,参保女职工可享受医保政策范围内个人自付部分的医疗费用(不含个人起付标准)70%的比例报销,每年累计报销额度最高可达15000元。登记参与的第101至200名女职工获赠价值100元的话费充值卡“亲情礼包”一份;登记参与的第201至300名女职工获赠“温馨礼包”观影券一张;在第301名往后的女职工中抽取30%的人员赠送10元现金红包。

(据《江苏工人报》隆四清 徐军霞/文)



3月26日,中建二局华东公司南京孟北保障房项目开展“约‘绘’春天,放飞希望”主题活动,项目职工拿起彩笔,将对生活的美好期待和对祖国的祝福描绘在风筝上,春风中纸鸢翩跹,既让大家放松了心情,也增进了团队友谊。

(据《江苏工人报》李天心/摄)

江苏兴化工会“三上门”精准解困

“工会不但送来慰问金,还带来了轮椅,有了它,我的家人就不用一直窝在家里了。”日前,江苏兴化市困难职工老周对来家中走访的兴化市总工会工作人员感谢不已。

老周的女儿在外上大学,今年年初家属因突发中风生活不能自理,让本来就不宽裕的家庭雪上加霜。市总得知此信息后,第一时间联系了基层工会,登门入户了解情况,并为老周建立困难职工档案,列入全市精准帮扶对

象。无独有偶,教师家属王女士,其爱人发生交通事故意外身亡,在收到兴化市总工会送来的3000元慰问金后,她激动地说:“疫情防控任务这么紧,工会也没有忘了我们,还到家里问寒问暖。”

疫情常态化防控情况下,困难职工的家庭生活情况怎么样,始终牵动着工会“娘家人”的心。连日来,兴化市总工会在全市工会系统中开展了“三上门”走访慰问、排查服务活动,通过“上门访、上门办、上门送”等形式,重点排查困难职工家庭在就业、生活、照料护理和救助政策落实等方面的情况。同时不定期召开困难职工家庭帮扶救助工作“过堂会”,建立“逐户问诊”和“定期会诊”困难职工家庭制度,推动符合条件的困难职工家庭纳入建档范围,与困难职工本人、联系人一起制定帮扶措施,整合各方资源进一步加大对困难职工家庭的帮扶救助力度,缓解他们的困境,实现应帮尽帮,不落一户。据统计,此次活动共帮助困难职工解决实际问题20多件。

“开展‘三上门’走访慰问和排查活动,是在做好常态化疫情防控工作的同时,服务职工赋能创优,开启‘服务阵地+服务分队+志愿队伍’服务职工工作模式的有益尝试。”兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示,兴化市总工会将积极争取多方资源,引领社会各界共同关爱关注困难职工群体,实施精准帮扶救助,不断提高职工生活品质,把党和政府的温暖和力量传递给职工家庭。

(据《江苏工人报》赵根秋 吉旭东 徐军霞/文)